

PUBBLICA SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, FINALIZZATA ALLA FORMULAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, DI DIRIGENTI BIOLOGI – DISCIPLINA DI LABORATORIO DI GENETICA MEDICA, PER LE ESIGENZE DELLA ASL N.5 DI ORISTANO.

ESTRATTO

Criteri di valutazione del colloquio:

- grado di conoscenza della materia;
- sviluppo logico dell'argomento;
- chiarezza espositiva, proprietà terminologica e capacità di sintesi.

Quesiti

1. QUALI SONO LE VARIABILI DA TENERE IN CONSIDERAZIONE E LE MIGLIORI STRATEGIE DA ADOTTARE QUANDO SI DEVE SEQUENZIARE UN GENE CHE SAPPIAMO ESSERE RICCO IN GC?
2. QUALI SONO I GENI PRINCIPALI E LE RELATIVE MUTAZIONI ALLA BASE DELLE ALTERATE RISPOSTE (SIA IN TERMINI DI TOSSICITA' CHE DI EFFICACIA) ALLA TERAPIA CHEMIOTERAPICA?
3. IN CHE MODO LE CNV (COPY NUMBER VARIATION) INFLUENZANO LA VAF (VARIANT ALLELE FREQUENCY) NEI DATI NGS?
4. COSA INDICANO "COVERAGE" E "DEPTH" IN NGS? NEL CAMPO DELLA DIAGNOSTICA ONCOLOGIA QUALE GRADO DI COVERAGE VIENE GENERALMENTE RACCOMANDATO NELLE VALUTAZIONI SU TESSUTO E NELLA VALUTAZIONI IN BIOPSIA LIQUIDA?
5. CHE COSA SONO LA "TAGMENTAZIONE" E "L'ENRICHMENT" E QUALI VANTAGGI OFFRONO RISPETTO ALLE METODICHE TRADIZIONALI?
6. NELL'AMBITO DEL SEQUENZIAMENTO DI NUOVA GENERAZIONE (NGS), I PANNELLI A CATTURA (O IBRIDAZIONE) E I PANNELLI AD AMPLICONI (O AMPLIFICAZIONE) RAPPRESENTANO LE PRINCIPALI STRATEGIE PER ARRICCHIRE IL CAMPIONE BIOLOGICO. ILLUSTRARE LE PRINCIPALI DIFFERENZE DELLE DUE METODOLOGIE E I RELATIVI VANTAGGI E SVANTAGGI *
7. QUAL È L'IMPORTANZA DELLA FLOW CELL IN NGS? *
8. QUALE È IL RUOLO DELLA FAMIGLIA DI GENI CYP450 IN RELAZIONE ALLA FARMACOGENOMICA?
9. TUTTE LE VARIANTI CHE POSSIAMO IDENTIFICARE MEDIANTE NGS HANNO SIGNIFICATO CLINICO?
10. CHE RUOLO POSSIAMO ATTRIBUIRE A CYP2D6 NELLA VARIABILITÀ TRA INDIVIDUI IN RELAZIONE ALLA RISPOSTA AI FARMACI?
11. DUE PAZIENTI CON LO STESSO GENOTIPO DI CYP2D6 AVRANNO SEMPRE LA STESSA RISPOSTA AL FARMACO?
12. FAI UN CONFRONTO TRA CYP3A4 E CYP2C19 IN RELAZIONE ALLA VARIABILITÀ GENETICA, AI FARMACI METABOLIZZATI E, SE CI SONO, AI FATTORI ESTERNI CHE POSSONO INFLUENZARLO.
13. PERCHÉ IL SEQUENZIAMENTO DELL'INTERO GENOMA (WGS) È CONSIDERATO IL METODO PIÙ COMPLETO?
14. IN COSA CONSISTE LA TECNOLOGIA NGS LONG-READ SEQUENCING?
15. QUALI SONO I VANTAGGI DEL SEQUENZIAMENTO A LETTURA LUNGA (LONG-READ SEQUENCING) PER GENI COMPLESSI COME IL CYP2D6?
16. QUAL È IL VANTAGGIO PRINCIPALE DEL SEQUENZIAMENTO "TARGETED" (MIRATO) RISPETTO AD ALTRI METODI NGS? *
17. PERCHÉ IL GENE CYP2D6 RAPPRESENTA UNA SFIDA SIGNIFICATIVA PER LE TECNOLOGIE NGS A LETTURA BREVE?
18. COSA SONO LE "VARIANTI DI SIGNIFICATO INCERTO" (VUS) E PERCHÉ SONO UNA SFIDA CLINICA?
19. COSA SI INTENDE PER GENI ADME IN AMBITO FARMACOGENETICO? *
20. PERCHÉ IL SEQUENZIAMENTO DI NUOVA GENERAZIONE (NGS) È CONSIDERATO VANTAGGIOSO RISPETTO ALLE METODICHE TRADIZIONALI?
21. IN COSA CONSISTE IL SEQUENZIAMENTO DELL'INTERO ESOMA (WES) E QUALI SONO I LIMITI DEL WES NEL RILEVARE VARIANTI FARMACOGENOMICHE CRUCIALI?
22. IL SEQUENZIAMENTO DI NUOVA GENERAZIONE (NGS) È SEMPRE VANTAGGIOSO RISPETTO ALLE METODICHE TRADIZIONALI?
23. QUALE TECNOLOGIA NGS OFFRE LA MAGGIORE SENSIBILITÀ PER LA RILEVAZIONE DEI MOSAICISMI O DELLE VARIANTI A BASSA FREQUENZA ALLELICA?

24. QUALI SONO LE PRINCIPALI VARIABILI E GLI ELEMENTI CRITICI DELLA FASE PREANALITICA DELLE TECNOLOGIE NGS? *
25. QUALI SONO LE PRINCIPALI VARIABILI E GLI ELEMENTI CRITICI DELLA FASE ANALITICA DELLE TECNOLOGIE NGS?
26. SPIEGA IN MANIERA CONCISA IN COSA CONSISTE LA TECNOLOGIA NGS, QUALI SONO LE SUE PRINCIPALI CARATTERISTICHE E COSA LA DISTINGUE DALLE TECNOLOGIE TRADIZIONALI
27. QUALI SONO LE PRINCIPALI VARIANTI DEL GENE DI FUSIONE BCR-ABL1 E IN QUALI PATOLOGIE EMATOLOGICHE SI RISCONTRANO PIÙ FREQUENTEMENTE? *
28. QUALI SONO LE PRINCIPALI VARIABILI E GLI ELEMENTI CRITICI DELLA FASE POSTANALITICA DELLE TECNOLOGIE NGS? *
29. RUOLO BIOLOGICO DEL GENE ESR1 ED IMPORTANZA DELLE SUE MUTAZIONI IN AMBITO ONCOLOGICO
30. NELLA TECNOLOGIA NGS COSA SI INTENDE PER "LIBRARY PREPARATION"?
31. IN NGS QUAL È LA DIFFERENZA TRA UN FILE FASTQ, UN FILE BAM E UN FILE VCF?
32. QUAL È LA FUNZIONE DEGLI "ADAPTER" (ADATTATORI) NELL'NGS?
33. QUAL È LA DIFFERENZA TRA WGS, WES E TARGETED SEQUENCING? *
34. COSA RAPPRESENTA IL "PHRED QUALITY SCORE" (Q-SCORE)?
35. QUAL È IL RUOLO DEL PHIX NELLA TECNOLOGIA DI SEQUENZIAMENTO NGS?
36. QUALI SONO LE PRINCIPALI APPLICAZIONI DELL'NGS NELL'AMBITO DEI TUMORI SOLIDI? *
37. QUALI SONO LE PRINCIPALI APPLICAZIONI DELL'NGS IN AMBITO ENCOEMATOLOGICO?
38. QUALI SONO LE PRINCIPALI APPLICAZIONI DELL'NGS IN AMBITO FARMACOGENOMICO?

* quesito non estratto

REGOLE VALUTAZIONE TITOLI

CARRIERA (max 10,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
102	Servizio nel livello dirigenziale a concorso equipollente o superiore nella disciplina, a tempo pieno	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	100
103	Servizio nel livello dirigenziale a concorso o superiore in disciplina affine, a tempo pieno	0,750	12	PRC	mesi	Si	Si	100
104	Servizio nel livello dirigenziale a concorso o superiore in altra disciplina, a tempo pieno	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
105	Servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, a tempo pieno	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
106	Servizio in altra posizione funzionale in disciplina affine rispetto a quella a concorso, a tempo pieno	0,375	12	PRC	mesi	Si	Si	100
107	Servizio in altra posizione funzionale in altra disciplina rispetto a quella a concorso, a tempo pieno	0,250	12	PRC	mesi	Si	Si	100
111	Biologo di ruolo presso pp.aa. nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti e servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria o di rafferma presso le ff.aa o nell'arma dei carabinieri	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
112	Servizio prestato nella disciplina presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo (valutato al 25% della sua durata)	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	25
113	Servizio prestato in disciplina affine presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo (valutato al 25% della sua durata)	0,750	12	PRC	mesi	Si	Si	25
114	Servizio prestato in altra disciplina presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo (valutato al 25% della sua durata)	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	25

ACCADEMICI E DI STUDIO (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
202	Altra specializzazione in disciplina equipollente	1,000	0	N	n.	No	No	100
203	Altra specializzazione in disciplina affine	0,500	0	N	n.	No	No	100
204	Altra specializzazione in altra disciplina	0,250	0	N	n.	No	No	100
205	Ulteriore specializzazione in disciplina equipollente	0,500	0	N	n.	No	No	100
206	Ulteriore specializzazione in disciplina affine	0,250	0	N	n.	No	No	100
207	Ulteriore specializzazione in altra disciplina	0,125	0	N	n.	No	No	100
208	Altra laurea del ruolo sanitario	0,500	0	N	n.	No	No	100
210	Master universitario di ii livello in materie attinenti	0,300	0	N	n.	No	No	100
230	Master universitario di i livello in materie attinenti	0,200	0	N	n.	No	No	100
235	Dottorato di ricerca in materie attinenti	0,400	0	N	n.	No	No	100

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
300	Monografie/capitoli di libri attinenti alla materia oggetto del concorso	0,200	0	EVE	n.	No	No	100
301	Lavori scientifici/pubblicazioni in collaborazione su riviste internazionali attinenti alla materia oggetto del concorso	0,100	0	EVE	n.	No	No	100
302	Lavori scientifici/pubblicazioni in collaborazione su riviste nazionali attinenti alla materia oggetto del concorso	0,050	0	EVE	n.	No	No	100
303	Abstract/poster/comunicazioni attinenti alla materia oggetto del concorso	0,020	0	EVE	n.	No	No	100

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 4,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
501	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore, in materie attinenti fino ad 1 mese	0,010	0	EVE	0	No	No	100
502	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore, in materie attinenti superiore ad 1 mese e fino a 3 mesi	0,020	0	EVE	0	No	No	100
503	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore, ovvero corsi di formazione/perfezionamento presso università o enti pubblici /privati in materie attinenti superiore a 3 mesi	0,050	0	EVE	0	No	No	100
504	Corsi di aggiornamento, congressi convegni tavole rotonde e similari, come relatore, in materie attinenti	0,040	0	EVE	0	No	No	100
505	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari, in materie attinenti con esame finale o ECM	0,030	0	EVE	0	No	No	100
510	Master non universitari in materie attinenti	0,100	0	EVE	0	No	No	100

516	Attività di docenza in materie attinenti	0,0001	0	EVE	ora	No	No	100
517	Contratto di lavoro autonomo in qualità di biologo, presso struttura pubblica	0,400	12	N	mesi	Si	Si	100
518	Contratto di lavoro subordinato in qualità di biologo, presso struttura privata	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100
519	contratto di lavoro autonomo in qualità di biologo, presso struttura privata	0,200	12	N	mesi	Si	Si	100
530	Attività effettuata in qualità di ricercatore/borsista (Biologo con laurea magistrale) presso struttura pubblica/equiparata o privata	0,150	12	N	mesi	Si	Si	100

599	titolo non valutabile / non attinente	0,000
-----	---------------------------------------	-------

Il Responsabile del Procedimento
