



**ARES Sardegna**  
Azienda Regionale Salute

**SERVIZIO SANITARIO DELLA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 986 DEL 09/04/2026**

Proposta n. PDTD/2026/1010 del 01/04/2026

**STRUTTURA PROPONENTE: SC SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**  
*Dott.ssa Sara Sedda*

**OGGETTO:**

Preso d'atto dei verbali dei Collegi Tecnici di valutazione di 2<sup>a</sup> istanza di verifica delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dai Dirigenti Biologi/Psicologi/Veterinari di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio/raggiungimento del quindicesimo anno di esperienza professionale in servizio - Asl Oristano

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'estensore	Maddalena Olia	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI [ ]

NO [ x ]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ]

NO [ x ]

## IL DIRETTORE DELLA SC SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 190 del 11.08.2025, con cui è stato adottato l'Atto Aziendale di ARES Sardegna definendo l'assetto macro-organizzativo dell'Azienda, anche a seguito delle integrazioni e variazioni normative di cui alle intervenute leggi regionali di modifica della legge regionale n. 24/2020 ed in particolare alla legge regionale n. 8 del 11.03.2025 "*Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24*";

**CONSIDERATO** che, fino alla definizione delle procedure di assegnazione degli incarichi dirigenziali previsti dalla macro-organizzazione di cui al sopra citato Atto Aziendale e dell'assetto di micro-organizzazione in fase di prossima implementazione, permane l'assetto organizzativo aziendale con i relativi livelli di responsabilità attualmente assegnati secondo la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 e le successive modifiche ed integrazioni, con la quale sono state conferite, in via provvisoria e nelle more dello svolgimento delle procedure previste dalla normativa vigente per il conferimento degli incarichi, le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture e funzioni aziendali di cui al precedente Atto Aziendale;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 8 del 03.02.2026 avente ad oggetto "*Attribuzione incarichi provvisori di Direzione della S.C Ricerca e selezione del personale per le aziende del SSR e del Dipartimento Delle Risorse Umane. Attribuzione incarico provvisorio della S.C Sviluppo delle risorse umane*" si è provveduto, con decorrenza dal 1 febbraio 2026, a conferire l'incarico provvisorio di Direttore di della SC "Sviluppo delle Risorse Umane" alla Dott.ssa Sara Sedda, nelle more della imminente definizione degli atti propedeutici all'avvio delle procedure per l'attribuzione degli incarichi dirigenziali;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, nonché il D. Lgs. 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**VISTO** il protocollo operativo relativo alle procedure di valutazione dei dirigenti;

**VISTE** le valutazioni dei Collegi Tecnici, in conformità a quanto previsto dall'art.15, comma 5 del D.lgs 502/1992 e dagli artt. dal 57 al 62 del CCNL del 19/12/2019 e n. 64, 69 e 71 del CCNL del 23 01/ 2024 della dirigenza dell'Area della Sanità, riunitisi in data 23/03/2026, 26/03/2026 e 27/03/2026 come dai verbali agli atti della SC Sviluppo Risorse Umane dal quale risulta il parere positivo in ordine all'attività professionali svolta e ai risultati raggiunti dai Dirigenti al termine del primo quinquennio di servizio/raggiungimento del quindicesimo anno di esperienza professionale in servizio;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

## DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa:

**DI PRENDERE** atto dei verbali redatti dai Collegi Tecnici riunitisi in data 23/03/2026, 26/03/2026 e 27/03/2026 agli atti della SC Sviluppo Risorse Umane, dai quali risulta il parere positivo espresso dai Collegi Tecnici di valutazione di 2<sup>a</sup> istanza in merito all'attività professionale svolta e ai risultati conseguiti dai dirigenti di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio/raggiungimento del quindicesimo anno di esperienza professionale in servizio presso la Asl di Oristano, ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività e/o dell'adeguamento della retribuzione di posizione, come appresso specificato e con le decorrenze a fianco indicate:

Cognome	Nome	Disciplina	Decorrenza giuridica >5 anni > 15 anni indennità di esclusività	Decorrenza economica >5 anni > 15 anni indennità di esclusività	Decorrenza giuridica >5 anni > 15 anni Retribuzione di posizione	Decorrenza economica >5 anni > 15 anni Retribuzione di posizione
Atzori	Manuela	Biologia	30/05/2025 >5	01/06/2025 >5	30/05/2025 >5	01/06/2025 >5
Farina	Alessandra	Biologia	30/11/2025 >5	01/12/2025 >5	30/11/2025 >5	01/12/2025 >5
Milia	Simonetta	Biologia	15/11/2025 >5	01/12/2025 >5	15/11/2025 >5	01/12/2025 >5
Salis	Tiziana Anna	Biologia	18/11/2025 >5	01/12/2025 >5	18/11/2025 >5	01/12/2025 >5
Garippa	Giuseppina	Psicologia	16/01/2026 >15	01/02/2026 >15	16/01/2026 >15	01/02/2026 >15
Bassu	Antonio	Sanità Animale	05/08/2025 >5	01/09/2025 >5	05/08/2025 >5	01/09/2025 >5
Mura	Emanuele	Sanità Animale	19/10/2025 >5	01/11/2025 >5	19/10/2025 >5	01/11/2025 >5

**DI TRASMETTE** il presente atto alla SC Amministrazione del Personale per l'adozione degli atti conseguenti ai fini dell'attribuzione della fascia economica superiore dell'indennità di esclusività ai sensi dell'art. 64 e/o dell'adeguamento della retribuzione di posizione, ai sensi degli artt. 69 e 71 del CCNL dell'Area della sanità del 23/01/2024;

**DI INSERIRE** il presente atto nei fascicoli personali di ciascun dirigente sopraindicato;

**DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla SC Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute ARES.

**IL DIRETTORE**  
**SC SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**  
*Dott.ssa Sara Sedda*

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 09 /04 /2026 al 24 /04 /2026

Il Dirigente responsabile della pubblicazione  
(o il suo delegato).

---