

**SERVIZIO SANITARIO DELLA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 55 DEL 17/03/2026**

Proposta n. 65 del 13.03.2026

**STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO GIURIDICO ECONOMICO**  
Dott. Diego Cabitza

**OGGETTO: Adozione del “Regolamento WHISTLEBLOWING”. Gestione delle segnalazioni di condotte illecite e tutela dei segnalanti.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'istruttore	Dott.ssa Alessandra Carta	
Il Responsabile del procedimento	Dott. Diego Cabitza	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Regionale della Salute ARES

SI [ ]

NO [x]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [x]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ]

NO [X]

## IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO GIURIDICO ECONOMICO

**VISTO** il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

**RICHIAMATO** l’Atto Aziendale ARES Sardegna, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 190 del 11.08.2025, con cui è stato definito l’assetto macro-organizzativo dell’Azienda, anche a seguito delle integrazioni e variazioni normative di cui alle intervenute leggi regionali di modifica della sopra richiamata legge regionale n. 24/2020 ed in particolare alla legge regionale n. 8 del 11/03/2025 “Disposizioni urgenti di adeguamento dell’assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24”;

**CONSIDERATO CHE**, fino alla definizione delle procedure di assegnazione degli incarichi dirigenziali previsti dalla macro-organizzazione di cui al sopra citato Atto Aziendale e dell’assetto di micro-organizzazione in fase di prossima implementazione, permane l’assetto organizzativo aziendale con i relativi livelli di responsabilità attualmente assegnati secondo la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 e le successive modifiche ed integrazioni, con la quale sono state conferite, in via provvisoria e nelle more dello svolgimento delle procedure previste dalla normativa vigente per il conferimento degli incarichi, le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture e funzioni aziendali di cui al precedente Atto;

**VISTA** la Deliberazione n. 1 del 09.01.2026, avente come oggetto: Attribuzione incarichi provvisori di Direzione della S.C “Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione” e del Dipartimento “Giuridico-Economico”. Conferma incarico provvisorio della S.C “Committenza socio sanitaria” e del Dipartimento “Governo del privato accreditato e l’appropriatezza”;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**VERIFICATA** la compatibilità e conformità con le norme nazionali, regionali e regolamenti in materia, relazione al Direttore Generale quanto di seguito riportato:

**RICHIAMATA** la normativa di riferimento:

-la Legge 6 novembre 2012, n. 190 e ss.mm. “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”, e in particolare l’articolo 1, comma 51, che ha introdotto l’articolo 54-bis “Tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti” nel Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

-il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm. “Riordino della disciplina riguardante obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni”;

-il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 e ss.mm. "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", e in particolare gli articoli 8 e 13, comma 8;

-il D.Lgs.n. 24/2023 avente ad oggetto "Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali";

-le Linee guida ANAC in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali. Approvate con Delibera n. 311 del 12 luglio 2023;

-le Procedure per la presentazione e gestione delle segnalazioni esterne. Approvate con Delibera Anac n°311 del 12 luglio 2023;

-le linee guida ANAC in materia di whistleblowing sui canali interni di segnalazione. Approvate dal Consiglio con Delibera n. 478 del 26 novembre 2025;

**CONSIDERATO che** l'Azienda ha già attivato un canale interno, attraverso una piattaforma di whistleblowing digitale, per consentire le suddette segnalazioni;

**CONSIDERATO** che è necessario procedere all'adozione di un Regolamento che fornisca al segnalante (whistleblower) chiare indicazioni circa l'oggetto, il contenuto, i destinatari e le modalità di trasmissione delle segnalazioni, nonché le forme di tutela offerte dal nostro ordinamento, anche alla luce delle novità introdotte dalle linee guida ANAC n.1/2025;

**ATTESO** che una bozza del suddetto Regolamento è stata trasmessa alle OO.SS. maggiormente rappresentative con nota PG n. 13710 del 27/02/2026, e contestuali e-mail, al fine di condividerne il contenuto;

**CONSIDERATO** che non è pervenuta alcuna osservazione in merito da parte delle suddette OO.SS.;

**RITENUTO**, quindi, di poter procedere all'adozione del Regolamento sulla gestione delle segnalazioni Whistleblowing. "Regolamento WHISTLEBLOWING" sulla gestione delle segnalazioni di condotte illecite e tutela dei segnalanti.

## **PROPONE**

1. **DI ADOTTARE** il "Regolamento sulla gestione delle segnalazioni Whistleblowing" che fornisca al segnalante (whistleblower) chiare indicazioni circa l'oggetto, il contenuto, i destinatari e le modalità di trasmissione delle segnalazioni, nonché le forme di tutela offerte dal nostro ordinamento, anche alla luce delle novità introdotte dalle linee guida ANAC n. 1/2025, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale
2. **DI DARE ATTO** che lo stesso verrà sottoposto a revisione in occasione di novità normative sopravvenute;
3. **DI STABILIRE** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico della ARES;

4. **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute ARES.

**Il Direttore del Dipartimento Giuridico Economico**

Dott. Diego Cabitza

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dott. Giuseppe Pintor**, nominato con DGR n. 23/42 del 03/07/2024 Direttore Generale di ARES Sardegna, coadiuvato da dott. Ugo Porcu, Direttore Amministrativo, nominato con deliberazione n. 266 del 18.10.2024, e dalla Dott.ssa Evelina Gollo, Direttore Sanitario, nominata con deliberazione n° 198 del 29/08/2023;

**VISTA** la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

Per le motivazioni sopra riportate

<b>ACQUISITI I PARERI</b>			
<b>DIRETTORE SANITARIO</b>		<b>DIRETTORE AMMINISTRATIVO</b>	
Dott.ssa Evelina Gollo		Dott. Ugo Porcu	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

**DELIBERA**

1. **DI APPROVARE** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dott. Giuseppe Pintor**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

**“Regolamento WHISTLEBLOWING”. Gestione delle segnalazioni di condotte illecite e tutela dei segnalanti.**

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute - ARES dal 17 /03 /2026 al 01 /04 /2026

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato

---