

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1 (circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa sottoscritta il: _____ Contratto sottoscritto il: _____		
Periodo temporale di vigenza	Anno: 2025		
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)		
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle)		
	Sigla	firmataria preintesa	firmataria contratto
Soggetti destinatari	Personale dell'Area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Fondi Contrattuali definitivi 2025 e Provvisori 2026 – determinazione Residui 2025 al 31-12-2025 e al 30-04-2026		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009.	
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 105/2009?	
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?	
La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009?			
Eventuali osservazioni:			

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione dei Fondi contrattuali e la determinazione dei residui per il personale dell'area della Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica, pur costituendo la base per l'avvio della contrattazione integrativa, non è oggetto di contrattazione ma di mera informativa alle Organizzazioni Sindacali; pertanto, è stata determinata unilateralmente dall'Azienda, trattandosi di un atto funzionale a consentire la "corretta imputazione" della parte stabile e di quella variabile dei fondi.

La quantificazione dell'ammontare di ciascun Fondo è avvenuta in osservanza delle disposizioni contenute nella seguente normativa:

- CCNL 23 febbraio 2026 del personale dell'area delle Funzioni Locali, triennio 2022-2024;
- CCNL 16 luglio 2024 del personale dell'area delle Funzioni Locali, triennio 2019-2021;
- Decreto dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale numero 45 del 28/12/2016;
- Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 articolo 11 e successive modifiche ed integrazioni;
- Nota della Ragioneria dello Stato numero 179877 del 1° settembre 2020;
- Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

**DIRIGENZA AMMINISTRATIVA TECNICA E PROFESSIONALE - DETERMINAZIONE
RESIDUI FONDI ANNO 2025 - ARES Sardegna**

Fondo per la Retribuzione di Posizione - articolo 33 comma 1 - CCNL 23 febbraio 2026 - triennio 2022-2024			
DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2025	IMP EROGATI AGGIORNATI AL 30/04/2026	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2025
Importo disponibile del Fondo Retribuzione di Posizione anno 2025 (attuale determina)			€ 1 471 217,76
Retribuzione di Posizione Unificata	€ 503 546,59	€ 558 489,78	
Retribuzione di Posizione parte variabile Aziendale	€ 236 771,40	€ 236 972,27	
Specifico Trattamento Economico	€ 0,00	€ 0,00	
Indennità di incarico di direzione struttura complessa	€ 175 261,20	€ 185 798,04	
Altri Istituti Fondo di posizione	€ 0,00	€ 0,00	
Totali	€ 915 579,19	€ 981 260,09	€ 1 471 217,76
Residuo Fondo al 31/12/2025			€ 555 638,57
Residuo Fondo al 30/04/2026			€ 489 957,67

Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori - articolo 33 comma 2 CCNL 23 febbraio 2026 - triennio 2022-2024			
DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2025	IMP EROGATI AGGIORNATI AL 30/04/2026	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2025
Importo disponibile del Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori anno 2025 (attuale determina)			€ 421 441,29
Straordinario	€ 0,00	€ 0,00	
Indennità Condizioni di Lavoro	€ 1 084,74	€ 1 102,56	
Art.li 9/6 Legge 114/2014 Compensi Avvocati	€ 210 960,87	€ 216 961,97	
Sostituzioni - art. 73 CCNL 16-18	€ 2 400,00	€ 2 400,00	
Pronta Disponibilità	€ 0,00	€ 0,00	
Retribuzione di Risultato	€ 0,00	€ 0,00	
Totali	€ 214 445,61	€ 220 464,53	€ 421 441,29
Residuo Fondo al 31/12/2025			€ 206 995,68
Residuo Fondo al 30/04/2026			€ 200 976,76

C) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente – si rinvia agli accordi specifici sulla produttività e progressioni economiche.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Relazione propedeutica anche per l'avvio della contrattazione integrativa aziendale.

Il Dirigente
S.C. Amministrazione e Personale ARES
Dott. Alberto Ramo

Il Dirigente
SS Settore Economico e Previdenziale
Dott. Andrea Angius

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale ai sensi del CCNL Area Funzioni Locali 23 febbraio 2026 – triennio 2022-2024

Con la determinazione dirigenziale ARES numero 1713 del 27 giugno 2025 (Collegio Sindacale Ares n. 5 del 26 giugno 2025) si è provveduto a determinare i Fondi dell'ARES Definitivi per l'anno 2024 e Provvisori per l'anno 2025, dell'area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale ai sensi del CCNL 16 luglio 2024.

Di seguito si riassumono "sinteticamente" i passaggi seguiti:

- 1) Si è provveduto, a seguito della sottoscrizione, in data 23 febbraio 2026 tra l'A.Ra.N e le Organizzazioni e Confederazioni sindacali rappresentative dell'Area Funzioni Locali, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area Funzioni Locali - Triennio 2022/2024, a determinare i relativi incrementi stabiliti per i Fondi Contrattuali; Il Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35 (articolo 11) convertito con legge 60/2019 e successive modifiche con nota applicativa della Ragioneria dello Stato numero 179877 del 1° settembre 2020 ha introdotto, in merito al limite di spesa della retribuzione accessoria del personale dipendente, il principio "dell'invarianza della spesa negli anni" rispetto alla retribuzione accessoria media pro capite del 2018. Pertanto, se nell'arco temporale di un anno di riferimento (dal 2019 in poi), in questo caso il 2025, dovesse risultare un incremento del numero dei dipendenti in servizio che accedono alle risorse dei fondi rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31 dicembre 2018, i Fondi Aziendali dovranno essere incrementati di un importo pari al maggior numero dei dipendenti rilevati moltiplicato per il valore medio pro-capite dell'anno 2018. La norma specifica, inoltre, che detto limite, ogni anno, dovrà essere adeguato in "aumento o in diminuzione" per garantire l'invarianza del valore medio pro capite del 2018, garantendo, comunque, la salvaguardia del limite 2016 originario (D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75) nel caso di personale in servizio nell'anno di riferimento inferiore al personale in servizio al 31-12-2018;
- 2) Al fine di determinare per l'anno 2025 l'eventuale incremento ai sensi dell'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019, si è proceduto all'individuazione delle unità presenti (unità/uomo-anno), che hanno avuto accesso ai fondi aziendali nel 2025, rilevandone l'effettiva presenza in servizio dai cedolini stipendiali loro erogati. In base a tale approccio 12 cedolini stipendiali erogati nell'anno vanno a corrispondere ad una unità di personale in servizio a tempo pieno. Pertanto il numero dei cedolini stipendiali dei dipendenti che hanno avuto accesso alle risorse accessorie diviso per 12, ha restituito il numero dei dipendenti che erano in servizio nell'anno di riferimento; fermo restando la necessità di aver dovuto ricondurre i cedolini dei dipendenti part time a cedolini a tempo pieno, rapportandoli alla loro percentuale di part time. Tale metodologia ha consentito di rilevare, in modo operativamente semplice e verificabile, le unità di personale (unità/uomo-anno) che hanno avuto effettivamente accesso ai fondi di cui all'articolo 33 comma 1, 2 e 3 del CCNL 23 - 02 -2026 nel 2025. (come da metodologia indicata nella nota MEF RGS del 01.09.2020, protocollo numero 179877);
- 3) Applicando tale metodologia è risultato che il numero di dirigenti dell'ARES (unità uomo/anno), escluso il personale a tempo determinato coperto da finanziamenti dedicati e Covid-19, che nell'anno 2025 ha avuto accesso ai Fondi di cui all'articolo 33 comma 1, 2 e 3 del CCNL 23-02-2026, è pari a 43,92;
- 4) Al fine di determinare un Fondo provvisorio anno 2026 più congruo, si è determinato provvisoriamente, sulla scorta dei dipendenti in servizio da gennaio a febbraio 2026, che nell'anno 2026 avranno accesso ai Fondi all'articolo 33 comma 1, 2 e 3 del CCNL 23-02-2026, un numero di dirigenti pari a 39,50 (unità uomo/anno);
- 5) Come individuato nella relazione tecnico finanziaria allegata alla determinazione dirigenziale ARES numero 1389 del 27 maggio 2024 (Collegio Sindacale numero 5 del 22 maggio 2024), il numero di dipendenti attribuibili all'ARES al 31-12-2018, al fine del rispetto Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35 (articolo 11), in considerazione anche dello scorporo dei dipendenti appartenenti al Dipartimento Tecnico e al Dipartimento del Farmaco nonché al successivo esercizio del diritto di opzione, risulta dall'anno 2025 pari a 35,39;
- 6) Pertanto per il 2025 risulta applicabile l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019 in quanto il numero dei dirigenti che hanno usufruito dei Fondi anno 2025 risulta pari a 43,92, superiore al personale di ARES il cui limite dal 2024, riferibile al 31 dicembre 2018, risulta pari a 35,39.
- 7) Provvisoriamente anche per il 2026 risulta applicabile l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019, in quanto il numero dei dirigenti che "presuntivamente usufruiranno del Fondo anno 2026" sono 39,50, superiore al personale di ARES il cui limite dal 2024, riferibile al 31 dicembre 2018, risulta pari a 35,39. Naturalmente detto dato sarà aggiornato definitivamente nel momento in cui saranno costituiti in forma definitiva i Fondi del 2026;

- 8) Si è provveduto ad applicare gli incrementi previsti dall'articolo 33 del CCNL del 23 febbraio 2026 triennio 2022-2024, con decorrenza 01-01-2024;
- 9) Si è provveduto a rideterminare i Fondi definitivi anno 2024 della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale a seguito degli incrementi sopracitati;
- 10) Si è provveduto a determinare i nuovi Fondi "Definitivi" dell'anno 2025 della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale;
- 11) Si è provveduto a determinare i nuovi Fondi "Provvisori" anno 2026 dell'area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale;
- 12) Si è provveduto a determinare i residui Fondi dell'anno 2025 al 31-12-2025 e al 30-04-2026;

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

I.1 Risorse storiche consolidate

I fondi per l'anno 2024 sono stati costituiti rispettando le disposizioni del CCNL 17 dicembre 2020 e del CCNL 16 luglio 2024, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2 e del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 art.11 e successive modifiche

Fondo per la Retribuzione di Posizione articolo 52 comma 1 CCNL 16 luglio 2024 - Area Funzioni Locali Triennio 2019-2021

Importo Definitivo anno 2024 € 1 192 385,56 al netto del DL 35/2019, determina ARES numero 1713 del 27 giugno 2025 – verbale Collegio Sindacale Ares numero 5 del 26 giugno 2025;

Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori articolo 52 comma 2 CCNL 16 luglio 2024 - - Area Funzioni Locali Triennio 2019-2021
--

Importo Definitivo risorse stabili anno 2024 € 148 034,71 al netto del DL 35/2019, numero 1713 del 27 giugno 2025 – verbale Collegio Sindacale Ares numero 5 del 26 giugno 2025;

I.2 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 23 febbraio 2026 – triennio 2022-2024

In questa sezione vanno commentati gli incrementi dei Fondi esplicitamente quantificati in sede di CCNL. Tale tipologia di incremento ha caratteristica *di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità* e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva del CCNL di riferimento, con le decorrenze ivi indicate.

Il CCNL febbraio 2026 triennio 2022-2024 all'articolo 33 "Incremento Fondi" comma 1 recita:
A decorrere dal 1° gennaio 2024, il Fondo per la retribuzione di posizione di cui all'art. 52, comma 1 del CCNL del 16.07.2024 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a € 1.630,02 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2021. Quota parte di detto incremento è destinato alla copertura di quanto previsto dall'art. 30 (Incrementi dello stipendio tabellare e della retribuzione di posizione fissa), comma 4 e dall'art. 32 (Incrementi dell'indennità di struttura complessa).

all'articolo 33 "Incremento Fondi" comma 2 recita:
A decorrere dal 1° gennaio 2024, il Fondo per la retribuzione risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art. 52, comma 2 del CCNL del 16.07.2024 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a euro 260,00 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2021. Le suddette risorse incrementalì possono essere destinate anche, in tutto o in parte, alternativamente, a welfare integrativo.

Pertanto si determinano con decorrenza 01-01-2024 i seguenti incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 23 febbraio 2026:

- Articolo 33 comma 1: € 1.630,02 x 35,39= € 57.686,41
- Articolo 33 comma 2: € 260,00 x 35,39= € 9.201,40

Il Fondo per la retribuzione di posizione anno 2024 di cui all'ex art. 52, comma 1 del CCNL del 16.07.2024 in base all'articolo 33 comma 1 del CCNL 23/02/2026, con decorrenza 01-01-2024, è incrementato di € 57.686,41 e pertanto il suo importo stabile per il 2024, al netto del DL Calabria, risulta pari a € 1.250.071,97 (1.192.385,56 + 57.686,41)

Il Fondo per la retribuzione risultato e altri trattamenti accessori di cui all'ex art. 52, comma 2 del CCNL del 16.07.2024 in base all'articolo 33 comma 2 del CCNL 23/02/2026, con decorrenza 01-01-2024, è incrementato di € 9.201,40 e pertanto il suo importo stabile per il 2024, al netto del DL Calabria risulta pari a € 157.236,11 (148.034,71 + 9.201,40)

Detti incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL, non sono assoggettati ai limiti di crescita di cui al comma 2 articolo 23 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75, in quanto trattasi di risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica e quindi non assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti.

I.3 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente.

Gli incrementi possono derivare da:

- 1) aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la costituzione dei fondi.
- 2) Incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35;
- 3) risorse derivanti dalla RIA dei cessati.

Esaminiamo nei dettagli i singoli incrementi che si sono verificati sui fondi 2024:

1) Incremento a seguito di aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo.

Nessun incremento di dotazione organica per incorporazioni

2) Incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35

Considerato che nella determinazione ATS numero 3718 del 28 giugno 2021 si è provveduto, nell'allegata Relazione Tecnico Finanziaria, a determinare "il valore medio pro – capite del 2018" pari ad € 29.186,62, si suddivide detto importo proporzionalmente nei Fondi attuali di cui all'articolo 33 comma 1 e 2 CCNL 23/02/2026.

Pertanto per il 2025 risulta applicabile l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019, al fine di garantire l'invarianza del valore medio pro capite del 2018, in quanto il numero dei dipendenti che hanno usufruito del Fondo 2025 risulta superiore al limite del 2024 riferito del personale attribuibile ad ARES al 31 dicembre 2018.

ANNO	TIPOLOGIA FONDO	* IMPORTO FONDO DETERMINA ATTUALE	LIMITE TESTE DL CALABRIA	TESTE 2025	VAL MEDIO 2018	** RIALLINEAMENTO
2025	ART 33 CM 1 RIS FISSE PRESENTE RELAZIONE	€ 1 250 071,97	35,39	43,92	€ 25 925,65	€ 1 471 217,76
2025	ART 33 CM 2 RIS FISSE PRESENTE RELAZIONE	€ 157 236,11	35,39	43,92	€ 3 260,97	€ 185 052,19

* Al netto degli eventuali incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35

** Importo Fondo determina attuale + (teste 2025 - limite teste Calabria) * val medio 2018 -
Incrementi: (€ 221.145,79 art 33 comma 1 - € 27.816,08 art. 33 comma 2)

Provvisoriamente, anche per il 2026 risulta applicabile l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019, in quanto il numero dei dipendenti che "presuntivamente usufruiranno del Fondo anno 2026", sulla scorta dei dipendenti in servizio da gennaio a febbraio 2026, risulta pari a 39,50, superiore al personale di ARES il cui limite dal 2024, riferibile al 31 dicembre 2018, risulta pari a 35,39.

ANNO	TIPOLOGIA FONDO	* IMPORTO FONDO DETERMINA ATTUALE	LIMITE TESTE DL CALABRIA	TESTE 2026	VAL MEDIO 2018	** RIALLINEAMENTO
2026	ART 33 CM1 RIS FISSE PRESENTE RELAZIONE	€ 1 250 071,97	35,39	39,50	€ 25 925,65	€ 1 356 626,39
2026	ART 33 CM2 RIS FISSE PRESENTE RELAZIONE	€ 157 236,11	35,39	39,50	€ 3 260,97	€ 170 638,70

* Al netto degli eventuali incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35

** Importo Fondo determina attuale + (teste 2026 - limite teste Calabria) * val medio 2018 -
Incrementi: € 106 554,42 art 33 comma 1 - € 13 402,59 art. 33 comma 2)

Naturalmente detto dato sarà aggiornato definitivamente nel momento in cui saranno costituiti in forma definitiva i Fondi del 2026;

3) risorse derivanti dalla RIA dei cessati.

Si calcola l'importo annuo della RIA dei cessati dell'anno precedente - importo che costituisce incremento con carattere di certezza e stabilità:

Anno 2025: Il Fondo per la Retribuzione di Posizione anno 2025 articolo 33 comma 1 CCNL 23/02/2026, ex dell'articolo 90 comma 3 lettera b) del CCNL 17-12-2020, è incrementato dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte ai dirigenti cessati nell'anno 2024 in misura intera in ragione d'anno.

- Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale - RIA € 79,95;

Anno 2026: Il Fondo per la Retribuzione di Posizione anno 2026, articolo 33 comma 1 CCNL 23/02/2026, è incrementato dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte ai dirigenti cessati nell'anno 2025 in misura intera in ragione d'anno.

- Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale - RIA € 0,00;

Trattasi tutti di importi assoggettati ai limiti imposti dall'articolo 23 comma 2 del Decreto Legislativo 75/2017

SEZIONE II – Risorse variabili

In questa sezione vanno riportate le risorse variabili, che il CCNL di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo, che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi.

Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi, incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché, gli incrementi previsti in sede di CCNL qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo.

Fondo per la Retribuzione di Risultato ed Altri Trattamenti Accessori articolo 52 comma 3 del CCNL 16 luglio 2024 – triennio 2019 – 2021 articolo 33 comma 2 e 3 CCNL 23/02/2026 triennio 2022-2024
--

Anno 2025:

1) Il Fondo per la Retribuzione di Risultato e altri Trattamenti Accessori, ai sensi dall'art. 91 c. 4 lettera f) CCNL 17-12-2020, Compensi agli Avvocati (Art. 9 commi 9 - 6 - Legge 114/2014) è incrementato per un totale di € 216.961,97;

Importi non assoggettati ai limiti imposti dal D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75, (deroga ribadita con parere della RGS 257831 del 18 dicembre 2018)

2) Il Fondo per la Retribuzione di Risultato e altri Trattamenti Accessori, ai sensi dell'articolo 91 comma 4 lettera a) del CCNL 17-12-2020, è incrementato dei ratei di RIA dei dirigenti cessati dal servizio nel corso del 2024, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;

- Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale - RIA € 36,90;

Trattasi di importi assoggettati ai limiti imposti dall'articolo 23 comma 2 del Decreto Legislativo 75/2017;

ANNO 2025/2026

3) Articolo 52 comma 3 CCNL 16/07/2024:

“In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le amministrazioni possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 91, comma 4 del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 relativo ai dirigenti destinatari della presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017”

L'articolo 52 comma 3 dispone la possibilità d'incrementare il trattamento accessorio in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021, a valere sulle risorse a carico del Bilancio Aziendale.

Considerato che il monte salari ATS anno 2018 risulta paria € 8 496 691,38 con 98 dipendenti al 31-12-2018 e che lo stesso nel 2024 riproporzionato su Ares a 44,58 dipendenti risulta pari ad € 3 865 127,56 si dispone di effettuare per il 2025 e per il 2026 un incremento pari al 0,22% dello stesso. 0,22% di € 3 865 127,56 = € 8 503,28

Risorse non sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017, come indicato nello stesso art. 1, comma 604, della Legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022)

4) Articolo 33 comma 3 CCNL 23/02/2026:

In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 121 della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025), con la decorrenza ivi indicata, ciascun'azienda o ente può ulteriormente incrementare il Fondo di cui al comma 2, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017, di un importo comunque non superiore allo 0,22% del monte salari dell'anno 2021, relativo al personale destinatario del medesimo Fondo. I conseguenti oneri sono sostenuti a valere su risorse appositamente stanziati a carico dei rispettivi bilanci delle aziende o enti.

L'articolo 33 comma 3 dispone la possibilità d'incrementare il trattamento accessorio in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 comma 121 della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024, a valere sulle risorse a carico del Bilancio Aziendale. Con nota della Direzione Generale della Sanità della Regione Sardegna n. 2371 del 29.01.26 "Indicazioni operative per la compilazione dei modelli ministeriali CE IV trimestre2025 - Accantonamenti per rinnovi contrattuali 2025 - Integrazione note n. 1787 del 23.01.2026 e n. 2119 del 27.01.2026" si è provveduto ad indicare il monte salari 2021 di ciascuna azienda sanitaria, con il valore degli accantonamenti per i rinnovi contrattuali 2025 per la quota dello 0,22% del monte salari.

Considerato che, come indicato nella nota sopra indicata il monte salari ARES anno 2021 risulta paria € 4.965.384,82 si dispone di effettuare per il 2025 e per il 2026 un incremento pari al 0,22% dello stesso = € 10.923,85€

Risorse non sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017, come indicato nello stesso 'art. 1, comma 121, della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025)

Anno 2026:

1) Il Fondo per la Retribuzione di Risultato e altri Trattamenti Accessori, ai sensi dell'articolo 91 comma 4 lettera a) del CCNL 17-12-2020, è incrementato dei ratei di RIA dei dirigenti cessati dal servizio nel corso del 2025, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;

- Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale - RIA € 0,00;

Trattasi di importi assoggettati ai limiti imposti dall'articolo 23 comma 2 del Decreto Legislativo 75/2017;

Trattasi di importo non assoggettato ai limiti imposti dall'articolo 23 comma 2 del Decreto Legislativo 75/2017

SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del fondo

In questa sezione vanno esplicitamente elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo:

1) Decurtazioni a seguito del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75

Ai sensi del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), che testualmente dispone: "*a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*".

Si è provveduto a decurtare il "Fondo per la Retribuzione di Posizione" nell'anno 2025 per un importo totale di € 79,95; il "Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori" nell'anno 2025 per un importo di € 36,90; tutti importi che erano stati precedentemente portati ad incremento delle risorse per maturazione della RIA;

Si è provveduto a decurtare il "Fondo per la Retribuzione di Posizione" nell'anno 2026 per un importo totale di € 0,00; il "Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori" nell'anno 2025 per un importo di € 0,00; tutti importi che erano stati precedentemente portati ad incremento delle risorse per maturazione della RIA;

La decurtazione è stata effettuata in quanto trattasi di somme assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi individuati dal comma 2 articolo 23 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75;

2) Decurtazioni a seguito di diminuzione della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo:

Anno 2025

- Fondo per la Retribuzione di Posizione articolo 33 comma 1 CCNL 23/02/2026: nessuna decurtazione a seguito di diminuzione della dotazione organica;
- Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori articolo 33 comma 2 CCNL 23/02/2026: nessuna decurtazione a seguito di diminuzione della dotazione organica;

Anno 2026

- Fondo per la Retribuzione di Posizione articolo 33 comma 1 CCNL 23/02/2026: nessuna decurtazione a seguito di diminuzione della dotazione organica;
- Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori articolo 33 comma 2 CCNL 23/02/2026: nessuna decurtazione a seguito di diminuzione della dotazione organica;

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione dei fondi sottoposti a certificazione e confronto con i corrispondenti Fondi certificati nell’anno precedente

DETERMINAZIONE FONDI DEFINITIVI ANNO 2025 E PROVVISORI ANNO 2026 PREVISTI DALL'ARTICOLO 33 DEL CCNL 23-02-2026 - TRIENNIO 2022-2024

Fondo per la Retribuzioni di Posizione - di cui all’art. 52, comma 1 del CCNL del 16.07.2024 incrementato dall’articolo 33 CCNL 23 febbraio 2026 – triennio 2022 - 2024	
Fondo Definitivo anno 2024 (determina ARES numero 1713 del 27 giugno 2025 – verbale Collegio Sindacale numero 5 del 26 giugno 2025) al netto del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35 - articolo 11	€ 1 192 385,56
Incremento ai sensi dell’articolo 33 comma 1: € 1.630,02 pro-capite annui, ai dipendenti destinatari in servizio al 31.12.2021	€ 57 686,41
Fondo Definitivo Risorse Stabili anno 2024 al netto del DL 35/2019 art 11 e al lordo degli incrementi CCNL 2022-2024	€ 1 250 071,97
Risorse derivanti da applicazione Decreto Calabria anno 2024 (determina ARES numero 1713 del 27 giugno 2025)	€ 238 602,55
Riallineamento Fondo Definitivo Risorse Stabili anno 2024 al lordo del DL 35/2019 art 11 e al lordo degli incrementi CCNL 2022-2024	€ 1 488 674,52
Fondo Definitivo Risorse Stabili anno 2024 al netto del DL 35/2019 art 11 al lordo degli incrementi CCNL	€ 1 250 071,97
Ria - articolo 94 comma 3 lettera b -Personale cessato dal servizio nel 2024 importo annuo	€ 79,95
decurtazione D.lgs. 75/2017 (RIA)	-€ 79,95
Fondo Definitivo Risorse Stabili anno 2025 al netto del DL 35/2019 art 11	€ 1 250 071,97
Limite Ares 2024 DL 35/2019 al 31/12/2018	35,39
Teste con accesso ai Fondi 2025	43,92
Risorse derivanti da applicazione Decreto Calabria anno 2025 (determina attuale)	€ 221 145,79
Riallineamento Fondo Definitivo Risorse Stabili anno 2025 al lordo del DL 35/2019 art 11 e al lordo degli incrementi CCNL 25/10/2025	€ 1 471 217,76
Fondo Definitivo Risorse Stabili anno 2025 al netto del DL 35/2019 art 11	€ 1 250 071,97
Ria - articolo 94 comma 3 lettera b -Personale cessato dal servizio nel 2025 importo annuo	€ 0,00
decurtazione D.lgs. 75/2017 (RIA)	€ 0,00
Fondo Provvisorio Risorse Stabili anno 2026 al netto del DL 35/2019 art 11	€ 1 250 071,97
Limite Ares 2024 DL 35/2019 al 31/12/2018	35,39
Teste con accesso ai Fondi 2025	39,50
Risorse Provvisorie derivanti da applicazione Decreto Calabria anno 2026 (determina attuale)	€ 106 554,42
Riallineamento Fondo Provvisorio Risorse Stabili anno 2026 al lordo del DL 35/2019 art 11 e al lordo degli incrementi CCNL 25/10/2025	€ 1 356 626,39

