

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 343 DEL 30 / 12 / 2025**

Proposta n. PDEL/2025/392 del 23/12/2025

**STRUTTURA PROPONENTE: SC SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**  
**Dott.ssa Sara Sedda**

**OGGETTO:** Approvazione del Regolamento aziendale per le progressioni tra le aree del Comparto dell'Azienda regionale della salute (ARES) ai sensi del CCNL comparto sanità 2022-2024 sottoscritto in data 27/10/2025

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Istruttore e Responsabile del procedimento	Alberto Zonchello	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute  
SI [ ] NO [X] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ] NO [X]

## **IL DIRETTORE DELLA SC SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

**VISTO** il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

**RICHIAMATO** l’Atto Aziendale di ARES Sardegna, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 190 del 11.08.2025, con cui è stato definito l’assetto macro-organizzativo dell’Azienda, anche a seguito delle integrazioni e variazioni normative di cui alle intervenute leggi regionali di modifica della sopra richiamata legge regionale n. 24/2020 ed in particolare alla legge regionale n. 8 del 11/03/2025 “Disposizioni urgenti di adeguamento dell’assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24”;

**CONSIDERATO CHE**, fino alla definizione delle procedure di assegnazione degli incarichi dirigenziali previsti dalla macro-organizzazione di cui al sopra citato Atto Aziendale e dell’assetto di micro-organizzazione in fase di prossima implementazione, permane l’assetto organizzativo aziendale con i relativi livelli di responsabilità attualmente assegnati secondo la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 e le successive modifiche ed integrazioni, con la quale sono state conferite, in via provvisoria e nelle more dello svolgimento delle procedure previste dalla normativa vigente per il conferimento degli incarichi, le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture e funzioni aziendali di cui al precedente Atto;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 144 del 30.06.2025, con la quale è stato attribuito alla Dott.ssa Sara Sedda l’incarico provvisorio di Direttore della SC Sviluppo delle Risorse Umane;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

**VERIFICATA** la compatibilità e conformità con le norme nazionali, regionali e regolamenti in materia, si relaziona al Direttore Generale quanto di seguito riportato:

**VISTO** il D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.L. 80/2021, che disciplina le progressioni tra le aree del personale del comparto;

**VISTO** il CCNL Comparto sanità 2022-2024, sottoscritto in data 27/10/2025 e quello precedente che definisce i criteri e le modalità per le progressioni verticali tra le aree del personale del Comparto Sanità;

**VISTO** il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale vigente;

**CONSIDERATO** che l'Azienda regionale della salute (ARES), al fine di valorizzare le professionalità interne, intende disciplinare con apposito regolamento le procedure selettive per le progressioni verticali interne, per i passaggi da un'area a quella immediatamente superiore, riservate al personale di ruolo, nel rispetto dei principi di trasparenza, imparzialità e pari opportunità e in applicazione degli articoli 18,19 e 21 del CCNL Comparto sanità 2022-2024, sottoscritto in data 27/10/2025, che ha integrato e modificato il precedente ordinamento professionale;

**DATO ATTO** che è stata predisposta una proposta di regolamento finalizzata a disciplinare in modo uniforme le progressioni tra le aree del Comparto per una corretta ed omogenea applicazione degli istituti contrattuali e che la stessa, con nota PG/2025/0059923 del 09/12/2025, è stata trasmessa alle OO.SS. del personale del Comparto e alla RSU aziendale, nel rispetto della normativa vigente in materia di relazioni sindacali;

**RILEVATO** che in data 17/12/2025 si è svolto il previsto confronto con le Organizzazioni Sindacali e RSU Aziendale, ai sensi dell'art. 6, comma 3, del CCNL Comparto Sanità 2022-2024 sottoscritto in data 27/10/2025;

**RITENUTO** per quanto sopra esposto, di dover procedere alla formale approvazione del Regolamento aziendale per le progressioni tra le aree del Comparto dell'Azienda regionale della salute (ARES), ai sensi del CCNL comparto sanità 2022-2024 sottoscritto in data 27/10/2025, allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale.

#### **PROPONE**

1. **DI APPROVARE** il Regolamento aziendale per le progressioni tra le aree del Comparto dell'Azienda regionale della salute (ARES) ai sensi del CCNL comparto sanità 2022-2024 sottoscritto in data 27/10/2025, allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. **DI CONFERMARE** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico della ARES;
3. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto per gli adempimenti di competenza alla SC Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute (ARES);
4. **DI DISPORRE** altresì la pubblicazione dell'allegato Regolamento all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute (ARES) nella sezione Regolamenti.

**IL DIRETTORE SC SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

Dott.ssa Sara Sedda

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**Dott. Giuseppe Pintor**, nominato con DGR n. 23/42 del 03/07/2024 Direttore Generale di ARES Sardegna, coadiuvato da dott. Ugo Porcu, Direttore Amministrativo, nominato con deliberazione n. 266 del 18.10.2024, e dalla Dott.ssa Evelina Gollo, Direttore Sanitario, nominata con deliberazione n. 198 del 29/08/2023;

**VISTA** la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

Per le motivazioni sopra riportate

<b>ACQUISITI I PARERI</b>			
<b>DIRETTORE SANITARIO</b>		<b>DIRETTORE AMMINISTRATIVO</b>	
Dott.ssa Evelina Gollo		Dott. Ugo Porcu	
FAVOREVOLE	[x]	FAVOREVOLE	[x]
CONTRARIO	[ ]	CONTRARIO	[ ]
NON NECESSARIO	[ ]	NON NECESSARIO	[ ]

## **DELIBERA**

- 1) DI APPROVARE** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dott. Giuseppe Pintor**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

- Regolamento aziendale per le progressioni tra le aree del Comparto dell'Azienda regionale della salute (ARES)

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

nessuno

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute - ARES dal 30 /12 /2025 al 14 /01 /2026

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato