

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 51 DEL 13/01/2026**

Proposta n. PDTD/2026/9 del 07/01/2026

**STRUTTURA PROPONENTE: SC SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**  
**Dott.ssa Sara Sedda**

**OGGETTO:** Presa d'atto dei verbali del Collegio Tecnico di valutazione di 2<sup>a</sup> istanza di verifica delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dai Dirigenti Medici/Psicologi di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio - Asl 5 Oristano.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'istruttore	Maddalena Olia	
Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Teresa Maria Pani	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI [ ]                      NO [X]                      DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ]                      NO [x]

## **IL DIRETTORE SOSTITUTO DELLA SC SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

**VISTO** il D. Lgs. N.502 del 30.12.1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria e ss.mm.ii”;

**VISTA** la Legge Regionale n.24/20 “Riforma del Sistema Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della L.R. 10 del 2006, della L.R. n.23 del 2014 e della L.R. n.17 del 2016 e di ulteriori norme di settore e ss.mm.ii”;

**RICHIAMATO** l’Atto Aziendale ARES Sardegna, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 190 del 11.08.2025, con cui è stato definito l’assetto macro-organizzativo dell’Azienda, anche a seguito delle integrazioni e variazioni normative di cui alle intervenute leggi regionali di modifica della sopra richiamata legge regionale n. 24/2020 ed in particolare alla legge regionale n. 8 del 11/03/2025 “*Disposizioni urgenti di adeguamento dell’assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24*”;

**CONSIDERATO CHE**, fino alla definizione delle procedure di assegnazione degli incarichi dirigenziali previsti dalla macro-organizzazione di cui al sopra citato Atto Aziendale e dell’assetto di micro-organizzazione in fase di prossima implementazione, permane l’assetto organizzativo aziendale con i relativi livelli di responsabilità attualmente assegnati secondo la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 e le successive modifiche ed integrazioni, con la quale sono state conferite, in via provvisoria e nelle more dello svolgimento delle procedure previste dalla normativa vigente per il conferimento degli incarichi, le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture e funzioni aziendali di cui al precedente Atto;

**PRESO ATTO** che con determina del Direttore della SC Amministrazione del Personale n. 1644 del 20.06.2025 la Dott.ssa Maria Fanni Pittau è stato disposto il collocamento in aspettativa senza assegni a far data dal 23.06.2025 con diritto al mantenimento del posto;

**EVIDENZIATO** che, con Deliberazione del Direttore Generale n. 144 del 30.06.2025 si è provveduto, con decorrenza dal 01.07.2025 a conferire l’incarico provvisorio di sostituzione di Direttore della SC Sviluppo delle Risorse Umane del Dipartimento Risorse Umane, ex art. 73, commi 5 e 6 del CCNL delle Funzioni Locali del 17/12/2020 alla Dott.ssa Sara Sedda;

**VISTA** la Determinazione dirigenziale n. 3455 del 16/12/2025 di nomina del Collegio Tecnico di valutazione di 2<sup>a</sup> istanza per la verifica delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dai Dirigenti Medici/Psicologi di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio - Asl 5 Oristano;

**VISTE** le valutazioni del Collegio Tecnico, in conformità a quanto previsto dall’art.15, comma 5 del D.lgs 502/1992 e dagli artt. dal 57 al 62 del CCNL del 19/12/2019 e n. 64, 69 e 71 del CCNL del 23/01/2024 della dirigenza dell’Area della Sanità, riunitisi in data 19/12/2025 come dai verbali agli atti della SC Sviluppo Risorse Umane dal quale risulta il parere positivo in ordine alle attività professionali svolte e ai risultati raggiunti dai dirigenti al termine del primo quinquennio di servizio;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**Per i motivi esposti in premessa**

**DETERMINA**

**DI** prendere atto dei verbali redatti dal Collegio Tecnico riunitisi in data 19/12/2025 agli atti della SC Sviluppo Risorse Umane, dai quali risulta il parere positivo espresso dal Collegio Tecnico di valutazione di 2<sup>a</sup> istanza in merito all'attività professionale svolta e ai risultati conseguiti dai dirigenti di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio, ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività e/o dell'adeguamento della retribuzione di posizione, come appresso specificato e con le decorrenze a fianco indicate:

Cognome	Nome	Disciplina	Decorrenza giuridica >5 anni > 15 anni indennità di esclusività	Decorrenza economica >5 anni > 15 anni indennità di esclusività	Decorrenza giuridica >5 anni > 15 anni Retribuzione di posizione	Decorrenza economica >5 anni > 15 anni Retribuzione di posizione
Atzeni	Maria Gloria	Psichiatria	14/10/2025 >5	01/11/2025 >5	14/10/2025 >5	01/11/2025 >5
Carta	Patrizia	Psicologia	31/12/2025 >5	01/01/2026 >5	31/12/2025 >5	01/01/2026 >5

**DI inserire** il presente atto nel fascicolo personale dei dirigenti sopraindicati;

**DI trasmettere** copia del presente atto alla SC Affari Generali Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES;

**IL DIRETTORE SOSTITUTO  
SC SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE  
Dott.ssa Sara Sedda**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 13 / 01 / 2026 al 28 / 01 / 2026

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato  
(o il suo delegato).

\_\_\_\_\_