

Pubblico Concorso unificato, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 9 posti di Dirigente Medico, disciplina di Ginecologia e Ostetricia, per le esigenze delle diverse Aziende SSR indetto con Determinazione Dirigenziale n. 1518 del 10/06/2025, rettificata parzialmente con Determinazione Dirigenziale n.1784 del 04/07/2025

Titoli

CARRIERA (max 10,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
100	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 368/1999 nella disciplina o in disciplina equipollente	0,600	0	EVE	anno	No	No	100
101	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 368/1999 in disciplina affine	0,450	0	EVE	anno	No	No	100
102	Servizio nel livello dirigenziale a concorso o superiore nella disciplina, a tempo pieno	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
103	Servizio nel livello dirigenziale a concorso o superiore in disciplina affine, a tempo pieno	0,900	12	PRC	mesi	Si	Si	100
104	Servizio nel livello dirigenziale a concorso o superiore in altra disciplina, a tempo pieno	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
105	Servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, a tempo pieno	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
106	Servizio in altra posizione funzionale in disciplina affine rispetto a quella a concorso, a tempo pieno	0,450	12	PRC	mesi	Si	Si	100
107	Servizio in altra posizione funzionale in altra disciplina rispetto a quella a concorso, a tempo pieno	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100
108	Attività ambulatoriale interna nella disciplina	0,001	0	EVE	ora	No	No	100
109	Attività ambulatoriale interna in disciplina affine	0,001	0	EVE	ora	No	No	100
110	Attività ambulatoriale interna in altra disciplina	0,000	0	EVE	ora	No	No	100
114	Servizio a tempo indeterminato quale medico presso Pubbliche Amministrazioni, compreso il servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma nelle varie qualifiche e secondo i rispettivi ordinamenti	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
115	Servizio prestato nella disciplina presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo (valutato al 25% della sua durata)	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	25
116	Servizio prestato in disciplina affine presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo (valutato al 25% della sua durata)	0,750	12	PRC	mesi	Si	Si	25
117	Servizio prestato in altra disciplina presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo (valutato al 25% della sua durata)	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	25

ACCADEMICI E DI STUDIO (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
200	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione),	0,500	0	EVE	anno	No	No	100

Dipartimento Risorse Umane
SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR

	effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 257/1991, nella disciplina o in disciplina equipollente							
201	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 257/1991, in disciplina affine	0,375	0	EVE	anno	No	No	100
202	Altra specializzazione in disciplina equipollente	1,000	0	N	n.	No	No	100
203	Altra specializzazione in disciplina affine	0,500	0	N	n.	No	No	100
204	Altra specializzazione in altra disciplina	0,250	0	N	n.	No	No	100
205	Ulteriore specializzazione in disciplina equipollente	0,500	0	N	n.	No	No	100
206	Ulteriore specializzazione in disciplina affine	0,250	0	N	n.	No	No	100
207	Ulteriore specializzazione in altra disciplina	0,125	0	N	n.	No	No	100
208	Altra laurea attinente	0,500	0	N	n.	No	No	100
209	Master universitario I Livello in materie attinenti	0,200	0	N	n.	No	No	100
210	Master universitario II Livello in materie attinenti	0,300	0	N	n.	No	No	100
211	Dottorato di ricerca in materie attinenti	0,400	0	N	n.	No	No	100

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
300	Monografie/Capitoli di libri attinenti	0,200	0	N	n.	No	No	100
301	Lavori scientifici/Pubblicazioni in collaborazione su riviste internazionali attinenti	0,100	0	N	n.	No	No	100
302	Lavori scientifici/Pubblicazioni in collaborazione su riviste nazionali attinenti	0,050	0	N	n.	No	No	100
303	Abstract/Poster/Comunicazioni attinenti	0,020	0	N	n.	No	No	100

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 4,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mese

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
500	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore in materie attinenti sino a un mese	0,010	0	N	n.	No	No	100
501	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore in materie attinenti superiore a un mese e sino a tre mesi	0,020	0	N	n.	No	No	100
502	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore ovvero corsi di formazione/perfezionamento presso Università o enti pubblici/privati in materie attinenti superiori a tre mesi	0,050	0	N	n.	No	No	100
503	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come relatore in materie attinenti	0,040	0	N	n.	No	No	100
504	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari in materie attinenti con esame finale o ECM	0,030	0	N	n.	No	No	100
505	Master non universitari in materie attinenti	0,100	0	N	n.	No	No	100
506	Attività di docenza in scuole a carattere universitario o istituti a carattere scientifico in materie attinenti	0,0003	0	EVE	ora	No	No	100
507	Attività di docenza in corsi di formazione privati in materie attinenti	0,0001	0	EVE	ora	No	No	100
508	Contratto di lavoro autonomo in qualità di medico presso struttura pubblica in materie attinenti, compresa l'attività di medico durante l'emergenza COVID-19	0,400	12	PRC	mesi	Si	Si	100
509	Contratto di lavoro autonomo in qualità di medico presso struttura privata in materie attinenti	0,100	12	PRC	mesi	Si	Si	100
510	Contratto di lavoro subordinato in qualità di medico	0,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100

Dipartimento Risorse Umane
SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR

	(tempo determinato/indeterminato) presso struttura privata in materie attinenti, compresa l'attività di medico vaccinatore mediante contratto di somministrazione							
511	Attività effettuata in qualità di ricercatore/borsista presso struttura pubblica o privata in materie attinenti	0,150	12	PRC	mesi	Si	Si	100
512	Attività effettuata con rapporto convenzionale (guardia medica, emergenza territoriale, medicina dei servizi, MMG)	0,00017	0	EVE	ora	No	No	100
513	Attività effettuata con rapporto convenzionale (guardia medica, emergenza territoriale, medicina dei servizi, MMG)	0,250	12	PRC	mesi	No	No	100
600	Titolo non valutabile/non attinente	0,000	0	N	n.	No	No	100

Prova Scritta

Criteri di valutazione:

- grado di conoscenza della materia;
- sviluppo logico dell'argomento;
- aderenza alla tematica oggetto della prova e livello di aggiornamento;
- chiarezza espositiva, proprietà terminologica e capacità di sintesi.

Prova estratta:

Prova n. 3 - Tumore dell'endometrio

Prove non estratte:

Prova n. 2. Prolasso organi pelvici

Prova n. 1. Emorragia post partum

Prova Pratica

Criteri di valutazione:

- padronanza della metodologia inerente all'argomento della prova d'esame;
- relazione redatta con chiarezza espositiva;
- proprietà terminologica;
- capacità di sintesi.

Prova estratta:

Prova n. 2 Ago di Verres

Prove non estratte:

Prova n. 3 Balloon intrauterino per emorragia post partum

Prova n. 1 Tempi del taglio cesareo

Prova Orale

Criteri di valutazione:

- padronanza dell'argomento;
- capacità di discussione;
- chiarezza espositiva e di comunicazione.

Prove estratte:

1. Prolasso organi pelvici: diagnosi
2. Prolasso organi pelvici: terapia
3. Incontinenza urinaria: diagnosi
4. Incontinenza urinaria terapia
5. Vescica iperattiva
6. Isterectomia laparoscopica
7. Diagnosi di gravidanza extrauterina
8. Trattamento di gravidanza extrauterina
9. Miomi uterini sottomucosi
10. Miomi uterini: diagnosi
11. Miomi uterini: terapia chirurgica
12. Isteroscopia office
13. Pre-eclampsia
14. Minaccia d'aborto
15. Minaccia di parto pretermine
16. Distacco di placenta
17. Placenta praevia
18. Rottura prematura delle membrane
19. Emorragia post-partum
20. Prevenzione carcinoma della cervice
21. Cardiotocografia
22. Distacco di placenta normalmente inserita
23. Distocia di spalla
24. Prolasso di funicolo
25. Applicazione di vacuum
26. Tumori dell'ovaio
27. Tumori vulva
28. Colposcopia
29. THIN PREP
30. Ecografia primo trimestre
31. Ecografia secondo trimestre
32. Ecografia terzo trimestre
33. NIPT
34. IUGR
35. Ipertensione in gravidanza
36. Diabete gestazionale
37. Alimentazione in gravidanza
38. Sepsì
39. Terapia miomi uterini: terapia farmacologica
40. Menopausa: diagnosi
41. Endometriosi: diagnosi
42. Endometriosi: terapia medica

Dipartimento Risorse Umane
SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR

43. Endometriosi: terapia chirurgica
44. TORCH
45. Chirurgia Robotica
46. Sling mediouretrali nella IUS
47. Amniocentesi
48. Villocentesi
49. Cisti ovariche
50. ICSI
51. PCOS
52. Inseminazioni intrauterine
53. Studio della pervietà tubarica
54. Amenorree
55. Menopausa: terapie
56. Induzione medica al travaglio di parto
57. Adenomiosi
58. Placenta accreta
59. Gestione del Pap test anomalo
60. HPV virus

Prova non estratta:

48. Villocentesi

Il Responsabile del Procedimento