

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 860 DEL 27/03/2026

Proposta n. PDTD/2026/895 DEL 23/03/2026

STRUTTURA PROPONENTE: SC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
Il Direttore: Dott. Alberto Ramo

OGGETTO: assenso alla mobilità per compensazione fra gli Assistenti Amministrativi con rapporto di lavoro a tempo indeterminato Sig. Aresu Ezio, dipendente di ARES e la Sig.ra Argiolas Cinzia, dipendente di ASL n. 5 di Oristano.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Dott. Marco Falchi	
Il Responsabile del Procedimento		

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Regionale della Salute -ARES

SI [] NO [X] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [] NO [X]

IL DIRETTORE DELLA S.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

VISTO il D. Lgs. N.502 del 30.12.1992 *“Riordino della disciplina in materia sanitaria e ss.mm.ii”*;

VISTA la Legge Regionale n.24/20 *“Riforma del Sistema Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della L.R. 10 del 2006, della L.R. n.23 del 2014 e della L.R. n.17 del 2016 e di ulteriori norme di settore e ss.mm.ii”*;

RICHIAMATO l’Atto Aziendale ARES Sardegna, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 190 del 11.08.2025, con cui è stato definito l’assetto macro-organizzativo dell’Azienda, anche a seguito delle integrazioni e variazioni normative di cui alle intervenute leggi regionali di modifica della sopra richiamata legge regionale n. 24/2020 ed in particolare alla legge regionale n. 8 del 11/03/2025 *“Disposizioni urgenti di adeguamento dell’assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24”*;

CONSIDERATO CHE, fino alla definizione delle procedure di assegnazione degli incarichi dirigenziali previsti dalla macro-organizzazione di cui al sopra citato Atto Aziendale e dell’assetto di micro-organizzazione in fase di prossima implementazione, permane l’assetto organizzativo aziendale con i relativi livelli di responsabilità attualmente assegnati secondo la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 e le successive modifiche ed integrazioni, con la quale sono state conferite, in via provvisoria e nelle more dello svolgimento delle procedure previste dalla normativa vigente per il conferimento degli incarichi, le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture e funzioni aziendali di cui al precedente Atto;

DATO ATTO che ai sensi della deliberazione n. 122 del 30.05.2023 è stato individuato quale Direttore in via provvisoria della SC Amministrazione del Personale il Dirigente amministrativo dr. Alberto Ramo;

RICHIAMATI il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss. mm. ii. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni; il D. Lgs. 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D. Lgs. 101/2018.

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VISTA l’istanza di mobilità compensativa congiuntamente presentata dal dipendente di questa Azienda Sig. Aresu Ezio e la Sig.ra Argiolas Cinzia, dipendente della ASL n. 5 di Oristano, entrambi inquadrati nel profilo professionale di Assistente Amministrativo a tempo indeterminato acquisita agli atti con prot. n. PG/2026/0010790 del 12/06/2026;

VISTO l’art. 30 del D.L.vo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. concernente il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse;

VISTO l’art. 7 del D.P.C.M. 5 agosto 1988 n. 325;

VISTO l’art. 58, comma 5, del CCNL del Comparto Sanità sottoscritto il 27/10/2025;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso in merito all’istanza di mobilità compensativa di cui trattasi dal Direttore della Struttura di assegnazione del dipendente Sig. Aresu Ezio, acquisito con nota prot. n. PG/2026/0010957 del 09/03/2026;

PRESO ATTO dell’assenso alla mobilità in oggetto espresso dall’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 5 di Oristano con nota acquisita agli atti con prot. n. PG/2026/0017623 del 19/03/2026;

VISTO l'assenso alla mobilità compensativa di cui trattasi espresso dal Direttore Generale di questa Azienda con nota prot. n. PG/2026/0018177 del 23/03/2026;

VISTA la determinazione dirigenziale dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 5 di Oristano n. 222 del 18/03/2026 avente ad oggetto: «*assenso alla mobilità per compensazione tra Assistenti Amministrativi con rapporto di lavoro a tempo indeterminato Dott.ssa Argiolas Cinzia, dipendente della ASL di Oristano, e Sig. Aresu Ezio, dipendente di ARES Sardegna*»;

DATO ATTO che la mobilità di compensazione di cui trattasi sarà attivata con decorrenza dal 01 maggio 2026;

PER i motivi esposti in premessa

DETERMINA

- 1) **DI AUTORIZZARE** il trasferimento presso l'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 5 di Oristano del Sig. Aresu Ezio, Assistente Amministrativo dipendente di questa Azienda con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in compensazione con la Sig.ra Argiolas Cinzia, dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 5 di Oristano con il profilo professionale di Assistente Amministrativo;
- 2) **DI PRECISARE** che il trasferimento per compensazione di cui trattasi avverrà con decorrenza dal 01/05/2026;
- 3) **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento ai dipendenti interessati;
- 4) **DI STABILIRE** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico della ARES;
- 5) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla SC Affari Generali Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute – ARES.

IL DIRETTORE DELLA S.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

dott. Alberto Ramo

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) _____.

2) _____.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) _____.

2) _____.

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell' Azienda Regionale della Salute (ARES) dal 27/03/2026 al 11/04/2026.

Il Dirigente Responsabile della pubblicazione o suo delegato.
