

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1 (circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa sottoscritta il: _____ Contratto sottoscritto il: _____		
Periodo temporale di vigenza	Anno: 2025		
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)		
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle)		
	Sigla	firmataria pre-intesa	firmataria contratto
Soggetti destinatari	Personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Fondi Contrattuali definitivi 2025 e Provvisori 2026 – determinazione Residui 2025 al 31-12-2025 e al 30-04-2026 - Area della Dirigenza Sanitaria del SSN		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno ?	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.lgs. 150/2009 ?	
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 105/2009?	
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009 ?	
	La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.lgs. n. 150/2009 ?		
Eventuali osservazioni:			

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione dei Fondi Contrattuali e la determinazione dei sui residui per il personale dell'area della Dirigenza Sanitaria, pur costituendo la base per l'avvio della contrattazione integrativa, non è oggetto di contrattazione ma di mera informativa alle organizzazioni sindacali; pertanto, è stata determinata unilateralmente dall'Azienda, trattandosi di un atto funzionale a consentire la "corretta imputazione" della parte stabile e di quella variabile dei fondi.

La quantificazione dell'ammontare di ciascun Fondo è avvenuta in osservanza delle disposizioni contenute nella seguente normativa:

- CCNL 27 febbraio 2026 dell'area della Dirigenza Sanitaria;
- CCNL 23 gennaio 2024 dell'area della Dirigenza Sanitaria
- Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2;
- Decreto dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale numero 45 del 28/12/2016;
- Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 articolo 11 e successive modifiche ed integrazioni;
- Nota della Ragioneria dello Stato numero 179877 del 1° settembre 2020;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

DETERMINAZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2025 - ARES SARDEGNA
DIRIGENZA SANITARIA

FONDO RETRIBUZIONE INCARICHI - ART 72 - CCNL 2019-2021 - ART 18 COMMA 1 CCNL 2022-2024 - ANNO 2025			
DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2025	IMP EROGATI AL 30/04/2026	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2025
Importo disponibile del Fondo Risorse Stabili anno 2025 (presente relazione)			€ 518 574,13
Indennità di Specificità Medica	€ 116 499,44	€ 120 647,50	
Indennità di Specificità Sanitaria	€ 9 490,10	€ 11 147,28	
Retribuzione di Posizione Unificata	€ 104 529,75	€ 128 999,24	
Retribuzione di Posizione parte variabile Aziendale	€ 42 727,09	€ 42 727,09	
Specifico Trattamento Economico	€ 0,00	€ 0,00	
Indennità di incarico di direzione struttura complessa	€ 19 675,12	€ 20 856,43	
Altri Istituti Fondo di posizione	€ 0,00	€ 0,00	
Totali	€ 292 921,50	€ 324 377,54	€ 518 574,13
Residuo Fondo al 31/12/2025			€ 225 652,63
Residuo Fondo al 30/04/2026			€ 194 196,59

FONDO RETRIBUZIONE CONDIZIONI DI LAVORO - art 73 - CCNL 2019-2021 - ART 18 COMMA 2 CCNL 2022-2024 - ANNO 2025			
DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2025	IMP EROGATI AL 30/04/2026	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2025
Importo disponibile del Fondo Risorse Stabili e Variabili anno 2024 (presente relazione)			€ 66 952,72
Straordinario	€ 0,00	€ 0,00	
Indennità Condizioni di Lavoro	€ 0,00	€ 0,00	
Totali	€ 0,00	€ 0,00	€ 66 952,72
Residuo Fondo al 31/12/2025			€ 66 952,72
Residuo Fondo al 30/04/2026			€ 66 952,72

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO - art 74 CCNL 2019-2021 - ART 18 COMMA 3 CCNL 2022-2024 - ANNO 2025			
DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2025	IMP EROGATI AL 30/04/2026	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2025
Importo disponibile del Fondo Risorse Stabili e Variabili anno 2024 (presente relazione)			€ 47 410,61
Retribuzione di Risultato	€ 0,00	€ 0,00	
Indennità di Sostituzione	€ 6 996,03	€ 6 996,03	
Altri Istituti fondo risultato	€ 0,00	€ 0,00	
Totali	€ 6 996,03	€ 6 996,03	€ 47 410,61
Residuo Fondo al 31/12/2025			€ 40 414,58
Residuo Fondo al 30/04/2026			€ 40 414,58

C) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente – si rinvia agli accordi specifici sulla produttività e progressioni economiche.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Relazione propedeutica anche per l'avvio della contrattazione integrativa aziendale.

Il Dirigente
S.C. Amministrazione e Personale ARES
Dott. Alberto Ramo

Il Dirigente
SS Settore Economico e Previdenziale
Dott. Andrea Angius

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa della Dirigenza Sanitaria ai sensi del CCNL 23 gennaio 2024 – triennio 2019 - 2021

Con determinazioni dirigenziali ARES numero 1712 del 27 giugno 2025 (Collegio Sindacale Ares n. 5 del 26 giugno 2026) si è provveduto a determinare i Fondi dell'ARES Definitivi per l'anno 2024 e Provvisori per l'anno 2025 della Dirigenza Sanitaria.

Di seguito si riassumono "sinteticamente" i passaggi seguiti:

- 1) Il Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35 (articolo 11) e la successiva nota applicativa della Ragioneria dello Stato numero 179877 del 1° settembre 2020 ha introdotto, in merito al limite di spesa della retribuzione accessoria del personale dipendente, il principio "dell'invarianza della spesa negli anni" rispetto alla retribuzione accessoria media pro capite del 2018. Pertanto, se nell'arco temporale di un anno di riferimento (dal 2019 in poi), in questo caso il 2025, dovesse risultare un incremento del numero dei dipendenti in servizio che accedono alle risorse dei fondi rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31 dicembre 2018, i Fondi Aziendali dovranno essere incrementati di un importo pari al maggior numero dei dipendenti rilevati moltiplicato per il valore medio pro-capite dell'anno 2018. La norma specifica, inoltre, che detto limite, ogni anno, dovrà essere adeguato in "aumento o in diminuzione" per garantire l'invarianza del valore medio pro capite del 2018, garantendo, comunque, la salvaguardia del limite 2016 originario (D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75) nel caso di personale in servizio nell'anno di riferimento inferiore al personale in servizio al 31-12-2018;
- 2) Al fine di determinare per l'anno 2025 l'eventuale incremento ai sensi dell'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019, si è proceduto all'individuazione delle unità presenti (unità/uomo-anno), che hanno avuto accesso ai fondi aziendali nel 2025, rilevandone l'effettiva presenza in servizio dai cedolini stipendiali loro erogati. In base a tale approccio 12 cedolini stipendiali erogati nell'anno vanno a corrispondere ad una unità di personale in servizio a tempo pieno. Pertanto il numero dei cedolini stipendiali dei dipendenti che hanno avuto accesso alle risorse accessorie diviso per 12, ha restituito il numero dei dipendenti che erano in servizio nell'anno di riferimento; fermo restando la necessità di aver dovuto ricondurre i cedolini dei dipendenti part time a cedolini a tempo pieno, rapportandoli alla loro percentuale di part time. Tale metodologia ha consentito di rilevare, in modo operativamente semplice e verificabile, le unità di personale (unità/uomo-anno) che hanno avuto effettivamente accesso ai fondi di cui all'articolo 18 comma 1, 2 e 3, del CCNL 27-02-2026 nel 2025. *(come da metodologia indicata nella nota MEF RGS del 01.09.2020, protocollo numero 179877);*
- 3) Applicando tale metodologia è risultato che il numero di personale dell'ARES (unità uomo/anno), escluso il personale a tempo determinato coperto da finanziamenti dedicati e Covid-19, che nell'anno 2025 ha avuto accesso ai Fondi di cui all'articolo 18 comma 1, 2 e 3, del CCNL 27-02-2026, è pari a 21,92;
- 4) Al fine di determinare un Fondo provvisorio anno 2026 più congruo, si è determinato provvisoriamente, sulla scorta dei dipendenti in servizio da gennaio a febbraio 2026, che nell'anno 2026 avranno accesso ai Fondi di cui all'articolo 18 comma 1 - 2 - 3 del CCNL 27-02-2026, un numero di dirigenti pari 27,00 (unità uomo/anno);
- 5) Come individuato nella relazione tecnico finanziaria allegata (*allegato2*) alla determinazione dirigenziale ARES numero 1395 del 28 maggio 2024 (Collegio Sindacale numero 5 del 22 maggio 2024), il numero di dipendenti attribuibili all'ARES al 31-12-2018, al fine del rispetto Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35 (articolo 11), in considerazione anche dello scorporo dei dipendenti appartenenti al Dipartimento Tecnico e al Dipartimento del Farmaco, risulta dall'anno 2024 pari a 27,05;

- 6) Pertanto per il 2025 non risulta applicabile l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019 in quanto il numero dei dipendenti che hanno usufruito dei Fondi anno 2025 risulta pari a 21,92, inferiore al personale di ARES il cui limite dal 2024, riferibile al 31 dicembre 2018, risulta pari a 27,05;
- 7) Provvisoriamente anche per il 2026 non risulta applicabile l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019, in quanto il numero dei dipendenti che "presuntivamente usufruiranno del Fondo anno 2026" sono 27,00, inferiore al personale di ARES il cui limite dal 2024, riferibile al 31 dicembre 2018, risulta pari a 27,05. Naturalmente detto dato sarà aggiornato definitivamente nel momento in cui saranno costituiti in forma definitiva i Fondi del 2026;
- 8) Si è provveduto ad applicare gli incrementi previsti dall'articolo 18 del CCNL del 27 febbraio 2026 triennio 2022-2024, con decorrenza 01-01-2024;
- 9) Si è provveduto a rideterminare i Fondi definitivi anno 2024 della Dirigenza Sanitaria a seguito degli incrementi sopracitati;
- 10) Si è provveduto a determinare i nuovi Fondi "Definitivi" anno 2025 dell'area della Dirigenza Sanitaria;
- 11) Si è provveduto a determinare i nuovi Fondi "Provvisori" anno 2026 dell'area della Dirigenza Sanitaria;
- 12) Si è provveduto a determinare i residui Fondi dell'anno 2025 al 31-12-2025 e al 30/04/2026;

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

I.1 Risorse storiche consolidate

I fondi per l'anno 2024 sono stati costituiti rispettando le disposizioni del CCNL 23 gennaio 2024, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2 e del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 art.11.

Fondo per la Retribuzione degli Incarichi articolo 72 CCNL 23 gennaio 2024 – triennio 2019-2021
--

Totale Fondo definitivo anno 2024 € 469 551,10 determina ARES numero 1712 del 27 giugno 2025 (Collegio Sindacale Ares n. 5 del 26 giugno 2026);

Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro articolo 73 CCNL 19 dicembre 2019 – triennio 2016-2018
--

Totale Fondo definitivo risorse stabili anno 2024 € 52 528,85 determina ARES numero 1712 del 27 giugno 2025 (Collegio Sindacale Ares n. 5 del 26 giugno 2026);

Fondo Retribuzione di Risultato articolo 74 CCNL 23 gennaio 2024 – triennio 2019-2021
--

Totale Fondo definitivo risorse stabili anno 2024 € 38 788,97 determina ARES numero 1712 del 27 giugno 2025 (Collegio Sindacale Ares n. 5 del 26 giugno 2026);

I.2 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

In questa sezione vanno commentati gli incrementi dei Fondi esplicitamente quantificati in sede di CCNL. Tale tipologia di incremento ha caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva del CCNL di riferimento, con le decorrenze ivi indicate.

In questa sezione vengono elencati dettagliatamente gli incrementi previsti dal CCNL 27/02/2026 che impattano sui Fondi Contrattuali.

Con decorrenza 01-01-2024 sono previsti i seguenti incrementi contrattuali ai sensi del CCNL 27/02/2026.

Il CCNL 27 febbraio 2026 triennio 2022-2024 all'articolo 18 "Fondi aziendali" prevede:

-) per il "Fondo Incarichi" comma 1 lettere a):

a) a decorrere dall'1.1.2024, di un importo annuo lordo pro-capite pari ad euro 1.597,70, per le unità di dirigenti destinatari del presente CCNL, in servizio al 31.12.2021;

-) per il "Fondo per la retribuzione delle Condizioni di Lavoro" all'articolo 18 comma 2 lettera a):

"è incrementato in modo stabile, a decorrere dall'1.1.2024, di un importo pro capite annuo lordo pari ad euro 344,50 per le unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2021";

-) per il "Fondo retribuzione di Risultato" all'articolo 18 comma 3 lettera a):

"è stabilmente incrementato, a decorrere dall'1.1.2024, di un importo di euro 130,00 pro-capite, applicato alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2021";

Pertanto si determinano con decorrenza 01-01-2024 i seguenti incrementi stabili esplicitamente quantificati in sede di CCNL 27 febbraio 2026:

- Articolo 18 comma 1 lett a): € 1.597,70 x 27,05= € 43.217,79
- Articolo 18 comma 2 lett a): € 344,50 x 27,05= € 9.318,73
- Articolo 18 comma 3 lett a): € 130,00 x 27,05= € 3.516,50

Il Fondo per la Retribuzione degli Incarichi in base all'articolo 18 comma 1 lettera a) CCNL 27/02/2026, con decorrenza 01-01-2024, è incrementato di € 43.217,79 e pertanto il suo importo stabile per il 2024, al netto del DL Calabria risulta pari a € 512.768,89 (469.551,10 + 43.217,79)

Il Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro in base all' articolo 18 comma 2 lettera a) CCNL 27/02/2026, con decorrenza 01-01-2024, è incrementato di € 9.318,73 e pertanto il suo importo stabile per il 2024, al netto del DL Calabria risulta pari a € 61.847,58 (52.528,85 + 9.318,73)

Il Fondo Retribuzione di Risultato Articolo 18 comma 3 lettera a) CCNL 27/02/2026, con decorrenza 01-01-2024, è incrementato di € 3.516,50 e pertanto il suo importo stabile per il 2024, al netto del DL Calabria risulta pari a € 42.305,47 (38.788,97 + 3.516,50)

Mentre con decorrenza 01-01-2025 i seguenti incrementi stabili esplicitamente quantificati in sede di CCNL 27 febbraio 2026:

Il CCNL 27 febbraio 2026 triennio 2022-2024 all'articolo 18 "Fondi aziendali" prevede:
-) per il "Fondo Incarichi" comma 1 lettere b):

b) a decorrere dal 31.12.2024 e a valere dall'anno successivo, delle risorse necessarie a corrispondere gli incrementi dell'indennità di specificità medico veterinaria e dell'indennità di specificità sanitaria di cui all'art. 15, previsti con la medesima decorrenza.

- Articolo 18 comma 1 lett b) = € 5.805,24 – che rappresentano le risorse effettivamente erogate al fine di corrispondere gli incrementi dell'indennità di specificità medico veterinaria e dell'indennità di specificità sanitaria nel 2025 di cui all'art. 15 del CCNL 27/02/2026 triennio 2022-2024

Il Fondo per la Retribuzione degli Incarichi in base all'articolo 18 comma 1 lettera b) CCNL 27/02/2026, con decorrenza 01-01-2025, è incrementato di € 5.805,24 e pertanto il suo importo stabile per il 2025, al netto del DL Calabria risulta pari a € 518.574,13 (512.768,89 + 5.805,24)

Per il 2026 si presuppone provvisoriamente nessuna variazione rispetto al 2025, a chiusura fondi definitivi 2026 si determineranno gli eventuali importi in incremento o decremento rispetto al 2025, che andranno a rappresentare le reali risorse necessarie a corrispondere gli incrementi dell'indennità di specificità medico veterinaria e dell'indennità di specificità sanitaria del 2026, di cui all'art. 15 del CCNL 27/02/2026 triennio 2022-2024

Gli Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL non sono assoggettati ai limiti di crescita di cui al comma 2 articolo 23 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75, in quanto trattasi di risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica e quindi non assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti.

I.3 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente.

Gli incrementi possono derivare da:

- 1) aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la costituzione dei fondi;
- 2) Incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35;
- 3) risorse derivanti dalla RIA dei cessati;

Esaminiamo nei dettagli i singoli incrementi che si sono verificati sui fondi 2025/2026:

1) Incremento a seguito di aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo.

Nessun incremento di dotazione organica per incorporazioni

2) Incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35

Per il 2025 non risulta applicabile l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019 in quanto il numero dei dirigenti sanitari che hanno usufruito dei Fondi anno 2025 risulta pari a 21,92; inferiore al personale di ARES il cui limite per il 2024, riferibile al 31 dicembre 2018, risulta pari a 27,05.

Provvisoriamente anche per il 2026 non risulta applicabile l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019, in quanto il numero dei dirigenti sanitari che "presuntivamente usufruiranno del Fondo anno 2026" sono 27,00; inferiore al personale di ARES il cui limite per il 2024, riferibile al 31 dicembre 2018, risulta pari a 27,05. Naturalmente detto dato sarà aggiornato definitivamente nel momento in cui saranno costituiti in forma definitiva i Fondi del 2026;

3) risorse derivanti dalla RIA dei cessati.

- Ai sensi dell'art. 73, comma 2, lettera b)

è possibile incrementare la parte stabile del "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" con le risorse Regionali ripartite tra le Aziende, previo Confronto Sindacale Regionale (articolo 75 comma 1 primo alinea in applicazione di quanto previsto dall'articolo 1 comma 435 della Legge 205/2017 - Retribuzione individuale di anzianità).

Considerato che con la determinazione n. 1712 del 27 giugno 2025 (Verbale del Collegio sindacale n. 5 del 26 giugno 2025) è stata data applicazione alla DGR n. 44/19 del 20 novembre 2024, con conseguente determinazione di un incremento lordo dei fondi per l'anno 2024; rilevato che, allo stato attuale, per l'anno 2025 non risultano adottate ulteriori deliberazioni della Regione Sardegna volte a ridefinire gli importi già consolidati per l'anno 2024;

Si dispone di non procedere ad alcun ulteriore incremento del fondo per l'anno 2025, con riserva di eventuale rideterminazione dello stesso in presenza di sopravvenuti atti regionali.

Trattasi tutti di importi non assoggettati ai limiti imposti dall'articolo 23 comma 2 del Decreto Legislativo 75/2017, in quanto incrementi previsti contrattualmente con risorse esterne al tetto storico;

- Si calcola l'importo annuo della RIA dei cessati dell'anno precedente - importo che costituisce incremento con carattere di certezza e stabilità:

Anno 2025:

la RIA e gli Assegni del personale cessato nel 2024 confluiscono stabilmente nel Fondo per la retribuzione degli incarichi (Articolo 18 comma 1 CCNL 27/02/2026 ex articolo 94 comma 3 lettera b CCNL 2016-2018) dell'anno successivo alla cessazione del servizio (2024) in misura intera in ragione d'anno.

- Dirigenza Sanitaria RIA € 11.209,64 - Assegni € 0,00; per un totale di € 11.209,64;

Incrementi assoggettati ai limiti di crescita previsti dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 cm 2.

Anno 2026:

la RIA e gli Assegni del personale cessato nel 2025 confluiscono stabilmente nel Fondo per la retribuzione degli incarichi (Articolo 18 comma 1 CCNL 27/02/2026 ex articolo 94 comma 3 lettera b CCNL 2016-2018) dell'anno successivo alla cessazione del servizio (2025) in misura intera in ragione d'anno.

- Dirigenza Sanitaria RIA € 0,00 - Assegni € 0,00; per un totale di € 0,00;

Incrementi assoggettati ai limiti di crescita previsti dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 cm 2.

SEZIONE II – Risorse variabili

In questa sezione vanno riportate le risorse variabili, che il CCNL di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo, che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi.

Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi, incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché, gli incrementi previsti in sede di CCNL qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo.

Fondo Retribuzione di Risultato
Articolo 18 comma 3 CCNL 27/02/2026 – triennio 2022-2024
articolo 74 CCNL 23 gennaio 2024 – triennio 2019-2021

a) Importi corrispondenti ai ratei di RIA

Anno 2025/2026:

Anno 2025:

la RIA e gli Assegni del personale cessato nel 2024 confluiscono con importi variabili di anno in anno, in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (dalla data di cessazione al 31/12/2024), computandosi a tal fine, oltre i ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (articolo 95 comma 4 lettera a CCNL 2016 - 2018)

- Dirigenza Sanitaria RIA € € 8.879,50 - Assegni € 0,00; per un totale di € € 8.879,50;

Trattasi tutti di importi assoggettati ai limiti imposti dall'articolo 23 comma 2 del Decreto Legislativo 75/2017;

Anno 2026:

la RIA e gli Assegni del personale cessato nel 2025 confluiscono con importi variabili di anno in anno, in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (dalla data di cessazione al 31/12/2025), computandosi a tal fine, oltre i ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (articolo 95 comma 4 lettera a CCNL 2016 - 2018)

- Dirigenza Sanitaria RIA € 0,00 - Assegni € 0,00; per un totale di € 0,00;

Trattasi tutti di importi assoggettati ai limiti imposti dall'articolo 23 comma 2 del Decreto Legislativo 75/2017;

b) Quote destinate ai sensi dell'articolo 75 comma 4 CCNL 2019-2021 - legge 234 del 2021 articolo 1 comma 604 (legge di bilancio 2022)

Anni 2025 - 2026

L'articolo 74 comma 3 lettera b) CCNL 2019-2021 dispone la possibilità d'incrementare il trattamento accessorio in attuazione di quanto previsto dall'articolo 75 comma 4, in applicazione da quanto previsto dall'art. 1 comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021, a valere sulle risorse a carico del Bilancio Aziendale.

Considerato che la spesa prevista dall'articolo 75 comma 4 calcolata sul personale ATS al 31-12-2018 risulta all'interno dello 0,22% del Monte Salari ATS anno 2018 (conto annuale ATS 2018) dell'area della Dirigenza Sanitaria, si dispone d'incrementare il Fondo Retribuzione di Risultato di una quota pari al 50% dell'importo di € 184,46 annui pro-capite, applicati al numero di dipendenti attribuibili ad ARES al 31-12-2018, ovvero:

- nel 2025 al 31-12-2018 (27,05 x € 92,23) ovvero per un totale di € 2 494,82
- nel 2026 al 31-12-2018 (27,05 x € 92,23) ovvero per un totale di € 2 494,82

Risorse non sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017, come indicato nello stesso art. 1, comma 604, della Legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022)

c) Quote destinate ai sensi dell'articolo 18 comma 4 CCNL 2022-2024 – legge n. 207 del 2024 art. 1, comma 121 (legge di bilancio 2025)

Anni 2025-2026

In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 121 della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025), con la decorrenza ivi indicata, ciascun'azienda o ente può ulteriormente incrementare il Fondo di cui al comma 2, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017, di un importo comunque non superiore allo 0,22% del monte salari dell'anno 2021, relativo al personale destinatario del medesimo Fondo. I conseguenti oneri sono sostenuti a valere su risorse appositamente stanziati a carico dei rispettivi bilanci delle aziende o enti.

L'articolo 18 comma 4 dispone la possibilità d'incrementare il trattamento accessorio in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 comma 121 della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024, a valere sulle risorse a carico del Bilancio Aziendale. Con nota della Direzione Generale della Sanità della Regione Sardegna n. 2371 del 29.01.26 "Indicazioni operative per la compilazione dei modelli ministeriali CE IV trimestre 2025 - Accantonamenti per rinnovi contrattuali 2025 - Integrazione note n. 1787 del 23.01.2026 e n. 2119 del 27.01.2026" si è provveduto ad indicazione del monte salari 2021 di ciascuna azienda sanitaria, con il valore degli accantonamenti per i rinnovi contrattuali 2025 per la quota dello 0,22% del monte salari.

Considerato che la spesa prevista dall'articolo 18 comma 4 calcolata sul personale ATS al 31-12-2021 risulta all'interno dello 0,22% del Monte Salari ATS anno 2021 dell'area della Dirigenza Sanitaria si dispone d'incrementare il Fondo Retribuzione di Risultato di una quota pari al 50% dell'importo di € 193,00 annui pro-capite per un totale di € 5.220.64, applicati al numero di dipendenti attribuibili ad ARES sulla base della Dirigenza Sanitaria in servizio al 31/12/2021:

- nel 2025 al 31-12-2018 (27,05 x € 96,50) ovvero per un totale di € 2 610,32
- nel 2026 al 31-12-2018 (27,05 x € 96,50) ovvero per un totale di € 2 610,32

Risorse non sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017, come indicato nello stesso art. 1, comma 121, della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025)

Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro
Articolo 18 comma 2 CCNL 27/02/2026 – triennio 2022-2024
articolo 73 CCNL 19 dicembre 2019 – triennio 2016-2018

a) Quote destinate ai sensi dell'articolo 75 comma 4 CCNL 2019-2021 - legge 234 del 2021 articolo 1 comma 604 (legge di bilancio 2022)

Anni 2025 - 2026

L'articolo 74 comma 3 lettera b) CCNL 2019-2021 dispone la possibilità d'incrementare il trattamento accessorio in attuazione di quanto previsto dall'articolo 75 comma 4, in applicazione da quanto previsto dall'art. 1 comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021, a valere sulle risorse a carico del Bilancio Aziendale.

Considerato che la spesa prevista dall'articolo 75 comma 4 calcolata sul personale ATS al 31-12-2018 risulta all'interno dello 0,22% del Monte Salari ATS anno 2018 (conto annuale 2018 ATS) dell'area della Dirigenza Sanitaria, si dispone d'incrementare il Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro di una quota pari al 50% dell'importo di € 184,46 annui pro-capite, applicati al numero di dipendenti attribuibili ad ARES al 31-12-2018, ovvero:

- nel 2025 al 31-12-2018 (27,05 x € 92,23) ovvero per un totale di € 2 494,82
- nel 2026 al 31-12-2018 (27,05 x € 92,23) ovvero per un totale di € 2 494,82

Risorse non sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017, come indicato nello stesso art. 1, comma 604, della Legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022)

b) Quote destinate ai sensi dell'articolo 18 comma 4 CCNL 2022-2024 – legge n. 207 del 2024 art. 1, comma 121 (legge di bilancio 2025)

Anni 2025-2026

In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 121 della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025), con la decorrenza ivi indicata, ciascun'azienda o ente può ulteriormente incrementare il Fondo di cui al comma 2, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017, di un importo comunque non superiore allo 0,22% del monte salari dell'anno 2021, relativo al personale destinatario del medesimo Fondo. I conseguenti oneri sono sostenuti a valere su risorse appositamente stanziati a carico dei rispettivi bilanci delle aziende o enti.

L'articolo 18 comma 4 dispone la possibilità d'incrementare il trattamento accessorio in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 comma 121 della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024, a valere sulle risorse a carico del Bilancio Aziendale. Con nota della Direzione Generale della Sanità della Regione Sardegna n. 2371 del 29.01.26 "Indicazioni operative per la compilazione dei modelli ministeriali CE IV trimestre 2025 - Accantonamenti per rinnovi contrattuali 2025 - Integrazione note n. 1787 del 23.01.2026 e n. 2119 del 27.01.2026" si è provveduto ad indicazione del monte salari 2021 di ciascuna azienda sanitaria, con il valore degli accantonamenti per i rinnovi contrattuali 2025 per la quota dello 0,22% del monte salari.

Considerato che la spesa prevista dall'articolo 18 comma 4 calcolata sul personale ATS al 31-12-2021 risulta all'interno dello 0,22% del Monte Salari ATS anno 2021 dell'area della Dirigenza Sanitaria si dispone d'incrementare il Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro di una quota pari al 50% dell'importo di € 193,00 annui pro-capite per un totale di € 5.220.64, applicati al numero di dipendenti attribuibili ad ARES sulla base della Dirigenza Sanitaria in servizio al 31/12/2021:

- nel 2025 al 31-12-2018 (27,05 x € 96,50) ovvero per un totale di € € 2 610,32
- nel 2026 al 31-12-2018 (27,05 x € 96,50) ovvero per un totale di € € 2 610,32

Risorse non sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017, come indicato nello stesso art. 1, comma 121, della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025)

SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del fondo

In questa sezione vanno esplicitamente elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo:

1) Decurtazioni a seguito del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75

Ai sensi del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), che testualmente dispone: *"a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*.

Si è provveduto a decurtare il "Fondo Retribuzione Incarichi" nell'anno 2025 per un importo totale di € 11.209,64; il "Fondo Retribuzione di Risultato" nell'anno 2025 per un importo pari a € € 8.879,50; tutti importi che erano stati precedentemente portati ad incremento delle risorse per maturazione della RIA;

La decurtazione è stata effettuata in quanto trattasi di somme assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi individuati dal comma 2 articolo 23 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75;

2) Decurtazioni a seguito di diminuzione della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo

Nessuna decurtazione a seguito di diminuzione della dotazione organica nel 2025 e nel 2026

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione dei fondi sottoposti a certificazione con confronto con i corrispondenti Fondi certificato nell’anno precedente

Fondo per la Retribuzioni degli Incarichi - articolo 72 CCNL 23 gennaio 2024 – triennio 2019-2021 / articolo 18 comma 1 CCNL 27 febbraio 2026 - triennio 2022-2024	
Fondo Definitivo anno 2024 (determina ARES numero 1712 del 27 giugno 2025 – verbale Collegio Sindacale numero 5 del 26 giugno 2025) al netto del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35 - articolo 11	€ 469 551,10
Incremento ai sensi dell’articolo 18 comma 1 lettera a): € 1.597,70 pro-capite annui, ai dipendenti destinatari in servizio al 31.12.2021	€ 43 217,79
Fondo Definitivo Risorse Stabili anno 2024 al netto del DL 35/2019 art 11 e al lordo degli incrementi CCNL 2022-2024	€ 512 768,89
Fondo Definitivo Risorse Stabili anno 2024 al netto del DL 35/2019 art 11 al lordo degli incrementi CCNL	€ 512 768,89
Incremento ai sensi dell’articolo 18 comma 1 lettera b): risorse necessarie a corrispondere gli incrementi dell’indennità di specificità medico veterinaria e dell’indennità di specificità sanitaria per il 2025	€ 5 805,24
Ria - articolo 94 comma 3 lettera b -Personale cessato dal servizio nel 2024 importo annuo	€ 11 209,64
decurtazione D.lgs. 75/2017 (RIA)	-€ 11 209,64
Fondo Definitivo Risorse Stabili anno 2025 al netto del DL 35/2019 art 11	€ 518 574,13
Fondo Definitivo Risorse Stabili anno 2025 al netto del DL 35/2019 art 11 al lordo degli incrementi CCNL	€ 518 574,13
Importi a variazione rispetto al 2025, ai sensi dell’articolo 18 comma 1 lettera b), al fine di corrispondere i reali incrementi dell’indennità di specificità medico veterinaria e dell’indennità di specificità sanitaria per il 2026 - (si presuppone nessuna variazione rispetto al 2025)	€ 0,00
Ria - articolo 94 comma 3 lettera b -Personale cessato dal servizio nel 2024 importo annuo	€ 0,00
decurtazione D.lgs. 75/2017 (RIA)	€ 0,00
Fondo Provvisorio Risorse Stabili anno 2026 al netto del DL 35/2019 art 11	€ 518 574,13
Fondo per la Retribuzioni delle Condizioni di Lavoro - articolo 73 CCNL 23 gennaio 2024 – triennio 2019-2021 / articolo 18 comma 2 CCNL 27 febbraio 2026 - triennio 2022-2024	
Fondo Definitivo anno 2024 (determina ARES numero 1712 del 27 giugno 2025 – verbale Collegio Sindacale numero 5 del 26 giugno 2025) al netto del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35 - articolo 11	€ 52 528,85
Incremento ai sensi dell’articolo 18 comma 2: € 344,50 pro-capite annui, ai dipendenti destinatari in servizio al 31.12.2021	€ 9 318,73
Fondo Definitivo Risorse Stabili anno 2024 al netto del DL 35/2019 art 11 e al lordo degli incrementi CCNL 2022-2024	€ 61 847,58
Incremento articolo 73 comma 3 lettera b) CCNL 2019-2021- al 50% (Risorse Legge 234/2021 art 1 comma 604) ANNO 2024 (determina ares 1712/2025)	€ 2 494,82
Totale Fondo Definitivo 2024 Risorse Stabili e Variabili al netto del DL 35/2019 art 11 e al lordo degli incrementi CCNL 2022-2024	€ 64 342,40
Fondo Definitivo Risorse Stabili anno 2025 al netto del DL 35/2019 art 11	€ 61 847,58
Incremento articolo 73 comma 3 lettera b) CCNL 2019-2021 - al 50% (Risorse Legge 234/2021 art 1 comma 604) ANNO 2025	€ 2 494,82
Incremento articolo 18 comma 4 CCNL 2022-2024 - al 50% (Risorse Legge 207/2024 art 1 comma 121) ANNO 2025	€ 2 610,32
Totale Fondo Definitivo 2025 Risorse Stabili e Variabili al netto del DL 35/2019 art 11	€ 66 952,72
Fondo Provvisorio Risorse Stabili anno 2026 al netto del DL 35/2019 art 11	€ 61 847,58
Incremento articolo 73 comma 3 lettera b) CCNL 2019-2021 - al 50% (Risorse Legge 234/2021 art 1 comma 604) ANNO 2026	€ 2 494,82
Incremento articolo 18 comma 4 CCNL 2022-2024 - al 50% (Risorse Legge 207/2024 art 1 comma 121) ANNO 2026	€ 2 610,32
Totale Fondo Provvisorio 2026 Risorse Stabili e Variabili al netto del DL 35/2019 art 11	€ 66 952,72

Fondo per la Retribuzione di Risultato - articolo 74 CCNL 23 gennaio 2024 - triennio 2019-2021 / articolo 18 comma 2 CCNL 27 febbraio 2026 - triennio 2022-2024	
Fondo Definitivo anno 2024 (determina ARES numero 1712 del 27 giugno 2025 - verbale Collegio Sindacale numero 5 del 26 giugno 2025) al netto del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35 - articolo 11	€ 38 788,97
Incremento ai sensi dell'articolo 18 comma 3: € 130,00 pro-capite annui, ai dipendenti destinatari in servizio al 31.12.2021	€ 3 516,50
Fondo Definitivo Risorse Stabili anno 2024 al netto del DL 35/2019 art 11 e al lordo degli incrementi CCNL 2022-2024	€ 42 305,47
Incremento articolo 74 comma 3 lettera b) CCNL 2019-2021- al 50% (Risorse Legge 234/2021 art 1 comma 604) ANNO 2024	€ 2 494,82
Totale Fondo Definitivo 2024 Risorse Stabili e Variabili al netto del DL 35/2019 art 11 e al lordo degli incrementi CCNL 2022-2024	€ 44 800,29
Fondo Definitivo Risorse Stabili anno 2025 al netto del DL 35/2019 art 11	
ex articolo 95 comma 4 lettera a) - Assegni Personali e RIA del personale cessato nel 2024, in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre i ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	€ 8 879,50
Art 23 co.2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016 (Ria e Assegni di competenza 2020)	-€ 8 879,50
Incremento articolo 74 comma 3 lettera b) CCNL 2019-2021- al 50% (Risorse Legge 234/2021 art 1 comma 604) ANNO 2025	€ 2 494,82
Incremento articolo 18 comma 4 CCNL 2022-2024 - al 50% (Risorse Legge 207/2024 art 1 comma 121) ANNO 2025	€ 2 610,32
Totale Fondo Definitivo 2025 Risorse Stabili e Variabili al netto del DL 35/2019 art 11	€ 47 410,61
Fondo Provvisorio Risorse Stabili anno 2026 al netto del DL 35/2019 art 11	
Ex articolo 95 comma 4 lettera a) - Assegni Personali e RIA del personale cessato nel 2025, in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre i ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	€ 0,00
Art 23 co.2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016 (Ria e Assegni di competenza 2020)	€ 0,00
Incremento articolo 74 comma 3 lettera b) CCNL 2019-2021- al 50% (Risorse Legge 234/2021 art 1 comma 604) ANNO 2026	€ 2 494,82
Incremento articolo 18 comma 4 CCNL 2022-2024 - al 50% (Risorse Legge 207/2024 art 1 comma 121) ANNO 2026	€ 2 610,32
Totale Fondo Provvisorio 2026 Risorse Stabili e Variabili al netto del DL 35/2019 art 11	€ 47 410,61

CONTROLLO COMPLESSIVO AI SENSI DEL DLGS 75/2017 ART 23											
DESCRIZIONE	* DGR 29/10 DEL 22.09.2022	Importo Definitivo Ares anno 2022 - determina 1819 del 21 giugno 2023 - verbale Collegio Sindacale numero 14 del 15 giugno 2023	Fondi Definitivi anno 2022 - applicazione CCNL 24-01-2023	Fondi Definitivi Risorse Stabili 2023	Fondi Definitivi Risorse Stabili e Variabili anno 2023	Fondi Risorse Stabili 2024	Fondi Risorse Stabili e Variabili 2024	Fondi Risorse Stabili 2025	Fondi Risorse Stabili e Variabili 2025	Fondi Provvisori Risorse Stabili 2026	Fondi Provvisori Risorse Stabili e Variabili 2026
FONDO RETRIBUZIONE INCARICHI -art 72 CCNL 24-01-2024	€ 2 011 924,08	€ 2 011 924,08	€ 2 149 944,43	€ 609 583,88	€ 609 583,88	€ 512 768,89	€ 512 768,89	€ 518 574,13	€ 518 574,13	€ 518 574,13	€ 518 574,13
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO -art 73 CCNL 24-01-2024	€ 306 548,79	€ 214 212,84	€ 237 845,46	€ 68 005,95	€ 73 140,39	€ 61 847,58	€ 64 342,40	€ 61 847,58	€ 66 952,72	€ 61 847,58	€ 66 952,72
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO -art 74 CCNL 24-01-2024	€ 214 212,84	€ 306 548,79	€ 318 987,06	€ 62 138,81	€ 67 273,25	€ 42 305,47	€ 44 800,29	€ 42 305,47	€ 47 410,61	€ 42 305,47	€ 47 410,61
LIMITE SPESA 2016 D.lgs. 75/2017	€ 2 532 685,71	€ 2 532 685,71	€ 2 706 776,94	€ 739 728,65	€ 749 997,53	€ 616 921,94	€ 621 911,58	€ 622 727,18	€ 632 937,46	€ 622 727,18	€ 632 937,46
DIFFERENZA		-€ 0,00	€ 174 091,23	-€ 1 792 957,07	-€ 1 782 688,19	-€ 1 915 763,77	-€ 1 910 774,13	-€ 1 909 958,53	-€ 1 899 748,25	-€ 1 909 958,53	-€ 1 899 748,25

IMPORTI NON RILEVANTI AI FINI DELLA VERIFICA DEL DLGS 75/2017 ART 23											
Incrementi art 72 comma 2 lett a) CCNL 23-01-2024		€ 0,00	€ 138 020,35	€ 138 020,35	€ 138 020,35	€ 138 020,35	€ 138 020,35	€ 138 020,35	€ 138 020,35	€ 138 020,35	€ 138 020,35
Incrementi art 73 comma 2 lett a) CCNL 23-01-2024		€ 0,00	€ 16 990,80	€ 16 990,80	€ 16 990,80	€ 16 990,80	€ 16 990,80	€ 16 990,80	€ 16 990,80	€ 16 990,80	€ 16 990,80
Incrementi art 73 comma 2 lett b) (Ria art 435 L. 205/2017) CCNL 23-01-2024		€ 0,00	€ 6 641,82	€ 21 875,61	€ 21 875,61	€ 23 223,36	€ 23 223,36	€ 23 223,36	€ 23 223,36	€ 23 223,36	€ 23 223,36
Incrementi art 74 comma 2 lett a) CCNL 23-01-2024		€ 0,00	€ 12 438,27	€ 12 438,27	€ 12 438,27	€ 12 438,27	€ 12 438,27	€ 12 438,27	€ 12 438,27	€ 12 438,27	€ 12 438,27
Incremento articolo 73 comma 3 lettera b) - CCNL 23-01-2024 al 50% (Risorse Legge 234/2021 art 1 comma 604)		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 5 134,44	€ 0,00	€ 2 494,82	€ 0,00	€ 2 494,82	€ 0,00	€ 2 494,82
Incremento articolo 74 comma 3 lettera b) - CCNL 23-01-2024 al 50% (Risorse Legge 234/2021 art 1 comma 604)		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 5 134,44	€ 0,00	€ 2 494,82	€ 0,00	€ 2 494,82	€ 0,00	€ 2 494,82
Incremento articolo 18 comma 4 - CCNL 27-02-2026 al 50% tra i due fondi accessori (Risorse Legge 207/2024 art 1 comma 121)						€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 5 220,64	€ 0,00	€ 5 220,64
Incrementi articolo 18 comma 1 lett a)						€ 43 217,79	€ 43 217,79	€ 43 217,79	€ 43 217,79	€ 43 217,79	€ 43 217,79
Incrementi articolo 18 comma 1 lett b)						€ 0,00	€ 0,00	€ 5 805,24	€ 5 805,24	€ 5 805,24	€ 5 805,24
Incrementi articolo 18 comma 2)						€ 9 318,73	€ 9 318,73	€ 9 318,73	€ 9 318,73	€ 9 318,73	€ 9 318,73
Incrementi articolo 18 comma 3)						€ 3 516,50	€ 3 516,50	€ 3 516,50	€ 3 516,50	€ 3 516,50	€ 3 516,50
x Scorpori sul Fondo Incarichi - anno 2023		€ 0,00	€ 0,00	-€ 1 540 360,55	-€ 1 540 360,55	-€ 1 680 393,32	-€ 1 680 393,32	-€ 1 680 393,33	-€ 1 680 393,32	-€ 1 680 393,32	-€ 1 680 393,32
x Scorpori sul Fondo Condizioni di Lavoro anno 2023		€ 0,00	€ 0,00	-€ 185 073,30	-€ 185 073,30	-€ 201 898,14	-€ 201 898,14	-€ 201 898,15	-€ 201 898,14	-€ 201 898,14	-€ 201 898,14
x Scorpori sul Fondo Risultato - anno 2023		€ 0,00	€ 0,00	-€ 256 848,25	-€ 256 848,25	-€ 280 198,09	-€ 280 198,09	-€ 280 198,09	-€ 280 198,09	-€ 280 198,09	-€ 280 198,09
TOTALE PER CONTROLLO		€ 0,00	€ 174 091,23	-€ 1 792 957,07	-€ 1 782 688,19	-€ 1 915 763,76	-€ 1 910 774,12	-€ 1 909 958,53	-€ 1 899 748,24	-€ 1 909 958,52	-€ 1 899 748,24

* Importi dei Fondi della costituente ARES attribuiti dalla RAS, con DGR 29/10 del 22/09/2022, a seguito del Riparto Fondi Contrattuali ex ATS Sardegna 2021. La sommatoria di detti Fondi indica il limite di spesa anno 2016 di cui al D.lgs. 25 maggio 2017 numero 75 attribuito all'ARES, in quanto rappresenta la quota determinata per l'ARES dei Fondi ex ATS all'interno di detto limite. (Verbale Collegio Sindacale numero 6 del 30 novembre 2022)

* Dall'esame di detta tabella si evidenzia che le variazioni rispetto al limite di cui al D.lgs. 25 maggio 2017 numero 75 riguardano tipologie di importi non rilevanti per detto limite (scorpori aziendali a seguito di Leggi regionali ed incrementi previsti dai CCNL)

Modulo II
Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa
DETERMINAZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2025 - ARES SARDEGNA

DIRIGENZA SANITARIA

FONDO RETRIBUZIONE INCARICHI - ART 72 - CCNL 2019-2021 - ART 34 COMMA 1 CCNL 2022-2024 - ANNO 2025			
DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2025	IMP EROGATI AL 30/04/2026	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2025
Importo disponibile del Fondo Risorse Stabili anno 2025 (presente relazione)			€ 518 574,13
Indennità di Specificità Medica	€ 116 499,44	€ 120 647,50	
Indennità di Specificità Sanitaria	€ 9 490,10	€ 11 147,28	
Retribuzione di Posizione Unificata	€ 104 529,75	€ 128 999,24	
Retribuzione di Posizione parte variabile Aziendale	€ 42 727,09	€ 42 727,09	
Specifico Trattamento Economico	€ 0,00	€ 0,00	
Indennità di incarico di direzione struttura complessa	€ 19 675,12	€ 20 856,43	
Altri Istituti Fondo di posizione	€ 0,00	€ 0,00	
Totali	€ 292 921,50	€ 324 377,54	€ 518 574,13
Residuo Fondo al 31/12/2025			€ 225 652,63
Residuo Fondo al 30/04/2026			€ 194 196,59

FONDO RETRIBUZIONE CONDIZIONI DI LAVORO - art 73 - CCNL 2019-2021 - ART 34 COMMA 2 CCNL 2022-2024 - ANNO 2025			
DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2025	IMP EROGATI AL 30/04/2026	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2025
Importo disponibile del Fondo Risorse Stabili e Variabili anno 2024 (presente relazione)			€ 66 952,72
Straordinario	€ 0,00	€ 0,00	
Indennità Condizioni di Lavoro	€ 0,00	€ 0,00	
Totali	€ 0,00	€ 0,00	€ 66 952,72
Residuo Fondo al 31/12/2025			€ 66 952,72
Residuo Fondo al 30/04/2026			€ 66 952,72

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO - art 74 CCNL 2019-2021 - ART 34 COMMA 3 CCNL 2022-2024 - ANNO 2025			
DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2025	IMP EROGATI AL 30/04/2026	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2025
Importo disponibile del Fondo Risorse Stabili e Variabili anno 2024 (presente relazione)			€ 47 410,61
Retribuzione di Risultato	€ 0,00	€ 0,00	
Indennità di Sostituzione	€ 6 996,03	€ 6 996,03	
Altri Istituti fondo risultato	€ 0,00	€ 0,00	
Totali	€ 6 996,03	€ 6 996,03	€ 47 410,61
Residuo Fondo al 31/12/2025			€ 40 414,58
Residuo Fondo al 30/04/2026			€ 40 414,58

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatica della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Ai fini dei limiti di crescita di cui al comma 2 articolo 23 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 non si evidenzia alcun incremento, ma unicamente un decremento a seguito del trasferimento del Dipartimento del Farmaco al 1° febbraio 2023, a seguito dell'applicazione della Legge Regionale 24/2020.

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio ARES, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti. Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio ARES, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio

Il Dirigente
S.C. Bilancio
Dott.ssa Valeria Mura

Il Dirigente
SC Amministrazione del Personale
Dott. Alberto Ramo

Il Dirigente
SS Settore Economico e Previdenziale
Dott. Andrea Angius