

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 208 DEL 29/01/2026

Proposta n. 228 del 29.1.2026

STRUTTURA PROPONENTE: SC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
Il Direttore: Dott. Alberto Ramo

OGGETTO: Permessi per diritto allo studio anno solare 2026 per il personale del comparto ARES ex art. 62 CCNL del 2019/21: elenco candidati ammessi.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore e responsabile del procedimento	Dott. Nicola Congiu	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI ☐

NO ☒ DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☐

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI ☐

NO ☒

**IL DIRIGENTE REFERENTE
SC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

VISTO il D. Lgs. N.502 del 30.12.1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria e ss.mm.ii”.

VISTA la Legge Regionale n.24/20 “Riforma del Sistema Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della L.R. 10 del 2006, della L.R. n.23 del 2014 e della L.R. n.17 del 2016 e di ulteriori norme di settore e ss.mm.ii”;

RICHIAMATO l'Atto Aziendale ARES Sardegna, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 190 del 11.08.2025, con cui è stato definito l'assetto macro-organizzativo dell'Azienda, anche a seguito delle integrazioni e variazioni normative di cui alle intervenute leggi regionali di modifica della sopra richiamata legge regionale n. 24/2020 ed in particolare alla legge regionale n. 8 del 11/03/2025 “Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24”.

CONSIDERATO CHE, fino alla definizione delle procedure di assegnazione degli incarichi dirigenziali previsti dalla macro-organizzazione di cui al sopra citato Atto Aziendale e dell'assetto di micro-organizzazione in fase di prossima implementazione, permane l'assetto organizzativo aziendale con i relativi livelli di responsabilità attualmente assegnati secondo la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 e le successive modifiche ed integrazioni, con la quale sono state conferite, in via provvisoria e nelle more dello svolgimento delle procedure previste dalla normativa vigente per il conferimento degli incarichi, le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture e funzioni aziendali di cui al precedente Atto.

DATO ATTO che ai sensi della deliberazione n. 122 del 30.05.2023 è stato individuato quale Direttore in via provvisoria della SC Amministrazione del Personale il Dirigente amministrativo dr. Alberto Ramo.

RICHIAMATI il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss. mm. ii. recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”; il D. Lgs. 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D. Lgs. 101/2018.

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate.

VISTO il CCNL comparto 2019/21, non abrogato e/o disapplicato dal CCNL comparto sanità triennio 2022/24, che prevede, all'art. 62, che ai dipendenti del comparto sono concessi *“permessi retribuiti, nella misura massima individuale di 150 ore per ciascun anno solare e nel limite massimo, arrotondato all'unità superiore, del 3% del personale in servizio a tempo indeterminato presso ciascuna Azienda o Ente all'inizio di ogni anno”* *“per la partecipazione a corsi, svolti anche in modalità telematica, destinati al conseguimento di titoli di studio universitari, post-universitari compreso ciclo di dottorato di ricerca qualora non svolto in congedo, di scuole di istruzione primaria, secondaria e di qualificazione professionale, statali, pareggiate o legalmente riconosciute, o comunque abilitate al rilascio di titoli di studio legali o attestati professionali riconosciuti dall'ordinamento pubblico, nonché per sostenere i relativi esami.”*.

CONSIDERATO che, sulla scorta del richiamato articolo, in data 19.11.2025 veniva pubblicato l'avviso, rivolto al personale del comparto dipendente di ARES Sardegna, per la concessione, per l'anno solare 2026, dei permessi per diritto allo studio, con termine ultimo per la presentazione delle domande fissato al 19.12.2025.

DATO ATTO che risultano pervenute, entro la suddetta scadenza, n. dieci domande mentre n. una domanda, acquisita al PG/2025/0062957, risulta trasmessa successivamente alla scadenza.

ATTESO che il personale del comparto in servizio presso ARES Sardegna a tempo indeterminato all'inizio del c.a. è pari a n. 553 unità, e, pertanto, il numero massimo di aventi diritto stabilito in base alla percentuale del 3% come disposto dall'art. 62 CCNL comparto 2019/2021, risulta esser 16,59 che, arrotondato all'unità superiore, è pari a 17 (diciassette).

CONSIDERATO che

- ai sensi dell'art. 62, comma 2, CCNL 2019/21, i permessi spettano anche ai lavoratori a tempo determinato con contratto di durata superiore ai sei mesi continuativi, nella misura massima individuale riproporzionata alla durata temporale, nell'anno solare di riferimento, del contratto a tempo determinato in essere e il numero delle ore di permesso dovrà essere ricalcolato, in proporzione alla durata temporale del rapporto di lavoro nell'anno solare 2026, qualora il termine del contratto venisse prorogato oltre la scadenza prevista alla data di adozione della presente determinazione;
- che al personale iscritto ai corsi di studio in qualità di studente a tempo parziale i permessi spettano in misura ridotta, in proporzione al rapporto tra la durata ordinaria del corso di laurea rispetto a quella stabilita per il medesimo corso per lo studente a tempo pieno;
- che ai sensi del citato art. 62, c. 9 CCNL 2019/2021 per la concessione dei permessi i dipendenti interessati debbono presentare, prima dell'inizio dei corsi, il certificato di iscrizione e, al termine degli stessi, l'attestato di partecipazione e quello degli esami sostenuti anche se con esito negativo, e in mancanza delle predette certificazioni, i permessi già utilizzati sono considerati come aspettativa per motivi personali o, a domanda, come ferie o riposi compensativi per straordinario già effettuato.

ESAMINATE le richieste presentate dai dipendenti al fine di accertare la sussistenza di tutte le condizioni previste dall'art. 62 del CCNL più volte citato, accertato che non risultano dipendenti con rapporto di lavoro a tempo determinato o parziale, mentre risulta n. un dipendente studente a tempo parziale e per il quale si procede a riproporzionamento delle ore spettanti, come da tabella.

RITENUTO altresì che la citata istanza PG/2025/0062957, pur tardiva, può ritenersi ammessa in ragione del numero massimo di aventi diritto come sopra calcolato.

VISTE le indicazioni dell'ARAN e del Dipartimento della Funzione Pubblica nonché la giurisprudenza in materia di permessi per diritto allo studio, per le quali i permessi retribuiti non vanno a coprire l'attività di studio generica volta alla preparazione delle lezioni e/o degli esami, ma esclusivamente la partecipazione effettiva ai medesimi che coincidano con l'orario di servizio, e che rientrano tra i permessi anche le ore di percorrenza per recarsi nei luoghi di svolgimento delle lezioni, mentre non potranno esser utilizzati per attività di studio generica, per la preparazione delle lezioni e/o degli esami o per altre attività/esigenze complementari (quali colloqui con i docenti o disbrigo di pratiche di segreteria).

RITENUTO di dover ammettere al beneficio della fruizione dei permessi per il diritto allo studio di cui all'art. 62 del C.C.N.L. 2019/21 n. undici dipendenti come da tabella che segue e per il n. di ore indicato, con la specificazione che l'ordine non deve considerarsi graduatoria:

MATR.	STUDENTE A TEMPO PARZIALE	RAPPORTO	N. ORE PERMESSO DIRITTO ALLO STUDIO
-------	---------------------------------	----------	---

306407	NO	TEMPO PIENO E INDETERMINATO	150
910002	NO	TEMPO PIENO E INDETERMINATO	150
910020	NO	TEMPO PIENO E INDETERMINATO	150
106798	NO	TEMPO PIENO E INDETERMINATO	150
910018	NO	TEMPO PIENO E INDETERMINATO	150
845105	NO	TEMPO PIENO E INDETERMINATO	150
855927	NO	TEMPO PIENO E INDETERMINATO	150
856008	NO	TEMPO PIENO E INDETERMINATO	150
856231	NO	TEMPO PIENO E INDETERMINATO	150
855947	NO	TEMPO PIENO E INDETERMINATO	150
402110	SI	TEMPO PIENO E INDETERMINATO	75

Per i motivi illustrati in premessa,

DETERMINA

DI AMMETTERE per quanto in premessa, da intendersi integralmente richiamato, a fruire dei permessi per diritto allo studio previsti dall'art. 62 del C.C.N.L. 2019/21 per il personale del comparto, non disapplicato da vigente CCNL, per l'anno solare 2026, i dipendenti sotto elencati e per il n. di ore indicato:

MATR.	STUDENTE A TEMPO PARZIALE	RAPPORTO	N. ORE PERMESSO DIRITTO ALLO STUDIO
306407	NO	TEMPO PIENO E INDETERMINATO	150
910002	NO	TEMPO PIENO E INDETERMINATO	150
910020	NO	TEMPO PIENO E INDETERMINATO	150
106798	NO	TEMPO PIENO E INDETERMINATO	150
910018	NO	TEMPO PIENO E INDETERMINATO	150
845105	NO	TEMPO PIENO E INDETERMINATO	150
855927	NO	TEMPO PIENO E INDETERMINATO	150
856008	NO	TEMPO PIENO E INDETERMINATO	150
856231	NO	TEMPO PIENO E INDETERMINATO	150
855947	NO	TEMPO PIENO E INDETERMINATO	150

402110	SI	TEMPO PIENO E INDETERMINATO	75
--------	----	--------------------------------	----

DI DARE ATTO:

- che i permessi dovranno essere fruiti con le modalità previste dall'art. 62 del CCNL 2019/21 comparto, nella misura massima individuale di 150 ore che, per il personale iscritto ai corsi di studio in qualità di studente a tempo parziale, è riproporzionata nel numero indicato per ciascun nominativo;
- che i permessi dovranno essere giustificati con la certificazione attestante la partecipazione ai corsi e quello degli esami sostenuti, anche con esito negativo, in mancanza della quale i permessi già utilizzati saranno considerati come aspettativa per motivi personali o, a domanda, come ferie o riposi compensativi per straordinario già effettuato;
- che per i corsi seguiti in via telematica, dovrà essere presentata la certificazione, con conseguente assunzione di responsabilità da parte della scuola o Università che la rilascia, attestante che il dipendente ha seguito personalmente, effettivamente e direttamente le lezioni trasmesse in via telematica e che solo in quel determinato orario il dipendente poteva seguire le lezioni;
- che le giornate e gli orari delle lezioni/corsi e degli esami dovranno essere necessariamente coincidenti con le ordinarie prestazioni lavorative;
- che i permessi sono riconosciuti e devono esser fruiti esclusivamente per la partecipazione effettiva alle lezioni e agli esami che coincidano con l'orario di servizio, e che possono rientrare anche i tempi di percorrenza per recarsi nei luoghi di svolgimento delle lezioni;
- che i permessi non potranno esser utilizzati per attività di studio generica, per la preparazione delle lezioni e/o degli esami o per altre attività/esigenze complementari (quali colloqui con i docenti o disbrigo di pratiche di segreteria);
- che per sostenere gli esami relativi ai corsi sopra indicati il dipendente, ancorché ammesso al beneficio, in alternativa ai permessi in parola, può utilizzare, per il solo giorno della prova, anche i permessi giornalieri retribuiti previsti appositamente dal presente CCNL comparto per la partecipazione agli esami.
- che i permessi sono riferibili esclusivamente all'anno solare in corso e, in caso di mancata fruizione entro l'anno solare, non saranno riconosciuti per le annualità successive, ancorché riferiti al medesimo corso di studi.

DI ONERARE i dipendenti ammessi al beneficio a comunicare tempestivamente al Responsabile del Servizio di appartenenza l'assenza e/o la partecipazione alla lezione telematica e ad inviare i relativi giustificativi al Settore Rilevazione Presenze di questa SC.

DI DEMANDARE ai competenti Servizi gli adempimenti successivi connessi al presente Atto;

DI TRASMETTERE copia del presente atto alla SC Affari Generali Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute – ARES.

IL DIRETTORE DELLA SC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
Dott. Alberto Ramo

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 29 /01 /2026 al 13 /02 / 2026

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato
(o il suo delegato).
