

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1 (circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa sottoscritta il: _____ Contratto sottoscritto il: _____		
Periodo temporale di vigenza	Anno: 2025		
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)		
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle)		
	Sigla	firmataria pre-intesa	firmataria contratto
Soggetti destinatari	Personale del COMPARTO		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Fondi Contrattuali definitivi 2025 e Provvisori 2026 – determinazione Residui 2025 al 31-12-2025 e al 30-04-2026 - Area del Personale non dirigente comparto sanità.		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno ?	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.lgs. 150/2009:	
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 105/2009 ?	
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009 ?	
	La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.lgs. n. 150/2009?		
Eventuali osservazioni:			

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione dei Fondi contrattuali per il personale del COMPARTO, pur costituendo la base per l'avvio della contrattazione integrativa, non è oggetto di contrattazione ma di mera informativa alle Organizzazioni Sindacali; pertanto, è stata determinata unilateralmente dall'Azienda ARES, trattandosi di un atto funzionale a consentire la "corretta imputazione" della parte stabile e di quella variabile dei fondi.

La quantificazione dell'ammontare di ciascun Fondo è avvenuta in osservanza delle disposizioni contenute nella seguente normativa:

- CCNL 27 ottobre 2025 del personale del comparto del servizio sanitario nazionale triennio 2022-2024;
- CCNL 2 novembre 2022 del personale del comparto del servizio sanitario nazionale triennio 2019-2021;
- Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2;
- Decreto dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale numero 45 del 28/12/2016;
- Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 articolo 11 e successive modifiche ed integrazioni;
- Nota della Ragioneria dello Stato numero 179877 del 1° settembre 2020;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

DETERMINAZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2025 - ARES Sardegna

Fondo Incarichi, Progressioni Economiche ed Indennità Professionali - art 63 CCNL 27-10-2025

DESCRIZIONE	IMP 2025 EROGATI AL 31/12/2025	IMP 2025 EROGATI AGGIORNATI AL 30/04/2026	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2025
Importo disponibile del Fondo 2025 Risorse Stabili (determina attuale)			€ 2 364 486,14
Articolo 106 comma 2 lettera a) Incarichi	€ 571 264,10	€ 571 264,10	
Articolo 106 comma 2 lettera b) Differenziali Economici ed ex Fasce	€ 871 282,44	€ 871 176,26	
Articolo 106 comma 2 lettera e) Indennità di Qualificazione professionale	€ 224 195,70	€ 224 247,91	
Articolo 106 comma 2 lettera f) Indennità Professionale Specifica	€ 20 713,48	€ 20 713,48	
Totali	€ 1 687 455,72	€ 1 687 401,75	€ 2 364 486,14
Residuo Fondo al 31/12/2025			€ 677 030,42
Residuo Fondo al 30/04/2026			€ 677 084,39

Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro - art 64 CCNL 27-10-2025

DESCRIZIONE	IMP 2025 EROGATI AL 31/12/2025	IMP 2025 EROGATI AGGIORNATI AL 30/04/2026	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2025
Importo disponibile del Fondo 2025 - Risorse Stabili + Variabili (determina attuale)			€ 1 041 992,10
Straordinario (+ banca ore)	€ 105 271,41	€ 140 105,66	
Condizioni di Lavoro	€ 86 231,39	€ 97 972,44	
Articolo 103 comma 9 lettera c) Performance Organizzativa od individuale	€ 0,00	€ 0,00	
Articolo 103 comma 9 lettera e) Risorse di cui al comma 5 lettera d)	€ 129 703,08	€ 261 725,50	
Altri Istituti non compresi nei precedenti	€ 0,00	€ 0,00	
Totali	€ 321 205,88	€ 499 803,60	€ 1 041 992,10
Residuo Fondo al 31/12/2025			€ 720 786,22
Residuo Fondo al 30/04/2026			€ 542 188,50

C) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente – si rinvia agli accordi specifici sulla produttività e progressioni economiche.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Relazione propedeutica anche per l'avvio della contrattazione integrativa aziendale.

Il Dirigente
S.C. Amministrazione e Personale ARES
Dott. Alberto Ramo

Il Dirigente
SS Settore Economico e Previdenziale
Dott. Andrea Angius

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa Area COMPARTO ai sensi del CCNL 27 ottobre 2025 – triennio 2022 - 2024

Con determinazione dirigenziale ARES numero 1711 del 27 giugno 2025 (Collegio Sindacale Ares n. 5 del 26 giugno 2025) si è provveduto alla determinazione dei Fondi Definitivi dell'area del Comparto ARES anno 2024 e Provvisori anno 2025.

Di seguito si riassumono "sinteticamente" i passaggi seguiti:

