

**SERVIZIO SANITARIO DELLA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 135 DEL 09 / 06 / 2026**

Proposta PDEL/2026/157 del 04.06.2026

**STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO DELLE RISORSE UMANE**

*Dott.ssa Maria Fanni Pittau*

**OGGETTO: Presa d'atto del parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale di ARES Sardegna, di cui al verbale n. 3 della riunione in data 13 maggio 2026, in merito agli accordi decentrati integrativi recepiti con le deliberazioni del Direttore Generale n. 306 del 19.11.2025, n. 310 del 21.11.2025, n. 314 del 26.11.2025 e n. 12 del 06.02.2026, e definitiva validazione degli stessi ai fini della loro piena esecutività.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
Istruttore e Responsabile del procedimento	<i>Dott.ssa Angela C. Ferraro</i>	
Il Direttore della SC Sviluppo delle Risorse Umane	<i>Dott.ssa Sara Sedda</i>	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Regionale della Salute

SI [ ]

NO [ ]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [X]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ]

NO [X]

## IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DELLE RISORSE UMANE

**VISTO** il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

**RICHIAMATO** l'Atto Aziendale ARES Sardegna, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 190 del 11.08.2025, con cui è stato definito l'assetto macro-organizzativo dell'Azienda, anche a seguito delle integrazioni e variazioni normative di cui alle intervenute leggi regionali di modifica della sopra richiamata legge regionale n. 24/2020 ed in particolare alla legge regionale n. 8 del 11/03/2025 “Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24”;

**CONSIDERATO CHE**, fino alla definizione delle procedure di assegnazione degli incarichi dirigenziali previsti dalla macro-organizzazione di cui al sopra citato Atto Aziendale e dell'assetto di micro-organizzazione in fase di prossima implementazione, permane l'assetto organizzativo aziendale con i relativi livelli di responsabilità attualmente assegnati secondo la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 e le successive modifiche ed integrazioni, con la quale sono state conferite, in via provvisoria e nelle more dello svolgimento delle procedure previste dalla normativa vigente per il conferimento degli incarichi, le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture e funzioni aziendali di cui al precedente Atto;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 8 del 03.02.2026, con la quale è stato attribuito:

- alla Dott.ssa Maria Fanni Pittau l'incarico provvisorio di Direttore del Dipartimento delle Risorse Umane e Direttore della SC “Ricerca e selezione del personale per le Aziende del SSR”;
- alla Dott.ssa Sara Sedda l'incarico provvisorio di Direttore della SC Sviluppo delle Risorse Umane;

nelle more della imminente definizione degli atti propedeutici all'avvio delle procedure per l'attribuzione degli incarichi dirigenziali;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii., recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**VERIFICATA** la compatibilità e conformità con le norme nazionali, regionali e regolamenti in materia, relaziona al Direttore Generale quanto di seguito riportato:

**RICHIAMATE** le seguenti deliberazioni con le quali il Direttore Generale di ARES Sardegna ha provveduto al formale recepimento degli accordi decentrati stralcio di seguito elencati:

- la *Deliberazione n. 306 del 19.11.2025*, avente ad oggetto il recepimento dell'accordo decentrato stralcio sottoscritto in data 6 ottobre 2025 tra l'Ares Sardegna, la RSU e le

Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto, relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance per l'anno 2025;

- la *Deliberazione n. 310 del 21.11.2025*, avente ad oggetto il recepimento dell'accordo decentrato stralcio sottoscritto in data 6 ottobre 2025 tra l'Ares Sardegna, la RSU e le Organizzazioni Sindacali rappresentative dell'Area del Comparto, relativo all'adeguamento dell'indennità di Pronta Disponibilità per il periodo ottobre – dicembre 2025;
- la *Deliberazione n. 314 del 26.11.2025*, avente ad oggetto il recepimento dell'accordo decentrato stralcio sottoscritto in data 6 ottobre 2025 tra l'Ares Sardegna, la RSU e le Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto, relativo alle modalità di attribuzione dei differenziali economici di professionalità con decorrenza dal 01.01.2025;
- la *Deliberazione n. 12 del 06.02.2026*, avente ad oggetto il recepimento dell'accordo sottoscritto in data 19 novembre 2025 tra l'Ares Sardegna e le Organizzazioni Sindacali rappresentative dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, inerente alla determinazione dei criteri di ripartizione della retribuzione di risultato per l'anno 2025;

**RICHIAMATO** l'orientamento espresso nei citati provvedimenti, nei quali si dava atto che alla data della loro adozione il Collegio Sindacale di ARES Sardegna non risultava ancora nominato e si stabiliva che i suindicati accordi sarebbero stati sottoposti alla necessaria valutazione dell'Organo di controllo in esito al suo formale insediamento;

