

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 1522 DEL 09/06/2026

Proposta n. 1596 del 05/06/2026

**STRUTTURA PROPONENTE: S.C. RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE PER LE
AZIENDE DEL SSR
Dott.ssa Maria Fanni Pittau**

OGGETTO: Mobilità esterna volontaria ex art. 30 d. Lgs. N. 165/2001 in ambito regionale ed interregionale tra aziende ed enti del comparto sanità del SSN, per titoli ed eventuale colloquio, per la copertura di n. 1 posto nel profilo di Operatore Tecnico Necroforo – Area Personale di Supporto, da destinare all'ASL Sulcis Iglesiente, indetta con Determinazione Dirigenziale n. 1101 del 17/04/2026. Presa d'atto del verbale della Commissione Esaminatrice e contestuale assenso al trasferimento del vincitore.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'Istruttore e Responsabile del Procedimento	Sig.ra Patrizia Pitzus	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI []

NO [x]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO [x]

IL DIRETTORE SC RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE PER LE AZIENDE DEL SSR

VISTO il D. Lgs. N.502 del 30.12.1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria e ss.mm.ii”;

VISTA la Legge Regionale n.24/20 “Riforma del Sistema Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della L.R. 10 del 2006, della L.R. n.23 del 2014 e della L.R. n.17 del 2016 e di ulteriori norme di settore e ss.mm.ii”;

RICHIAMATO l’Atto Aziendale ARES Sardegna, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 190 del 11.08.2025, con cui è stato definito l’assetto macro-organizzativo dell’Azienda, anche a seguito delle integrazioni e variazioni normative di cui alle intervenute leggi regionali di modifica della sopra richiamata legge regionale n. 24/2020 ed in particolare alla legge regionale n. 8 del 11/03/2025 “*Disposizioni urgenti di adeguamento dell’assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24*”;

CONSIDERATO CHE, fino alla definizione delle procedure di assegnazione degli incarichi dirigenziali previsti dalla macro-organizzazione di cui al sopra citato Atto Aziendale e dell’assetto di micro-organizzazione in fase di prossima implementazione, permane l’assetto organizzativo aziendale con i relativi livelli di responsabilità attualmente assegnati secondo la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 e le successive modifiche ed integrazioni, con la quale sono state conferite, in via provvisoria e nelle more dello svolgimento delle procedure previste dalla normativa vigente per il conferimento degli incarichi, le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture e funzioni aziendali di cui al precedente Atto;

DATO ATTO che, ai sensi della Deliberazione del Direttore Generale n. 8 del 03/02/2026, è stato attribuito alla Dott.ssa Maria Fanni Pittau l’incarico provvisorio di Direttore della SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR e di Direttore del Dipartimento delle Risorse Umane;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, il D. Lgs. 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D. Lgs. 101/2018;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il “Regolamento riguardante la disciplina delle procedure concorsuali/selettive, delle procedure di mobilità e delle modalità di scorrimento delle graduatorie”, adottato con Deliberazione del Direttore Generale ARES Sardegna n. 271 del 30.10.2025;
- il C.C.N.L. vigente del personale Comparto Sanità;

RICHIAMATO: l’art. 30 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i., il quale dispone che:

- le Amministrazioni Pubbliche possano ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti appartenenti ad una qualifica corrispondente e in servizio presso altre Amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell’Amministrazione di appartenenza;

- le Amministrazioni stesse pubblicano sul sito istituzionale, per un periodo pari almeno a 30 giorni, un bando con indicazione dei posti da ricoprire e dei requisiti da possedere;

DATO ATTO CHE:

- con Determinazione Dirigenziale ARES n. 1101 del 17/04/2026 è stata indetta una procedura di Mobilità esterna volontaria ex art. 30 d. Lgs. N. 165/2001 in ambito regionale ed interregionale tra aziende ed enti del comparto sanità del SSN, per titoli ed eventuale colloquio, per la copertura di n. 1 posto nel profilo di Operatore Tecnico Necroforo – Area Personale di Supporto, da destinare all'ASL Sulcis Iglesiente;

- che con Determinazione Dirigenziale n. 1394 del 21/05/2026, si è proceduto all'ammissione/esclusione dei candidati, e contestualmente è stata nominata la Commissione Esaminatrice per la valutazione delle domande di partecipazione (curriculum vitae) e dell'eventuale colloquio;

VISTO il Verbale n. 1 del 05/06/2026, della Commissione Esaminatrice, allegato al presente provvedimento al fine di costituirne parte integrante e sostanziale e depositato agli atti della S.C. Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR dell'ARES Sardegna, con il quale si è proceduto alla predisposizione dei criteri di massima dell'espletamento della procedura, alla valutazione della domanda di partecipazione e delle informazioni curriculari;

PRESO ATTO che, la Commissione, dalla disamina della domanda ricevuta ha deciso di non procedere con il colloquio. Infatti, le informazioni fornite nella domanda permettono di valutare adeguatamente l'idoneità del candidato per il posto disponibile, in relazione alla professionalità ricercata;

RITENUTO, pertanto, di assegnare il giudizio complessivo e finale come di seguito riportato:

n.	Candidato	Valutazione finale
1	CAPPAI CRISTIAN	PIU' CHE CONFACENTE

CONSIDERATO:

- ai sensi del comma 2 bis dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. il personale comandato presso l'Azienda richiedente che presenti apposita istanza di partecipazione all'avviso di mobilità, ha la precedenza nella nomina rispetto agli altri candidati utilmente collocati nell'elenco di mobilità;

- che la procedura in argomento si è svolta in conformità con quanto stabilito dalla vigente normativa, dal Regolamento aziendale e sulla base di quanto previsto dall'Avviso;

RITENUTO, pertanto, nel rispetto del Piano triennale dei fabbisogni di personale, di prendere atto del Verbale n. 1 della Commissione Esaminatrice del 05/06/2026 e contestualmente procedere all'accoglimento della istanza di trasferimento del candidato Sig. Cappai Cristian, secondo il giudizio di "PIU' CHE CONFACENTE" espresso dalla Commissione Esaminatrice, previo rilascio del nulla osta al trasferimento da parte dell'Amministrazione di appartenenza, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001

DETERMINA

DI PRENDERE ATTO del Verbale n. 1 del 05/06/2026, allegato al presente provvedimento al fine di costituirne parte integrante e sostanziale, e depositato agli atti della S.C. Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR dell'ARES Sardegna, relativo alla procedura di Mobilità esterna volontaria ex art. 30 d. Lgs. N. 165/2001 in ambito regionale ed interregionale tra aziende ed enti del comparto sanità del SSN, per titoli ed eventuale colloquio, per la copertura di n. 1 posto nel profilo di Operatore Tecnico Necroforo – Area Personale di Supporto, da destinare all'ASL Sulcis Iglesiente, indetta con Determinazione Dirigenziale ARES n. 1101 del 17/04/2026;

DI APPROVARE, altresì, all'esito della riunione della Commissione per la valutazione delle domande, l'elenco di seguito indicato, da assegnare all'ASL Sulcis Iglesiente:

n.	Candidato	Valutazione finale
1	CAPPAI CRISTIAN	PIU' CHE CONFACENTE

DI DARE ATTO che il trasferimento si concretizza solo a seguito dell'assenso dell'Amministrazione di appartenenza e che il trasferimento è disposto con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso l'Amministrazione di provenienza;

DI TRASMETTERE il presente provvedimento, per gli adempimenti di competenza, all'Azienda che ha richiesto la procedura in argomento;

DI STABILIRE che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico dell'Azienda Regionale della Salute - ARES;

DI TRASMETTERE copia del presente atto alla SC Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute - ARES.

IL DIRETTORE

Dott.ssa Maria Fannì Pittau

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Dichiarazioni assenza incompatibilità Commissione

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Verbale 1 del 05/06/2026

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute – ARES dal ~~09062026~~ **24062026**
Il Dirigente Responsabile della pubblicazione o suo delegato

Delegato: _____