**DETERMINAZIONE FONDI DEFINITIVI ANNO 2025 E PROVVISORI ANNO 2026 PREVISTI DALL'
ARTICOLO 64 DEL CCNL 27-10-2025**

Fondi per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori - di cui all'art. 52, comma 2 del CCNL del 16.07.2024 incrementato dall'articolo 33 CCNL 23 febbraio 2026 - triennio 2022 - 2024	
Fondo Definitivo anno 2024 (determina ARES numero 1713 del 27 giugno 2025 - verbale Collegio Sindacale numero 5 del 26 giugno 2025) al netto del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35 - articolo 11	€ 148 034,71
Incremento ai sensi dell'articolo 33 comma 2: € 260,00 pro-capite annui, ai dipendenti destinatari in servizio al 31.12.2021	€ 9 201,40
Fondo Definitivo Risorse Stabili anno 2024 al netto del DL 35/2019 art 11 e al lordo degli incrementi CCNL 2022-2024	€ 157 236,11
Risorse derivanti da applicazione Decreto Calabria anno 2024 (determina ARES numero 1713 del 27 giugno 2025)	€ 29 622,49
Riallineamento Fondo Definitivo Risorse Stabili anno 2024 al lordo del DL 35/2019 art 11 e al lordo degli incrementi CCNL 2022-2024	€ 186 858,60
Risorse variabili 2024: Risorse articolo 91 comma 4 lettera f) CCNL 2016-2018 - (come determina ARES numero 1713 del 27 giugno 2025 - verbale Collegio Sindacale numero 5 del 26 giugno 2025)	€ 304 229,49
Risorse variabili 2024: art 52 comma 3 CCNL 2019-2021 - Art. 1, comma 604, Legge 30 dicembre 2021 n. 234 (Legge di bilancio 2022). Come da determina ARES numero 1713 del 27 giugno 2025 - verbale Collegio Sindacale numero 5 del 26 giugno 2025	€ 8 503,28
Risorse variabili 2024 - articolo 91 comma 4 lettera f del CCNL 17-12-2020 -Risorse non consolidate regionali in applicazione della determina regionale 288/2025 - Perequazione dei livelli medi pro capite dei fondi contrattuali (Determina Ares 2090/2025 - collegio sindacale 6 del 15/07/25 e determina 2674 del 09/10/2025)	€ 265 875,78
Fondo Definitivo Risorse Stabili e Variabili anno 2024 al lordo del DL 35/2019 art 11 e al lordo degli incrementi CCNL 25/10/2025	€ 765 467,15

Fondo Definitivo Risorse Stabili anno 2025 al netto del DL 35/2019 art 11 e al lordo degli incrementi CCNL	€ 157 236,11
Limite Ares 2023 DL 35/2019 al 31/12/2018	35,39
Teste con accesso ai Fondi 2025	43,92
Risorse derivanti da applicazione Decreto Calabria anno 2025 (determina attuale)	€ 27 816,08
Riallineamento Fondo Definitivo Risorse Stabili anno 2025 al lordo del DL 35/2019 art 11 e al lordo degli incrementi CCNL 25/10/2025	€ 185 052,19
Ria - articolo 91 comma 4 lettera a) - Personale cessato dal servizio nel 2024 importo pro - rata	€ 36,90
decurtazione D.lgs. 75/2017 (RIA)	-€ 36,90
Incremento risorse variabile ai sensi dell'articolo 33 comma 3 CCNL 2022-2024 - Art. 1, comma 121 della legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025)	€ 10 923,85
Incremento risorse variabili ai sensi dell'art 52 comma 3 CCNL 2019-2021 - Art. 1, comma 604, Legge 30 dicembre 2021 n. 234 (Legge di bilancio 2022).	€ 8 503,28
Risorse variabili 2025: Risorse articolo 91 comma 4 lettera f) CCNL 2016-2018 -	€ 216 961,97
Fondo Definitivo Risorse Stabili e Variabili anno 2025 al lordo del DL 35/2019 art 11	€ 421 441,29

Fondo Provvisorio Risorse Stabili anno 2026 al netto del DL 35/2019 art 11	€ 157 236,11
Limite Ares 2023 DL 35/2019 al 31/12/2018	35,39
Teste con accesso ai Fondi 2025	39,50
Risorse Provvisorie derivanti da applicazione Decreto Calabria anno 2026 (determina attuale)	€ 13 402,59
Riallineamento Fondo Provvisorio Risorse Stabili anno 2026 al lordo del DL 35/2019 art 11 e al lordo degli incrementi CCNL 25/10/2025	€ 170 638,70
Ria - articolo 91 comma 4 lettera a) - Personale cessato dal servizio nel 2025 importo pro - rata	€ 0,00
decurtazione D.lgs. 75/2017 (RIA)	€ 0,00
Incremento risorse variabile ai sensi dell'articolo 33 comma 3 CCNL 2022-2024 - Art. 1, comma 121 della legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025)	€ 10 923,85
Incremento risorse variabili ai sensi dell'art 52 comma 3 CCNL 2019-2021 - Art. 1, comma 604, Legge 30 dicembre 2021 n. 234 (Legge di bilancio 2022).	€ 8 503,28
Fondo Provvisorio Risorse Stabili e Variabili anno 2026 al lordo del DL 35/2019 art 11	€ 190 065,83

CONTROLLO COMPLESSIVO AI SENSI DEL DLGS 75/2017 ART 23									
DESCRIZIONE	* DGR 29/10 DEL 22.09.2022	Fondi Definitivi anno 2022 -con incr CCNL 16-07-24	Fondi Definitivi Risorse Stabili 2023	Fondi Definitivi Risorse Stabili 2024	Fondi Definitivi Risorse Stabili e Variabili 2024	Fondi Provvisori Risorse Stabili 2025	Fondi Provvisori Risorse Stabili e variabili 2025	Fondi Provvisori Risorse Stabili 2026	Fondi Provvisori Risorse Stabili e variabili 2026
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - art 90 - INCREMENTATO ART 52 CCNL 16/07/24	€ 1 705 808,32	€ 1 755 122,26	€ 1 364 265,13	€ 1 488 674,52	€ 1 488 674,52	€ 1 471 217,76	€ 1 471 217,76	€ 1 356 626,39	€ 1 356 626,39
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI -art 91 -INCREMENTATO ART 52 CCNL 16/07/24	€ 254 166,30	€ 269 316,53	€ 180 406,99	€ 186 858,60	€ 765 467,15	€ 185 052,19	€ 421 441,29	€ 170 638,70	€ 190 065,83
LIMITE SPESA 2016 D.lgs. 75/2017	€ 1 959 974,62	€ 2 024 438,79	€ 1 544 672,12	€ 1 675 533,12	€ 2 254 141,67	€ 1 656 269,95	€ 1 892 659,05	€ 1 527 265,09	€ 1 546 692,22
DIFFERENZA		€ 64 464,17	-€ 415 302,50	-€ 284 441,50	€ 294 167,05	-€ 303 704,67	-€ 67 315,57	-€ 432 709,53	-€ 413 282,40

** IMPORTI NON RILEVANTI AI FINI DELLA VERIFICA DEL DLGS 75/2017 ART 23									
x Scorpori sul Fondo Posizione - anno 2022		-€ 7 083,30	-€ 42 499,81	-€ 42 499,81	-€ 42 499,81	-€ 42 499,81	-€ 42 499,81	-€ 42 499,81	-€ 42 499,81
x Scorpori sul Fondo Risultato e Acc - anno 2022		-€ 661,23	-€ 3 967,41	-€ 3 967,41	-€ 3 967,41	-€ 3 967,41	-€ 3 967,41	-€ 3 967,41	-€ 3 967,41
x Incrementi art 52 comma 1 CCNL 16/07/24		€ 56 397,24	€ 39 999,89	€ 34 135,42	€ 34 135,42	€ 34 135,42	€ 34 135,42	€ 34 135,42	€ 34 135,42
x Incrementi art 52 comma 2 CCNL 16/07/24		€ 15 811,46	€ 11 214,32	€ 9 570,16	€ 9 570,16	€ 9 570,16	€ 9 570,16	€ 9 570,16	€ 9 570,16
x Scorpori sul Fondo Posizione - anno 2023			-€ 373 939,18	-€ 505 058,37	-€ 505 058,37	-€ 505 058,37	-€ 505 058,37	-€ 505 058,37	-€ 505 058,37
x Scorpori sul Fondo Risultato e Acc - anno 2023			-€ 85 804,12	-€ 111 734,35	-€ 111 734,35	-€ 111 734,35	-€ 111 734,35	-€ 111 734,35	-€ 111 734,35
Compensi per Avvocati (Art. 9 commi 9 - 6 Legge 114/2014) - Art. 91 c. 4 lettera f) del CCNL 17-12-2020				€ 0,00	€ 304 229,49	€ 0,00	€ 216 961,97	€ 0,00	€ 0,00
Risorse variabili 2024 - articolo 91 comma 4 lettera f del CCNL 17-12-2020 - Perequazione dei livelli medi pro capite dei fondi contrattuali				€ 0,00	€ 265 875,78	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Incremento articolo 52 comma 3 CCNL 16/07/2024 - Art. 1, comma 604, Legge 30 dicembre 2021 n. 234 (Legge di bilancio 2022).				€ 0,00	€ 8 503,28	€ 0,00	€ 8 503,28	€ 0,00	€ 8 503,28
Incremento ai sensi dell'articolo 33 comma 1 del CCNL 2022-2024				€ 57 686,41	€ 57 686,41	€ 57 686,41	€ 57 686,41	€ 57 686,41	€ 57 686,41
Incremento ai sensi dell'articolo 33 comma 2 del CCNL 2022-2024				€ 9 201,40	€ 9 201,40	€ 9 201,40	€ 9 201,40	€ 9 201,40	€ 9 201,40
Incremento ai sensi dell'articolo 33 comma 3 del CCNL 2022-2024 - Art. 1, comma 121 della legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025)				€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 10 923,85	€ 0,00	€ 10 923,85
x Riallineamento art 11 DL 35/2019 Fdo Pos			€ 34 895,91	€ 238 602,54	€ 238 602,54	€ 221 145,79	€ 221 145,79	€ 106 554,42	€ 106 554,42
x Riallineamento art 11 DL 35/2019 Fdo Ris/Acc			€ 4 797,89	€ 29 622,49	€ 29 622,49	€ 27 816,08	€ 27 816,08	€ 13 402,59	€ 13 402,59

TOTALE PER CONTROLLO	€ 0,00	€ 64 464,16	-€ 415 302,51	-€ 284 441,51	€ 294 167,05	-€ 303 704,67	-€ 67 315,57	-€ 432 709,53	-€ 413 282,40
----------------------	--------	-------------	---------------	---------------	--------------	---------------	--------------	---------------	---------------

* Importi dei Fondi della costituente ARES attribuiti dalla RAS, con DGR 29/10 del 22/09/2022, a seguito del Riparto Fondi Contrattuali ex ATS Sardegna 2021. La sommatoria di detti Fondi indica il limite di spesa anno 2016 di cui al D.lgs. 25 maggio 2017 numero 75 attribuibile all'ARES, in quanto rappresenta la quota determinata per l'ARES dei Fondi ex ATS all'interno di detto limite. (Verbale Collegio Sindacale numero 6 del 30 novembre 2022)

** Dall'esame di detta tabella si evidenzia che le variazioni rispetto al limite di cui al D.lgs. 25 maggio 2017 numero 75 riguardano tipologie di importi non rilevanti per detto limite (incrementi per applicazione di CCNL nazionali, scorpori aziendali a seguito di Leggi regionali ed applicazione articolo 11 del DL 39/2019)

Modulo II
Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa

**DIRIGENZA AMMINISTRATIVA TECNICA E PROFESSIONALE - DETERMINAZIONE
RESIDUI FONDI ANNO 2025 - ARES Sardegna**

Fondo per la Retribuzione di Posizione - articolo 33 comma 1 - CCNL 23 febbraio 2026 - triennio 2022-2024			
DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2025	IMP EROGATI AGGIORNATI AL 30/04/2026	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2025
Importo disponibile del Fondo Retribuzione di Posizione anno 2025 (attuale determina)			€ 1 471 217,76
Retribuzione di Posizione Unificata	€ 503 546,59	€ 558 489,78	
Retribuzione di Posizione parte variabile Aziendale	€ 236 771,40	€ 236 972,27	
Specifico Trattamento Economico	€ 0,00	€ 0,00	
Indennità di incarico di direzione struttura complessa	€ 175 261,20	€ 185 798,04	
Altri Istituti Fondo di posizione	€ 0,00	€ 0,00	
Totali	€ 915 579,19	€ 981 260,09	€ 1 471 217,76
Residuo Fondo al 31/12/2025			€ 555 638,57
Residuo Fondo al 30/04/2026			€ 489 957,67

Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori - articolo 33 comma 2 CCNL 23 febbraio 2026 - triennio 2022-2024			
DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2025	IMP EROGATI AGGIORNATI AL 30/04/2026	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2025
Importo disponibile del Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori anno 2025 (attuale determina)			€ 421 441,29
Straordinario	€ 0,00	€ 0,00	
Indennità Condizioni di Lavoro	€ 1 084,74	€ 1 102,56	
Art.li 9/6 Legge 114/2014 Compensi Avvocati	€ 210 960,87	€ 216 961,97	
Sostituzioni - art. 73 CCNL 16-18	€ 2 400,00	€ 2 400,00	
Pronta Disponibilità	€ 0,00	€ 0,00	
Retribuzione di Risultato	€ 0,00	€ 0,00	
Totali	€ 214 445,61	€ 220 464,53	€ 421 441,29
Residuo Fondo al 31/12/2025			€ 206 995,68
Residuo Fondo al 30/04/2026			€ 200 976,76

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatica della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Ai fini dei limiti di crescita di cui al comma 2 articolo 23 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 si evidenzia da una parte un importante decremento a seguito del trasferimento del Dipartimento Tecnico al 1° febbraio 2023, nonché all'utilizzo dell'esercizio di Opzione, tutto a seguito dell'applicazione della Legge Regionale 24/2020; dall'altra un incremento sui Fondi a seguito dell'applicazione dell'articolo 11 del DL 35/2019 o dall'applicazione degli incrementi contrattuali finanziati a livello nazionale, importi non soggetti a tale vincolo;

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio ARES, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti. Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio ARES, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio

Il Dirigente
S.C. Bilancio
Dott.ssa Valeria Mura

Il Dirigente
SC Amministrazione del Personale
Dott. Alberto Ramo

Il Dirigente
SS Settore Economico e Previdenziale
Dott. Andrea Angius