**DATO ATTO** che i summenzionati accordi, unitamente alle rispettive Relazioni illustrative e Relazioni tecnico-finanziarie redatte ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, erano stati regolarmente trasmessi alla Segreteria del Collegio Sindacale con le seguenti note:

- nota prot. n. PG/2025/0050442 del 20.10.2025 relativamente all'accordo sui premi di performance dell'Area del Comparto;
- nota prot. n. PG/2025/0053409 del 05.11.2025 relativamente sia all'accordo sull'indennità di Pronta Disponibilità, sia a quello sui differenziali economici di professionalità dell'Area del Comparto;
- nota prot. n. PG/2025/0063526 del 24.12.2025 relativamente all'accordo sulla retribuzione di risultato dell'Area della Dirigenza Professionalità, Tecnica ed Amministrativa;

**PRESO ATTO** del formale insediamento del nuovo Collegio Sindacale di questa Azienda Regionale della Salute;

**VISTO** il verbale n. 3 relativo alla riunione del Collegio Sindacale tenutasi in data 13 maggio 2026, acquisito agli atti d'ufficio, nel quale l'Organo di controllo ha esaminato approfonditamente i quattro accordi integrativi sopra descritti ed ha espresso su ciascuno di essi parere favorevole;

**RITENUTO** pertanto necessario ed opportuno procedere, con il presente provvedimento, alla formale e unitaria presa d'atto del parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale nel citato verbale n. 3 del 13.05.2026, al fine di completare definitivamente l'iter amministrativo e consentire la piena esecutività e applicazione dei criteri e delle indennità concordate con le parti sindacali;

## PROPONE

1. **DI DARE ATTO**, per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente richiamati, del parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale di ARES Sardegna nel verbale n. 3 della riunione tenutasi in data 13 maggio 2026, in ordine agli accordi decentrati integrativi del personale del Comparto e della Dirigenza Professionalità, Tecnica ed Amministrativa di cui alle deliberazioni n. 306/2025, n. 310/2025, n. 314/2025 e n. 12/2026.
2. **DI CONFERMARE**, in virtù del superamento della condizione sospensiva legata alla vacanza dell'Organo di controllo, la piena, definitiva e totale efficacia ed esecutività delle seguenti deliberazioni del Direttore Generale:
  - **Deliberazione n. 306 del 19.11.2025** (Premi performance dell'Area del Comparto anno 2025);
  - **Deliberazione n. 310 del 21.11.2025** (Adeguamento indennità Pronta Disponibilità Comparto);
  - **Deliberazione n. 314 del 26.11.2025** (Differenziali Economici di Professionalità dell'Area del Comparto anno 2025);
  - **Deliberazione n. 12 del 06.02.2026** (Retribuzione di risultato dell'Area della Dirigenza Professionalità, Tecnica ed Amministrativa anno 2025).
3. **DI DEMANDARE** alla SC Sviluppo delle Risorse Umane, ai sensi dell'art.10 comma 8 "Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure" del CCNL del 27 ottobre 2025 relativo al personale del Comparto Sanità, triennio 2022-2024 e ai sensi dell'art. 8, comma 9: "Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure", del CCNL del 23 febbraio 2026 dell'area delle Funzioni Locali, la trasmissione all'ARAN, dell'accordo in argomento.
4. **DI STABILIRE** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico della ARES Sardegna.
5. **DI COMUNICARE** al Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza ARES Sardegna, per gli adempimenti di competenza, gli Accordi definitivi unitamente alle Relazioni illustrative e alle Relazioni tecnico finanziarie, per la pubblicazione nella apposita sezione "Amministrazione Trasparente".
6. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla SC Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute ARES.

**IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DELLE RISORSE UMANE**

*Dott.ssa Maria Fanni Pittau*

## IL DIRETTORE GENERALE

**Dott. Giuseppe Pintor**, nominato con DGR n. 23/42 del 03/07/2024 Direttore Generale di ARES Sardegna, coadiuvato da dott. Ugo Porcu, Direttore Amministrativo, nominato con deliberazione n. 266 del 18.10.2024, e dalla Dott.ssa Evelina Gollo, Direttore Sanitario, nominata con deliberazione n. 198 del 29/08/2023;

**VISTA** la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott.ssa Evelina Gollo		Dott. Ugo Porcu	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

## DELIBERA

**1) DI APPROVARE** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dott. Giuseppe Pintor**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute - ARES dal 09 / 06 / 2026 al 24 / 06 / 2026

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato

\_\_\_\_\_