

**SERVIZIO SANITARIO DELLA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 24 DEL 23 / 02 / 2026

Proposta n. 33 del 17/02/2026

STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Dott.ssa Maria Fannì Pittau

OGGETTO: Presa d'atto avvenuta sottoscrizione della Convenzione stipulata tra l'ARES Sardegna e l'Assessorato Regionale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale per la ricollocazione in mobilità temporanea del personale iscritto alla lista speciale di cui alla LR n. 3 del 05/03/2008 – Anno 2026

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore e Responsabile del Procedimento	Dott. Matteo Firinu	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Regionale della Salute - ARES

SI ☒]

NO ☐]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☐]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI ☐]

NO ☒]

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

RICHIAMATO l’Atto Aziendale ARES Sardegna, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 190 del 11.08.2025, con cui è stato definito l’assetto macro-organizzativo dell’Azienda, anche a seguito delle integrazioni e variazioni normative di cui alle intervenute leggi regionali di modifica della sopra richiamata legge regionale n. 24/2020 ed in particolare alla legge regionale n. 8 del 11/03/2025 *“Disposizioni urgenti di adeguamento dell’assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24”*;

CONSIDERATO CHE, fino alla definizione delle procedure di assegnazione degli incarichi dirigenziali previsti dalla macro-organizzazione di cui al sopra citato Atto Aziendale e dell’assetto di micro-organizzazione in fase di prossima implementazione, permane l’assetto organizzativo aziendale con i relativi livelli di responsabilità attualmente assegnati secondo la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 e le successive modifiche ed integrazioni, con la quale sono state conferite, in via provvisoria e nelle more dello svolgimento delle procedure previste dalla normativa vigente per il conferimento degli incarichi, le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture e funzioni aziendali di cui al precedente Atto;

DATO ATTO che, ai sensi della Deliberazione del Direttore Generale n. 8 del 03/02/2026, è stato attribuito alla Dott.ssa Maria Fanni Pittau gli incarichi provvisori di Direttore SC “Ricerca e selezione del personale per le Aziende del SSR” e di Direttore del Dipartimento “delle Risorse Umane”;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VERIFICATA la compatibilità e conformità con le norme nazionali, regionali e regolamenti in materia, relaziona al Direttore Generale quanto di seguito riportato;

PREMESSO che la LR n. 3 del 05/03/2008 all’art. 6, comma 1, punto f) ha istituito una lista speciale ad esaurimento per il personale, avente i requisiti previsti dalla stessa, iscritto all’Albo di cui all’art.1 LR n. 42/89

ATTESO che l’Assessorato Regionale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, con nota prot. n. 65572 del 10/10/2025, ha proposto all’ARES Sardegna il rinnovo per l’anno 2026 della convenzione per il mantenimento in mobilità temporanea del personale iscritto alla lista speciale di cui alla LR n. 3 del 05/03/2008, con le modalità previste dalle DGR n. 51/14 del 18/12/2019 e n. 18/17 del 10/06/2022, in particolare per quanto concerne la ripartizione dei costi per il personale tra le due amministrazioni nella misura pari al 40% degli oneri diretti e riflessi degli elementi fissi e continuativi del trattamento stipendiale, a carico della Regione

Sardegna, ed in misura pari al 60% residuo, a carico dell'ARES Sardegna unitamente al 100% delle componenti mobili della retribuzione;

CONSIDERATO che, previa acquisizione del parere favorevole da parte dei Direttori delle Strutture aziendali utilizzatrici del personale in parola, l'ARES Sardegna, con nota PG/2025/50686 del 21/10/2025, ha comunicato all'Assessorato regionale richiedente l'interesse a sottoscrivere la convenzione predetta;

DATO ATTO che:

- lo schema di convenzione di cui trattasi reca il rinnovo, valevole per l'anno 2026, degli accordi precedentemente sottoscritti per la mobilità temporanea del personale iscritto alla lista speciale ad esaurimento di cui alla LR n. 3 del 05/03/2008, già operanti presso le diverse Strutture di ARES;
- la convenzione ed il prospetto riepilogativo dei costi previsti, per ogni singolo lavoratore, sono stati sottoscritti con firma digitale dal Direttore Generale ARES e trasmessi all'Assessorato regionale del lavoro con protocollo PG/2025/50686 del 21/10/2025;
- la convenzione ed il relativo allegato, successivamente alla sottoscrizione da parte del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale della Regione Sardegna, sono stati quindi trasmessi all'ARES con repertorio n. 1 prot. n. 2444 del 16/01/2026 ed acquisiti al protocollo con PG/2026/3571 del 15/01/2026.

CONSIDERATO che la convenzione di cui trattasi prevede, per il periodo dal 01/01/2026 al 31/12/2026, l'assegnazione ad ARES in mobilità temporanea dei lavoratori di seguito indicati, con le mansioni inerenti al proprio livello funzionale, avendo riguardo alle funzioni istituzionali svolte dall'Azienda, in coerenza con i principi di flessibilità, adattabilità, innovazione e armonizzazione tra il personale della suddetta lista speciale ed il personale di ruolo dell'Azienda, come previsto dall'art. 5 dell'Accordo integrativo del 3 aprile 2017:

N.	Azienda	Sede	Cognome	Nome	Liv. Funz. CCNL Settore	Struttura di Assegnazione
1	ARES	NUORO	CATGIU	MARIA GRAZIELLA	IV	Amministrazione del personale
2	ARES	ORISTANO	OLIA	MADDALENA	IV	Amministrazione del personale
3	ARES	SASSARI	PINTUS	GAVINA	VI	Committenza socio sanitaria
4	ARES	SASSARI	PIRAS	PASQUALINA	IV	Amministrazione del personale
5	ARES	SANLURI	PRINZIS	LUCIA	VI	Committenza socio sanitaria
6	ARES	SASSARI	SANNA	ROSALIA	IV	Medicina Convenzionata

CONSIDERATO che, in relazione ai costi stimati per l'anno 2026 del personale in mobilità temporanea, la predetta convenzione ha previsto quanto di seguito indicato:

- un costo complessivo per il personale pari a € 338.911,81 comprendenti le retribuzioni, gli oneri accessori, i ratei di tredicesima mensilità ed il trattamento di fine rapporto, così ripartiti: per il 40% pari a € 135.564,72 a carico dell'Assessorato Regionale del Lavoro e per il 60% pari a € 203.347,09 a carico dell'ARES Sardegna;
- le voci retributive accessorie, (missioni, lavoro straordinario, partecipazione a corsi di aggiornamento, incremento aggiuntivo di "Fascia A", incarico incentivante di "Fascia B", etc.) saranno poste interamente a carico dell'ARES Sardegna, nel rispetto del CCNL della Formazione Professionale e dell'Accordo integrativo e tenuto conto dell'ambito lavorativo in cui il personale opera;
- costi sopra stimati sono suscettibili di subire variazioni in base alle modifiche delle vicende contrattuali derivanti da accordi negoziali o ad innovazioni normative;
- il pagamento della retribuzione al dipendente in mobilità temporanea verrà anticipato direttamente dall'Assessorato del Lavoro, mentre la quota pari al 60% del costo complessivo

per il personale, maggiorata delle spese per le voci retributive accessorie quantificabili in sede di rendicontazione finale dei costi, verrà corrisposta all'Assessorato Regionale del Lavoro dall'ARES Sardegna al termine dell'esercizio finanziario, dietro formale richiesta dello stesso Assessorato;

- l'Assessorato del Lavoro provvederà, inoltre, ad effettuare tutti gli adempimenti di natura fiscale, assicurativa e previdenziale dovuti per il lavoratore interessato;

RITENUTO pertanto di dover provvedere in merito;

PROPONE

1. **DI PRENDERE ATTO** della sottoscrizione della convenzione per l'anno 2026, concernente la ricollocazione in mobilità temporanea del personale iscritto alla lista speciale di cui alla LR n. 3 del 05/03/2008, sottoscritta dall'ARES Sardegna e dall'Assessorato Regionale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, allegata al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, unitamente al prospetto riepilogativo con la stima dei relativi costi;
2. **DI STABILIRE** che l'onere a carico dell'ARES Sardegna per l'annualità 2026 derivante dal presente provvedimento, stimato in € 203.347,09, verrà registrato sul bilancio di esercizio per l'anno 2026 come di seguito rappresentato:

UFF. AUT.	MACRO AUT.	CONTO	COSTO 2025
RU	1	A511010404 (costi del personale amministrativo non dipendente)	203.347,09

3. **DI DARE ATTO** che il pagamento della retribuzione ai dipendenti in mobilità temporanea verrà anticipato direttamente dall'Assessorato del Lavoro, mentre la quota pari al 60% del costo complessivo per il personale, maggiorata delle spese per le voci retributive accessorie, verrà corrisposta all'Assessorato Regionale del Lavoro dall'ARES Sardegna al termine dell'esercizio finanziario, dietro formale richiesta dello stesso Assessorato;
4. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla SC Affari Generali e Relazioni Istituzionali per la pubblicazione all'Albo Pretorio *on-line* dell'Azienda Regionale della Salute ARES.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

Dott.ssa Maria Fannì Pittau

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giuseppe Pintor, nominato con DGR n. 23/42 del 03/07/2024 Direttore Generale di ARES Sardegna, coadiuvato da Dott. Ugo Porcu, Direttore Amministrativo, nominato con deliberazione n. 266 del 18.10.2024, e dalla Dott.ssa Evelina Gollo, Direttore Sanitario, nominata con deliberazione n. 198 del 29/08/2023;

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott.ssa Evelina Gollo		Dott. Ugo Porcu	
FAVOREVOLE	☒	FAVOREVOLE	☒
CONTRARIO	☐	CONTRARIO	☐
NON NECESSARIO	☐	NON NECESSARIO	☐

DELIBERA

1) **DI APPROVARE** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe Pintor

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Convenzione per la ricollocazione presso altri enti pubblici del personale iscritto alla lista speciale di cui all'art. 6, comma 1, lett. f) della LR 3/2008- ANNO 2026

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute - ARES dal 23 / 02 / 2026 al 10 / 03 / 2026

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato
