

**SERVIZIO SANITARIO DELLA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 133 DEL 09/06/2026

Proposta n. PDEL/2026/155 del 03.06.2026

STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO DELLE RISORSE UMANE

Dott.ssa Maria Fanni Pittau

OGGETTO: Recepimento Accordo sottoscritto in data 3 marzo 2026 tra l'Ares Sardegna e le Organizzazioni Sindacali rappresentative della Dirigenza dell'Area Sanità, relativo alla determinazione dei criteri di ripartizione della retribuzione di risultato per l'anno 2025.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore e Responsabile del Procedimento	<i>Dott.ssa Angela Cesarita Ferraro</i>	
Il Direttore della SC Sviluppo delle Risorse Umane	<i>Dott.ssa Sara Sedda</i>	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Regionale della Salute – ARES

SI []

NO []

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [X]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO [X]

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DELLE RISORSE UMANE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

RICHIAMATO l’Atto Aziendale ARES Sardegna, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 190 del 11.08.2025, con cui è stato definito l’assetto macro-organizzativo dell’Azienda, anche a seguito delle integrazioni e variazioni normative di cui alle intervenute leggi regionali di modifica della sopra richiamata legge regionale n. 24/2020 ed in particolare alla legge regionale n. 8 del 11/03/2025 “Disposizioni urgenti di adeguamento dell’assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24”;

CONSIDERATO CHE, fino alla definizione delle procedure di assegnazione degli incarichi dirigenziali previsti dalla macro-organizzazione di cui al sopra citato Atto Aziendale e dell’assetto di micro-organizzazione in fase di prossima implementazione, permane l’assetto organizzativo aziendale con i relativi livelli di responsabilità attualmente assegnati secondo la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 e le successive modifiche ed integrazioni, con la quale sono state conferite, in via provvisoria e nelle more dello svolgimento delle procedure previste dalla normativa vigente per il conferimento degli incarichi, le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture e funzioni aziendali di cui al precedente Atto;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 8 del 03.02.2026, con la quale è stato attribuito:

- alla Dott.ssa Maria Fanni Pittau l’incarico provvisorio di Direttore del Dipartimento delle Risorse Umane e Direttore della SC “Ricerca e selezione del personale per le Aziende del SSR”;
- alla Dott.ssa Sara Sedda l’incarico provvisorio di Direttore della SC Sviluppo delle Risorse Umane;

nelle more della imminente definizione degli atti propedeutici all’avvio delle procedure per l’attribuzione degli incarichi dirigenziali;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii., recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VERIFICATA la compatibilità e conformità con le norme nazionali, regionali e regolamenti in materia, relaziona al Direttore Generale quanto di seguito riportato:

VISTO l'art. 7 "*Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie*" del CCNL dell'Area Sanità del 19 dicembre 2019 (triennio 2016 – 2018) ora art. 9 del CCNL dell'Area Sanità del 23 gennaio 2024 (triennio 2019-2021), confermati dal CCNL dell'Area Sanità del 27 febbraio 2026;

PRESO ATTO dell'accordo decentrato stralcio sottoscritto in data 3 marzo 2026, in sede di contrattazione integrativa, relativo alla determinazione dei criteri di ripartizione della retribuzione di risultato per l'anno 2025, siglato tra l'ARES Sardegna e le Organizzazioni Sindacali dell'Area Sanità;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 1712 del 27 giugno 2025 avente ad oggetto "*Fondi Contrattuali definitivi 2024 e Provvisori 2026 - determinazione Residui 2024 al 31.12.2024 e al 30.04.2025 - Area della Dirigenza Sanitaria del SSN.*";

ATTESO CHE con nota prot. n° PG/2026/0027097 del 8 maggio 2026 è stato trasmesso al Collegio Sindacale ARES Sardegna il succitato accordo, unitamente alla Relazione illustrativa e alla Relazione tecnico finanziaria, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

CONSIDERATO che, con verbale n. 3 del 13 maggio 2026 il Collegio Sindacale ARES ha espresso parere favorevole in relazione all'accordo decentrato stralcio relativo alla determinazione dei criteri di ripartizione della retribuzione di risultato per l'anno 2025 per l'area della Dirigenza Sanitaria;

PRESO ATTO che a seguito del citato parere favorevole da parte del Collegio Sindacale espresso con verbale n. 3/2026 l'ipotesi di Accordo di cui sopra, come esplicitamente stabilito dalle parti contrattuali nella medesima, ha acquisito carattere definitivo senza che sia necessario ricorrere ad una nuova sottoscrizione;

RITENUTO pertanto necessario, recepire formalmente l'Accordo in oggetto, allegato "**A**" alla presente, per costituirne, parte integrante e sostanziale;

PROPONE

1. **DI RECEPIRE** formalmente l'Accordo stralcio sottoscritto in data 3 marzo 2026, tra l'ARES Sardegna e le Organizzazioni Sindacali dell'Area della Dirigenza Sanitaria, relativo alla determinazione dei criteri di ripartizione della retribuzione di risultato per l'anno 2025, allegato "**A**" alla presente, per costituirne, parte integrante e sostanziale;
2. **DI DARE ATTO** che a seguito del parere favorevole da parte del Collegio Sindacale espresso con verbale n. 3/2026 la sopra indicata ipotesi di Accordo ha acquisito carattere definitivo;
3. **DI DEMANDARE** alla SC Sviluppo delle Risorse Umane, ai sensi dell'art. 8, comma 6: "*Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure*", del CCNL del 19 dicembre 2019 ora art. 10, comma 5 del CCNL dell'Area Sanità del 23 gennaio 2024 (triennio 2019-2021), confermati dal CCNL dell'Area Sanità del 27 febbraio 2026, relativo al personale della Dirigenza dell'Area Sanità, la trasmissione all'ARAN, dell'accordo in argomento;
4. **DI STABILIRE** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico della ARES;
5. **DI COMUNICARE** al Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza ARES Sardegna, per gli adempimenti di competenza, l'Accordo definitivo unitamente alla Relazione illustrativa e la Relazione tecnico finanziaria, per la pubblicazione nella apposita sezione "*Amministrazione Trasparente*";

6. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla SC Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute ARES.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DELLE RISORSE UMANE

Dott.ssa Maria Fanni Pittau

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giuseppe Pintor, nominato con DGR n. 23/42 del 03/07/2024 Direttore Generale di ARES Sardegna, coadiuvato da dott. Ugo Porcu, Direttore Amministrativo, nominato con deliberazione n. 266 del 18.10.2024, e dalla Dott.ssa Evelina Gollo, Direttore Sanitario, nominata con deliberazione n. 198 del 29/08/2023;

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott.ssa Evelina Gollo		Dott. Ugo Porcu	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

DELIBERA

1) DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe Pintor

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Allegato "A": *Accordo sottoscritto in data 3 marzo 2026 tra l'Ares Sardegna e le Organizzazioni Sindacali rappresentative della Dirigenza dell'Area Sanità, relativo alla determinazione dei criteri di ripartizione della retribuzione di risultato per l'anno 2025.*

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente delibera viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 09 / 06 /2026 al 24 / 06 /2026

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato
