

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato n. 1 posti di Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva - da destinare alla ASL Sassari, indetto con Determinazione Dirigenziale n. 2027 del 25.07.2025

PROVA SCRITTA

Criteri di valutazione: estratto da verbale n.1)

La Commissione stabilisce che la prova sarà oggetto di differente valutazione secondo i criteri, [...] di seguito indicati:

- *grado di conoscenza della materia oggetto della prova;*
- *sullo sviluppo logico dell'argomento;*
- *sull'aderenza ed attinenza dell'elaborato svolto alla tematica oggetto della prova e sul livello di aggiornamento professionale dimostrato;*
- *sulla chiarezza espositiva, proprietà lessicale e terminologica, capacità di sintesi*

Prova scritta **estratta**: estratto da verbale 2)

Prova scritta n. 3 – quesiti

QUESITO 1) *Il candidato illustri i principali test utilizzati per la valutazione delle Funzioni Esecutive Attentive in età evolutiva, illustrandone le caratteristiche principali.*

QUESITO 2) *Il candidato descriva l'intervento neuropsicomotorio in bambini con Disturbo dello Spettro Autistico: definisca le aree prioritarie di intervento individuale, la strutturazione dell'ambiente e il supporto alle relazioni familiari.*

Prove scritte **NON** estratte:

Prova scritta n. 2 quesiti:

QUESITO 1) *Il candidato illustri quali sono, secondo la teoria della Developmental Care, considerata una pratica di assistenza di natura non strettamente clinico-medica, gli interventi orientati a favorire il benessere globale e a ridurre lo stress del neonato durante la degenza in TIN.*

QUESITO 2) *Il candidato descriva le caratteristiche di un bambino con diagnosi di Disprassia Evolutiva in età prescolare e quali strumenti valutativi possono essere utilizzati per pianificare il programma riabilitativo.*

Prova scritta n. 1 quesiti :

PROVA SCRITTA N. 1

QUESITO 1) *Il candidato illustri in modo approfondito le principali acquisizioni del bambino di 24 mesi di età cronologica, con riferimento alle varie aree di sviluppo.*

QUESITO 2) *Il candidato descriva il ruolo dell'equipe multidisciplinare in un bambino con Diagnosi di ADHD con difficoltà comportamentali e disabilità intellettiva associata.*

PROVA PRATICA

Criteri di valutazione: estratto da verbale n.1)

La Commissione stabilisce che la prova sarà oggetto di differente valutazione, da parte della Commissione secondo i criteri, ed i relativi punteggi, di seguito indicati:

- *grado di conoscenza della materia oggetto della prova;*
- *sullo sviluppo logico dell'argomento;*
- *sull'aderenza ed attinenza dell'elaborato svolto alla tematica oggetto della prova e sul livello di aggiornamento professionale dimostrato;*
- *sulla chiarezza espositiva, proprietà lessicale e terminologica, capacità di sintesi.*

Prova pratica **estratta**: estratto da verbale n. 5)

PROVA PRATICA n. 2 avente oggetto: *“Viene richiesto un intervento abilitativo neuropsicomotorio per un bambino di 4 anni con diagnosi di Ritardo Globale dello Sviluppo, con note di iperattività, brevi tempi di attesa, difficoltà di pianificazione e marcata distraibilità. Il candidato descriva come imposterebbe il trattamento neuropsicomotorio”*

PROVE PRATICHE non estratte:

prova n. 3 avente ad oggetto: *“A. è una bambina di 3 anni e mezzo, con diagnosi di Ritardo Globale dello Sviluppo Intellettivo e Disturbo dello Spettro Autistico livello 3, svolge trattamento riabilitativo globale in congiunta con frequenza bisettimanale. Inizialmente la bambina era ospitata in una comunità madre-bambino insieme alla figura materna e, nel corso della presa in carico, la madre è stata allontanata con sospensione della responsabilità genitoriale. Quindi A. è stata inserita in una comunità per soli minori e, al momento, è in attesa di essere adottata. All'inizio del trattamento A. presentava comportamenti problema importanti: difficoltà nella separazione dalla figura di riferimento, scarsa consolabilità, difficoltà di adattamento e conseguente oppositività con rifiuto anche verso le proposte ludiche. Il candidato descriva una possibile modalità di presa in carico multidisciplinare, definendo le figure professionali, interne ed esterne al servizio, che possono essere coinvolte ed il loro ruolo.*

prova n.1: *Viene richiesta la valutazione di una bambina di 7 anni che frequenta la classe seconda primaria; vengono segnalate dalla famiglia e dalle insegnanti importanti difficoltà nella scrittura che risulta lenta, illeggibile, scarso rispetto dei margini, spazio insufficiente tra le parole, traccia grafica instabile e scarsa manualità. Effettuata visita oculistica che risulta nella norma. Si predisponga un piano valutativo.*

PROVA ORALE

Criteri di valutazione: estratto da verbale n.1)

LA PROVA ORALE – *consisterà nel porre un unico quesito al candidato.*

La Commissione stabilisce di predisporre un numero di quesiti pari al numero dei candidati che si presenteranno a sostenere la prova orale più uno e che la prova sarà oggetto di valutazione differenziata sulla base

- *del grado di conoscenza della materia oggetto della prova;*
- *dello sviluppo logico dell'argomento;*
- *di aderenza ed attinenza dell'esposizione alla tematica oggetto della prova e sul livello di aggiornamento professionale dimostrato;*
- *di chiarezza espositiva, proprietà lessicale e terminologica, capacità di sintesi;*

Dipartimento Risorse Umane
SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR

- saranno esposti in modo completo, esaustivo e chiaro e se le indicazioni esposte risulteranno corrette.

si procederà, altresì, alla verifica, così come stabilito dell'art. 37 del D. L.vo 165/2001 e dal D.P.R. n. 272/2004, della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della conoscenza della lingua Inglese.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza pari ad almeno 14/20.

Quesiti orali predisposti dalla Commissione: estratto da verbale 6)

NUMERO QUESITO ORALE	TESTO DEL QUESITO ORALE
1	Il candidato descriva i Test di valutazione delle abilità logico-matematiche.
2	Il candidato descriva le principali modalità di approccio e supporto alla famiglia di un neonato in TIN.
3	Il candidato descriva le Scale di sviluppo GRIFFITHS III : quali aree di sviluppo indagano e per quali fasce d'età.
4	Il candidato descriva quali sono i segnali di allarme che possono emergere nella scuola dell'infanzia in un bambino con possibile disprassia.
5	Il candidato illustri cosa si intende per alleanza terapeutica con la famiglia e come si gestisce il colloquio di restituzione di diagnosi in équipe multidisciplinare.
6	Il candidato descriva il ruolo del TNPEE in TIN.

Quesito **non** estratto *quesito numero 3*: “contenente il quesito: “*Il candidato descriva le Scale di sviluppo GRIFFITHS III : quali aree di sviluppo indagano e per quali fasce d'età.*”

Lettera estratta “K”

1)**Testo della prova Inglese**: “Tratto da Pub Med “Evidence-Based Interventions in Autism” Autori Julia S Anixt a,b,*, Jennifer Ehrhardt a,b, Amie Duncan a,c PMID: PMC11788931 NIHMSID: NIHMS2052081 PMID: 38423716 - The publisher's version of this article is available at *Pediatr Clin North* “

INTRODUCTION *Primary care pediatricians have a crucial role in screening for autism and other intellectual and developmental disabilities and providing longitudinal care to children with autism spectrum disorder (ASD) and their families. This review provides an overview of evidence-based treatments to support optimal developmental-behavioral outcomes and independent living skills for children with ASD. The review is organized by treatment domains (ie, early intervention, communication, adaptive skills, and so forth) and within those domains information is presented by general age groups (ie, toddlers, preschoolers, adolescents).*

Testo della prova Informatica:

Al candidato viene chiesto di eseguire quanto segue:

Il candidato, utilizzando il software Microsoft Word formatti il testo sotto riportato nel seguente modo:

- **imposti il carattere “ ARIAL”**

- **imposti la grandezza del carattere a 12**

- **imposti il testo in corsivo**
- **salvi il file ottenuto con nome e cognome sul desktop del pc**

Criteria di valutazione dei titoli estratto da verbale n. 1)

CARRIERA (max 15,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
100	Servizio prestato come dipendente di Aziende Sanitarie, Aziende Ospedaliere, Enti di cui agli artt. 21 e 22 del D.P.R. 27.03.2001, n. 220 e altre Pubbliche Amministrazioni nel profilo professionale messo a concorso o in qualifica corrispondente	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
101	Servizio reso come dipendente in Aziende Ospedaliere o Sanitarie nel corrispondente profilo professionale e in categoria inferiore rispetto a quella messa a concorso	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
102	Servizio prestato alle dipendenze di Case di Cura convenzionate o accreditate nel profilo professionale messo a concorso o in qualifica corrispondente	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	25
103	Effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate ai sensi della Legge 66/2010 in mansioni riconducibili al profilo a concorso	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
104	Effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate ai sensi della Legge 66/2010 in mansioni non riconducibili al profilo a concorso	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
199	NON VALUTABILE	0,000	0	N	n.	No	No	100

ACCADEMICI E DI STUDIO (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
200	Laurea Specialistica/magistrale (attinente al profilo a concorso)	1,000	0	N	n.	No	No	100
201	Master I livello (attinente al profilo a concorso)	0,300	0	N	n.	No	No	100
202	Master II livello (attinente al profilo a concorso)	0,400	0	N	n.	No	No	100
203	Altra laurea triennale attinente al profilo a	0,500	0	N	n.	No	No	100

Dipartimento Risorse Umane
 SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR

	concorso							
204	Dottorato di ricerca (in materie attinenti)	0,800	0	N	n.	No	No	100

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 2,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
300	Monografie /Capitoli di libri attinenti alla materia oggetto del concorso	0,200	0	N	n.	No	No	100
301	Lavori scientifici/Pubblicazioni in collaborazione su riviste internazionali attinenti alla materia oggetto del concorso	0,100	0	N	n.	No	No	100
302	Lavori scientifici/Pubblicazioni in collaborazione su riviste nazionali attinenti alla materia oggetto del concorso	0,050	0	N	n.	No	No	100
303	Abstract/Poster/Comunicazioni attinenti alla materia oggetto del concorso	0,020	0	N	n.	No	No	100

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 10,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
501	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore, in materie attinenti fino a 1 mese	0,010	0	N	n.	No	No	100
502	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore, in materie attinenti superiore a 1 mese e fino a 3 mesi	0,020	0	N	n.	No	No	100
503	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore ovvero corsi di formazione/perfezionamento presso Università o enti pubblici/privati in materie attinenti, superiori a tre mesi	0,050	0	N	n.	No	No	100
504	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari, come Relatore, in materie attinenti e accreditati ECM	0,040	0	N	n.	No	No	100
505	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari in materie attinenti con esame finale e/o accreditati ECM	0,030	0	N	n.	No	No	100
506	Master non universitari in materie attinenti	0,100	0	N	n.	No	No	100
507	Attività di Docenza in materie attinenti presso Strutture Pubbliche	0,005	0	EVE	ora	No	No	100

Dipartimento Risorse Umane
SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR

508	Servizio nel profilo professionale a concorso prestato presso Strutture Pubbliche in qualità di dipendente di Agenzie Interinali (36h/sett.)	0,700	12	PRC	mesi	Si	Si	100
509	Servizio nel profilo professionale a concorso prestato presso Strutture Pubbliche in regime di libera professione, co.co.co., co.co.pro.	0,600	12	N	mesi	Si	Si	100
510	Servizio nel profilo professionale a concorso prestato presso Strutture Private con rapporto di dipendenza (36h/sett.)	0,400	12	PRC	mesi	Si	Si	100
511	Servizio nel profilo professionale a concorso prestato presso Strutture Private in regime di libera professione, co.co.co., co.co.pro. o agenzia interinale	0,200	12	N	mesi	Si	Si	100
530	Attività effettuata in qualità di Ricercatore/Borsista presso Struttura Pubblica o Privata accreditata, in materie attinenti	0,150	12	PRC	mesi	Si	Si	100
598	Titoli da verificare	0,000	0	N	n.	No	No	100
600	Attività di Docenza in materie attinenti presso Strutture Private	0,002	0	EVE	ora	No	No	100
999	Titolo non valutabile / non attinente	0,000	0	N	n.	No	No	100

La Commissione decide inoltre che non saranno valutati i corsi di formazione non attinenti con il profilo professionale a concorso e, altresì che non saranno, in ogni caso, oggetto di valutazione:

- titoli rilasciati da autorità non competenti;
- i titoli prodotti in difformità da quanto stabilito nel bando di concorso;
- le idoneità conseguite in precedenti concorsi;
- certificati laudativi, attestati di plauso, voti di corsi o concorsi, nonché di titoli di studio o abilitazioni all'esercizio professionale;
- attività formative - professionali - didattiche non attinenti la materia a concorso
- frequenze volontarie, le partecipazioni volontarie, ERASMUS.
- le iscrizioni ad associazioni.

Il Responsabile del Procedimento e Segretario della Procedura Concorsuale
Dott. Piergiacomo Gambella