

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 3146 DEL 19/11/2025**

Proposta n. 3266 del 19.11.2025

**STRUTTURA PROPONENTE: SC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**  
**Il Direttore: Dott. Alberto Ramo**

**OGGETTO:** Dipendente sig.ra Irene Cuguttu – Presa atto proroga aspettativa non retribuita a decorrere dal 15.10.2025, *per conferimento incarico a tempo determinato presso stessa Azienda di cui all'art. 12, comma 8 – lett. b) del Contratto Collettivo di Lavoro Integrativo del CCNL del personale del Comparto Sanità stipulato il 07 aprile 1999.*

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza, dichiarano che la stessa è corretta, completa, nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

| Ruolo                            | Soggetto          | Firma Digitale |
|----------------------------------|-------------------|----------------|
| L'estensore                      | Sig Enrico Sotgiu |                |
| Il Responsabile del Procedimento |                   |                |

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute  
– ARES

SI [ ] NO [X] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO[ ]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L. R. n. 24/2020.

SI [ ] NO [X]

## **IL DIRETTORE SC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

**VISTO** il D. Lgs. N.502 del 30.12.1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria e ss.mm.ii”;

**VISTA** la Legge Regionale n.24/20 “Riforma del Sistema Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della L.R. 10 del 2006, della L.R. n.23 del 2014 e della L.R. n.17 del 2016 e di ulteriori norme di settore e ss.mm.ii”;

**RICHIAMATO** l'Atto Aziendale ARES Sardegna, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 190 del 11.08.2025, con cui è stato definito l'assetto macro-organizzativo dell'Azienda, anche a seguito delle integrazioni e variazioni normative di cui alle intervenute leggi regionali di modifica della sopra richiamata legge regionale n. 24/2020 ed in particolare alla legge regionale n. 8 del 11/03/2025 “Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24”;

**CONSIDERATO CHE** fino alla definizione delle procedure di assegnazione degli incarichi dirigenziali previsti dalla macro-organizzazione di cui al sopra citato Atto Aziendale e dell'assetto di micro-organizzazione in fase di prossima implementazione, permane l'assetto organizzativo aziendale con i relativi livelli di responsabilità attualmente assegnati secondo la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 e le successive modifiche ed integrazioni, con la quale sono state conferite, in via provvisoria e nelle more dello svolgimento delle procedure previste dalla normativa vigente per il conferimento degli incarichi, le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture e funzioni aziendali di cui al precedente Atto;

**DATO ATTO** che ai sensi della deliberazione n. 122 del 30.05.2023 è stato individuato quale Direttore in via provvisoria della SC Amministrazione del Personale il Dirigente amministrativo dr. Alberto Ramo;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**VISTA** la Determinazione Dirigenziale ARES Sardegna n. 1202 del 08.05.2025, con la quale è stata concessa alla dipendente sig.ra Irene Cuguttu, l'aspettativa non retribuita a decorrere dal 15/04/2025 al 15/10/2025, per conferimento di incarico a tempo determinato, in qualità di Collaboratore Amministrativo – Area dei professionisti della salute e dei funzionari presso l'ARES Sardegna, ai sensi dell'art. 12, comma 8 – lett. b) del Contratto Collettivo di Lavoro Integrativo del CCNL del personale del Comparto Sanità stipulato il 07 aprile 1999;

**PREMESSO CHE** con nota ARES PG/2025/56082 del 19.11.2025, la sig.ra Irene Cuguttu, dipendente dell'ARES Sardegna, a tempo indeterminato, con la qualifica di Assistente Amministrativo – Area degli Assistenti, assegnata alla SC Amministrazione del Personale di Sassari, ha chiesto la proroga dell'aspettativa non retribuita in trattazione, a decorrere dal 15.10.2025 al 31.12.2025;

**VISTA** la Determinazione Dirigenziale dell'ARES Sardegna n. 2728 del 14.10.2025 avente ad oggetto “*Proroga contratti di lavoro a tempo determinato in essere presso l'ARES Sardegna.*”;

**VISTO** il nulla osta del Direttore della struttura di assegnazione, apposto in calce alla richiesta dell'aspettativa in trattazione;

**VISTO** l'art. 12 del C.C.N.L. integrativo del personale del Comparto Sanità del 07.04.1999 che regola l'istituto dell'aspettativa, e in particolare il comma 8, lett. b), il quale prevede la concessione di aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, al dipendente con

rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per tutta la durata del contratto di lavoro a termine, se assunto presso la stessa azienda o ente del medesimo comparto, ovvero ente o amministrazione di comparto diverso con rapporto di lavoro a tempo determinato;

**RITENUTO** che sussistano i presupposti per collocare la dipendente in aspettativa non retribuita dal 15.10.2025 al 31.12.2025, in conseguenza del conferimento di incarico a tempo determinato, con la qualifica di Collaboratore Amministrativo - Area dei professionisti della salute e dei funzionari, presso l'ARES Sardegna;

Per i motivi esposti in premessa, che si intendono integralmente richiamati,

## **DETERMINA**

- Di prendere atto e concedere alla sig.ra Irene Cuguttu, dipendente a tempo indeterminato, con la qualifica di Assistente Amministrativo – Area degli Assistenti, assegnata alla SC Amministrazione del Personale di Sassari, la proroga dell'aspettativa non retribuita con decorrenza dal 15.10.2025 al 31.12.2025, ai sensi dell'art. 12, comma 8, lett. b) del C.C.N.L. integrativo del personale del Comparto Sanità del 07.04.1999, in conseguenza dell'assunzione a tempo determinato con la qualifica di Collaboratore Amministrativo – Area dei professionisti e della salute e dei funzionari, presso l'ARES Sardegna;
- di dare atto che il predetto periodo di aspettativa non viene computato ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza e previdenza;
- di stabilire che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico di ARES;
- di trasmettere copia del presente atto alla SC Affari Generali Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute - ARES.

**IL DIRETTORE**  
**SC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**  
Dr. Alberto Ramo

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1) nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_/\_\_/\_\_\_\_ del Direttore/Responsabile della SS/SC\_\_\_\_\_.

2) \_\_\_\_\_.

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1) nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_/\_\_/\_\_\_\_ del Direttore/Responsabile della SS/SC\_\_\_\_\_.

2) \_\_\_\_\_.

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 19 / 11 / 2025 al 04 / 12 / 2025

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato  
(o il suo delegato).

\_\_\_\_\_