

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 1244 DEL 06/05/2026

Proposta n.1319 del 05/05/2026

**STRUTTURA PROPONENTE: S.C. RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE PER LE
AZIENDE DEL SSR
Dott.ssa Maria Fannì Pittau**

**OGGETTO: Piano di valorizzazione e/o dismissione del patrimonio immobiliare
disponibile – L.R. 24/2020 e DGR 10/21 del 16/03/2023: assunzione a tempo determinato
di n.1 unità nel profilo di Assistente Amministrativo – Area degli Assistenti.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore e Responsabile del Procedimento	Sig. Pietro Meloni	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI [] NO [X] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [] NO [X]

IL DIRETTORE DELLA SC RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE PER LE AZIENDE DEL SSR

VISTO il D. Lgs. N.502 del 30.12.1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria e ss.mm.ii”;

VISTA la Legge Regionale n.24/20 “Riforma del Sistema Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della L.R. 10 del 2006, della L.R. n.23 del 2014 e della L.R. n.17 del 2016 e di ulteriori norme di settore e ss.mm.ii”;

RICHIAMATO l’Atto Aziendale ARES Sardegna, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 190 del 11.08.2025, con cui è stato definito l’assetto macro-organizzativo dell’Azienda, anche a seguito delle integrazioni e variazioni normative di cui alle intervenute leggi regionali di modifica della sopra richiamata legge regionale n. 24/2020 ed in particolare alla legge regionale n. 8 del 11/03/2025 “*Disposizioni urgenti di adeguamento dell’assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24*”;

CONSIDERATO CHE, fino alla definizione delle procedure di assegnazione degli incarichi dirigenziali previsti dalla macro-organizzazione di cui al sopra citato Atto Aziendale e dell’assetto di micro-organizzazione in fase di prossima implementazione, permane l’assetto organizzativo aziendale con i relativi livelli di responsabilità attualmente assegnati secondo la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 e le successive modifiche ed integrazioni, con la quale sono state conferite, in via provvisoria e nelle more dello svolgimento delle procedure previste dalla normativa vigente per il conferimento degli incarichi, le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture e funzioni aziendali di cui al precedente Atto;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 8 del 03/02/2026 con la quale sono stati attribuiti alla Dott.ssa Maria Fanni Pittau gli incarichi provvisori di Direttore della SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR e di Direttore del Dipartimento “delle Risorse Umane”;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i. “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n.7 del 30/01/2026 avente ad oggetto “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell’Azienda Regionale della Salute – ARES – per gli anni 2026/2028”;

VISTO il CCNL comparto sanità – triennio 2022-2024;

RICHIAMATA la Determinazione Dirigenziale ARES n. 1149 del 23/04/2026 con la quale è disposta, tra le altre, l’assunzione a tempo determinato della Sig.ra Monni Letizia, in qualità di Assistente Amministrativo, nell’ambito del Piano di valorizzazione e/o dismissione del patrimonio immobiliare disponibile, di cui alla DGR 10/21 del 16/03/2023;

CONSIDERATO che, successivamente all’adozione del Provvedimento di assunzione di cui sopra, alla Sig.ra Monni Letizia è stata formalmente notificata sia l’assunzione che la data, fissata quale termine perentorio, entro la quale presentarsi per l’avvio delle pratiche preassuntive, a pena di decadenza dall’assunzione;

PRESO ATTO che la candidata in parola non ha dato riscontro alla comunicazione di cui sopra, decadendo pertanto dall'assunzione in argomento;

DATO ATTO che a seguito dello scorrimento della graduatoria concorsuale dell'ARES Sardegna, approvata con Determinazione Dirigenziale n. 2558 del 01/10/2025, ha manifestato la disponibilità all'assunzione la candidata Sig.ra Ligas Isabella, utilmente collocata al 184° posto;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

Per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

- 1) **DI PRENDERE ATTO** della decadenza della Sig.ra Monni Letizia dall'assunzione a tempo determinato in qualità di Assistente Amministrativo, disposta con Determinazione Dirigenziale ARES n. 1149 del 23/04/2026;
- 2) **DI ASSUMERE**, per effetto della mancata assunzione di cui sopra, con contratto di lavoro subordinato, a tempo pieno e determinato, per un periodo di 24 mesi, previa stipula del contratto individuale di lavoro, in qualità di Assistente Amministrativo – Area degli Assistenti, la candidata Sig.ra Ligas Isabella;
- 3) **DI STABILIRE** che l'assunzione, decorrente dalla data di effettiva presa di servizio, avviene nell'ambito del Piano di valorizzazione e/o dismissione del patrimonio immobiliare disponibile, di cui alla DGR 10/21 del 16/03/2023;
- 4) **DI STIPULARE** con la predetta risorsa il relativo contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 39 del C.C.N.L. di riferimento, previo accertamento dei requisiti previsti per l'accesso al Pubblico Impiego, con attribuzione del corrispondente trattamento giuridico ed economico;
- 5) **DI DARE ATTO** che l'onere derivante dall'assunzione in oggetto graverà sulle risorse finanziarie vincolate stanziare dalla RAS (DGR n. 10/21 del 16/03/2023), previste quale fondo per le funzioni nel BEP ARES 2026–2028, a valere sul Codice Progetto UP-30-2025-PATRIMONIO;
- 6) **DI DARE ATTO** altresì, che gli oneri derivanti dal presente provvedimento risultano già quantificati come meglio indicato nella Determinazione Dirigenziale ARES n. 1149 del 23/04/2026, più volte citata;

- 7) **DI STABILIRE** infine, che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico dell'Azienda Regionale della Salute - ARES;
- 8) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla SC Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES.

**IL DIRETTORE SC RICERCA E SELEZIONE
DEL PERSONALE PER LE AZIENDE DEL SSR**

Dott.ssa Maria Fanni Pittau

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 06 / 05 / 2026 al 21 / 05 / 2026.

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato
(o il suo delegato).
