

Pubblico Concorso unificato, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 2 posti di Tecnico Audiometrista – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – per le Aziende del SSR, indetto con Determinazione Dirigenziale n. 1919 del 17/07/2025.

CARRIERA (max 15,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
100	Servizio prestato alle dipendenze di Aziende Sanitarie, Aziende Ospedaliere, Enti di cui agli artt. 21 e 22 del D.P.R. 27.03.2001, n. 220 e altre Pubbliche Amministrazioni nel profilo professionale messo a concorso o in qualifica corrispondente	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
101	Servizio reso nel corrispondente profilo professionale e in categoria inferiore rispetto a quella messa a concorso	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
102	Servizio prestato alle dipendenze di Case di Cura convenzionate o accreditate nel profilo professionale messo a concorso o in qualifica corrispondente	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	25
103	Effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate ai sensi della Legge 66/2010 in mansioni riconducibili al profilo a concorso	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
104	Effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate ai sensi della Legge 66/2010 in mansioni non riconducibili al profilo a concorso	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100

ACCADEMICI E DI STUDIO (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
200	Laurea Specialistica (attinente al profilo a concorso)	1,000	0	N	n.	No	No	100
201	Master I livello (attinente al profilo a concorso)	0,300	0	N	n.	No	No	100
202	Master II livello (attinente al profilo a concorso)	0,400	0	N	n.	No	No	100
203	Altra laurea con elementi di attinenza al profilo a concorso	0,500	0	N	n.	No	No	100
204	Dottorato di ricerca (in materie attinenti)	0,800	0	N	n.	No	No	100

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 2,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
300	Monografie /Capitoli di libri attinenti alla materia oggetto del concorso	0,200	0	N	n.	No	No	100
301	Lavori scientifici/Pubblicazioni in collaborazione su riviste internazionali attinenti alla materia oggetto del concorso	0,100	0	N	n.	No	No	100
302	Lavori scientifici/Pubblicazioni in collaborazione su riviste nazionali attinenti alla materia oggetto del concorso	0,050	0	N	n.	No	No	100
303	Abstract/Poster/Comunicazioni attinenti alla materia oggetto del concorso	0,020	0	N	n.	No	No	100

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 10,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
501	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore, in materie attinenti fino a 1 mese	0,010	0	N	n.	No	No	100
502	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore, in materie attinenti superiore a 1 mese e fino a 3 mesi	0,020	0	N	n.	No	No	100
503	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde	0,050	0	N	n.	No	No	100

Dipartimento Risorse Umane
SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR

	e similari come auditore ovvero corsi di formazione/perfezionamento presso Università o enti pubblici/privati in materie attinenti, superiori a tre mesi							
504	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari, come Relatore, in materie attinenti e accreditati ECM	0,040	0	N	n.	No	No	100
505	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari in materie attinenti con esame finale e/o accreditati ECM	0,030	0	N	n.	No	No	100
506	Master non universitari in materie attinenti	0,100	0	N	n.	No	No	100
507	Attività di Docenza in materie attinenti	0,005	0	EVE	ora	No	No	100
508	Servizio nel profilo professionale a concorso prestato presso Strutture Pubbliche in qualità di dipendente di Agenzie Interinali (36h/sett.)	0,700	12	PRC	mesi	Si	Si	100
509	Servizio nel profilo professionale a concorso prestato presso Strutture Pubbliche in regime di libera professione, co.co.co., co.co.pro.	0,600	12	N	mesi	Si	Si	100
510	Servizio nel profilo professionale a concorso prestato presso Strutture Private con rapporto di dipendenza (36h/sett.)	0,400	12	PRC	mesi	Si	Si	100
511	Servizio nel profilo professionale a concorso prestato presso Strutture Private in regime di libera professione, co.co.co., co.co.pro.	0,200	12	N	mesi	Si	Si	100
512	Attività effettuata in qualità di ricercatore/borsista presso struttura pubblica o privata in materie attinenti	0,150	12	N	mesi	No	No	100
998	Titolo da verificare	0,000	0	N	n.	No	No	100
999	Titolo non valutabile / non attinente	0,000	0	N	n.	No	No	100

Prova scritta

Criteri di valutazione:

- sul grado di conoscenza della materia;
- sullo sviluppo logico dell'argomento;
- sull'aderenza alla tematica oggetto della prova e livello di aggiornamento;
- sulla chiarezza espositiva, proprietà terminologica e capacità di sintesi.

Punteggi attribuiti:

- n. 30 punti massimo per unico quesito;
- punti 0 (zero) per quesito lasciato in bianco.

Prove non estratte:

Prova n. 2):

La candidata esponga le caratteristiche e le modalità di esecuzione dell'esame audiometrico tonale, con particolare riferimento all'utilizzo del mascheramento.

Prova n. 3):

La candidata esponga le procedure dell'esame impedenzometrico (completo di funzionalità tubarica) e il suo ruolo in ambito audiologico.

Prova estratta:

Prova n. 1):

La candidata esponga le indicazioni e le procedure per lo screening uditivo neonatale universale.

Prova pratica.

Criteri di valutazione:

- della padronanza della metodologia inerente l'argomento;
- della chiarezza espositiva;
- della proprietà terminologica;

- della capacità di sintesi.

Prove non estratte:

Prova n. 1)

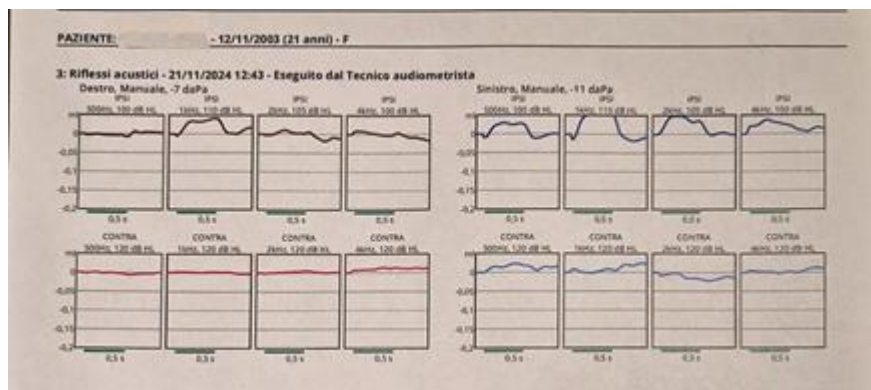
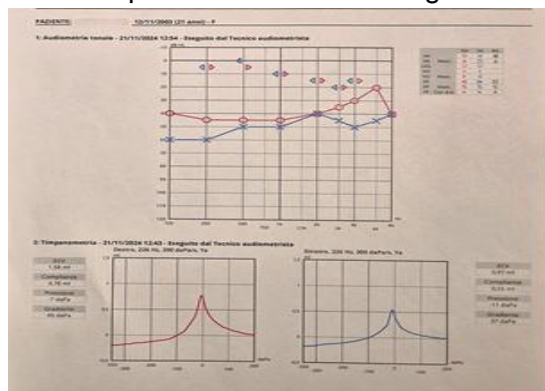
Paziente donna, 21 anni, studentessa universitaria.

V. ORL nella norma. Riferisce riduzione dell'udito da qualche anno.

L'esame audiometrico tonale e l'esame impedenzometrico è di seguito presentato.

La candidata:

- descriva gli esami;
- riporti il referto degli stessi;
- indichi quali altri esami audiologici e non audiologici possono essere utilmente eseguiti.



Prova n. 2)

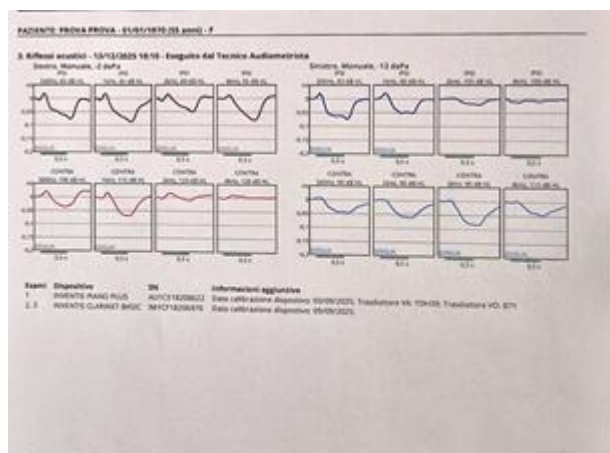
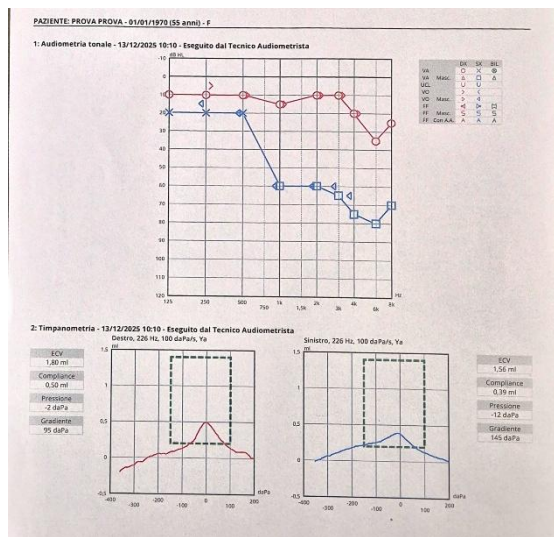
Paziente donna, 55 anni, impiegata amministrativa.

V. ORL nella norma. Riferisce riduzione dell'udito da un giorno.

L'esame audiometrico tonale e l'esame impedenzometrico è di seguito presentato.

La candidata:

- descriva gli esami;
- riporti il referto degli stessi;
- indichi quali altri esami audiologici e non audiologici possono essere utilmente eseguiti.

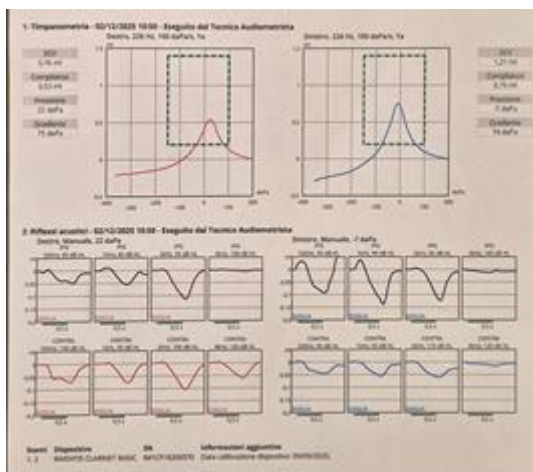
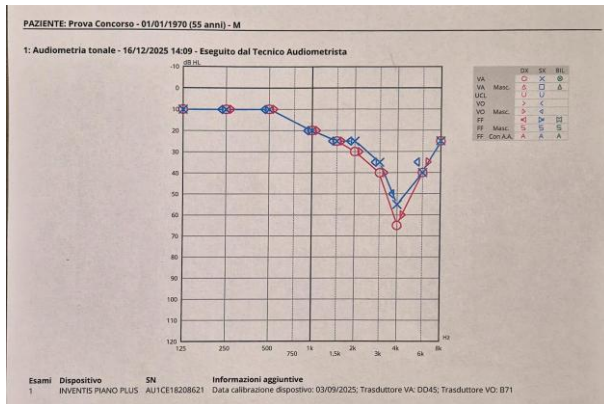


Prova estratta:

Paziente uomo, 55 anni, operaio metalmeccanico da 30 anni, con uso non costante di D.P.I. V.ORL nella norma. Non riferisce otalgia e vertigini. Riferisce acufeni continui ad alta frequenza. L'esame audiometrico tonale e l'esame impedenzometrico è di seguito presentato.

La candidata:

- descriva gli esami;
- riporti il referto degli stessi;
- indichi quali altri esami audiologici possono essere utilmente eseguiti e cosa si potrebbe consigliare al paziente per non peggiorare il quadro clinico.



Prova orale

Criteri di valutazione:

I criteri di valutazione della prova orale terranno conto:

- della padronanza dell'argomento;
- della capacità di discussione e chiarezza espositiva e di comunicazione.

Domande:

- 1) La candidata esponga quali sono le caratteristiche dell'otosclerosi e la valutazione strumentale indicata a diagnosticarla.
- 2) La candidata descriva i potenziali evocati acustici del tronco encefalico nella valutazione dell'adulto.
- 3) La candidata descriva le principali manovre diagnostiche liberatorie della VPPB del CSP.
- 4) La candidata descriva le principali tipologie di otoemissioni acustiche ed il loro significato clinico nella valutazione della funzione cocleare.
- 5) La candidata descriva l'approccio audiologico all'ipoacusia neurosensoriale monolaterale e illustri le principali tecniche audiometriche per l'analisi della funzione cocleare e retrococleare.
- 6) La candidata illustri la Malattia di Mènière e le principali tecniche di valutazione audiologica e vestibolare.
- 7) La candidata descriva la modalità di esecuzione della bedside examination.

Domande estratte:

Dipartimento Risorse Umane
SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR

- 3) La candidata descriva le principali manovre diagnostiche liberatorie della VPPB del CSP.
- 5) La candidata descriva l'approccio audiologico all'ipoacusia neurosensoriale monolaterale e illustri le principali tecniche audiometriche per l'analisi della funzione cocleare e retrococleare.
- 4) La candidata descriva le principali tipologie di otoemissioni acustiche ed il loro significato clinico nella valutazione della funzione cocleare.

Domande non estratte:

- 1) La candidata esponga quali sono le caratteristiche dell'otosclerosi e la valutazione strumentale indicata a diagnosticarla.
- 2) La candidata descriva i potenziali evocati acustici del tronco encefalico nella valutazione dell'adulto.
- 6) La candidata illustri la Malattia di Mènière e le principali tecniche di valutazione audiologica e vestibolare.
- 7) La candidata descriva la modalità di esecuzione della bedside examination.

Il Direttore SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR
Dott. Marco Biagini

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Fabio Palla