

Concorso pubblico, per titoli ed esami, a gestione unificata, per la copertura a tempo indeterminato di n. 12 posti di Dirigente Medico – Disciplina Urologia da destinare alla ASL Sassari (1), ASL Nuoro (1), ASL Oristano (1), ASL Medio Campidano (1), ASL Sulcis (4), ASL Cagliari (1), Arnas Brotzu (3), indetto con Determinazione Dirigenziale n° 3238 del 26/11/2025

PROVA SCRITTA

Criteri di valutazione: estratto da verbale n.1)

La Commissione stabilisce che la prova sarà oggetto di differente valutazione secondo i criteri, [...] di seguito indicati:

- *grado di conoscenza della materia oggetto della prova;*
- *sullo sviluppo logico dell'argomento;*
- *sull'aderenza ed attinenza dell'elaborato svolto alla tematica oggetto della prova e sul livello di aggiornamento professionale dimostrato;*
- *sulla chiarezza espositiva, proprietà lessicale e terminologica, capacità di sintesi*

Prova scritta **estratta**: estratto da verbale 2)

Prova scritta n. 3- quesito: “Approccio terapeutico al tumore prostatico High Risk”

Prove scritte **NON** estratte:

Prova scritta n. 2 quesito: “Approccio diagnostico e terapeutico delle piccole masse renali”

Prova scritta n. 1 quesito: “Trattamento non medico dell'ipertrofia prostatica benigna”

PROVA PRATICA

Criteri di valutazione: estratto da verbale n.1)

La Commissione stabilisce che la prova sarà oggetto di differente valutazione, da parte della Commissione secondo i criteri, ed i relativi punteggi, di seguito indicati:

- *grado di conoscenza della materia oggetto della prova;*
- *sullo sviluppo logico dell'argomento;*
- *sull'aderenza ed attinenza dell'elaborato svolto alla tematica oggetto della prova e sul livello di aggiornamento professionale dimostrato;*
- *sulla chiarezza espositiva, proprietà lessicale e terminologica, capacità di sintesi.*

Prova pratica **estratta**: estratto da verbale n. 5)

PROVA PRATICA/ CASO CLINICO n. 1 avente oggetto: “P.te:R.M.P. 21.09.60 - Lombalgia ds. TC : vedi immagini “Il candidato esamini le immagini, ponga un’ipotesi diagnostica e definisca un programma di terapia.”

Corredano il quesito quattro immagini diagnostiche riprodotte su foglio di carta formato A4, siglato dal Segretario e della Commissione, che sono fotocopiate e somministrate unitamente al quesito al candidato.”

Prove pratiche **non** estratte:

a) PROVA PRATICA/ CLINICO N. 2 avente ad oggetto: “Paziente candidato ad intervento di Prostatectomia radicale. -Esponga il candidato le tecniche chirurgiche e le sintesi dei passaggi principali.”

b) PROVA PRATICA/CASO CLINICO N. 3 avente ad oggetto: “Paziente candidato ad esecuzione di biopsia prostatica - Illustri il candidato le tecniche.

PROVA ORALE

Criteri di valutazione: estratto da verbale n.1)

LA PROVA ORALE – consisterà nel porre un unico quesito al candidato.

La Commissione stabilisce di predisporre un numero di quesiti pari al numero dei candidati che si presenteranno a sostenere la prova orale più uno e che la prova sarà oggetto di valutazione differenziata sulla base

- del grado di conoscenza della materia oggetto della prova;

- dello sviluppo logico dell’argomento;

- di aderenza ed attinenza dell’esposizione alla tematica oggetto della prova e sul livello di aggiornamento professionale dimostrato;

- di chiarezza espositiva, proprietà lessicale e terminologica, capacità di sintesi;

- saranno esposti in modo completo, esaustivo e chiaro e se le indicazioni esposte risulteranno corrette.

si procederà, altresì, alla verifica, così come stabilito dell’art. 37 del D. L.vo 165/2001 e dal D.P.R. n. 272/2004, della conoscenza dell’uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della conoscenza della lingua Inglese.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza pari ad almeno 14/20.

Lettera dell’alfabeto estratta per individuare il candidato da cui iniziare l’esame orale: “F”

Quesiti orali predisposti dalla Commissione: estratto da verbale 6)

1	La torsione testicolare
2	Criteri d’inclusione per la s.a. nel k prostatico a basso rischio
3	Ipb : criteri diagnostici e indicazioni al trattamento medico vs chirurgico
4	Ematuria macroscopica : percorso diagnostico completo e principali diagnosi differenziali
5	Calcolosi urinaria : approccio terapeutico in base a dimensioni e sede del calcolo

Dipartimento Risorse Umane
SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR

Quesito **non** estratto *quesito numero 2*: “contenente il quesito: “*Criteri d’inclusione per la s.a. nel k prostatico a basso rischio*”

Testo della Prova di idoneità di lingua Inglese: estratto da verbale 6) Tratto da Tratto da “*Lancet – PubMed* “ - Titolo : “Prostate cancer”- Autori: Valérie Fonteyne I , Alison Tree 2 , Elena Castro 3 , Karim Touijer 4 , Jochen Walz

Al candidato viene chiesto di leggere e tradurre il seguente passaggio dell’ “Abstract”: *Prostate cancer poses a substantial clinical challenge and accounts for a large proportion of cancer-related deaths worldwide. The therapeutic landscape has undergone a large transformation in the past 5 years, resulting in improved patient outcomes. In this Seminar, we review the pathology, diagnostic strategies, and treatments for prostate cancer. Active surveillance is the preferred treatment option for patients with indolent prostate cancer. For those requiring treatment, local therapies provide effective cancer control. Systemic treatment is essential for advanced and metastatic cases, and a wide range of therapies are now available, including androgen deprivation therapy, chemotherapy, and emerging targeted agents such as lutetium-177-labelled prostate-specific membrane antigen radioligand therapy and PARP inhibitors. Considering toxicity profiles alongside patient preferences is important to facilitating shared decision making. Further research is needed to establish the most effective sequence and combination of treatments for metastatic prostate cancer.*”

Testo della Prova - Informatica: estratto da verbale 6) “Il candidato apra il file sul desktop nominato “concorso urologia”.

Il file contiene il seguente dataset

	n. accessi	attesa triage	attesa prima visita
codice bianco	35	10	60
codice verde	14	8	50
codice giallo	12	5	40
codice rosso	5	3	25

Il candidato proceda, mediante l’utilizzo delle funzioni presenti nel programma, a:

- calcolare il totale degli accessi;

Una volta concluso provveda a salvare il file sul desktop nominandolo con il proprio nome e cognome

Criteri di valutazione dei titoli estratto da verbale n. 1)

CARRIERA (max 10,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
100	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 368/1999 nella disciplina o in disciplina equipollente	0,600	0	EVE	anno	No	No	100
101	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 368/1999 in disciplina affine	0,450	0	EVE	anno	No	No	100

Dipartimento Risorse Umane
 SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR

102	Servizio nel livello dirigenziale a concorso o superiore nella disciplina, a tempo pieno	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
103	Servizio nel livello dirigenziale a concorso o superiore in disciplina affine, a tempo pieno	0,900	12	PRC	mesi	Si	Si	100
104	Servizio nel livello dirigenziale a concorso o superiore in altra disciplina, a tempo pieno	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
105	Servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, a tempo pieno	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
106	Servizio in altra posizione funzionale in disciplina affine rispetto a quella a concorso, a tempo pieno	0,450	12	PRC	mesi	Si	Si	100
107	Servizio in altra posizione funzionale in altra disciplina rispetto a quella a concorso, a tempo pieno	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100
108	Attività ambulatoriale interna nella disciplina	0,0006	0	EVE	ora	No	No	100
109	Attività ambulatoriale interna in disciplina affine	0,0005	0	EVE	ora	No	No	100
110	Attività ambulatoriale interna in altra disciplina	0,0003	0	EVE	ora	No	No	100
111	Servizio a tempo indeterminato quale medico presso Pubbliche Amministrazioni, compreso il servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma nelle varie qualifiche e secondo i rispettivi ordinamenti	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
112	Servizio prestato nella disciplina presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo (valutato al 25% della sua durata)	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	25
113	Servizio prestato in disciplina affine presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo (valutato al 25% della sua durata)	0,750	12	PRC	mesi	Si	Si	25
114	Servizio prestato in altra disciplina presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo (valutato al 25% della sua durata)	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	25
120	Attività ambulatoriale valutata senza indicazione oraria da parte del candidato-	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	100
199	PERIODO DI SERVIZIO NON VALUTABILE	0,000	0	N	n.	No	No	100

