

**SERVIZIO SANITARIO DELLA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 178 DEL 30 / 06 / 2026

Proposta n. 205 del 29/06/2026

STRUTTURA PROPONENTE: SC PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE
Dott.ssa Eleonora Melis

OGGETTO: Adozione della Relazione sulla Performance anno 2025 ai sensi dell'art.10 comma 1 lett. b) del decreto legislativo 150/2009 e s.m.i.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Dott.ssa Lorena Deiana	
Il Direttore della SC	Dott.ssa Eleonora Melis	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Regionale della Salute - ARES

SI [☐]

NO [☒]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [☐]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [☐]

NO [☒]

IL DIRETTORE DELLA SC PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

RICHIAMATO l’Atto Aziendale ARES Sardegna, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 190 del 11.08.2025, con cui è stato definito l’assetto macro-organizzativo dell’Azienda, anche a seguito delle integrazioni e variazioni normative di cui alle intervenute leggi regionali di modifica della sopra richiamata legge regionale n. 24/2020 ed in particolare alla legge regionale n. 8 del 11/03/2025 *“Disposizioni urgenti di adeguamento dell’assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24”*;

CONSIDERATO CHE, fino alla definizione delle procedure di assegnazione degli incarichi dirigenziali previsti dalla macro-organizzazione di cui al sopra citato Atto Aziendale e dell’assetto di micro-organizzazione in fase di prossima implementazione, permane l’assetto organizzativo aziendale con i relativi livelli di responsabilità attualmente assegnati secondo la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 e le successive modifiche ed integrazioni, con la quale sono state conferite, in via provvisoria e nelle more dello svolgimento delle procedure previste dalla normativa vigente per il conferimento degli incarichi, le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture e funzioni aziendali di cui al precedente Atto;

VERIFICATA la compatibilità e conformità con le norme nazionali, regionali e regolamenti in materia, relaziona al Direttore Generale quanto di seguito riportato:

PREMESSO che a norma dell’art.10, comma 1, lettera b), del Decreto Legislativo 150/2009 e s.m.i. le amministrazioni pubbliche sono tenute ad adottare annualmente la “Relazione sulla Performance”;

VISTO il testo del D.lgs. 74/2017 che riforma l’art.10 comma 1 lett. b) del Decreto Legislativo 150/2009 in riferimento all’adozione e alla validazione della Relazione annuale sulla Performance;

VISTI gli articoli del Decreto Legislativo 150/2009:

- l’art. 10, comma 1, lett. b), il quale stabilisce che le amministrazioni debbano pubblicare entro il 30 giugno di ogni anno, sul proprio sito istituzionale, la relazione annuale sulla performance, validata dall’OIV e approvata dall’organo di indirizzo politico-amministrativo;
- l’art. 10, comma 5, il quale disciplina i casi di mancata o ritardata adozione della Relazione sulla performance;
- l’art. 14, comma 4, lett. c), il quale stabilisce che l’OIV valida la Relazione sulla Performance;

VISTE le Delibere n. 5/2012 e 6/2021 della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l’Integrità delle amministrazioni pubbliche, rubricate rispettivamente “Linee guida ai sensi dell’art. 13, comma 6, lettera b) del D. Lgs. n. 150/2009 relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione, di cui all’art. 10, comma 1, lettera b), dello stesso decreto” e “Linee guida per la validazione da parte degli OIV della Relazione sulla performance (art. 14, comma 4, lettera c, del D. Lgs. n. 150/2009);

VISTA la Linea Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 di novembre 2018, relativa alla Relazione annuale sulla performance, la quale sottolinea che la validazione da parte dell’OIV deve essere intesa come “validazione” del processo di misurazione e valutazione svolto dall’amministrazione attraverso il quale sono stati rendicontati i risultati organizzativi ed individuali riportati nella Relazione, in coerenza con il ruolo dell’OIV di organismo che assicura, lungo tutto il

ciclo della performance, la correttezza e coerenza dal punto di vista metodologico dell'operato dell'amministrazione e indica all'OIV i criteri per effettuare la validazione e redigere l'apposito documento da pubblicare nella sezione Amministrazione Trasparente del sito aziendale;

