

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 823 DEL 23 /03 /2026

Proposta n. PDTD/2026/888 del 23/03/2026

**STRUTTURA PROPONENTE: S.C. SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
Dott.ssa Sara Sedda**

OGGETTO: costituzione del Collegio Tecnico per la valutazione, al termine del periodo di prova, dell'incarico di Direttore SC HUB del Farmaco e HTA, ai fini della conferma dell'incarico conferito con deliberazione del Direttore Generale ARES n. 106 del 13/05/2025.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

| Ruolo | Soggetto | Firma Digitale |
|--|-----------------------|-----------------------|
| L'istruttore e Responsabile del Procedimento | Dott.ssa Debora Steri | |

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute
SI NO DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO
[]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI NO

IL DIRETTORE DELLA SC SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

RICHIAMATO l’Atto Aziendale ARES Sardegna, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 190 del 11.08.2025, con cui è stato definito l’assetto macro-organizzativo dell’Azienda, anche a seguito delle integrazioni e variazioni normative di cui alle intervenute leggi regionali di modifica della sopra richiamata legge regionale n. 24/2020 ed in particolare alla legge regionale n. 8 del 11/03/2025 “Disposizioni urgenti di adeguamento dell’assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24”;

CONSIDERATO che, fino alla definizione delle procedure di assegnazione degli incarichi dirigenziali previsti dalla macro-organizzazione di cui al sopra citato Atto Aziendale e dell’assetto di micro-organizzazione in fase di prossima implementazione, permane l’assetto organizzativo aziendale con i relativi livelli di responsabilità attualmente assegnati secondo la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 e le successive modifiche ed integrazioni, con la quale sono state conferite, in via provvisoria e nelle more dello svolgimento delle procedure previste dalla normativa vigente per il conferimento degli incarichi, le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture e funzioni aziendali di cui al precedente Atto Aziendale;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 8 del 03/02/2026, con la quale si è provveduto, con decorrenza dal 01.02.2026, a conferire alla dott.ssa Sara Sedda l’incarico provvisorio di Direttore della SC Sviluppo delle Risorse Umane, afferente al Dipartimento delle Risorse Umane, nelle more della imminente definizione degli atti propedeutici all’avvio delle procedure per l’attribuzione degli incarichi dirigenziali;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, nonché il D. Lgs. 196/2003 e s.m.i. recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VISTO il CCNL dell’Area della Sanità del 23/01/2024, che all’art. 3 conferma le disposizioni contenute nel CCNL del 19/12/2019 in quanto non espressamente disapplicate, in particolare il Capo VIII (artt. 55 e seguenti) rubricato “*Verifica e valutazione dei dirigenti*”;

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni, e segnatamente l’art. 15, commi 5 e 7-ter;

ATTESO CHE

- con deliberazione del Direttore Generale di ARES n. 106 del 13/05/2025, è stato conferito l'incarico di Direttore SC HUB del Farmaco e HTA al dott. Paolo Serra;
- che il dott. Paolo Serra ha sottoscritto il contratto individuale per il conferimento dell'incarico, quinquennale, di Direttore SC HUB del Farmaco e HTA, con decorrenza 16/06/2025;

RILEVATO che l'art. 15, comma 7-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. prevede che *“L'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5”*;

CONSIDERATO

- che l'art. 4, del contratto individuale stipulato con il Dott. Paolo Serra, in ossequio alla norma sopra indicata, prevede che l'incarico di Direttore è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei a decorrere dalla data di nomina a detto incarico;
- che a seguito alla vacanza del Direttore del Dipartimento del Farmaco, cui afferisce la SC HUB del Farmaco e HTA, il Direttore Sanitario ha effettuato la valutazione al termine del periodo di prova del Dott. Paolo Serra;

VISTI gli articoli 55 e seguenti del CCNL 2016/2018 Area Sanità, in relazione alla verifica e alla valutazione dei risultati e delle attività dei dirigenti;

RITENUTO, per quanto sopra esposto, di dover provvedere alla nomina del Collegio Tecnico per la valutazione, al termine del periodo di prova, finalizzata alla conferma dell'incarico di Direttore SC HUB del Farmaco e HTA, conferito al dott. Paolo Serra, nella composizione di seguito indicata:

Presidente

- Direttore Sanitario della ASL n. 4 dell'Ogliastra o suo sostituto;

Componenti

- Dott.ssa Gabriella Carmelita - Direttore SC Farmacia Ospedaliera - AOU Sassari;
- Dott.ssa Paola Chessa - Direttore SC Servizio Farmaceutico Ospedaliero - ASL n. 3 di Nuoro;

DI STABILIRE che per l'incarico di componente del Collegio Tecnico non verrà corrisposta alcuna remunerazione oltre il rimborso spese per la partecipazione ad ogni seduta;

DETERMINA

DI NOMINARE il Collegio Tecnico, per la valutazione, al termine del periodo di prova, finalizzata alla conferma dell'incarico di Direttore SC HUB del Farmaco e HTA, conferito al dott. Paolo Serra, nella composizione di seguito indicata:

Presidente

- Direttore Sanitario ASL n. 4 dell'Ogliastra o suo sostituto;

Componenti

- Dott.ssa Gabriella Carmelita - Direttore SC Farmacia Ospedaliera - AOU Sassari;
- Dott.ssa Paola Chessa - Direttore SC Farmacia Ospedaliera - ASL n. 3 di Nuoro;

DI STABILIRE che per l'incarico di componente del Collegio Tecnico non verrà corrisposta alcuna remunerazione oltre il rimborso spese per la partecipazione ad ogni seduta;

DI TRASMETTERE copia del presente atto per gli adempimenti di competenza alla SC Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo pretorio on-line dell'Azienda Regionale della salute Ares.

IL DIRETTORE
SC SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
Dott.ssa Sara Sedda

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

nessuno

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

nessuno

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 23 / 03 / 2026 al 07 / 04 / 2026

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato.