ACCADEMICI E DI STUDIO (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
200	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 257/1991, nella disciplina o in disciplina equipollente	0,500	0	EVE	anno	No	No	100
201	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 257/1991, in disciplina	0,375	0	EVE	anno	No	No	100

Dipartimento Risorse Umane
 SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR

	affine							
202	Altra specializzazione in disciplina equipollente	1,000	0	N	n.	No	No	100
203	Altra specializzazione in disciplina affine	0,500	0	N	n.	No	No	100
204	Altra specializzazione in altra disciplina	0,250	0	N	n.	No	No	100
205	Ulteriore specializzazione in disciplina equipollente	0,500	0	N	n.	No	No	100
206	Ulteriore specializzazione in disciplina affine	0,250	0	N	n.	No	No	100
207	Ulteriore specializzazione in altra disciplina	0,125	0	N	n.	No	No	100
208	Altra laurea attinente	0,500	0	N	n.	No	No	100
209	Master universitario I Livello in materie attinenti	0,200	0	N	n.	No	No	100
210	Master universitario II Livello in materie attinenti	0,300	0	N	n.	No	No	100
211	Dottorato di ricerca in materie attinenti	0,400	0	N	n.	No	No	100
299	TITOLO ACCADEMICO E DI STUDIO NON VALUTABILE	0,000	0	N	n.	No	No	100

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
300	Monografie/Capitoli di libri attinenti	0,200	0	N	n.	No	No	100
301	Lavori scientifici/Pubblicazioni in collaborazione su riviste internazionali attinenti	0,100	0	N	n.	No	No	100
302	Lavori scientifici/Pubblicazioni in collaborazione su riviste nazionali attinenti	0,050	0	N	n.	No	No	100
303	Abstract/Poster/Comunicazioni attinenti	0,020	0	N	n.	No	No	100
399	PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI NON VALUTABILI - PUBBLICAZIONE NON ALLEGATA	0,000	0	N	n.	No	No	100

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 4,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
500	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore in materie attinenti sino a un mese	0,010	0	N	n.	No	No	100
501	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore in materie attinenti superiore a un mese e sino a tre mesi	0,020	0	N	n.	No	No	100
502	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni,	0,050	0	N	n.	No	No	100

Dipartimento Risorse Umane
SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR

	tavole rotonde e similari come auditore ovvero corsi di formazione/perfezionamento presso Università o enti pubblici/privati in materie attinenti superiori a tre mesi							
503	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come relatore in materie attinenti	0,040	0	N	n.	No	No	100
504	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari in materie attinenti con esame finale o ECM	0,030	0	N	n.	No	No	100
505	Master non universitari in materie attinenti e corso MMG	0,100	0	N	n.	No	No	100
506	Attività di docenza in scuole a carattere universitario o istituti a carattere scientifico in materie attinenti	0,0003	0	EVE	ora	No	No	100
507	Attività di docenza in corsi di formazione privati in materie attinenti	0,0001	0	EVE	ora	No	No	100
508	Contratto di lavoro autonomo compresi CO.CO.CO. e CO.CO.PRO. in qualità di medico presso struttura pubblica in materie attinenti	0,400	12	PRC	mesi	Si	Si	100
509	Contratto di lavoro autonomo compresi CO.CO.CO. e CO.CO.PRO. in qualità di medico presso struttura privata in materie attinenti	0,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
510	Contratto di lavoro subordinato in qualità di medico (tempo determinato/indeterminato) presso struttura privata in materie attinenti o medico vaccinatore e USCA anche in somministrazione presso PA	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100
511	Attività effettuata in qualità di ricercatore/borsista presso struttura pubblica o privata in materie attinenti	0,150	12	PRC	mesi	Si	Si	100
512	Attività effettuata con rapporto convenzionale (guardia medica, emergenza territoriale, medicina dei servizi, MMG)	0,0001 7	0	EVE	ora	No	No	100
513	Attività effettuata con rapporto convenzionale (guardia medica, emergenza territoriale, medicina dei servizi, MMG)	0,250	12	N	mesi	Si	Si	100
599	Titolo da verificare	0,000	0	N	n.	No	No	100
600	Titolo non valutabile/non attinente	0,000	0	N	n.	No	No	100

Il Responsabile del Procedimento e Segretario della Procedura Concorsuale
Dott. Piergiacomo Gambella