

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 59 DEL 24 /03 /2026**

Proposta n. PDEL/2026/70 del 18.03.2026

**STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO DELLE RISORSE UMANE  
Dott.ssa Maria Fanni Pittau**

**OGGETTO: recepimento Accordi decentrati stralcio relativi alla determinazione dei criteri per la ripartizione degli incentivi per lo svolgimento di funzioni tecniche previsti dall'art. 45 del D. Lgs. n. 36/2023, siglato tra l'ARES Sardegna, le RSU e le Organizzazioni Sindacali rappresentative dell'Area del Comparto e dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'istruttore e responsabile del procedimento	<i>Dott.ssa Angela Cesarita Ferraro</i>	
Direttore SC Sviluppo delle Risorse Umane	<i>Dott.ssa Sara Sedda</i>	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Regionale della Salute  
SI [ ] NO [ ] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020  
SI [ ] NO [ ]

## IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DELLE RISORSE UMANE

**VISTO** il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

**RICHIAMATO** l’Atto Aziendale ARES Sardegna, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 190 del 11.08.2025, con cui è stato definito l’assetto macro-organizzativo dell’Azienda, anche a seguito delle integrazioni e variazioni normative di cui alle intervenute leggi regionali di modifica della sopra richiamata legge regionale n. 24/2020 ed in particolare alla legge regionale n. 8 del 11/03/2025 “Disposizioni urgenti di adeguamento dell’assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24”;

**CONSIDERATO CHE**, fino alla definizione delle procedure di assegnazione degli incarichi dirigenziali previsti dalla macro-organizzazione di cui al sopra citato Atto Aziendale e dell’assetto di micro-organizzazione in fase di prossima implementazione, permane l’assetto organizzativo aziendale con i relativi livelli di responsabilità attualmente assegnati secondo la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 e le successive modifiche ed integrazioni, con la quale sono state conferite, in via provvisoria e nelle more dello svolgimento delle procedure previste dalla normativa vigente per il conferimento degli incarichi, le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture e funzioni aziendali di cui al precedente Atto;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 8 del 03.02.2026, con la quale è stato attribuito

- alla Dott.ssa Maria Fanni Pittau l’incarico provvisorio di Direttore del Dipartimento delle Risorse Umane e Direttore della SC “Ricerca e selezione del personale per le Aziende del SSR”;
- alla Dott.ssa Sara Sedda l’incarico provvisorio di Direttore della SC Sviluppo delle Risorse Umane;

nelle more della imminente definizione degli atti propedeutici all’avvio delle procedure per l’attribuzione degli incarichi dirigenziali;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**VERIFICATA** la compatibilità e conformità con le norme nazionali, regionali e regolamenti in materia, relaziona al Direttore Generale quanto di seguito riportato:

**VISTO** l’art. 45 del D. Lgs. n. 36/2023, recante la disciplina degli incentivi per lo svolgimento delle funzioni tecniche;

## **RICHIAMATI:**

- l'art. 9 “*Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie*”, comma 5, lettera n, del CCNL del 27 ottobre 2025 relativo al personale del Comparto Sanità, triennio 2022-2024;
- l'art. 29 “*Contrattazione collettiva integrativa: materie*”, comma 1, lettera m, del CCNL Area Funzioni Locali – Sezione Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa 2022-2024;

con riferimento alle disposizioni che demandano alla contrattazione integrativa la definizione dei criteri di utilizzo delle risorse destinate agli incentivi per funzioni tecniche;

## **PRESO ATTO:**

- degli Accordi decentrati stralcio sottoscritti in data 4 febbraio 2026 in sede di contrattazione integrativa tra ARES Sardegna e le Organizzazioni Sindacali rappresentative, relativi alla determinazione dei criteri per la ripartizione degli incentivi per lo svolgimento delle funzioni tecniche previsti dall'art. 45 del d.lgs. n. 36/2023, e in particolare:
  - dell'Accordo siglato con le RSU e le Organizzazioni Sindacali rappresentative dell'Area del Comparto (allegato “**A**”);
  - dell'Accordo siglato con le Organizzazioni Sindacali rappresentative della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa (allegato “**B**”).

## **CONSIDERATO** che:

- con Deliberazione del Direttore Generale n. 14 del 09.02.2026 è stato nominato in via straordinaria il Collegio Sindacale di ARES Sardegna;
- con le note prot. n. PG/2026/0014550 del 04.03.2026 e n. PG/2026/0014556 del 04.03.2026 i suddetti Accordi decentrati stralcio sono stati trasmessi alla Segreteria del Collegio Sindacale per le verifiche di competenza, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- alla data del presente provvedimento, è in corso di convocazione la prima seduta di insediamento e che, pertanto, non è possibile acquisire il relativo parere;

**RITENUTO** necessario provvedere preventivamente al recepimento formale degli Accordi in oggetto, allegato “**A**” ed allegato “**B**” alla presente, per costituirne parte integrante e sostanziale, fatta salva l'acquisizione del parere del Collegio Sindacale in esito al suo insediamento;

**DATO ATTO** che il suddetto Accordo sarà pertanto sottoposto alla necessaria valutazione del nuovo Collegio Sindacale una volta insediatosi;

## **PROPONE**

1. **DI RECEPIRE** formalmente gli Accordi stralcio sottoscritti in data 4 febbraio 2026, tra l'ARES, la RSU e le Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto e dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa relativi alla determinazione dei criteri per la ripartizione degli incentivi per lo svolgimento di funzioni tecniche previsti dall'art.

45 del D. Lgs. n. 36/2023, allegato "A" e allegato "B" alla presente, per costituirne, parte integrante e sostanziale;

2. **DI STABILIRE** sin da ora che l'Accordo di cui sopra sarà sottoposto alla necessaria valutazione del Collegio Sindacale dell'ARES, in esito al suo insediamento;
3. **DI DEMANDARE** alla SC Sviluppo delle Risorse Umane, la trasmissione all'ARAN, degli accordi in argomento:
  - ai sensi dell'art.10 comma 8 "*Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure*" CCNL del 27 ottobre 2025 relativo al personale del Comparto Sanità, triennio 2022-2024;
  - ai sensi dell'art. 8 comma 9 "*Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure*" CCNL del 23 febbraio 2026 relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali, triennio 2022-2024;
4. **DI COMUNICARE** al Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza ARES Sardegna, per gli adempimenti di competenza, gli Accordi definitivi per la pubblicazione nella apposita sezione "*Amministrazione Trasparente*";
5. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto, corredato dei suoi allegati, per gli adempimenti di competenza e alla SC Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute ARES.

## **IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DELLE RISORSE UMANE**

*(Dott.ssa Maria Fanni Pittau)*

## IL DIRETTORE GENERALE

**Dott. Giuseppe Pintor**, nominato con DGR n. 23/42 del 03/07/2024 Direttore Generale di ARES Sardegna, coadiuvato da dott. Ugo Porcu, Direttore Amministrativo, nominato con deliberazione n. 266 del 18.10.2024, e dalla Dott.ssa Evelina Gollo, Direttore Sanitario, nominata con deliberazione n. 198 del 29/08/2023;

**VISTA** la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott.ssa Evelina Gollo		Dott. Ugo Porcu	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

## DELIBERA

1) **DI APPROVARE** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dott. Giuseppe Pintor**

### ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

**Allegato "A"** - *Accordo decentrato stralcio relativo alla determinazione dei criteri per la ripartizione degli incentivi per lo svolgimento di funzioni tecniche previsti dall'art. 45 del d.lgs. n. 36/2023, siglato tra l'ARES Sardegna, le RSU e le Organizzazioni Sindacali rappresentative dell'Area del Comparto.*

**Allegato "B"** - *Accordo decentrato stralcio relativo alla determinazione dei criteri per la ripartizione degli incentivi per lo svolgimento di funzioni tecniche previsti dall'art. 45 del d.lgs. n. 36/2023, siglato tra l'ARES Sardegna e le Organizzazioni Sindacali rappresentative della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa.*

### ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute - ARES dal 24 / 03 / 2026 al 08 / 04 / 2026

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato

---