

Concorso pubblico, per titoli ed esami, a gestione unificata, per la copertura a tempo indeterminato n. 3 posti Dirigente Medico – specializzazione Medicina dello Sport da destinare alla ASL Sulcis ed alla ASL Sassari, indetto con determinazione dirigenziale n° 1784 del 04/07/2025

PROVA SCRITTA

Criteri di valutazione: estratto da verbale n.1)

La Commissione stabilisce che la prova sarà oggetto di differente valutazione secondo i criteri, [...] di seguito indicati:

- *grado di conoscenza della materia oggetto della prova;*
- *sullo sviluppo logico dell'argomento;*
- *sull'aderenza ed attinenza dell'elaborato svolto alla tematica oggetto della prova e sul livello di aggiornamento professionale dimostrato;*
- *sulla chiarezza espositiva, proprietà lessicale e terminologica, capacità di sintesi*

Prova scritta **estratta**: estratto da verbale 2)

Prova scritta n. 3 - quesito: *“Ipertensione arteriosa: definizione, inquadramento clinico e idoneità agonistica.”*

Prove scritte **NON** estratte:

Prova scritta n. 1 quesito: *“La sincope: percorso diagnostico e concessione dell'idoneità agonistica.”*

Prova scritta n. 2 quesito: *“Aritmie ventricolari: definizione, stratificazione del rischio e idoneità agonistica.”*

PROVA PRATICA

Criteri di valutazione: estratto da verbale n.1)

La Commissione stabilisce che la prova sarà oggetto di differente valutazione, da parte della Commissione secondo i criteri, ed i relativi punteggi, di seguito indicati:

- *grado di conoscenza della materia oggetto della prova;*
- *sullo sviluppo logico dell'argomento;*
- *sull'aderenza ed attinenza dell'elaborato svolto alla tematica oggetto della prova e sul livello di aggiornamento professionale dimostrato;*
- *sulla chiarezza espositiva, proprietà lessicale e terminologica, capacità di sintesi.*

Prova pratica **estratta**: estratto da verbale n. 5)

PROVA PRATICA/ CASO CLINICO n. 2 avente oggetto: “Maschio, 15 anni, altezza 190 cm, peso 80 kg, sport praticato: pallacanestro.”

Asintomatico. Familiarità negativa. PA 100/70 mmHg. “Il candidato descriva l’elettrocardiogramma, formuli un’ipotesi diagnostica, indichi quale eventuale iter valutativo sia necessario seguire e con quale probabilità sarà possibile rilasciare l’idoneità sportiva agonistica/ non agonistica.”

Prove pratiche **non** estratte:

a) **PROVA PRATICA/ CLINICO** N. 1 quesito: Maschio, 13 anni, altezza 155 cm, peso 49 kg, sport praticato: calcio. Asintomatico. Familiarità negativa. PA 110/70 mmHg. “Il candidato descriva l’elettrocardiogramma, formuli un’ipotesi diagnostica, indichi quale eventuale iter valutativo sia necessario seguire e con quale probabilità sarà possibile rilasciare l’idoneità sportiva agonistica/ non agonistica.

b) **PROVA PRATICA/CASO CLINICO** n. 3 quesito: “Maschio, 14 anni, altezza 160 cm, peso 62 kg, sport praticato: calcio. Asintomatico. Familiarità negativa. PA 105/70 mmHg. “Il candidato descriva l’elettrocardiogramma, formuli un’ipotesi diagnostica, indichi quale eventuale iter valutativo sia necessario seguire e con quale probabilità sarà possibile rilasciare l’idoneità sportiva agonistica/ non agonistica.

PROVA ORALE

Criteri di valutazione: estratto da verbale n.1)

LA PROVA ORALE – consisterà nel porre un unico quesito al candidato.

La Commissione stabilisce di predisporre un numero di quesiti pari al numero dei candidati che si presenteranno a sostenere la prova orale più uno e che la prova sarà oggetto di valutazione differenziata sulla base

- del grado di conoscenza della materia oggetto della prova;
- dello sviluppo logico dell’argomento;
- di aderenza ed attinenza dell’esposizione alla tematica oggetto della prova e sul livello di aggiornamento professionale dimostrato;
- di chiarezza espositiva, proprietà lessicale e terminologica, capacità di sintesi;
- saranno esposti in modo completo, esaustivo e chiaro e se le indicazioni esposte risulteranno corrette.

si procederà, altresì, alla verifica, così come stabilito dell’art. 37 del D. L.vo 165/2001 e dal D.P.R. n. 272/2004, della conoscenza dell’uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della conoscenza della lingua Inglese.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza pari ad almeno 14/20.

Quesiti orali predisposti dalla Commissione: estratto da verbale 6)

Dipartimento Risorse Umane
SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR

1	Attività fisica adattata e Palestra della Salute
2	Stratificazione delle aritmie ventricolari
3	Cardiopatía ischemica e sport
4	Prevenzione del doping nelle diverse tipologie di attività sportiva
5	Preeccitazione ventricolare e sport

Quesito **non** estratto *quesito numero 1*: “contenente il quesito: “Attività fisica adattata e Palestra della Salute”

Testo della Prova di idoneità di lingua Inglese: estratto da verbale 6) Tratto da “2020 ESC Guidelines on sports cardiology and exercise in patients with cardiovascular disease” Capitolo 5.3 pagina 48 Al candidato viene chiesto di leggere e tradurre il seguente passaggio *Exercise recommendations and eligibility criteria for sports participation in competitive athletes with cardiovascular disease (CVD) were originally published by the Sports Cardiology Section of the European Society of Cardiology (ESC) in 2005 and some aspects were subsequently updated in 2018 and 2019. The overarching aim of these recommendations was to minimize the risk of adverse events in highly trained athletes. It is important to recognize, however, that most of the exercising population engages in leisure sport and solo recreational exercise and, unlike elite athletes, these individuals have a higher prevalence of risk factors for atherosclerosis and established CVD. Regular physical activity (PA), including systematic exercise, is an important component of therapy for most CVDs and is associated with reduced cardiovascular (CV) and all-cause mortality. In an era where there is an increasing trend towards a sedentary lifestyle and a rising prevalence of obesity and associated CVDs, the promotion of PA and regular exercise is more crucial than ever and at the forefront of priorities for all scientific CV societies.*

Testo della Prova - Informatica: estratto da verbale 6) “Il candidato proceda a sommare i valori riportati nella colonna denominata “unità analizzate”. Una volta conclusa l’operazione provveda a salvare il file sul desktop del pc nominandolo con il proprio nome e cognome.”

Criteri di valutazione dei titoli estratto da verbale n. 1)

CARRIERA (max 10,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omo g.	Sov r.	% val.
100	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 368/1999 nella disciplina o in disciplina equipollente	0,600	0	EVE	anno	No	No	100
101	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 368/1999 in disciplina affine	0,450	0	EVE	anno	No	No	100

Dipartimento Risorse Umane
SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR

102	Servizio nel livello dirigenziale a concorso o superiore nella disciplina, a tempo pieno	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
103	Servizio nel livello dirigenziale a concorso o superiore in disciplina affine, a tempo pieno	0,900	12	PRC	mesi	Si	Si	100
104	Servizio nel livello dirigenziale a concorso o superiore in altra disciplina, a tempo pieno	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
105	Servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, a tempo pieno	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
106	Servizio in altra posizione funzionale in disciplina affine rispetto a quella a concorso, a tempo pieno	0,450	12	PRC	mesi	Si	Si	100
107	Servizio in altra posizione funzionale in altra disciplina rispetto a quella a concorso, a tempo pieno	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100
108	Attività ambulatoriale interna nella disciplina	0,001	0	EVE	ora	No	No	100
109	Attività ambulatoriale interna in disciplina affine	0,001	0	EVE	ora	No	No	100
110	Attività ambulatoriale interna in altra disciplina	0,000	0	EVE	ora	No	No	100
111	Servizio a tempo indeterminato come medico presso Pubbliche Amministrazioni, compreso servizio militare di leva, di richiamo alle armi, ferma volontaria e di rafferma nelle varie qualifiche e secondo i rispettivi ordinamenti, servizio civile	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
112	Servizio prestato nella disciplina presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo (valutato al 25% della sua durata)	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	25
113	Servizio prestato in disciplina affine presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo (valutato al 25% della sua durata)	0,750	12	PRC	mesi	Si	Si	25
114	Servizio prestato in altra disciplina presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo (valutato al 25% della sua durata)	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	25
199	PERIODO DI SERVIZIO NON VALUTABILE	0,000	0	N	n.	No	No	100

ACCADEMICI E DI STUDIO (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x me si	Tipo calcol o	Unità mis.	Omo g.	Sov r.	% val.
200	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 257/1991, nella disciplina o in disciplina equipollente	0,500	0	EVE	anno	No	No	100

Dipartimento Risorse Umane
SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR

201	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 257/1991, in disciplina affine	0,375	0	EVE	anno	No	No	100
202	Altra specializzazione in disciplina equipollente	1,000	0	N	n.	No	No	100
203	Altra specializzazione in disciplina affine	0,500	0	N	n.	No	No	100
204	Altra specializzazione in altra disciplina	0,250	0	N	n.	No	No	100
205	Ulteriore specializzazione in disciplina equipollente	0,500	0	N	n.	No	No	100
206	Ulteriore specializzazione in disciplina affine	0,250	0	N	n.	No	No	100
207	Ulteriore specializzazione in altra disciplina	0,125	0	N	n.	No	No	100
208	Altra laurea attinente	0,500	0	N	n.	No	No	100
209	Master universitario I Livello in materie attinenti	0,200	0	N	n.	No	No	100
210	Master universitario II Livello in materie attinenti	0,300	0	N	n.	No	No	100
211	Dottorato di ricerca in materie attinenti	0,400	0	N	n.	No	No	100
299	TITOLO NON VALUTABILE O NON ATTINENTE	0,000	0	N	n.	No	No	100

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x me si	Tipo calcol o	Unità mis.	Omo g.	Sov r.	% val.
300	Monografie/Capitoli di libri attinenti	0,200	0	N	n.	No	No	100
301	Lavori scientifici/Pubblicazioni in collaborazione su riviste internazionali attinenti	0,100	0	N	n.	No	No	100
302	Lavori scientifici/Pubblicazioni in collaborazione su riviste nazionali attinenti	0,050	0	N	n.	No	No	100
303	Abstract/Poster/Comunicazioni attinenti	0,020	0	N	n.	No	No	100
399	PUBBLICAZIONE NON VALUTABILE/NON ATTINENTE/NON ALLEGATA	0,000	0	N	n.	No	No	100

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 4,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mese

Cod.	Regola	Punti	x me si	Tipo calcol o	Unità mis.	Omo g.	Sov r.	% val.
500	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore in materie attinenti sino a un mese	0,010	0	N	n.	No	No	100

Dipartimento Risorse Umane
SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR

501	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore in materie attinenti superiore a un mese e sino a tre mesi	0,020	0	N	n.	No	No	100
502	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore ovvero corsi di formazione/perfezionamento presso Università o enti pubblici/privati in materie attinenti superiori a tre mesi	0,050	0	N	n.	No	No	100
503	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come relatore in materie attinenti	0,040	0	N	n.	No	No	100
504	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari in materie attinenti con esame finale o ECM	0,030	0	N	n.	No	No	100
505	Master non universitari in materie attinenti	0,100	0	N	n.	No	No	100
506	Attività di docenza in scuole a carattere universitario o istituti a carattere scientifico in materie attinenti	0,0003	0	EVE	ora	No	No	100
507	Attività di docenza in corsi di formazione privati in materie attinenti	0,0001	0	EVE	ora	No	No	100
508	Contratto di lavoro autonomo compresi CO.CO.CO. e CO.CO.PRO. in qualità di medico presso struttura pubblica in materie attinenti	0,400	12	PRC	mesi	Si	Si	100
509	Contratto di lavoro autonomo compresi CO.CO.CO. e CO.CO.PRO. in qualità di medico presso struttura privata in materie attinenti	0,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
510	Contratto di lavoro subordinato in qualità di medico (tempo determinato/indeterminato) presso struttura privata in materie attinenti o medico vaccinatore e USCA presso PA	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100
511	Attività effettuata in qualità di ricercatore/borsista presso struttura pubblica o privata in materie attinenti	0,150	12	PRC	mesi	Si	Si	100
512	Attività effettuata con rapporto convenzionale (guardia medica, emergenza territoriale, medicina dei servizi, MMG)	0,0001 7	0	EVE	ora	No	No	100
513	Attività effettuata con rapporto convenzionale (guardia medica, emergenza territoriale, medicina dei servizi, MMG)	0,250	12	N	mesi	Si	Si	100
599	Titolo da verificare	0,000	0	N	n.	No	No	100
600	Titolo non valutabile/non attinente	0,000	0	N	n.	No	No	100

Il Responsabile del Procedimento e Segretario della Procedura Concorsuale
Dott. Piergiacomo Gambella