

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 3627 DEL 29/12/2025**

Proposta n. PDTD/2025/3742 del 29/12/2025

**STRUTTURA PROPONENTE: SC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

Dott. Alberto Ramo

**OGGETTO: avviso di selezione interna, riservato al personale del Comparto, per il conferimento delle progressioni economiche all'interno delle Aree – anno 2025**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Dott. Marco Falchi	
Il Responsabile del Procedimento	Dott. Alberto Ramo	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI [ ]    NO [ X ]    DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ]                  NO [ X ]

## **IL DIRETTORE DELLA S.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

**VISTO** il D. Lgs. N.502 del 30.12.1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria e ss.mm.ii”;

**VISTA** la Legge Regionale n.24/20 “Riforma del Sistema Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della L.R. 10 del 2006, della L.R. n.23 del 2014 e della L.R. n.17 del 2016 e di ulteriori norme di settore e ss.mm.ii”;

**RICHIAMATO** l'Atto Aziendale ARES Sardegna, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 190 del 11.08.2025, con cui è stato definito l'assetto macro-organizzativo dell'Azienda, anche a seguito delle integrazioni e variazioni normative di cui alle intervenute leggi regionali di modifica della sopra richiamata legge regionale n. 24/2020 ed in particolare alla legge regionale n. 8 del 11/03/2025 *“Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24”*;

**CONSIDERATO CHE**, fino alla definizione delle procedure di assegnazione degli incarichi dirigenziali previsti dalla macro-organizzazione di cui al sopra citato Atto Aziendale e dell'assetto di micro-organizzazione in fase di prossima implementazione, permane l'assetto organizzativo aziendale con i relativi livelli di responsabilità attualmente assegnati secondo la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 e le successive modifiche ed integrazioni, con la quale sono state conferite, in via provvisoria e nelle more dello svolgimento delle procedure previste dalla normativa vigente per il conferimento degli incarichi, le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture e funzioni aziendali di cui al precedente Atto;

**PREMESSO** che l'art. 52 comma 1-bis del D. Lgs. 165/2001, come modificato dal D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce “Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilitate dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dall'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito”;

**RICHIAMATO** l'art. 23 del D.lgs. 150 del 27/10/2009 che al comma 2 dispone che: “Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione sulla base di quanto previsto dai CCCCCNLL e integrativi e nei limiti delle risorse disponibili”;

**VISTO** l'art. 19, del CCNL 2019/2021 relativo al personale del Comparto Sanità, sottoscritto in data 02/11/2022, che in materia di progressione economica all'interno delle aree, introduce i “differenziali economici di professionalità” quali incrementi stabili del trattamento economico, attribuibili ai dipendenti nello svolgimento delle attribuzioni proprie delle aree di riferimento, demandando alla contrattazione integrativa aziendale la definizione dei criteri per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP);

**PRESO ATTO** dell'Accordo siglato dall'Azienda e dalle OO.SS. e la R.S.U. del Comparto Sanità in data 6 ottobre 2025, che disciplina le modalità di attribuzione dei differenziali economici di professionalità da distribuire con decorrenza dal 01/01/2025, recepito con deliberazione del Direttore Generale n. 314 del 26/11/2025;

**DATO ATTO** che l'Accordo di cui sopra sarà sottoposto alla necessaria valutazione -in ordine alla certificazione di compatibilità economico- finanziaria di cui all'art. 40 bis del D.lgs. 30.03.2001

n.165- da parte del Collegio Sindacale dell'ARES, attualmente vacante, in esito al suo insediamento;

**DATO ATTO**, che il finanziamento dei differenziali economici per l'anno 2025 pari a €.200.000,00 (euro duecentomila/00) a valere sul Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all'art. 102 comma 6 lett. b) del CCNL 2019/2021 sarà utilizzato secondo le modalità previste dall'accordo siglato dall'Azienda con le OO.SS. del Comparto Sanità sopra richiamato;

**RITENUTO** pertanto di dover procedere - secondo le norme richiamate nonché in base a quanto disciplinato dall'accordo siglato dall'Azienda con le OO.SS. del comparto - all'indizione dell'Avviso di Selezione Interna, il cui Bando comprensivo della sua scheda (all. 1) è allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale sotto la voce Allegato A, per il riconoscimento dei Differenziali Economici di Professionalità, riservato al personale del Comparto – anno 2025 in possesso dei requisiti previsti dal citato accordo;

**RITENUTO** altresì di fissare il termine per la presentazione delle istanze in 10 giorni decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione dell'Avviso di Selezione nel sito Aziendale [www.aressardegna.it](http://www.aressardegna.it) sezione < albo pretorio < bandi di concorso e selezione.

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

#### **Per i motivi esposti in premessa**

#### **DETERMINA**

1. **DI INDIRE** Avviso di Selezione Interna, il cui Bando comprensivo della sua scheda (all. 1) è allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale sotto la voce Allegato A, per il riconoscimento del Differenziale Economico di Professionalità, riservato al personale del Comparto dipendente a tempo indeterminato alla data del 01/01/2025, ed in possesso dei requisiti previsti dal Accordo con le OO.SS. e la R.S.U. del Comparto Sanità siglato in data 6 ottobre 2025 per la disciplina delle progressioni economiche all'interno delle Aree del personale del Comparto di ARES Sardegna, recepito con deliberazione del Direttore Generale n. 314 del 26/11/2025;
2. **DI PRECISARE** che l'Accordo di cui sopra sarà sottoposto alla necessaria valutazione -in ordine alla certificazione di compatibilità economico- finanziaria di cui all'art. 40 bis del D.lgs. 30.03.2001 n.165- da parte del Collegio Sindacale dell'ARES, attualmente vacante, in esito al suo insediamento;
3. **DI DARE ATTO** che per la selezione il budget a disposizione è pari a €.200.000,00 (euro duecentomila/00) quale capienza del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all'art. 102 comma 6 lett. b) del CCNL 2019/2021 e sarà utilizzato secondo le modalità previste dall'accordo siglato dall'Azienda con le OO.SS. e la R.S.U. del Comparto Sanità sopra indicato;

4. **DI FISSARE** il termine per la presentazione delle domande in 10 giorni decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione dell'Avviso di Selezione nel sito Aziendale [www.aresardegna.it](http://www.aresardegna.it) sezione < albo pretorio < bandi di concorso e selezione;
5. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla SC Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES.

**IL DIRETTORE DELLA S.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

**dott. Alberto Ramo**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

All. A - Avviso di Selezione Interna per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità

All. 1 - scheda Aree e ruoli

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 29 /12 /2025 al 13 /01 /2026

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato  
(o il suo delegato).

---