

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 682 DEL 10/03/2026

Proposta DTD n. 721 del 06/03/2026

STRUTTURA PROPONENTE: S.C. FORMAZIONE E ACCREDITAMENTO ECM

Dott.ssa Daniela Bucci

OGGETTO: attivazione “Corso di aggiornamento per addetti antincendio FOR 3 (ex Rischio ALTO), ai sensi dell’Allegato III del D.M. 2 dicembre 2021”; rivolto ai dipendenti dell’ASL 2 Gallura.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell’attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d’ufficio, per l’utilità e l’opportunità degli obiettivi aziendali e per l’interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'Istruttore	Angela Pinna Coll.re Amministrativo	
Il Responsabile del Procedimento		

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI ☒

NO ☐

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☐

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all’art. 41 della L. R. 24/2020

SI ☐

NO ☒

IL DIRETTORE DELLA S.C. FORMAZIONE E ACCREDITAMENTO

Visto il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss. mm. ii..

Vista la Legge Regionale n. 24 del 11 settembre 2020 di “*Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistemica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n.10 del 2006, della legge regionale n.23 del 2014 e della legge regionale n.17 del 2016 e di ulteriori norme di settore*”, e ss. mm. ii..

Richiamato l'atto Aziendale ARES Sardegna, adottato con deliberazione del Direttore Generale n.190 del 11/08/2025, con cui è stato definito l'assetto macro organizzativo dell'Azienda, anche a seguito delle integrazioni e variazioni normative di cui alle intervenute leggi regionali di modifica della sopra richiamata legge regionale n.24/2020 ed in particolare alla legge regionale n.8 del 11/03/2025 “*Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020 n.24*”.

Considerato che, fino alla definizione delle procedure di assegnazione degli incarichi dirigenziali previsti dalla macro-organizzazione di cui al sopra citato Atto Aziendale e dell'assetto di micro-organizzazione in fase di prossima implementazione, permane l'assetto organizzativo aziendale con i relativi livelli di responsabilità attualmente assegnati secondo la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 e le successive modifiche ed integrazioni, con la quale sono state conferite, in via provvisoria e nelle more dello svolgimento delle procedure previste dalla normativa vigente per il conferimento degli incarichi, le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture e funzioni aziendali di cui al precedente Atto Aziendale.

Richiamato il Decreto Legislativo del 14.03.2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali.

Dato Atto che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate.

Visti l'Accordo Conferenza Permanente Rapporti Stato Regioni, ai sensi dell'articolo 4 del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, n. 281, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome sul documento “*La formazione continua nel settore salute*” del 2 febbraio 2017, recepito con Delibera Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna n. 31/15 del 19 giugno 2018;

la delibera della Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna n. 72/23 del 19 dicembre 2008, “*Riordino del sistema regionale della formazione continua in medicina*”.

Preso Atto delle delibere della Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna n. 52/94 del 23.12.2011, n. 32/74 del 24.07.2012, n. 32/79 del 24.07.2012 e n. 32/80 del 24.07.2012 e n. 4/14 del 05.02.2014, relative agli indirizzi per il Nuovo Sistema ECM;

della nota protocollo n. 2404 del 31.01.2019 – RAS – Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale – Direzione Generale della Sanità, Servizio Qualità dei Servizi e Governo Clinico, con la quale “*(...) si dispone che a decorrere dal 01.02.2019 l'accreditamento degli eventi e programmi formativi dovrà realizzarsi con l'uso esclusivo della piattaforma informatica regionale*”.

NBS - SARECM – secondo le modalità già definite ed in uso da anni nel sistema operativo regionale”;

della deliberazione del Direttore Generale ATS n. 190 del 01.03.2019 relativa alla *“Approvazione Regolamento delle Attività Formative”;*

della deliberazione del Commissario Straordinario ATS n. 323 del 30.12.2019 relativa alla *“(…) integrazione Regolamento attività formative”;*

della deliberazione del Direttore Generale dell'ARES Sardegna n.342 del 30/12/2025, avente ad oggetto: *“Approvazione del Piano Annuale della Formazione del Provider ARES 2026”.*

Vista la deliberazione del Direttore Generale di ARES Sardegna n. 38 del 01/02/2024 *“Organizzazione aziendale provvisoria – Aggiornamento deliberazione n.30 del 01.02.2023 e successive modificazioni”*, con la quale viene nominata la dott.ssa Daniela Bucci Direttore della S.C. Formazione e Accreditamento ECM.

Acquisito agli atti il progetto formativo approvato dal Direttore Generale FF della ASL 2 Gallura dott. Michele Baffigo e controfirmato dal Direttore incaricato della S.C. Formazione e Accreditamento ECM, dott.ssa Daniela Bucci, di cui si allega il programma (allegato1) per farne parte integrante e sostanziale; con il quale il RSPP dell'ASL 2 Gallura dott.ssa Maria Rita Delogu, chiede l'attivazione di un percorso formativo di aggiornamento in materia di formazione obbligatoria per addetti antincendio FOR 3 (ex Rischio Alto), ai sensi dell'allegato III del D.M. 2 settembre 2021; da svolgersi in modalità RES, e stabilendone contestualmente la durata, l'obiettivo, e la tipologia formativa; con l'individuazione dei docenti, dei tutor e dei partecipanti.

Richiamata la nota del 05/02/2026, del Direttore Generale FF e del RSPP dell'Asl 2 Gallura, con la quale si chiede, per sopravvenute esigenze Aziendali, l'incremento e l'accreditamento di ulteriori 10 edizioni delle 3 già previste nel PAF 2026, con conseguente aumento della spesa già preventivata.

Visto il parere favorevole del Comitato Scientifico del Provider ARES del 25.02.2026, verbalizzata con nota protocollo n. 15090 del 06.03.2026.

Considerato che il datore di lavoro deve adottare le misure di gestione della sicurezza antincendio in esercizio ed in emergenza, in funzione dei fattori di rischio incendio presenti presso la propria attività, secondo i criteri indicati negli allegati I e II del DM 2 settembre 2021; predisponendo un piano di emergenza con l'individuazione dei nominativi dei lavoratori incaricati all'attuazione delle misure di prevenzione incendi, lotta antincendio e di gestione delle emergenze, nei casi di cui all'art. 34 del D. Lgs. n.81/2008.

Preso atto che per l'attuazione di quanto sopra indicato e conformemente a quanto stabilito dall'art. 3, comma 9, del D. Leg. n. 81/2008, il datore di lavoro è obbligato ad assicurare una specifica informazione, formazione e aggiornamento a tutti i lavoratori e agli addetti al servizio antincendio, secondo quanto previsto nell'allegato III, del DM 2 settembre 2021.

che le *“strutture sanitarie che erogano prestazioni in regime di ricovero ospedaliero o residenziale a ciclo continuativo o diurno; case di riposo per anziani”*, sono comprese tra le attività di complessità elevata di livello rischio 3 (3-FOR), con l'obbligo per il personale incaricato, di conseguire l'idoneità tecnica presso il Comando dei Vigili del Fuoco, territorialmente competente, di cui all'art. 3 del decreto-legge 1° ottobre 1996, n.512.

Considerato che i lavoratori che svolgono l'incarico di addetto antincendio nelle strutture sopra citate sono soggetti ad un aggiornamento formativo (3-AGG) con cadenza quinquennale al fine di

rinnovare le conoscenze precedentemente acquisite e per poter mantenere l'*Idoneità Tecnica Antincendio* conseguita.

Atteso che il corso di aggiornamento in parola, della durata di 8 ore, che si svolgerà in tredici edizioni nell'anno 2026 nella modalità RES, con 15 partecipanti per edizione, è accreditato ECM con codice n.16-5476 per un totale di 11,30 crediti formativi; ed è rivolto ai dipendenti dell'ASL 2 Gallura in possesso dell'*Idoneità Tecnica Antincendio*, la cui abilitazione è in scadenza.

Preso atto che il corso adempie agli obblighi formativi: "*rischi per la sicurezza*"; rientra nella categoria: "*organizzazione della sicurezza, incendio ed esplosioni*"; e negli obiettivi formativi nazionali: "*Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate*" (codice 27), macro area tecnico professionale;

che l'obiettivo specifico è di aggiornare e rinnovare le conoscenze tecniche professionali necessarie per poter svolgere in sicurezza e in completa autonomia la mansione di addetto antincendio di livello 3;

che il presente corso ha validità quinquennale e che allo scadere del 5 anni dovrà essere rinnovato l'aggiornamento sempre della durata di 8 ore, con un modulo teorico di 5 ore, più un'esercitazione pratica di 3 ore;

che sarà cura del Servizio proponente, individuare e comunicare i nominativi dei partecipanti al Servizio Formazione della sede operativa di Olbia.

Preso Atto che la formazione in parola, ferme restando le esigenze di continuità del servizio, costituisce aggiornamento obbligatorio per i dipendenti individuati, per i quali le eventuali eccedenze orarie, accumulate in occasione dell'attività formativa, verranno convertite in recupero orario, d'intesa con il diretto responsabile gerarchico, in modo da escludere qualsivoglia forma di monetizzazione.

Accertato che il Docente interno: dott.ssa Maria Rita Delogu e i tutor, sono stati individuati e proposti nella scheda progetto, dal Responsabile della Struttura proponente, nella quale si precisa che gli stessi sono in possesso di tutti i requisiti tecnico professionali, anche in virtù del ruolo professionale svolto, per ricoprire l'attività assegnata, come si evince dai Curriculum Vitae depositati agli atti della S.C. ARES Formazione e Accreditamento ECM, sede operativa di Olbia;

che gli stessi hanno fornito la dichiarazione riguardo l'insussistenza di conflitti di interesse rispetto all'attività di docenza e di tutoraggio in questione, ai sensi di quanto previsto dalle norme in materia di prevenzione della corruzione, come risulta dagli atti in possesso della S.C. ARES Formazione e Accreditamento ECM, sede operativa di Olbia;

che per la determinazione del compenso per l'attività debitamente certificata, relativo alle ore svolte, così come previsto dal citato "*Regolamento Aziendale ARES delle attività formative*", verranno utilizzati i massimali e i criteri previsti dalle linee guida Regionali adottate con DGR n.32/79 del 24.07.2012;

che la segreteria organizzativa, con riferimento alle specifiche attività istituzionali, sarà gestita dalla S.C. ARES, Formazione e Accreditamento ECM, sede operativa di Olbia.

Preso Atto che la spesa complessiva preventivata per la realizzazione dell'evento formativo è pari a € 5.995,05 lordi (cinquemilanovecentonovantacinque/05), IVA e Cassa inclusa se dovuta, e che in tale importo rientrano tutte le spese organizzative necessarie per la realizzazione del corso, come meglio specificato nel prospetto riepilogativo "Impegno di Spesa - preventivo costi" (allegato

2) parte integrante del presente atto. Si precisa altresì che le spese per l'accreditamento ECM, al momento non quantificabili, verranno definite e impegnate con atto successivo.

Atteso che tutti i costi per l'organizzazione del corso suddetto graveranno sul budget della Formazione stanziato per l'anno 2026 è definito in base all' assegnazione del personale alle Aziende del Servizio Sanitario Regionale in applicazione della L. R. della Sardegna n. 24/2020.

Visti l'art. 53, comma 6 lettera F bis del D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s. m. i.; l'art.3 della L. 136/2010 *"Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia"* e s. m. i.;

il D.lgs. n. 36 del 31 marzo 2023, *"Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'art.1 della L. 21 giugno 2022, n.78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici"*.

per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

- 1) di approvare integralmente per l'anno 2026 la realizzazione del Progetto formativo RES *"Corso di aggiornamento per addetti antincendio FOR 3 (ex rischio ALTO), ai sensi dell'Allegato III del DM 02 dicembre 2021"*, 13 edizioni;
- 2) di stabilire che le attività ad esso connesse, saranno gestite dai professionisti così come meglio specificati nella scheda progetto sopra indicata, previa formalizzazione dell'incarico da parte della S.C. ARES Formazione e Accredimento ECM, sede operativa di Olbia;
- 3) di individuare, con riferimento alla gestione dell'attività istituzionali legate all'evento formativo di cui trattasi, la S.C. ARES Formazione e Accredimento ECM, sede operativa Olbia;
- 4) di stabilire che tutti i costi per l'organizzazione dell'evento graveranno sul budget della Formazione definito con deliberazione del Direttore Generale n. 342 del 30/12/2025 di *"approvazione del Piano Annuale della Formazione del Provider ARES 2026"*;
- 5) di stabilire, altresì, che l'onere derivante dal presente provvedimento, quantificato in € 5.995,05 lordi (cinquemilanovecentonovantacinque/05), IVA e Cassa inclusa se dovuta, verrà registrato sul bilancio dell'esercizio 2026 di ARES Sardegna e verrà finanziato come di seguito rappresentato:

UFFICIO AUTORIZZATIVO	MACRO AUTORIZZAZIONE	CONTO	CENTRO DI COSTO (se noto)	IMPORTO IVA INCLUSA
FORMA	1 Budget 2026	A510010501 Compensi ai docenti, tutor e segretari (interni)	A2DA010101	€ 4.531,41
FORMA	1 Budget 2026	A510010502 Oneri sociali su compensi ai docenti, tutor e segretari (interni)	A2DA010101	€ 1.078,47
FORMA	1 Budget 2026	A510010504 Irap su compensi ai docenti, tutor e segretari (interni)	A2DA010101	€ 385,17

- 1) di trasmettere copia del presente atto alla Direzione della ASL 2 Gallura, alla S.C. Bilancio ARES, alla S.C. Controllo di Gestione ARES, alla SC Amministrazione del Personale ARES, e

alla S.C. Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute ARES.

SC Formazione e Accreditamento ECM

Il Direttore

Dott.ssa Daniela Bucci

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

- 1) Programma;
- 2) Impegno di spesa – preventivo costi.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 10/03/2026 al 25/03/2026

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato
(o il suo delegato).