- 1) Il Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35 (articolo 11) convertito con legge 60/2019 e successive modifiche con la nota applicativa della Ragioneria dello Stato numero 179877 del 1° settembre 2020 ha introdotto, in merito al limite di spesa della retribuzione accessoria del personale dipendente, il principio "dell'invarianza della spesa negli anni" rispetto alla retribuzione accessoria media pro capite del 2018. Pertanto, se nell'arco temporale di un anno di riferimento (dal 2019 in poi), in questo caso il 2025, dovesse risultare un incremento del numero dei dipendenti in servizio che accedono alle risorse dei fondi rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31 dicembre 2018, i Fondi Aziendali dovranno essere incrementati di un importo pari al maggior numero dei dipendenti rilevati moltiplicato per il valore medio pro-capite dell'anno 2018. La norma specifica, inoltre, che detto limite, ogni anno, dovrà essere adeguato in "aumento o in diminuzione" per garantire l'invarianza del valore medio pro capite del 2018, garantendo, comunque, la salvaguardia del limite 2016 originario (D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75) nel caso di personale in servizio nell'anno di riferimento inferiore al personale in servizio al 31-12-2018;
- 2) Al fine di determinare per l'anno 2025 l'eventuale incremento ai sensi dell'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019, si è proceduto all'individuazione delle unità presenti (unità/uomo-anno), che hanno avuto accesso ai fondi aziendali nel 2025, rilevandone l'effettiva presenza in servizio dai cedolini stipendiali loro erogati. In base a tale approccio 12 cedolini stipendiali erogati nell'anno vanno a corrispondere ad una unità di personale in servizio a tempo pieno. Pertanto il numero dei cedolini stipendiali dei dipendenti che hanno avuto accesso alle risorse accessorie diviso per 12, ha restituito il numero dei dipendenti che erano in servizio nell'anno di riferimento; fermo restando la necessità di aver dovuto ricondurre i cedolini dei dipendenti part time a cedolini a tempo pieno, rapportandoli alla loro percentuale di part time. Tale metodologia ha consentito di rilevare, in modo operativamente semplice e verificabile, le unità di personale (unità/uomo-anno) che hanno avuto effettivamente accesso ai fondi di cui agli articoli 63 e 64 del CCNL 27-10-2025 nel 2025. *(come da metodologia indicata nella nota MEF RGS del 01.09.2020, protocollo numero 179877);*
- 3) Applicando tale metodologia è risultato che il numero di dipendenti dell'ARES (unità/uomo-anno), escluso il personale a tempo determinato coperto da finanziamenti dedicati e Covid-19, che nell'anno 2025 ha avuto accesso ai Fondi di cui agli articoli 63 e 64 del CCNL 27-10-2025, è pari a 541,59;
- 4) Al fine di determinare un Fondo provvisorio anno 2026 più congruo, si è determinato provvisoriamente, sulla scorta dei dipendenti in servizio da gennaio a febbraio 2026, che nell'anno 2026 avranno accesso ai Fondi di cui agli articoli 63 e 64 del CCNL 27-10-2025, un numero di dipendenti pari a 548,26 (unità uomo/anno);
- 5) Come individuato nella relazione tecnico finanziaria allegata (*allegato2*) alla determinazione dirigenziale ARES numero 1388 del 27 maggio 2024 (Determinazione Fondi definitivi 2023 - Collegio Sindacale numero 5 del 22 maggio 2024), il numero di dipendenti attribuibili all'ARES al 31-12-2018, al fine del rispetto Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35 (articolo 11), in considerazione anche dello scorporo dei dipendenti appartenenti al Dipartimento Tecnico e al Dipartimento del Farmaco nonché al successivo esercizio del diritto di opzione, risulta dall'anno 2024 pari a 520,36;

- 6) Pertanto per il 2025 risulta applicabile l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019 in quanto il numero dei dipendenti che hanno usufruito dei Fondi anno 2025 risultano pari a 541,59, superiore al personale di ARES il cui limite dal 2024, riferibile al 31 dicembre 2018, risulta pari a 520,36.
- 7) Provvisoriamente, anche per il 2026 risulta applicabile l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019, in quanto il numero dei dipendenti che "presuntivamente usufruiranno del Fondo anno 2026" sono 548,26, superiore al personale di ARES il cui limite dal 2024, riferibile al 31 dicembre 2018, risulta pari a 520,36. Naturalmente detto dato sarà aggiornato definitivamente nel momento in cui saranno costituiti in forma definitiva i Fondi del 2026;
- 8) Si è provveduto ad applicare gli incrementi previsti dagli articoli 63 e 64 del CCNL del 27 ottobre 2025 triennio 2022-2024;
- 9) Si è provveduto a rideterminare i Fondi definitivi anno 2024 dell'area del Comparto a seguito degli incrementi sopracitati;
- 10) Si è provveduto a determinare i nuovi Fondi "Definitivi" anno 2025 dell'area del Comparto;
- 11) Si è provveduto a determinare i nuovi Fondi "Provvisori" anno 2026 dell'area del Comparto;
- 12) Si è provveduto a determinare i residui Fondi dell'anno 2025 al 31-12-2025 e al 30/04/2026;

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

I.1 Risorse storiche consolidate

I fondi per l'anno 2024 sono stati costituiti rispettando le disposizioni del CCNL 2 novembre 2022, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2 e del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 art.11.

Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali - articolo 102 CCNL 02 novembre - triennio 2019-2021
--

Fondo Definitivo risorse stabili anno 2024 € 2 240 180,39 (al netto del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35 - articolo 11) - determina ARES numero 1711 del 27 giugno 2025 – verbale Collegio Sindacale numero 5 del 26 giugno 2025

Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro - articolo 103 CCNL 02 novembre - triennio 2019-2021

Fondo Definitivo risorse stabili anno 2024 € 648 561,56 (al netto del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35 - articolo 11) - determina ARES numero 1711 del 27 giugno 2025 – verbale Collegio Sindacale numero 5 del 26 giugno 2025

I.2 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

In questa sezione vanno commentati gli incrementi dei Fondi esplicitamente quantificati in sede di CCNL. Tale tipologia di incremento ha caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva del CCNL di riferimento, con le decorrenze ivi indicate.

Il CCNL 27 ottobre 2025 triennio 2022-2024 all'articolo 63 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" comma 2 recita:

"A decorrere dall'1.1.2024 la parte stabile del fondo di cui al presente articolo è incrementata di un importo, su base annua, pari a Euro 45,15 pro-capite annui, applicato al numero di dipendenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2021"

e all'articolo 64 "Fondo premialità e condizioni di lavoro" comma 2 recita:

"A decorrere dall' 1.1.2024 la parte stabile del fondo di cui al presente articolo è incrementata di un importo, su base annua, pari a Euro 54,95 pro-capite annuo, applicato al numero di dipendenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2021."

Al fine di individuare il personale attribuibile ad Ares al 31-12-2021, si utilizza il dato esplicitato nella relazione tecnico finanziaria allegata (*allegato2*) alla determinazione dirigenziale ARES numero 1388 del 27 maggio 2024 (Determinazione Fondi definitivi 2023 - Collegio Sindacale numero 5 del 22 maggio 2024), il cui numero di dipendenti attribuibili all'ARES al 31-12-2018, in considerazione degli scorpori nonché al successivo esercizio del diritto di opzione, risulta dall'anno 2024 pari a 520,36

Pertanto si determinano con decorrenza 01-01-2024 i seguenti incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 27 ottobre 2025:

- Articolo 63 comma 2: € 45,15 x 520,36 = € 23.494,25
- Articolo 64 comma 2: € 54,95 x 520,36 = € 28.593,78

Il "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" in base all'articolo 63 del CCNL 27/10/2025, con decorrenza 01-01-2024, è incrementato di € 23.494,25 e pertanto il suo importo stabile per il 2024, al netto del DL Calabria risulta pari a € 2.263.674,64 (2.240.180,39 + 23.494,25)

Il "Fondo premialità e condizioni di lavoro" in base all'articolo 64 del CCNL 27/10/2025, con decorrenza 01-01-2024, è incrementato di € 28.593,78 e pertanto il suo importo stabile per il 2024, al netto del DL Calabria risulta pari a € 677.155,34 (648 561,56 + 28.593,78).

Detti incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL, non sono assoggettati ai limiti di crescita di cui al comma 2 articolo 23 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75, in quanto trattasi di risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica e quindi non assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti.

I.3 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente.

Gli incrementi possono derivare da:

- a) aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la costituzione dei fondi (confronto regionale).
- b) Incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35;
- c) risorse derivanti dalla RIA dei cessati.

Esaminiamo nei dettagli i singoli incrementi che si sono verificati sui fondi 2024-2026:

a) Incremento a seguito di aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo.

Nessun incremento di dotazione organica per incorporazioni.

b) Incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35

Considerato che nella determinazione ATS numero 3717 del 28 giugno 2021 (Collegio Sindacale ATS verbale 9 del 13 maggio 2021) si è provveduto, nell'allegata Relazione Tecnico Finanziaria, a determinare "il valore medio pro - capite sul totale dei Fondi del 2018" pari ad € 6.169,02; si suddivide detto importo proporzionalmente nei Fondi attuali di cui agli articoli 63 e 64 CCNL 27/10/2025.

Per il 2025 risulta applicabile l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019 in quanto il numero dei dipendenti che hanno usufruito dei Fondi anno 2025 risulta pari a 541,59, superiore al personale di ARES il cui limite dal 2024, riferibile al 31 dicembre 2018, risulta pari a 520,36.

ANNO	TIPOLOGIA FONDO	* IMPORTO FONDO DETERMINA ATTUALE	LIMITE TESTE DL CALABRIA	TESTE 2025	VAL MEDIO 2018	** RIALLINEAMENTO
2025	ART 63 RIS FISSE PRESENTE RELAZIONE	2.263.674,64	520,36	541,59	€ 4 748,54	€ 2 364 486,14
2025	ART 64 RIS FISSE PRESENTE RELAZIONE	677.155,34	520,36	541,59	€ 1 420,48	€ 707 312,13

* Al netto degli eventuali incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35

** Importo Fondo determina attuale + (teste 2025 - limite teste Calabria) * val medio 2018 - Incrementi: (€ 100.811,50 art 63 - € 30.156,79 art. 64)

Provvisoriamente, anche per il 2026 risulta applicabile l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019, in quanto il numero dei dipendenti che "presuntivamente usufruiranno del Fondo anno 2026", sulla scorta dei dipendenti in servizio da gennaio a febbraio 2026, risulta pari a 548,26, superiore al personale di ARES il cui limite dal 2024, riferibile al 31 dicembre 2018, risulta pari a 520,36.

ANNO	TIPOLOGIA FONDO	* IMPORTO FONDO DETERMINA ATTUALE	LIMITE TESTE DL CALABRIA	TESTE 2026	VAL MEDIO 2018	** RIALLINEAMENTO
2026	ART 63 RIS FISSE PRESENTE RELAZIONE	2.263.674,64	520,36	548,26	€ 4 748,54	€ 2 396 158,91
2026	ART 64 RIS FISSE PRESENTE RELAZIONE	677.155,34	520,36	548,26	€ 1 420,48	€ 716 786,73

* Al netto degli eventuali incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35

** Importo Fondo determina attuale + (teste 2026 - limite teste Calabria) * val medio 2018 - Incrementi: (€ 132.484,27 art 63 - € 39.631,39 art. 64)

Naturalmente detto dato per il 2026 sarà aggiornato definitivamente nel momento in cui saranno costituiti in forma definitiva i Fondi del 2026;

3) risorse derivanti dalla RIA dei cessati.

Si calcola l'importo annuo della RIA dei cessati dell'anno precedente - importo che costituisce incremento con carattere di certezza e stabilità:

- Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali art 63 – anno 2025
L'importo del Fondo anno 2025 è incrementato degli importi annuali della RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio (2024), a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione - Retribuzione individuale di anzianità personale cessato anno 2024 su anno 2025 - importo annuo € 1.620,32 (ex articolo 102 comma 3 lettera a CCNL 2019-2021)
- Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali art 63 – anno 2026
L'importo del Fondo anno 2026 è incrementato degli importi annuali della RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio, a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione - Retribuzione individuale di anzianità personale cessato anno 2025 - importo annuo - € 2.489,50 (ex articolo 102 comma 3 lettera a CCNL 2019-2021)

Incrementi assoggettati ai limiti di crescita previsti dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 cm 2.

SEZIONE II – Risorse variabili

In questa sezione vanno riportate le risorse variabili, che il CCNL di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo, che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi.

Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi, incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché, gli incrementi previsti in sede di CCNL qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo.

Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro – articolo 64 CCNL 27-10-2025 (2022-2024) ed ex articolo 103 CCNL 02 novembre 2022 (2019-2021)

Anno 2025:

Incrementi sul Fondo anno 2025 - articolo 64 CCNL 27-10-2025 ex articolo 103 comma 5 lettera d) - per un totale di € 261.725,50

così suddiviso:

- Articolo 113 del d.lgs. n. 50/2016 - Incentivi Funzioni Tecniche per un totale di € 87.701,52 di competenza 2025;
- Articolo 45 del d.lgs. n. 36/2023 - Incentivi Funzioni Tecniche per un totale di € 78.296,55 di competenza 2025;
- Art.9 L 114/2014 - Art 21 c 1 RD 161/33 - compensi per Avvocati - per un totale di € 95.727,43 di competenza anno 2025;

Tutti importi di competenza 2025 liquidati nel periodo da gennaio 2025 a febbraio 2026.

Incrementi variabili sul Fondo che, come da parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato, possono essere appostate nei fondi per il trattamento accessorio del personale, anche dirigenziale, in deroga al limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017

Incrementi sul Fondo articolo 64 anno 2025 CCNL 2022-2024- ex articolo 103 comma 5 lettera e) CCNL 2019-2021:

Per i cessati del 2024 si calcola il pro rata 2024 della RIA calcolata in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni per un importo pari ad € 961,34;

Incremento assoggettato ai limiti di crescita previsti dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 cm 2.

Anno 2025-2026

Incrementi sul Fondo articolo 103 comma 7) anno 2025 CCNL 2019-2021

In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), considerato che si possono incrementare le risorse variabili del fondo di cui all'articolo 103, in base alla propria capacità di bilancio in una misura complessivamente non superiore allo 0,22 % del monte salari 2018. Considerato che il 0,22% del monte salari anno ATS 2018 (*conto annuale 2018 ATS*) risulta superiore rispetto all'incremento previsto dall'articolo 103 comma 7 (pari a € 68,41 annui pro-capite) applicato alle unità del personale ATS del comparto in servizio al 31/12/2018,

si provvede pertanto ad incrementare detto fondo per il 2025 e per il 2026 di un importo pari ad € 35.597,73 (€ 68,41 x 520,36 - dipendenti Ares attribuibili al 31-12-2018)

Risorse non sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017, come indicato nello stesso art. 1, comma 604, della Legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022)

Incrementi sul Fondo articolo 64 COMMA 4 anno 2025 CCNL 2022-2024:

In attuazione da quanto previsto nella legge di bilancio per il 2025, n. 207/2024, art. 1, comma 121, dove si dà facoltà alle amministrazioni di incrementare le risorse destinate ai trattamenti accessori, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017, con modalità e criteri da stabilire nella contrattazione collettiva nazionale relativa al triennio 2022-2024, in una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2021. Tale facoltà di spesa è stata coperta con stanziamenti a carico dei rispettivi bilanci. Considerato che il 0,22% del monte salari anno ATS 2021 (nota ras 2371/2026) risulta superiore rispetto all'incremento previsto dall'articolo 103 comma 7 (pari a € 71,79 annui pro-capite) applicato alle unità del personale ARES del comparto in servizio al 31/12/2021

L'articolo 64 COMMA 4: "Fondo premialità e condizioni di lavoro" comma 4 recita:

In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 121 della legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025), con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse variabili a carico dei bilanci delle aziende o degli enti, di un importo non superiore a Euro 71,79 annui pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2021 da destinare, prioritariamente all'elevazione, prevista dall'art. 9, comma 5, lett. k), dell'indennità di turno notturno di cui all'art. 67, comma 3.

Pertanto si determinano con decorrenza 01-01-2025 i seguenti incrementi per il 2025 e per il 2026 esplicitamente quantificati in sede di CCNL

27 ottobre 2025:

- Articolo 64 comma 4: € 71,79 x 520,36 = € 37.356,64

Risorse non sottoposte al limite di cui all'art.23, comma2 del decreto legislativo n.75/2017, come indicato nello stesso 'art. 1, comma 121, della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025)

Anno 2026:

Incrementi sul Fondo articolo 64 anno 2026 – ex articolo 103 comma 5 lettera e) CCNL 2019-2021:

Per i cessati del 2025 si calcola il pro rata 2025 della RIA calcolata in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni per un importo pari ad € 1.763,96;

Incremento assoggettato ai limiti di crescita previsti dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 cm 2.

SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del fondo

In questa sezione vanno esplicitamente elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo:

1) Decurtazioni a seguito del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75

Ai sensi del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), che testualmente dispone: "*a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*".

Si è provveduto, a decurtare il "*Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali art 102*" nell'anno 2025 per un importo totale di € 1.620,32 e per l'anno 2026 di un importo pari a € 2.489,50.

Si è provveduto, a decurtare il "*Fondo Premialità e Condizioni di lavoro art 103*" anno 2025 per un importo di € 961,34 e per l'anno 2026 di un importo pari a € 1763,96; tutti importi che erano stati precedentemente portati ad incremento delle risorse per maturazione della RIA;

La decurtazione è stata effettuata in quanto trattasi di somme assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi individuati dal comma 2 articolo 23 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75;

2) Decurtazioni / Incrementi dovuti a scorpori – incorporazioni Regionali

Decurtazioni a seguito di diminuzione della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo

- a) Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali – articolo 63 CCNL 27 ottobre 2025 triennio 2022-2024 (ex articolo 102 CCNL 02 novembre 2022 – triennio 2019-2021) – anni 2025/2026: nessun decremento a seguito di diminuzione della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo;
- b) Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro – articolo 64 CCNL 27 ottobre 2025 triennio 2022-2024 (ex articolo 103 CCNL 02 novembre 2022 – triennio 2019-2021) – anni 2025/2026: nessun decremento a seguito di diminuzione della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo;

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione dei fondi sottoposti a certificazione con confronto con i corrispondenti Fondi certificato nell’anno precedente

DETERMINAZIONE FONDI DEFINITIVI ANNO 2025 E PROVVISORI ANNO 2026 PREVISTI DALL' ARTICOLO 64 DEL CCNL 27-10-2025

Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro - articolo 64 CCNL 27/10/2025 -triennio 2022-2024	
Fondo Definitivo anno 2024 Risorse Stabili (determina ARES numero 1711 del 27 giugno 2025 – verbale Collegio Sindacale numero 5 del 26 giugno 2025) al netto del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35 - articolo 11	€ 648 561,56
Incremento ai sensi dell’articolo 64 comma 2: € 54,95 pro-capite annui, ai dipendenti destinatari in servizio al 31.12.2021	€ 28 593,78
Fondo Definitivo Risorse Stabili anno 2024 al netto del DL 35/2019 art 11 e al lordo degli incrementi CCNL	€ 677 155,34
Risorse derivanti da applicazione Decreto Calabria anno 2024 - determina ARES numero 1711 del 27 giugno 2025	€ 13 891,85
Fondo Definitivo Risorse Stabili anno 2024 al lordo del DL 35/2019 art 11 e al lordo degli incrementi CCNL 25/10/2025	€ 691 047,19
Risorse variabili 2024: Risorse articolo 103 comma 5 lettera d) - (come determina ARES numero 1711 del 27 giugno 2025 – verbale Collegio Sindacale numero 5 del 26 giugno 2025)	€ 659 489,30
Risorse variabili 2024: art 103 comma 7 - Art. 1, comma 604, Legge 30 dicembre 2021 n. 234 (Legge di bilancio 2022). Come da determina ARES numero 1711 del 27 giugno 2025 – verbale Collegio Sindacale numero 5 del 26 giugno 2025	€ 35 597,83
Risorse variabili 2024 - articolo 103 comma 5 lettera a) Risorse non consolidate regionali in applicazione della determina regionale 288/2025 - Perequazione dei livelli medi pro capite dei fondi contrattuali (Determina Ares 1979/2025 - collegio sindacale 6 del 15/07/25 e determina 2674 del 09/10/2025	€ 184 712,02
Fondo Definitivo Risorse Stabili e Variabili anno 2024 al lordo del DL 35/2019 art 11 e al lordo degli incrementi CCNL 25/10/2025	€ 1 570 846,34

Fondo Definitivo Risorse Stabili anno 2025 al netto del DL 35/2019 art 11 e al lordo degli incrementi CCNL	€ 677 155,34
Limite Ares 2023 DL 35/2019 al 31/12/2018	520,36
Teste con accesso ai Fondi 2025	541,59
Risorse derivanti da applicazione Decreto Calabria anno 2025 (determina attuale)	€ 30 156,79
Riallineamento Fondo Definitivo Risorse Stabili anno 2025 al lordo del DL 35/2019 art 11 e al lordo degli incrementi CCNL 25/10/2025	€ 707 312,13
RIA - articolo 103 comma 5 lettera e) - personale cessato anno 2024 - importo annuo	€ 961,34
decurtazione D.lgs. 75/2017 (RIA)	-€ 961,34
Incremento risorse variabile ai sensi dell’articolo 64 comma 4 € 71,79 pro-capite annui, ai dipendenti destinatari in servizio al 31.12.2021 (520,36) - Art. 1, comma 121 della legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025)	€ 37 356,64
Incremento Risorse variabili: art 103 comma 7 - € 68,41 pro-capite annui, ai dipendenti destinatari in servizio al 31.12.2018 (520,36) - Art. 1, comma 604, Legge 30 dicembre 2021 n. 234 (Legge di bilancio 2022).	€ 35 597,83
Risorse articolo 103 comma 5 lettera d)	€ 261 725,50
Fondo Definitivo Risorse Stabili e Variabili anno 2025 al lordo del DL 35/2019 art 11	€ 1 041 992,10

Fondo Provvisorio Risorse Stabili anno 2026 al netto del DL 35/2019 art 11	€ 677 155,34
Limite Ares 2023 DL 35/2019 al 31/12/2018	520,36
Teste con accesso ai Fondi 2025	548,26
Risorse Provvisorie derivanti da applicazione Decreto Calabria anno 2026 (determina attuale)	€ 39 631,39
Riallineamento Fondo Provvisorio Risorse Stabili anno 2026 al lordo del DL 35/2019 art 11 e al lordo degli incrementi CCNL 25/10/2025	€ 716 786,73
RIA - articolo 103 comma 5 lettera e) - personale cessato anno 2024 - importo annuo	€ 1 763,96
decurtazione D.lgs. 75/2017 (RIA)	-€ 1 763,96
Incremento risorse variabile ai sensi dell'articolo 64 comma 4 € 71,79 pro-capite annui, ai dipendenti destinatari in servizio al 31.12.2021 (520,36) - Art. 1, comma 121 della legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025)	€ 37 356,64
Incremento Risorse variabili: art 103 comma 7 - € 68,41 pro-capite annui, ai dipendenti destinatari in servizio al 31.12.2018 (520,36) - Art. 1, comma 604, Legge 30 dicembre 2021 n. 234 (Legge di bilancio 2022).	€ 35 597,83
Fondo Provvisorio Risorse Stabili e Variabili anno 2026 al lordo del DL 35/2019 art 11	€ 789 741,20

Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali – articolo 63 CCNL 27/10/2025 triennio 2022-2024	
Fondo Definitivo anno 2024 (determina ARES numero 1711 del 27 giugno 2025 – verbale Collegio Sindacale numero 5 del 26 giugno 2025) al netto del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35 - articolo 11	€ 2.240.180,39
Incremento ai sensi dell'articolo 63 comma 2: € 45,15 pro-capite annui, ai dipendenti destinatari in servizio al 31.12.2021	€ 23.494,25
Fondo Definitivo Risorse Stabili anno 2024 al netto del DL 35/2019 art 11 e al lordo degli incrementi CCNL	€ 2.263.674,64
Risorse derivanti da applicazione Decreto Calabria anno 2024 (determina ARES numero 1711 del 27 giugno 2025)	€ 47.983,42
Riallineamento Fondo Definitivo Risorse Stabili anno 2024 al lordo del DL 35/2019 art 11 e al lordo degli incrementi CCNL 25/10/2025	€ 2.311.658,06

Fondo Definitivo Risorse Stabili anno 2024 al netto del DL 35/2019 art 11 al lordo degli incrementi CCNL	€ 2.263.674,64
RIA - art 63 – anno 2025 - personale cessato anno 2024 - importo annuo	€ 1.620,32
decurtazione D.lgs. 75/2017 (RIA)	-€ 1.620,32
Fondo Definitivo Risorse Stabili anno 2025 al netto del DL 35/2019 art 11	€ 2.263.674,64
Limite Ares 2024 DL 35/2019 al 31/12/2018	520,36
Teste con accesso ai Fondi 2025	541,59
Risorse derivanti da applicazione Decreto Calabria anno 2025 (determina attuale)	€ 100.811,50
Riallineamento Fondo Definitivo Risorse Stabili anno 2025 al lordo del DL 35/2019 art 11 e al lordo degli incrementi CCNL 25/10/2025	€ 2.364.486,14

Fondo Definitivo Risorse Stabili anno 2025 al netto del DL 35/2019 art 11	€ 2.263.674,64
RIA - art 63 – anno 2026 - personale cessato anno 2025 - importo annuo	€ 2.489,50
decurtazione D.lgs. 75/2017 (RIA)	-€ 2.489,50
Fondo Provvisorio Risorse Stabili anno 2026 al netto del DL 35/2019 art 11	€ 2.263.674,64
Limite Ares 2024 DL 35/2019 al 31/12/2018	520,36
Teste con accesso ai Fondi 2025	548,26
Risorse Provvisorie derivanti da applicazione Decreto Calabria anno 2026 (determina attuale)	€ 132.484,27
Riallineamento Fondo Provvisorio Risorse Stabili anno 2026 al lordo del DL 35/2019 art 11 e al lordo degli incrementi CCNL 25/10/2025	€ 2.396.158,91

CONTROLLO COMPLESSIVO AI SENSI DEL DLGS 75/2017 ART 23

DESCRIZIONE	* DGR 29/10 DEL 22.09.2022	Fondi Definitivi 2022 Risorse Stabili	Fondi articoli 102 e 103 commi 2 - Prima Applicazione	Fondi Definitivi Risorse Stabili anno 2023	Fondi Definitivi Risorse Stabili e Variabili anno 2023	Fondi Definitivi Risorse Stabili anno 2024	Fondi Definitivi Risorse Stabili e Variabili anno 2024	Fondi Definitivi Risorse Stabili anno 2025	Fondi Definitivi Risorse Stabili e variabili anno 2025	Fondi Provvisori Risorse Stabili anno 2026	Fondi Provvisori Risorse Stabili e variabili anno 2026
FONDO PREMIALITA' E FASCE -art 81 CCNL 21 maggio 2018	€ 2 798 579,27	€ 2 806 074,36									
FONDO COND LAVORO ED INCARICHI - art 80 CCNL 21 maggio 2018	€ 2 132 508,63	€ 2 366 189,32									
FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI - art 102 CCNL 2 novembre 2022			€ 3 769 140,02	€ 2 480 632,58	€ 2 480 632,58	€ 2 311 658,06	€ 2 311 658,06	€ 2 364 486,14	€ 2 364 486,14	€ 2 396 158,91	€ 2 396 158,91
FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO - art 103 CCNL 2 novembre 2022			€ 1 403 123,66	€ 703 272,82	€ 1 114 916,32	€ 691 047,19	€ 1 570 846,34	€ 707 312,13	€ 1 041 992,10	€ 716 786,73	€ 789 741,20
LIMITE SPESA 2016 D.lgs. 75/2017	€ 4 931 087,90	€ 5 172 263,68	€ 5 172 263,68	€ 3 183 905,40	€ 3 595 548,90	€ 3 002 705,25	€ 3 882 504,40	€ 3 071 798,27	€ 3 406 478,24	€ 3 112 945,64	€ 3 185 900,11
DIFFERENZA		-€ 241 175,78	-€ 241 175,78	€ 1 747 182,50	€ 1 335 539,00	€ 1 928 382,65	€ 1 048 583,50	€ 1 859 289,63	€ 1 524 609,66	€ 1 818 142,26	€ 1 745 187,79

**** IMPORTI NON RILEVANTI AI FINI DELLA VERIFICA DEL DLGS 75/2017 ART 23**

x Incrementi articolo 101 comma 1 del CCNL 2 novembre 2022 (decorrenza 01-01-2021)		€ 79 180,59	€ 79 180,59	€ 79 180,59	€ 79 180,59	€ 79 180,59	€ 79 180,59	€ 79 180,59	€ 79 180,59	€ 79 180,59	€ 79 180,59
x Incrementi articolo 101 comma 2 del CCNL 2 novembre 2022 (decorrenza 01-01-2021)		€ 84 081,89	€ 84 081,89	€ 84 081,89	€ 84 081,89	€ 84 081,89	€ 84 081,89	€ 84 081,89	€ 84 081,89	€ 84 081,89	€ 84 081,89
x Scorpori su Fondo Condizioni Lavoro (art 80 CCNL 2018) anno 2022		-€ 45 972,38	-€ 45 972,38	-€ 45 972,38	-€ 45 972,38	-€ 45 972,38	-€ 45 972,38	-€ 45 972,38	-€ 45 972,38	-€ 45 972,38	-€ 45 972,38
x Scorpori su Fondo Premialità e Fasce (art 81 CCNL 2018) anno 2022		-€ 76 586,80	-€ 76 586,80	-€ 76 586,80	-€ 76 586,80	-€ 76 586,80	-€ 76 586,80	-€ 76 586,80	-€ 76 586,80	-€ 76 586,80	-€ 76 586,80
x Scorpori su Fondo Incarichi, Progressioni economiche e Indennità Professionali (art 102 CCNL 2022) anno 2023				-€ 1 288 507,44	-€ 1 288 507,44	-€ 1 288 507,44	-€ 1 288 507,44	-€ 1 288 507,44	-€ 1 288 507,44	-€ 1 288 507,44	-€ 1 288 507,44
x Scorpori su Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro (art 103 CCNL 2022) anno 2023				-€ 635 747,25	-€ 635 747,25	-€ 635 747,25	-€ 635 747,25	-€ 635 747,25	-€ 635 747,25	-€ 635 747,25	-€ 635 747,25
x Incrementi articolo 102 comma 5 del CCNL 2 novembre 2022 (decorrenza 01-01-2023)		€ 136 368,89	€ 136 368,89	€ 136 368,89	€ 136 368,89	€ 136 368,89	€ 136 368,89	€ 136 368,89	€ 136 368,89	€ 136 368,89	€ 136 368,89
x Incrementi articolo 103 comma 7 del CCNL 2 novembre 2022 (decorrenza 01-01-2023) Legge di Bilancio 2022		€ 64 103,59	€ 64 103,59	€ 0,00	€ 39 751,00	€ 0,00	€ 35 597,83	€ 0,00	€ 35 597,83	€ 0,00	€ 35 597,83
x Incrementi articolo 64 comma 4 - ccnl 2022-2024 (legge bilancio 2025)								€ 37 356,64			€ 37 356,64
x Incrementi articolo 63 - comma 2 - decorrenza 01-01-2024						€ 23 494,25	€ 23 494,25	€ 23 494,25	€ 23 494,25	€ 23 494,25	€ 23 494,25
x Incrementi articolo 64 - comma 2 -decorrenza 01-01-2024						€ 28 593,78	€ 28 593,78	€ 28 593,78	€ 28 593,78	€ 28 593,78	€ 28 593,78
x Risorse articolo 103 comma 5 lettera d)				€ 371 892,50	€ 0,00	€ 659 489,30	€ 0,00	€ 261 725,50	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
x Risorse articolo 103 comma 5 lettera a) Risorse Regionali						€ 184 712,02					
x DL 35/2019 al 31/12/2018 art 102						€ 47 983,42	€ 47 983,42	€ 100 811,50	€ 100 811,50	€ 132 484,27	€ 132 484,27
x DL 35/2019 al 31/12/2018 art 103						€ 13 891,85	€ 13 891,85	€ 30 156,79	€ 30 156,79	€ 39 631,39	€ 39 631,39
x Scorpori su Fondo Incarichi, Progressioni economiche e Indennità Professionali (art 102 CCNL 2022) anno 2024						-€ 240 452,19	-€ 240 452,19	-€ 240 452,19	-€ 240 452,19	-€ 240 452,19	-€ 240 452,19
x Scorpori su Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro (art 103 CCNL 2022) anno 2024						-€ 54 711,26	-€ 54 711,26	-€ 54 711,26	-€ 54 711,26	-€ 54 711,26	-€ 54 711,26
TOTALE PER CONTROLLO		€ 241 175,78	€ 241 175,78	-€ 1 747 182,50	-€ 1 335 539,00	-€ 1 928 382,65	-€ 1 048 583,50	-€ 1 859 289,63	-€ 1 524 609,66	-€ 1 818 142,26	-€ 1 745 187,79

* Importi dei Fondi della costituente ARES attribuiti dalla RAS, con DGR 29/10 del 22/09/2022, a seguito del Riparto Fondi Contrattuali ex ATS Sardegna 2021. La sommatoria di detti Fondi indica il limite di spesa anno 2016 di cui al D.lgs. 25 maggio 2017 numero 75, attribuibile all'ARES, in quanto rappresenta la quota determinata per l'ARES dei Fondi ex ATS all'interno di detto limite. (Verbale Collegio Sindacale numero 6 del 30 novembre 2022)

** Dall'esame di detta tabella si evidenzia che, ai sensi degli articoli 102 e 103 comma 2 del CCNL 02-22-2022, i fondi articolo 80 e 81 CCNL 21-05-2018 sono confluiti nei nuovi Fondi articoli 102 e 103 senza alcun incremento di spesa. Si evidenzia, inoltre, che le variazioni rispetto al limite di cui al D.lgs. 25 maggio 2017 numero 75 riguardano tipologie di importi non rilevanti per detto limite (incrementi da CCNL e scorpori aziendali)

Modulo II
Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa

DETERMINAZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2025 - ARES Sardegna

**Fondo Incarichi, Progressioni Economiche ed Indennità Professionali - art 63
 CCNL 27-10-2025**

<i>DESCRIZIONE</i>	<i>IMP 2025 EROGATI AL 31/12/2025</i>	<i>IMP 2025 EROGATI AGGIORNATI AL 30/04/2026</i>	<i>DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2025</i>
Importo disponibile del Fondo 2025 Risorse Stabili (determina attuale)			€ 2 364 486,14
Articolo 106 comma 2 lettera a) Incarichi	€ 571 264,10	€ 571 264,10	
Articolo 106 comma 2 lettera b) Differenziali Economici ed ex Fasce	€ 871 282,44	€ 871 176,26	
Articolo 106 comma 2 lettera e) Indennità di Qualificazione professionale	€ 224 195,70	€ 224 247,91	
Articolo 106 comma 2 lettera f) Indennità Professionale Specifica	€ 20 713,48	€ 20 713,48	
Totali	€ 1 687 455,72	€ 1 687 401,75	€ 2 364 486,14
Residuo Fondo al 31/12/2025			€ 677 030,42
Residuo Fondo al 30/04/2026			€ 677 084,39

Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro - art 64 CCNL 27-10-2025

<i>DESCRIZIONE</i>	<i>IMP 2025 EROGATI AL 31/12/2025</i>	<i>IMP 2025 EROGATI AGGIORNATI AL 30/04/2026</i>	<i>DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2025</i>
Importo disponibile del Fondo 2025 - Risorse Stabili + Variabili (determina attuale)			€ 1 041 992,10
Straordinario (+ banca ore)	€ 105 271,41	€ 140 105,66	
Condizioni di Lavoro	€ 86 231,39	€ 97 972,44	
Articolo 103 comma 9 lettera c) Performance Organizzativa od individuale	€ 0,00	€ 0,00	
Articolo 103 comma 9 lettera e) Risorse di cui al comma 5 lettera d)	€ 129 703,08	€ 261 725,50	
Altri Istituti non compresi nei precedenti	€ 0,00	€ 0,00	
Totali	€ 321 205,88	€ 499 803,60	€ 1 041 992,10
Residuo Fondo al 31/12/2025			€ 720 786,22
Residuo Fondo al 30/04/2026			€ 542 188,50

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatica della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Ai fini dei limiti di crescita di cui al comma 2 articolo 23 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 si evidenzia da una parte un importante decremento a seguito del trasferimento del Dipartimento Tecnico al 1° febbraio 2023, nonché all'utilizzo dell'esercizio di Opzione, tutto a seguito dell'applicazione della Legge Regionale 24/2020; dall'altra un incremento sui Fondi a seguito dell'applicazione dell'articolo 11 del DL 35/2019 o dall'applicazione degli incrementi contrattuali finanziati a livello nazionale, importi non soggetti a tale vincolo;

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio ARES, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti. Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio ARES, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio

Il Dirigente
S.C. Bilancio
Dott.ssa Valeria Mura

Il Dirigente
SC Amministrazione del Personale
Dott. Alberto Ramo

Il Dirigente
SS Settore Economico e Previdenziale
Dott. Andrea Angius