VISTE la Deliberazione n. 154 del 25.07.2022 con la quale è stato costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione di ARES Sardegna e la Deliberazione n. 112 del 27.05.2025 con la quale l'OIV è stato prorogato;

ATTESO che ARES Sardegna, con Delibera del Direttore Generale n. 20 del 31/01/2025 ha adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per gli anni 2025/2027, nel quale nella sotto-sezione Performance è definito l'orientamento strategico aziendale, a sua volta declinato nella performance organizzativa, e in coerenza con gli obiettivi e le linee strategiche definisce gli indicatori necessari al fine di assicurare la misurazione e valutazione della performance organizzativa dell'azienda e la performance individuale di tutto il personale dipendente;

VALUTATO che gli scopi prioritari del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – SMVP- sono finalizzati principalmente ad evidenziare l'importanza del contributo individuale del personale valutato rispetto agli obiettivi dell'azienda nel suo insieme e della struttura organizzativa di appartenenza, e a chiarire che cosa ci si attende dalla singola persona in termini di risultati e comportamenti;

VISTO il Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance ARES Sardegna approvato con Deliberazione n. 141 del 16.06.2023;

PRESO ATTO del verbale n. 6 del 09.06.2026 con il quale l'OIV, a conclusione del monitoraggio finale svolto dalla SC Programmazione e Controllo di Gestione, ha validato la performance 2025;

PRESO ATTO che la SC Programmazione e Controllo di Gestione ha provveduto ad elaborare la Relazione sulla Performance che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno 2025, i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

RILEVATA pertanto la necessità di approvare la Relazione sulla Performance 2025, nell'ottica della più ampia aderenza a strumenti di programmazione in grado di definire obiettivi aziendali, tali da rendere più efficace ed efficiente il miglioramento della performance;

PRESO ATTO che in data 26.06.2026 è stata trasmessa la bozza della Relazione sulla Performance 2025 all'Organismo Indipendente di Valutazione e che con verbale n. 8 del 29.06.2026 l'OIV ha validato la stessa;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

PROPONE

DI ADOTTARE la Relazione sulla Performance 2025, che si allega alla presente Deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO che la presente Relazione sulla Performance 2025 verrà pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale denominata "Performance" alla sotto sezione "Relazione sulla Performance";

DI TRASMETTERE copia del presente atto

- alla SC Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute ARES;
- al Responsabile della Trasparenza e della Prevenzione della Corruzione.

DI STABILIRE che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico della ARES;

DI PUBBLICARE il presente atto nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente dell'Azienda Regionale della Salute ARES.

IL DIRETTORE DELLA SC PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE

Dott.ssa Eleonora Melis

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giuseppe Pintor, nominato con DGR n. 23/42 del 03/07/2024 Direttore Generale di ARES Sardegna, coadiuvato da dott. Ugo Porcu, Direttore Amministrativo, nominato con deliberazione n. 266 del 18.10.2024, e dalla Dott.ssa Evelina Gollo, Direttore Sanitario, nominata con deliberazione n° 198 del 29/08/2023;

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott.ssa Evelina Gollo		Dott. Ugo Porcu	
FAVOREVOLE	☒	FAVOREVOLE	☒
CONTRARIO	☐	CONTRARIO	☐
NON NECESSARIO	☐	NON NECESSARIO	☐

DELIBERA

1. **DI APPROVARE** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giuseppe Pintor

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1. Relazione sulla Performance 2025
2. Allegato 1 Performance organizzativa_Linea strategica_Area e Indicatore Anno 2025

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute - ARES dal 30/06/2026 al 15/07/2026

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato
