

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 332 DEL 17/12/2025**

Proposta n. PDEL/2025/374 del 04.12.2025

**STRUTTURA PROPONENTE: SC SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

*Dott.ssa Sara Sedda*

**Oggetto: Approvazione Regolamento del Comitato Unico di Garanzia (CUG).**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Il Responsabile del Procedimento	<i>Dott.ssa Angela Cesarita Ferraro</i>	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Regionale della Salute – ARES

SI [ ]

NO [ X ]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ]

NO [ X ]

## IL DIRETTORE SOSTITUTO DELLA SC SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

**VISTO** il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la legge regionale n. 24/2020 “*Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore*” e ss.mm.ii.;

**RICHIAMATO** l’Atto Aziendale ARES Sardegna, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 190 del 11.08.2025, con cui è stato definito l’assetto macro-organizzativo dell’Azienda, anche a seguito delle integrazioni e variazioni normative di cui alle intervenute leggi regionali di modifica della sopra richiamata legge regionale n. 24/2020 ed in particolare alla legge regionale n. 8 del 11/03/2025 “*Disposizioni urgenti di adeguamento dell’assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24*”;

**CONSIDERATO CHE**, fino alla definizione delle procedure di assegnazione degli incarichi dirigenziali previsti dalla macro-organizzazione di cui al sopra citato Atto Aziendale e dell’assetto di micro-organizzazione in fase di prossima implementazione, permane l’assetto organizzativo aziendale con i relativi livelli di responsabilità attualmente assegnati secondo la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 e le successive modifiche ed integrazioni, con la quale sono state conferite, in via provvisoria e nelle more dello svolgimento delle procedure previste dalla normativa vigente per il conferimento degli incarichi, le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture e funzioni aziendali di cui al precedente Atto;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**VERIFICATA** la compatibilità e conformità con le norme nazionali, regionali e regolamenti in materia, relaziona al Direttore Generale quanto di seguito riportato:

**PRESO ATTO** della normativa in materia e, in particolare:

- che il CUG opera nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti, con particolare riferimento all’art. 57 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165, come modificato dall’art. 21 della L. 4.11.2010 n. 183, alla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04.03.2011 contenente le linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG e alla Direttiva n. 2 del 26.06.2019 recante misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche;
- nell’esercizio delle proprie funzioni, il CUG tiene conto delle linee guida di attuazione dell’art. 5 del decreto-legge 30.04.2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29.06.2022, n. 79, che introduce misure per rafforzare l’impegno verso l’equilibrio di genere nel lavoro pubblico;

**RICHIAMATA** la deliberazione del Direttore Generale n. 262 del 29.10.2025 “*Costituzione del Comitato Unico di Garanzia (CUG)*” nella quale venivano nominati i componenti di designazione sindacale ed aziendale e, tra questi, il Direttore Generale individuava la figura del Presidente;

**EVIDENZIATO** che con nota n. PG/2025/0057195 del 25.11.2025 veniva trasmessa, al fine della dovuta informazione, al Presidente del CUG, ai componenti titolari e supplenti di designazione sindacale dell'Area del Comparto, della RSU, dell'Area della Dirigenza Area Funzioni Locali e dell'Area della Dirigenza Sanità e ai componenti titolari e supplenti di designazione aziendale la deliberazione sopra riportata;

**RAVVISATA** la necessità di procedere alla regolamentazione del CUG di ARES Sardegna, al fine di consentire il rispetto dei compiti di competenza previsti dalla direttiva n. 2 del 16.07.2019, distinti in propositivi, consultivi e di verifica, nella prospettiva di creare un ambiente di lavoro in grado di garantire pari opportunità, benessere organizzativo e sicurezza;

**RITENUTO** pertanto necessario approvare un Regolamento per disciplinare l'attività del CUG e per far sì che il Comitato stesso rappresenti uno strumento per rendere ARES Sardegna più inclusiva, equa ed efficiente nel rispetto dei diritti e della dignità di tutti i lavoratori, così come previsto dalla normativa in materia;

#### **PROPONE**

1. **DI APPROVARE** il “*Regolamento del Comitato Unico di Garanzia*” allegato alla presente alla presente, per costituirne, parte integrante e sostanziale;
2. **DI STABILIRE** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico dell'ARES;
3. **DI PUBBLICARE** nella apposita sezione “*Regolamenti*” e nella pagina dedicata, di prossima realizzazione, sul sito aziendale per gli adempimenti di competenza;
4. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto, corredata dei suoi allegati, per gli adempimenti di competenza e alla SC Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute ARES.

**IL DIRETTORE SOSTITUTO  
SC SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**  
*Dott.ssa Sara Sedda*

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**Dott. Giuseppe Pintor**, nominato con DGR n. 23/42 del 03/07/2024 Direttore Generale di ARES Sardegna, coadiuvato da dott. Ugo Porcu, Direttore Amministrativo, nominato con deliberazione n. 266 del 18.10.2024, e dalla Dott.ssa Evelina Gollo, Direttore Sanitario, nominata con deliberazione n° 198 del 29/08/2023;

**VISTA** la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

Per le motivazioni sopra riportate

<b>ACQUISITI I PARERI</b>			
<b>DIRETTORE SANITARIO</b>		<b>DIRETTORE AMMINISTRATIVO</b>	
Dott.ssa Evelina Gollo		Dott. Ugo Porcu	
FAVOREVOLE	[ <input checked="" type="checkbox"/> ]	FAVOREVOLE	[ <input checked="" type="checkbox"/> ]
CONTRARIO	[ <input type="checkbox"/> ]	CONTRARIO	[ <input type="checkbox"/> ]
NON NECESSARIO	[ <input type="checkbox"/> ]	NON NECESSARIO	[ <input type="checkbox"/> ]

## **DELIBERA**

- 1) DI APPROVARE** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dott. Giuseppe Pintor**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

*Regolamento del Comitato Unico di Garanzia*

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute - ARES dal 17/12/2025 al 01/01/2026

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato