



ARES Sardegna

Azienda Regionale Salute

**SERVIZIO SANITARIO DELLA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 335 DEL 23/12/2025

Proposta n. 368 del 28/11/2025

**STRUTTURA PROPONENTE: SC ENERGY MANAGEMENT E SERVIZI LOGISTICI
CENTRALIZZATI**

Ing. Giampiero Testoni

Oggetto: Adozione Piano Spostamenti Casa Lavoro per la Sede Legale di Selargius, via Piero della Francesca 1 e per le sedi di Sassari via Cattalochino 9 e Palazzo Rosa, via Monte Grappa n. 82

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore e Mobility Manager	Dott. Carlo Spiga	
Il Direttore della SC Energy Management e Servizi Logistici Centralizzati	Ing. Giampiero Testoni	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Regionale della Salute - ARES

SI []

NO [X]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO [X]

IL DIRETTORE DELLA SC ENERGY MANAGEMENT E SERVIZI LOGISTICI CENTRALIZZATI

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

RICHIAMATO l’Atto Aziendale ARES Sardegna, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 190 del 11.08.2025, con cui è stato definito l’assetto macro-organizzativo dell’Azienda, anche a seguito delle integrazioni e variazioni normative di cui alle intervenute leggi regionali di modifica della sopra richiamata legge regionale n. 24/2020 ed in particolare alla legge regionale n. 8 del 11/03/2025 *“Disposizioni urgenti di adeguamento dell’assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24”*;

CONSIDERATO CHE, fino alla definizione delle procedure di assegnazione degli incarichi dirigenziali previsti dalla macro-organizzazione di cui al sopra citato Atto Aziendale e dell’assetto di micro-organizzazione in fase di prossima implementazione, permane l’assetto organizzativo aziendale con i relativi livelli di responsabilità attualmente assegnati secondo la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 e le successive modifiche ed integrazioni, con la quale sono state conferite, in via provvisoria e nelle more dello svolgimento delle procedure previste dalla normativa vigente per il conferimento degli incarichi, le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture e funzioni aziendali di cui al precedente Atto;

VERIFICATA la compatibilità e conformità con le norme nazionali, regionali e regolamenti in materia, relaziona al Direttore Generale quanto di seguito riportato:

VISTO l’art 229, comma 4 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con modificazioni nella legge 17 luglio 2020, n.77, il quale prevede che, *“Al fine di favorire il decongestionamento del traffico nelle aree urbane mediante la riduzione dell’uso del mezzo di trasporto privato individuale, le imprese e le pubbliche amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con singole unità locali con più di 100 dipendenti ubicate in un capoluogo di Regione, in una Città metropolitana, in un capoluogo di Provincia ovvero in un Comune con popolazione superiore a 50.000 abitanti sono tenute ad adottare, entro il 31 dicembre di ogni anno, un piano degli spostamenti casa-lavoro del proprio personale dipendente finalizzato alla riduzione dell’uso del mezzo di trasporto privato individuale nominando, a tal fine, un Mobility Manager con funzioni di supporto professionale continuativo alle attività di decisione, pianificazione, programmazione, gestione e promozione di soluzioni ottimali di mobilità sostenibile”*;

VISTO il Decreto Interministeriale del Ministro della Transizione Ecologica e del Ministro delle Infrastrutture e della mobilità sostenibili n. 179 del 12 maggio 2021 recante ‘Modalità attuative delle disposizioni relative alla figura del Mobility Manager’, attuativo dell’art. 229 comma 4 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con modificazioni nella legge 17 luglio 2020, n.77;

VISTO il Decreto Interdirettoriale n. 209 del 04.08.2021 del Ministero della Transizione ecologica e Ministero delle Infrastrutture e della mobilità sostenibili, con il quale sono state adottate le “Linee guida per la redazione e l’implementazione dei Piani degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL)”;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale di ARES Sardegna n. 111 del 27.05.2025 con la quale è stato individuato il Dottor Carlo Spiga quale Mobility Manager di ARES Sardegna;

CONSIDERATO che il richiamato Decreto Interministeriale n. 179/2021, stabilisce, all’art. 3, che il PSCL, finalizzato alla riduzione del traffico veicolare privato, individui le misure utili a orientare gli

spostamenti casa – lavoro del personale dipendente verso forme di mobilità sostenibile alternative all’uso individuale del veicolo privato a motore, sulla base dell’analisi degli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti, delle loro esigenze di mobilità e dello stato dell’offerta di trasporto presente nel territorio interessato;

CONSIDERATO che l’articolo 4 del Decreto Interministeriale n. 179/2021, prevede la trasmissione del predetto PSCL al Comune territorialmente competente entro quindici giorni dalla sua adozione; lo stesso potrà essere oggetto di modifiche così come previsto dal successivo comma 2 del medesimo articolo 4 che recita: “*al fine di ottimizzare le politiche locali di mobilità sostenibile, il Comune, con il supporto del Mobility Manager d’Area, individui, d’intesa con il Mobility Manager Aziendale che ha prestato la propria attività a supporto dell’adozione dello specifico PSCL, eventuali modifiche al Piano medesimo e possa stipulare con l’impresa o la pubblica amministrazione che lo ha adottato apposite intese e accordi per una migliore implementazione del PSCL.*”.

DATO ATTO che tra gli obiettivi assegnati per l’anno 2025 alla SC Energy Management e Servizi Logistici Centralizzati è prevista la stesura del Piano Spostamento Casa-Lavoro;

PRESO ATTO che ai sensi della normativa sopra richiamata il Mobility Manager ha redatto una proposta di “Piano degli spostamenti casa-lavoro” di ARES Sardegna (PSCL);

CONSIDERATO che sia nella sede di Selargius che nelle sedi di Sassari sono presenti un numero di dipendenti che giustificano la redazione del suddetto piano, si è deciso di predisporre due documenti separati, data la diversità dei tragitti dei mezzi di trasporto locali e ciclabili;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate.

RITENUTO necessario approvare i documenti in parola;

PROPONE

- 1) DI APPROVARE** il contenuto della proposta del Piano Spostamenti Casa lavoro (PSCL);
- 2) DI ADOTTARE** il Piano degli spostamenti casa-lavoro (PSCL) di ARES Sardegna sia per la sede di Selargius che di Sassari, che si allegano alla presente;
- 3) DI TRASMETTERE** copia del presente atto, per gli adempimenti di competenza, alla SC Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all’Albo Pretorio on-line dell’Azienda Regionale della Salute ARES;
- 4) DI TRASMETTERE** copia del Piano Spostamenti Casa Lavoro, ai Comuni territorialmente competenti, entro 15 giorni dall’adozione dei PSCL.

IL DIRETTORE
SC ENERGY MANAGEMENT E
SERVIZI LOGISTICI CENTRALIZZATI
Ing. Giampiero Testoni

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giuseppe Pintor, nominato con DGR n. 23/42 del 03/07/2024 Direttore Generale di ARES Sardegna, coadiuvato da dott. Ugo Porcu, Direttore Amministrativo, nominato con deliberazione n. 266 del 18.10.2024, e dalla Dott.ssa Evelina Gollo, Direttore Sanitario, nominata con deliberazione n° 198 del 29/08/2023;

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott.ssa Evelina Gollo		Dott. Ugo Porcu	
FAVOREVOLE	[x]	FAVOREVOLE	[x]
CONTRARIO	[]	CONTRARIO	[]
NON NECESSARIO	[]	NON NECESSARIO	[]

DELIBERA

1) DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe Pintor

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

- 1) PSCL SELARGIUS
- 2) PSCL SASSARI

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

- 1) Relazione esplicativa

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute - ARES dal 23 /12/2025 al 07/01 / 2026

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato