

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 15 DEL 12/01/2026

Proposta n. 2 del 07.01.2026

STRUTTURA PROPONENTE: SC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
Dott. Alberto Ramo

OGGETTO: Proroga aspettativa sindacale non retribuita dipendente matr. 845826 per l'annualità 2026.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza, dichiarano che la stessa è corretta, completa, nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Il Responsabile del procedimento	Dott. Nicola Congiu	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Regionale della Salute - ARES

SI []

NO [X]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO [X]

IL DIRIGENTE SC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

VISTO il D. Lgs. N.502 del 30.12.1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria e ss.mm.ii”.

VISTA la Legge Regionale n.24/20 “Riforma del Sistema Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della L.R. 10 del 2006, della L.R. n.23 del 2014 e della L.R. n.17 del 2016 e di ulteriori norme di settore e ss.mm.ii”;

RICHIAMATO l'Atto Aziendale ARES Sardegna, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 190 del 11.08.2025, con cui è stato definito l'assetto macro-organizzativo dell'Azienda, anche a seguito delle integrazioni e variazioni normative di cui alle intervenute leggi regionali di modifica della sopra richiamata legge regionale n. 24/2020 ed in particolare alla legge regionale n. 8 del 11/03/2025 "Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24".

CONSIDERATO CHE, fino alla definizione delle procedure di assegnazione degli incarichi dirigenziali previsti dalla macro-organizzazione di cui al sopra citato Atto Aziendale e dell'assetto di micro-organizzazione in fase di prossima implementazione, permane l'assetto organizzativo aziendale con i relativi livelli di responsabilità attualmente assegnati secondo la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 e le successive modifiche ed integrazioni, con la quale sono state conferite, in via provvisoria e nelle more dello svolgimento delle procedure previste dalla normativa vigente per il conferimento degli incarichi, le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture e funzioni aziendali di cui al precedente Atto.

DATO ATTO che ai sensi della deliberazione n. 122 del 30.05.2023 è stato individuato quale Direttore in via provvisoria della SC Amministrazione del Personale il Dirigente amministrativo dr. Alberto Ramo.

RICHIAMATI il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss. mm. ii. recante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"; il D. Lgs. 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D. Lgs. 101/2018.

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate.

PREMESSO che il dipendente ARES matr. 845826, con rapporto a tempo indeterminato e parziale con attività al 50%, assegnato alla SC Amministrazione del Personale, gode di aspettativa sindacale non retribuita, prorogata per l'annualità 2025 in virtù di determinazione dirigenziale n. 3144 del 19.12.2024.

VISTA la comunicazione UILFPL prot. 846/25/RL/sg, acquisita al prot. ARES al n. PG/2025/0062396 del 17.12.2025, nella quale *"si conferma l'aspettativa sindacale non retribuita, secondo le modalità precedentemente richieste, a favore del dipendente in oggetto indicato per l'anno 2026."*

VISTI

- gli artt. 15, CCNQ 2/12/2017 e ss mm ed ii., a norma del quale i dipendenti *"possono fruire di aspettative sindacali non retribuite per tutta la durata del loro mandato"* e 31, l. 300/1970;
- gli artt. 50 d. lgs. 165/01 e 21 CCNQ citato sull'obbligo di comunicazione della concessione delle aspettative e permessi per motivi sindacali;
- gli artt. 19 CCNQ citato; 31 comma 3 l. 300/70; 3, d.lgs. 564/1996; e 8, l. 155/1981, sul trattamento previdenziale del personale in aspettativa sindacale non retribuita, per il quale detto periodo, a richiesta dell'interessato, è considerato utile ai fini del trattamento pensionistico, a totale carico della gestione deputata; ma non è utile ai fini della maturazione del TFR e IPS;

CONSIDERATO pertanto, che sussistono i presupposti per la concessione della richiesta di proroga per tutto l'anno 2026.

Per i motivi illustrati in premessa

DETERMINA

DI CONCEDERE, al dipendente ARES Sardegna matr. 845826, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale con attività al 50%, assegnato alla SC Amministrazione del Personale, ai sensi della normativa indicata e che si intende qui richiamata, la proroga dell'aspettativa sindacale non retribuita dal 1.1.2026 al 31.12.2026, inclusi, e comunque fino a diversa comunicazione dell'associazione sindacale di appartenenza o rinuncia dell'interessato;

DI DARE ATTO che il periodo di aspettativa sindacale non retribuita:

- è utile, a richiesta dell'interessato, ai fini del trattamento pensionistico, ed è a totale carico della gestione deputata;
- non è utile ai fini della maturazione del TFR e IPS;

DI DARE COMUNICAZIONE dell'aspettativa sindacale di cui trattasi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 50 d.lgs. n. 165/2001 e ss mm ed ii, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, attraverso il sito web PERLAPA-GEDAP;

DI TRASMETTERE copia del presente atto alla UILFPL, al dipendente indicato e ai competenti Servizi ARES;

DI TRASMETTERE copia del presente atto alla SC Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute – ARES.

IL DIRETTORE DELLA SC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
Dott. Alberto Ramo

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

*Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute –
ARES da 12/01/2026 a 27/01/2026*

Il Dirigente Responsabile della pubblicazione o suo delegato

Delegato: _____