

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1503 **DEL** 08/06/2026

Proposta n. 1570 del 03/06/2026

**STRUTTURA PROPONENTE: SC RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE PER LE
AZIENDE DEL SSR
Dott.ssa Maria Fanni Pittau**

OGGETTO: Indizione Pubblica Selezione, per soli titoli, per la copertura a tempo determinato di posti nel profilo di **OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO – AUTISTA (patente C)** - Area degli Operatori - Profilo professionale del ruolo tecnico - da assegnare alle ASL nell'ambito degli investimenti finanziati con le risorse del **PROGRAMMA NAZIONALE (PN) EQUITÀ NELLA SALUTE 2021-2027** – Priorità 1 FSE+ “Servizi sanitari più equi e inclusivi” – obiettivo specifico ESO4.11, Codice progetto SA.4k.2_05 “Screening oncologici”.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza, dichiarano che la stessa è corretta, completa, nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Il Responsabile del Procedimento	Dott. ssa Anna Zurru	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Regionale della Salute - ARES
SI NO DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020
SI NO

IL DIRETTORE SC RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE PER LE AZIENDE DEL SSR

VISTO il D. Lgs. N.502 del 30.12.1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria e ss.mm.ii”;

VISTA la Legge Regionale n.24/20 “Riforma del Sistema Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della L.R. 10 del 2006, della L.R. n.23 del 2014 e della L.R. n.17 del 2016 e di ulteriori norme di settore e ss.mm.ii”;

RICHIAMATO l’Atto Aziendale ARES Sardegna, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 190 del 11.08.2025, con cui è stato definito l’assetto macro-organizzativo dell’Azienda, anche a seguito delle integrazioni e variazioni normative di cui alle intervenute leggi regionali di modifica della sopra richiamata legge regionale n. 24/2020 ed in particolare alla legge regionale n. 8 del 11/03/2025 “Disposizioni urgenti di adeguamento dell’assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24”;

CONSIDERATO che, fino alla definizione delle procedure di assegnazione degli incarichi dirigenziali previsti dalla macro-organizzazione di cui al sopra citato Atto Aziendale e dell’assetto di micro-organizzazione in fase di prossima implementazione, permane l’assetto organizzativo aziendale con i relativi livelli di responsabilità attualmente assegnati secondo la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 e le successive modifiche ed integrazioni, con la quale sono state conferite, in via provvisoria e nelle more dello svolgimento delle procedure previste dalla normativa vigente per il conferimento degli incarichi, le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture e funzioni aziendali di cui al precedente Atto;

DATO ATTO che, ai sensi della Deliberazione del Direttore Generale n. 8 del 03/02/2026, è stato attribuito alla Dott.ssa Maria Fanni Pittau gli incarichi provvisori di Direttore SC “Ricerca e selezione del personale per le Aziende del SSR” e di Direttore del Dipartimento “delle Risorse Umane”;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, il D. Lgs. 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D. Lgs. 101/2018;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VISTO il D.P.R. 9.5.94 n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e successive modificazioni ed integrazioni, limitatamente alle parti espressamente richiamate dal D.P.R. n. 220/2001;

VISTO il Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale Dirigenziale del S.S.N. di cui al D.P.R. n 220 del 27/03/2001;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i. “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTO il vigente C.C.N.L per il personale del comparto sanità;

VISTO l’art. 36, comma 2, del D.Lgs 30/03/2001 n. 165, che prevede che per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possano avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell’impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

VISTI:

- il Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;
- il Regolamento delegato (UE) 2014/240 della Commissione, del 7 gennaio 2014, recante un codice europeo di condotta sul partenariato nell'ambito dei fondi strutturali e d'investimento europei;
- il Regolamento (UE) 2021/1057 del Parlamento europeo del Consiglio del 24 giugno 2021 che istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) e che abroga il Regolamento (UE) 2013/1296;
- il Regolamento (UE) 2021/1058 relativo al Fondo europeo di sviluppo regionale e al Fondo di coesione;
- il Regolamento (UE) 2024/795 del Parlamento europeo del Consiglio del 29 febbraio 2024 che istituisce la piattaforma per le tecnologie strategiche per l'Europa (STEP) e modifica la direttiva 2003/87/CE e i regolamenti (UE) 2021/1058, (UE) 2021/1056, (UE) 2021/1057, (UE) n. 1303/2013, (UE) n. 223/2014, (UE) 2021/1060, (UE) 2021/523, (UE) 2021/695, (UE) 2021/697 e (UE) 2021/241
- Il Regolamento (UE EURATOM) 2020/2093 del 17 dicembre 2020 che stabilisce il quadro finanziario pluriennale per il periodo 2021-2027;
- l'Accordo di partenariato tra Italia e la Commissione europea relativo al ciclo di programmazione 2021-2027 approvato con decisione di esecuzione della Commissione C(2022) 4787 del 15 luglio 2022;
- il Programma Nazionale Equità nella Salute (PN), approvato dalla Commissione europea con decisione C(2022)8051 del 04.11.2022, che individua il dirigente pro tempore dell'Ufficio 4 del Segretariato Generale del Ministero della salute quale Autorità di Gestione, ai sensi dell'art. 71 del Regolamento (UE) 2021/1060;
- la Convenzione stipulata in data 18.12.2023 tra il Ministero della salute la Regione Sardegna che delega le funzioni di Organismo Intermedio nell'ambito del Programma Nazionale Equità nella Salute 2021-2027 alla Regione Sardegna;
- la determinazione del direttore Generale dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale n. 1559 del 6.12.2023 che approva le "Linee Programmatiche di intervento" della Regione Sardegna
- il documento "Metodologia e criteri di selezione delle operazioni" del Programma Nazionale Equità nella salute 2021-2027, approvato dal Comitato di Sorveglianza nella seduta del 20 marzo 2024.

PREMESSO che:

- con decisione C(2022)8051 del 04.11.2022 è stato approvato dalla Commissione europea il Programma Nazionale Equità nella Salute (PN), sviluppato in coerenza con i contenuti dell'Agenda 2030 e della Strategia Nazionale per lo Sviluppo Sostenibile, il quale si propone l'obiettivo di migliorare la qualità dei servizi affinché siano ridotte le barriere di accesso ai servizi sanitari e sociosanitari, mediante interventi volti a soddisfare i bisogni di salute della quota di popolazione che generalmente non accede agli stessi;
- Il PN Equità nella salute interviene in 7 Regioni del Paese, tra le quali la Regione Sardegna, e si articola principalmente in quattro aree tematiche di intervento, tra le quali "Screening Oncologici" finalizzata a potenziare la copertura territoriale per quanto riguarda gli screening oncologici;
- l'intervento di cui sopra è incluso nell'ambito della Priorità 1 FSE+ "Servizi sanitari più equi e inclusivi" – obiettivo specifico ESO4.11, Codice progetto SA.4k.2_05 "Screening oncologici".
- la Regione Sardegna, è stata individuata quale Organismo intermedio per il PN Equità nella Salute 2021-2027 per gli interventi, tra gli altri, relativi alla maggiore copertura degli screening oncologici attraverso il reclutamento di alcune figure professionali, tra le quali è compreso il profilo di Operatore Tecnico Specializzato – Autista (patente C) da impiegare sui Motorhome attrezzati per lo svolgimento delle attività di screening oncologico;

PRESO ATTO delle attività programmate previste dal Piano Operativo Regione Sardegna nel quale vengono affidate ad Ares Sardegna le procedure di reclutamento della figura di cui trattasi;

ACQUISITA la nota Prot. n. 15894 del 21.05.2026 con la quale L'assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, stante l'imminente consegna dei Motorhome attrezzati per lo svolgimento delle attività di screening oncologico, al fine di rispettare il cronoprogramma, chiede ad Ares Sardegna l'avvio delle procedure selettive per l'attribuzione di incarichi a tempo determinato, tra le altre, di n. 4 autisti di categoria BS (due per ciascun mezzo) – muniti di patente C, da contrattualizzare per un biennio;

ACCERTATO che per il profilo professionale discusso non vi sono graduatorie in corso di validità utilizzabili per la copertura del fabbisogno necessario all'attivazione dei progetti;

RITENUTO pertanto di dover procedere all'indizione di una Pubblica Selezione, per soli titoli, per la copertura a tempo determinato di posti nel profilo di Operatore Tecnico Specializzato – Autista (patente C) - Area degli Operatori - Profilo professionale del ruolo tecnico - da assegnare alle ASL nell'ambito degli investimenti finanziati con le risorse del Programma Nazionale (Pn) Equità nella Salute 2021-2027 – Priorità 1 FSE+ “Servizi sanitari più equi e inclusivi” – obiettivo specifico ESO4.11, Codice progetto SA.4k.2_05 “Screening oncologici”.

DETERMINA

- 1) **DI INDIRE** Pubblica Selezione, per soli titoli, per la copertura a tempo determinato di posti nel profilo di Operatore Tecnico Specializzato – Autista (patente C) - Area degli Operatori - Profilo professionale del ruolo tecnico - da assegnare alle ASL nell'ambito degli investimenti finanziati con le risorse del Programma Nazionale (Pn) Equità nella Salute 2021-2027 – Priorità 1 FSE+ “Servizi sanitari più equi e inclusivi” – obiettivo specifico ESO4.11, Codice progetto SA.4k.2_05 “Screening oncologici”.
- 2) **DI APPROVARE** il relativo bando allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) **DI DISPORRE** la pubblicazione dell'estratto del presente Bando sul sito web aziendale www.aressardegna.it - Sezione Albo Pretorio - bandi di concorso e selezioni;
- 4) **DI STABILIRE** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico dell'Azienda Regionale della Salute - ARES;
- 5) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla SC Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute - ARES.

IL DIRETTORE

Dott.ssa Maria Fannì Pittau

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Bando di selezione

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato non soggetto a pubblicazione

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute – ARES dal 08/06/2026 al 23/06/2026

Il Dirigente Responsabile della pubblicazione o suo delegato

Delegato: _____