

**SERVIZIO SANITARIO DELLA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 326 DEL 09 / 12 / 2025

Proposta n. 350 del 13.11.2025

STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

Dott.ssa Patrizia Sollai

OGGETTO: Adozione del Regolamento per disciplina e la individuazione del Responsabile Aziendale dei processi di inserimento in ambiente di lavoro delle persone con disabilità.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Dott. Nicola Congiu	
Direttore SC Amministrazione del Personale	Dott. Alberto Ramo	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Regionale della Salute - ARES

SI []

NO [x]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO []

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DELLE RISORSE UMANE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

RICHIAMATO l’Atto Aziendale ARES Sardegna, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 190 del 11.08.2025, con cui è stato definito l’assetto macro-organizzativo dell’Azienda, anche a seguito delle integrazioni e variazioni normative di cui alle intervenute leggi regionali di modifica della sopra richiamata legge regionale n. 24/2020 ed in particolare alla legge regionale n. 8 del 11/03/2025 *“Disposizioni urgenti di adeguamento dell’assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24”*;

CONSIDERATO che, fino alla definizione delle procedure di assegnazione degli incarichi dirigenziali previsti dalla macro-organizzazione di cui al sopra citato Atto Aziendale e dell’assetto di micro-organizzazione in fase di prossima implementazione, permane l’assetto organizzativo aziendale con i relativi livelli di responsabilità attualmente assegnati secondo la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 e le successive modifiche ed integrazioni, con la quale sono state conferite, in via provvisoria e nelle more dello svolgimento delle procedure previste dalla normativa vigente per il conferimento degli incarichi, le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture e funzioni aziendali di cui al precedente Atto;

DATO ATTO che ai sensi della deliberazione n. 122 del 30.05.2023 è stato individuato quale Direttore in via provvisoria della SC Amministrazione del Personale il Dirigente amministrativo dr. Alberto Ramo.

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VERIFICATA la compatibilità e conformità con le norme nazionali, regionali e regolamenti in materia, relaziona al Direttore Generale quanto di seguito riportato:

PREMESSO che, al fine di dare attuazione all’art. 7, c. 1, d. lgs. 165/2001 e garantire una più efficace integrazione nell’ambiente di lavoro delle persone con disabilità, con l’art. 39-ter, introdotto dal d. lgs. 75/2017, veniva istituita, in seno alle amministrazioni pubbliche, senza nuovi o maggiori oneri per finanza pubblica, e nell’ambito delle risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili a legislazione vigente, la figura del Responsabile dei processi di inserimento in ambiente di lavoro delle persone con disabilità, individuato nell’ambito del personale in servizio;

CONSIDERATA la necessità di dare piena ed efficace attuazione al dettato normativo, e garantire parità e pari opportunità tra il personale, predisponendo efficienti attività di prevenzione e rimozione di ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, che possa, di fatto, venire a sussistere impedendo

al personale con disabilità, o appartenente a categorie protette, pieno inserimento ed integrazione nell'ambiente di lavoro;

DATO ATTO che, con nota PG/2025/0005641, l'adottando Regolamento veniva trasmesso, a titolo di informativa, alle Organizzazioni Sindacali- Area del Comparto- RSU- Dirigenza Area Funzioni Locali- Dirigenza Area Sanità.

RITENUTO al fine di poter procedere all'individuazione, mediante avviso, di una figura da individuarsi tra i dirigenti di ruolo ovvero tra gli altri dipendenti di questa Azienda, scelti prioritariamente tra coloro i quali abbiano esperienza sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità anche comprovata da specifica formazione, che possa ricoprire l'incarico predetto, di dover adottare un regolamento che ne disciplini, in conformità alla vigente normativa, i compiti e le funzioni;

Tanto premesso

PROPONE

- 1) DI ADOTTARE** per le motivazioni di cui in premessa, il Regolamento per la disciplina e la individuazione, tra il personale di ARES Sardegna, del Responsabile dei processi di inserimento in ambiente di lavoro delle persone con disabilità ai sensi dell'art. 39-ter, d. lgs. 165/2001 e ss mm ed ii, e che si allega al presente provvedimento per farne parte integrale e sostanziale.
- 2) DI TRASMETTERE** copia del presente atto per gli adempimenti di competenza e alla SC Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute ARES.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Dott.ssa Patrizia Sollai

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giuseppe Pintor, nominato con DGR n. 23/42 del 03/07/2024 Direttore Generale di ARES Sardegna, coadiuvato dal Dott. Ugo Porcu - Direttore Amministrativo, nominato con deliberazione n. 266 del 18/10/2024, e dalla Dott.ssa Evelina Gollo, Direttore Sanitario, nominata con deliberazione n° 198 del 29/08/2023;

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI	
DIRETTORE SANITARIO	DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Evelina Gollo	Dott. Ugo Porcu

FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

DELIBERA

- 1) DI APPROVARE** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe Pintor

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Regolamento aziendale per la disciplina e la individuazione del Responsabile dei processi di inserimento in ambiente di lavoro delle persone con disabilità.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute - ARES dal 09 / 12 / 2025 al 24 / 12 / 2025

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato
