

**SERVIZIO SANITARIO DELLA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 66 DEL 27 / 03 / 2026

Proposta n. 81 del 26.03.2026

STRUTTURA PROPONENTE: SC PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE
Dott.ssa Eleonora Melis

OGGETTO: Aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ARES Sardegna ai sensi dell'art.7 del D.Lgs 150/2009 e s.m.i

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Dott.ssa Lorena Deiana	
Il Direttore della SC	Dott.ssa Eleonora Melis	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Regionale della Salute - ARES

SI []

NO [X]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO [X]

IL DIRETTORE DELLA SC PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

RICHIAMATO l’Atto Aziendale ARES Sardegna, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 190 del 11.08.2025, con cui è stato definito l’assetto macro-organizzativo dell’Azienda, anche a seguito delle integrazioni e variazioni normative di cui alle intervenute leggi regionali di modifica della sopra richiamata legge regionale n. 24/2020 ed in particolare alla legge regionale n. 8 del 11/03/2025 “*Disposizioni urgenti di adeguamento dell’assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24*”;

CONSIDERATO CHE, fino alla definizione delle procedure di assegnazione degli incarichi dirigenziali previsti dalla macro-organizzazione di cui al sopra citato Atto Aziendale e dell’assetto di micro-organizzazione in fase di prossima implementazione, permane l’assetto organizzativo aziendale con i relativi livelli di responsabilità attualmente assegnati secondo la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 e le successive modifiche ed integrazioni, con la quale sono state conferite, in via provvisoria e nelle more dello svolgimento delle procedure previste dalla normativa vigente per il conferimento degli incarichi, le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture e funzioni aziendali di cui al precedente Atto;

VERIFICATA la compatibilità e conformità con le norme nazionali, regionali e regolamenti in materia, relazione al Direttore Generale quanto di seguito riportato:

VISTO il Decreto legislativo n. 150 del 27.10.2009 “Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni” e che lo stesso prevede che:

- le amministrazioni pubbliche, nell’ambito della loro autonomia normativa e organizzativa, adottino metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance organizzativa e individuale, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell’interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l’erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative, in un quadro di trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- ogni amministrazione pubblica è tenuta ad adottare un regolamento al fine di misurare la performance con riferimento all’amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti in conformità alle disposizioni dell’art. 7 del D. Lgs n.150/2009 e s.m.i.;

CONSIDERATO che per le finalità di cui sopra, le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale; a tal fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell’Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

VISTE le seguenti direttive del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Dipartimento della Funzione Pubblica:

- Linee guida n. 5 di dicembre 2019 relativa alla misurazione e valutazione della performance individuale;
- Direttiva del 28 novembre 2023: “Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale”;
- Direttiva luglio 2025: “Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale. Integrazione direttiva del 28.11.2023 per l’area e il comparto sanità”.

VISTA la Deliberazione n. 141 del 16.06.2023, relativa all’adozione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – SMVP;

RITENUTO di dover procedere all’aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance ARES Sardegna, adeguandolo alle modifiche normative a agli indirizzi impartiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell’art.7, comma 1 del D.lgs 150/2009 così come modificato dal Decreto legislativo n. 74/2017;

VISTE la Deliberazione n. 154 del 25.07.2022 con la quale è stato costituito l’Organismo Indipendente di Valutazione di ARES Sardegna e la Deliberazione n. 112 del 27.05.2025 con la quale l’OIV è stato prorogato;

CONSIDERATO che l’Organismo Indipendente di Valutazione dell’Azienda ARES a seguito di attenta analisi ha verificato e validato nella seduta del 09.03.2026 la versione ultima dell’aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance di ARES;

TENUTO CONTO che la Bozza del Regolamento del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance è stato trasmesso con nota PG/2026/0017437 del 18/03/2026 per gli adempimenti di competenza in relazione alla doverosa informativa alle OO.SS e alla R.S.U. del personale del comparto, alle OO.SS della Dirigenza medica veterinaria e alle OO.SS della Dirigenza sanitaria non medica, per recepire eventuali osservazioni;

TENUTO CONTO che in data 25.03.2026 è stata illustrata alle Organizzazioni Sindacali dell’Area del Comparto, della Dirigenza Area Funzioni Locali, della Dirigenza Area Sanità e alle RSU, l’aggiornamento del Regolamento del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

PROPONE

- 1) **DI APPROVARE** il “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di ARES – Azienda Regionale delle Salute”, validato dall’Organismo Indipendente di Valutazione di ARES, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, composto da:
 - Scheda di budget;
 - Scheda obiettivi individuali;
 - Schede di valutazione performance individuale suddivise per categoria.
- 2) **DI DARE ATTO** che il presente Sistema si applica a decorrere dall’anno 2026;
- 3) **DI DARE ATTO** che il presente Sistema potrà essere oggetto di aggiornamenti annuali in modo tale da garantire nel tempo un adeguato e costante livello di funzionalità;
- 4) **DI STABILIRE** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico della ARES;
- 5) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto:
 - all’Organismo Indipendente di Valutazione ARES, affinché possa predisporre la relazione di propria competenza, di cui all’art. 10 del comma 1, lettera b del D.Lgs. 150/2009;
 - a tutti i Dipartimenti e a tutte le UU.OO. Complesse e Semplici dipartimentali, al fine di garantire la massima condivisione nell’organizzazione aziendale;
 - al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
 - alla SC Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione nell’Albo Pretorio on-line dell’Azienda Regionale della Salute ARES.
- 6) **DI PUBBLICARE** il presente atto nell’apposita sezione dell’Amministrazione Trasparente dell’Azienda Regionale della Salute ARES

IL DIRETTORE DELLA SC PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE

Dott.ssa Eleonora Melis

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giuseppe Pintor, nominato con DGR n. 23/42 del 03/07/2024 Direttore Generale di ARES Sardegna, coadiuvato da dott. Ugo Porcu, Direttore Amministrativo, nominato con deliberazione n. 266 del 18.10.2024, e dalla Dott.ssa Evelina Gollo, Direttore Sanitario, nominata con deliberazione n° 198 del 29/08/2023;

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott.ssa Evelina Gollo		Dott. Ugo Porcu	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

DELIBERA

1) **DI APPROVARE** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe Pintor

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

- Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ARES Sardegna;
- Scheda di budget (Allegato 1);
- Scheda obiettivi individuali (Allegato 2)
- Schede di valutazione performance individuale suddivise per categoria (Allegato 3);

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute - ARES dal 27 / 03 / 2026 al 11 / 04 / 2026

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato
