

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 1159 DEL 24/04/2026**

Proposta n. 1232 del 23.4.2026

**STRUTTURA PROPONENTE: SC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**  
**Direttore: Dott. Alberto Ramo**

**OGGETTO: Rinnovo aspettativa senza assegni ai sensi dell'art. 18, l. 183/2010 e ss mm ed ii dipendente matr. 853347.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'istruttore e responsabile del procedimento	Dott. Nicola Congiu	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI [ ]

NO [x]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ]

NO [x]

**IL DIRETTORE  
SC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

**VISTO** il D. Lgs. N.502 del 30.12.1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria e ss.mm.ii”;

**VISTA** la Legge Regionale n.24/20 “Riforma del Sistema Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della L.R. 10 del 2006, della L.R. n.23 del 2014 e della L.R. n.17 del 2016 e di ulteriori norme di settore e ss.mm.ii”;

**RICHIAMATO** l'Atto Aziendale ARES Sardegna, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 190 del 11.08.2025, con cui è stato definito l'assetto macro-organizzativo dell'Azienda, anche a seguito delle integrazioni e variazioni normative di cui alle intervenute leggi regionali di modifica della sopra richiamata legge regionale n. 24/2020 ed in particolare alla legge regionale n. 8 del 11/03/2025 *"Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24"*;

**CONSIDERATO CHE**, fino alla definizione delle procedure di assegnazione degli incarichi dirigenziali previsti dalla macro-organizzazione di cui al sopra citato Atto Aziendale e dell'assetto di micro-organizzazione in fase di prossima implementazione, permane l'assetto organizzativo aziendale con i relativi livelli di responsabilità attualmente assegnati secondo la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 e le successive modifiche ed integrazioni, con la quale sono state conferite, in via provvisoria e nelle more dello svolgimento delle procedure previste dalla normativa vigente per il conferimento degli incarichi, le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture e funzioni aziendali di cui al precedente Atto;

**DATO ATTO** che ai sensi della deliberazione n. 122 del 30.05.2023 è stato individuato quale Direttore in via provvisoria della SC Amministrazione del Personale il Dirigente amministrativo dr. Alberto Ramo;

**RICHIAMATI** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss. mm. ii. recante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"; il D. Lgs. 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D. Lgs. 101/2018.

**PREMESSO** che il dipendente ARES Sardegna matr. 853347, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con qualifica di dirigente amministrativo, assegnato alla SC Amministrazione del Personale, veniva collocato in aspettativa senza assegni e senza decorrenza di anzianità di servizio ai sensi dell'art. 18, l. 183/2010 e ss mm ed ii, dal 1.5.2023 per anni uno, per lo svolgimento di attività imprenditoriale.

**DATO ATTO** che, in virtù delle modifiche introdotte all'art. 18 della l. 183/2010 dal d.l. 144/2023 convertito, con modificazioni, dalla legge 74/2023, ai sensi delle quali il periodo di aspettativa veniva portato a mesi trentasei, rinnovabili per una sola volta, giusta istanza del dirigente interessato si procedeva all'adeguamento della durata dell'aspettativa fino alla data del 2.5.2026.

#### **ACQUISITE**

- al PG/2026/0020559 del 03.04.2026 e al PG/2026/0022969 del 17.4.2026 istanza del dirigente indicato di rinnovo del periodo di aspettativa ai sensi dell'art. 18 l. 183/2010 per mesi trentasei e fino al 2.5.2029;
- al PG/2026/0021270 del 9.4.2026 dichiarazione sostitutiva con la quale lo stesso comunica che il rinnovo del periodo di aspettativa è finalizzato alla prosecuzione dell'attività professionale intrapresa.

**VALUTATO** che l'attività descritta non confligge con le finalità istituzionali dell'Ente né sussistono impedimenti alla concessione dovuti alle esigenze organizzative del Servizio di assegnazione del Dirigente indicato.

**VISTO** l'art. 18, l. 183/2010, il quale dispone che "1. *I dipendenti pubblici possono essere collocati in aspettativa, senza assegni e senza decorrenza dell'anzianità di servizio, per un periodo massimo di trentasei mesi e rinnovabile per una sola volta, anche per avviare attività professionali e imprenditoriali. L'aspettativa è concessa dall'amministrazione, tenuto conto delle esigenze organizzative, previo esame della documentazione prodotta dall'interessato.* 2. *Nel periodo di cui al comma 1 del presente articolo non si applicano le disposizioni in tema di incompatibilità di cui all'articolo 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni.*"

**RITENUTO** che, alla luce della documentazione prodotta e della disposizione normativa sopra richiamata, sussistono le condizioni per l'accoglimento dell'istanza di proroga per l'intera durata richiesta.

Per i motivi esposti in premessa,

### **DETERMINA**

**DI CONCEDERE** al dipendente matr. 853347 per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono integralmente richiamate, il rinnovo del periodo di aspettativa senza assegni per mesi trentasei, ai sensi dell'art. 18, L.183/2010 e ss mm ed ii, per lo svolgimento di attività imprenditoriale, con decorrenza dal 03.5.2026 al 02.5.2029, inclusi.

**DI DARE ATTO** che tale periodo non è computabile ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza e previdenza.

**DI DARE ATTO** altresì

- che, al termine del presente periodo di aspettativa non potrà esser concesso ulteriore rinnovo;
- che il periodo di aspettativa potrà esser revocato, prima della scadenza, al venir meno dei presupposti di fatto e/o di diritto legittimanti la concessione della presente;
- che il rapporto di lavoro si intenderà risolto, senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso, qualora il dirigente, salvo caso di comprovato impedimento, non riprenda servizio alla scadenza del periodo di aspettativa;
- che dall'adozione del presente atto non derivano oneri a carico di ARES.

**DI TRASMETTERE** copia del presente atto all'interessato.

**DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla SC Affari Generali Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute – ARES.

**IL DIRETTORE SC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**  
**Dr. Alberto Ramo**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 24 /04 /2026 al 09 /05 /2026

Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato  
(il suo delegato).