

# **DOCUMENTO DI DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO, SOTTO IL PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO, CHE CARATTERIZZA LA STRUTTURA COMPLESSA DI ANESTESIA E RIANIMAZIONE PRESSO L'OSPEDALE ONCOLOGICO "A. BUSINCO" – ARNAS G. BROTZU**

**Ruolo:** Sanitario

**Profilo professionale:** Dirigente Medico

**Disciplina:** Anestesia e Rianimazione

## **PROFILO OGGETTIVO – presentazione aziendale e contesto organizzativo in cui si inserisce la struttura complessa.**

### **Caratteristiche dell'ARNAS G. BROTZU CAGLIARI**

L'ARNAS "G. Brotzu" è costituita nella sua attuale configurazione dal Presidio ospedaliero "San Michele", dal presidio ospedaliero "Armando Businco", quale Ospedale Oncologico di riferimento regionale e dal Presidio ospedaliero "Antonio Cao" Ospedale Pediatrico Centro di riferimento regionale delle microcitemie, in forza della L. R. n. 24 del 1/9/2020 che all'art. 2 ha previsto l'attuale denominazione, confermata anche dalla L.R. n.8/2024.

L'assetto organizzativo generale è definito attualmente nell'Atto Aziendale, approvato con deliberazione 72 del 20/01/2023 - Presa d'atto Deliberazione della Giunta regionale n.1/5 del 3.1.2023 recante "Atto aziendale dell'Azienda di rilievo nazionale ed alta specializzazione "G. Brotzu" (ARNAS). Verifica di conformità ai sensi dell'art. 17, comma 3, L.R. 11.9.2020, n. 24" e successive modifiche.

L'ARNAS ha personalità giuridica pubblica ed è dotata di autonomia amministrativa e gestionale.

L'ARNAS è composta da 8 asset strategici clinico-assistenziali, quali l'emergenza-urgenza, in qualità di DEA di II° livello, chirurgico, trapiantologico, neurochirurgico, cardiovascolare, interni stico, pediatrico e Oncologico. Costituisce HUB di riferimento regionale per le reti di cura oncologica, pediatrica, trapiantologica, terapia del dolore e malattie rare, e HUB di riferimento per il Sud Sardegna per le altre reti di patologia individuate dalla "Ridefinizione della rete ospedaliera della Regione Autonoma della Sardegna", approvata dal Consiglio Regionale della Sardegna in data 25 ottobre 2017.

L'ARNAS "G. Brotzu", inoltre, con DPCM dell'08/04/1993, è riconosciuta come Azienda di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione, con particolare riferimento alla chirurgia dei trapianti.

L'attività dell'ARNAS è rivolta ad un bacino d'utenza teorico di 600.000 abitanti e si sviluppa in prestazioni sanitarie di diagnosi e cura in regime di ricovero ordinario (in area medica e in area chirurgica), in elezione e da pronto soccorso, in regime di day surgery, day hospital e di day service. La dotazione dei posti letto, nell'anno 2025, per acuti e post acuti complessiva è di 672, suddivisi in 661 per DO, 76 DH e 25 per ricoveri in regime di day surgery.

### **Nella fattispecie nel P.O. Businco sono presenti:**

| A. BUSINCO                |      |      |      |      |      |      |      |
|---------------------------|------|------|------|------|------|------|------|
| POSTI LETTO PER TIPOLOGIA | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| POSTI LETTO COMPLESSIVI   | 185  | 185  | 185  | 185  | 209  | 199  | 199  |
| POSTI LETTO ORDINARI      | 128  | 128  | 128  | 128  | 148  | 140  | 140  |
| POSTI LETTO DH            | 52   | 52   | 52   | 52   | 56   | 55   | 55   |
| POSTI LETTO DS            | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 4    | 4    |

L'Ospedale Businco nella sua specificità tesa alla cura del paziente oncologico promuove:

- ✓ l'innovazione terapeutica e tecnologica, lo sviluppo di attività di ricerca e la formazione del personale nell'ottica della centralità del paziente e svolge le proprie funzioni assistenziali in modo unitario e inscindibile nell'ambito del servizio sanitario regionale, al fine di concorrere al raggiungimento degli obiettivi di tutela globale della salute dei cittadini;
- ✓ l'attivazione di processi di avanzamento diagnostico e terapeutico in grado di rispondere ai bisogni di salute dei cittadini che, per complessità, gravità e rarità, necessitano di soluzioni innovative collegate allo sviluppo di protocolli terapeutici, anche in collaborazione con altre strutture regionali, nazionali e internazionali;
- ✓ l'innovazione gestionale attraverso lo sviluppo di nuovi modelli organizzativi e riconosce il valore della ricerca clinica e gestionale, anche attivata sulla base di specifici progetti;
- ✓ assicura lo sviluppo delle attività di ricerca presso le proprie articolazioni organizzative mediante l'attivazione di specifiche funzioni di promozione, coordinamento e monitoraggio delle stesse e valorizza il patrimonio biomedico, conoscitivo e gestionale derivante dall'assistenza erogata a sostegno dell'attività di ricerca e innovazione.

L'Ospedale Businco persegue la qualità dell'attività assistenziale attraverso azioni volte a promuovere la capacità di risposta al bisogno di salute del paziente con patologia neoplastica:

- percorsi assistenziali in grado di avvalersi delle diverse e specifiche competenze professionali allo scopo di realizzare un'assistenza appropriata basata sui bisogni complessivi dei destinatari tramite il lavoro d'équipe e un'organizzazione sinergica tra unità operative coinvolte;
- assicurare agli utenti, la conoscenza dell'offerta assistenziale e la possibilità di usufruire, in maniera appropriata, dei servizi dei quali necessitano.

L'Ospedale nell'espletamento e realizzazione della sua funzione di Centro di Riferimento regionale per l'Oncologia e l'Ematologia, attraverso una specifica attività di integrazione programmata con le articolazioni operative delle aziende sanitarie regionali, si impegna nella realizzazione di specifici percorsi assistenziali nell'ambito della gestione integrata dei pazienti nei percorsi ospedale-territorio. È considerata prioritaria la funzione-obiettivo della continuità trasversale dei percorsi di cura, intesa come presa in carico globale dell'assistito con integrazione di tutti i momenti del percorso tra i vari attori dei servizi assistenziali.

### **Contesto organizzativo aziendale**

La Struttura Complessa (S.C.) ANESTESIA E RIANIMAZIONE, inserita nel contesto strutturale dell'Ospedale Oncologico "A. Businco" afferisce, come definito nell'Atto Aziendale, al Dipartimento Oncologico Chirurgico.

Al dipartimento afferiscono oltre la S.C., la cui direzione è oggetto del presente avviso, anche la SC Chirurgia Generale ad indirizzo Oncologico, SC Chirurgia Senologica, SC Chirurgia ed Endoscopia Interventistica Toracica, SC Ginecologia Generale ed Oncologica, SC Radiologia Oncologica, SSD Dermatologia Oncologica.

## Caratteristiche della Struttura Complessa ANESTESIA E RIANIMAZIONE (A.Businco)

La SC Anestesia e Rianimazione garantisce tutte le attività chirurgiche dell'Ospedale Oncologico "A. Businco" sia in elezione che in urgenza/emergenza ed effettua inoltre le prestazioni di consulenza pre e post intervento chirurgico per i pazienti ricoverati e le prestazioni ambulatoriali SSN per pazienti esterni.

L'attività chirurgica per l'anno 2025 è stata di 1.320 interventi con la presenza di anestesista.

La struttura di Rianimazione è dotata di 6 posti letto. Nell'anno 2025 sono stati ricoverati 97 pz, di cui 65 dimessi, per un totale di 1.507 giornate di degenza.

L'Ospedale Oncologico "A. Businco", dotato di 199 posti letto, è il centro di riferimento regionale per l'Oncologia, infatti sono attive le seguenti Strutture Complesse:

- ✓ SC Oncologia Medica
- ✓ SC Ematologia e CTMO
- ✓ SC Radiologia Oncologica
- ✓ SC Terapia del Dolore
- ✓ SC Chirurgia ed endoscopia Interventistica Toracica
- ✓ SC Ginecologia Generale e Oncologica
- ✓ SC Chirurgia Senologica
- ✓ SC Medicina Nucleare clinica e terapia radiometabolica

| STABILIMENTO | CODICE_REPAR<br>TO_DIMISSIONE | REPARTO_DIMISSIONE                                  | POSTI LETTO | N. DIMESSI | GG DEGENZA | PESO MEDIO DRG |
|--------------|-------------------------------|-----------------------------------------------------|-------------|------------|------------|----------------|
| A.BUSINCO    | 0921                          | CHIRURGIA ONCOLOGICA E SENOLOGIA                    | 16          | 834        | 4015       | 0,99           |
|              | 1821                          | EMATOLOGIA                                          | 23          | 490        | 8550       | 1,85           |
|              | 1822                          | CENTRO TRAPIANTI MIDOLLO OSSEO                      | 8           | 88         | 2937       | 16,15          |
|              | 1824                          | CENTRO TRAPIANTI MIDOLLO OSSEO PEDIATRICO           | 4           | 18         | 428        | 8,37           |
|              | 3721                          | GINECOLOGIA ONCOLOGICA                              | 9           | 257        | 2887       | 1,21           |
|              | 4921                          | ANESTESIA E RIANIMAZIONE                            | 6           | 65         | 2153       | 6,09           |
|              | 4922                          | TERAPIA DEL DOLORE                                  | 4           | 248        | 877        | 1,29           |
|              | 6121                          | MEDICINA NUCLEARE CLINICA E TERAPIA RADIOMETABOLICA | 6           | 206        | 683        | 0,87           |
|              | 6424                          | ONCOLOGIA MEDICA                                    | 28          | 1002       | 6828       | 0,94           |

## P.O. BUSINCO - ANESTESIA E RIANIMAZIONE (4921)

| Ricoveri Ordinari                                    | Anno 2021 | Anno 2022 | Anno 2023 | Anno 2024 | Anno 2025 |
|------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Posti letto assegnati Ord                            | 6         | 6         | 6         | 6         | 6         |
| N. dimessi                                           | 68        | 61        | 47        | 71        | 65        |
| Indicatori                                           | Anno 2021 | Anno 2022 | Anno 2023 | Anno 2024 | Anno 2025 |
| N. entrati                                           | 240       | 242       | 228       | 178       | 97        |
| GG. degenza                                          | 2.231     | 1.626     | 1.208     | 1.473     | 1.507     |
| Degenza media                                        | 32,81     | 26,66     | 25,70     | 20,75     | 23,18     |
| Indice di Occupazione (%)                            | 101,87%   | 74,25%    | 55,16%    | 67,26%    | 68,81%    |
| Indice turnover                                      | -0,60     | 9,25      | 20,89     | 10,10     | 10,51     |
| Indice di Rotazione                                  | 11,33     | 10,17     | 7,83      | 11,83     | 10,83     |
| Frequenza media giornaliera di ricovero              | 0,66      | 0,66      | 0,62      | 0,49      | 0,27      |
| Frequenza media giornaliera di degenti               | 6,11      | 4,45      | 3,31      | 4,04      | 4,13      |
| Indicatori di complessità                            | Anno 2021 | Anno 2022 | Anno 2023 | Anno 2024 | Anno 2025 |
| Peso medio DRG Ordinari                              | 5,13      | 4,37      | 5,67      | 4,79      | 6,09      |
| N. DRG Chirurgici Ord                                | 30        | 19        | 24        | 29        | 35        |
| N. DRG Ord Alta Complessità                          | 42        | 39        | 40        | 51        | 47        |
| % DRG Ord Alta Complessità                           | 61,76%    | 63,93%    | 85,11%    | 72,00%    | 72,31%    |
| Indicatori di appropriatezza                         | Anno 2021 | Anno 2022 | Anno 2023 | Anno 2024 | Anno 2025 |
| % DRG PI Ordinari                                    | 0,00%     | 1,64%     | 2,13%     | 0,00%     | 0,00%     |
| % DRG PI Ord tipo M sul totale dei ricoveri ordinari | 0,00%     | 1,64%     | 2,13%     | 0,00%     | 0,00%     |
| N. DRG PI Ordinari                                   | 0         | 1         | 1         | 0         | 0         |
| N. DRG PI Ord da PS                                  | 0         | 1         | 0         | 0         | 0         |
| % DRG Chirurgici Ord sul totale dei DRG Ord          | 44,12%    | 31,15%    | 51,06%    | 40,85%    | 53,85%    |
| Indice di mortalità (%)                              | 47,06%    | 39,34%    | 55,32%    | 47,89%    | 52,31%    |
| Attività ambulatoriale                               | Anno 2021 | Anno 2022 | Anno 2023 | Anno 2024 | Anno 2025 |
| N. prestazioni per interni                           | 3.057     | 2.339     | 2.192     | 2.016     | 1.717     |

In particolare nella SC di Ematologia e CTMO vengono eseguiti trapianti allogenici e autologhi di midollo osseo, nonché la Struttura è il primo e unico centro riconosciuto in Sardegna per il trattamento delle terapie innovative, quali CAR-T e Terapia genica per i pazienti talassemici. La somministrazione delle terapie innovative, quali appunto CAR-T, richiede la continua e costante collaborazione proprio con la Struttura Complessa di Anestesia-Rianimazione, peraltro, quale requisito essenziale per il conseguimento della certificazione atta al riconoscimento di Centro regionale per il trattamento con CAR-T.

L'attività di trapianto erogata nel 2025 è stata di 98 trapianti di midollo osseo.

### **PROFILO SOGGETTIVO – competenze specifiche richieste per ricoprire la funzione**

Con l'obiettivo di consolidare e ulteriormente sviluppare nell'ambito della equipe medica le competenze e le capacità professionali orientate alla qualificazione delle prestazioni cliniche, al candidato saranno, in modo particolare, richieste e, prioritariamente valorizzate, consolidate competenze ed esperienza in ambito sia clinico che organizzativo in particolare:

#### **A) Specifiche competenze tecnico professionali richieste**

- Consolidata competenza professionale ed esperienza clinica nell'area della anesthesiologia, della rianimazione e dell'emergenza; documentata attività di formazione e di aggiornamento su tecniche innovative ed evoluzioni scientifiche della disciplina;
- consolidata e comprovata esperienza in ambito interventistico per la gestione del paziente chirurgico ad alto rischio anesthesiologico e delle patologie mediche quali sepsi e shock settico, insufficienza respiratoria, insufficienza renale;

- competenza consolidata nella gestione dell'emergenza intraospedaliera;
- conoscenza ed esperienza di specifiche metodiche e tecniche di monitoraggio avanzato in anestesia e terapia intensiva, di procedure avanzate di livello terapeutico/ assistenziale nella gestione del paziente sottoposto a trapianto;
- conoscenza acquisita, anche mediante percorsi formativi specifici, sulla gestione del paziente pediatrico, presente nelle strutture pediatriche afferenti all'Ospedale "A.Cao ";
- conoscenza di specifiche metodiche e tecniche di monitoraggio avanzato in anestesia e terapia intensiva, di procedure avanzate di livello terapeutico/ assistenziale, delle tecniche di ventilazione invasiva e non invasiva, dei sistemi di monitoraggio invasivi e non invasivi;
- conoscenza ed esperienza di metodiche per la determinazione della morte cerebrale e mantenimento funzione d'organo dopo la morte cerebrale;
- comprovata esperienza nella gestione assistenziale in area anestesiológica e rianimatoria, con particolare riguardo alla capacità di programmazione delle attività, di valutazione dei carichi di lavoro e della valutazione e crescita del personale assegnato;
- comprovata capacità di coordinarsi con i responsabili dell'attività chirurgica per la creazione ed il mantenimento di una adeguata risposta operatoria, con particolare riferimento al corretto utilizzo dei blocchi operatori;
- consolidata e comprovata competenza professionale nella predisposizione e utilizzo di percorsi diagnostici-terapeutici-assistenziali efficienti, basati su prove di efficacia, appropriati e coerenti con gli indirizzi della programmazione aziendale, che garantiscano l'equità dell'assistenza, favoriscano un approccio multidisciplinare e multiprofessionale e supportino la continuità assistenziale;
- comprovata capacità di innovazione e di stimolo professionale, in grado di operare in ambiente multidisciplinare e multiprofessionale, in collaborazione con altre articolazioni organizzative aziendali, e di creare rapporti con strutture esterne, ospedaliere e territoriali, in un contesto di continuità assistenziale ospedale-territorio;
- comprovata formazione ed esperienza finalizzata a promuovere l'appropriatezza nelle decisioni cliniche ed organizzative della équipe e nell'uso appropriato ed efficiente delle tecnologie e delle risorse;
- significativa esperienza di ricerca clinica, conoscenza delle modalità di gestione dei progetti di ricerca;
- capacità di attuare tecniche e strumenti per la gestione del rischio clinico, attraverso il monitoraggio degli eventi avversi, l'analisi degli stessi e la revisione continua dei modelli operativi.

## **B) Competenze organizzative e gestionali richieste:**

- capacità di organizzazione dell'attività e di gestione del personale acquisita mediante specifici percorsi formativi quali quella di Direzione di Struttura Complessa;
- capacità di lavorare per obiettivi secondo strategie Aziendali, conoscenza del sistema di budgeting e capacità di interazione con le figure professionali coinvolte al fine di valutare

le implicazioni economico gestionali correlate alle specifiche modalità organizzative e professionali coerentemente alle specifiche direttive Aziendali e secondo principi di sostenibilità finanziaria;

- conoscenza dell'uso dei sistemi di governo clinico, propensione all'innovazione organizzativa e gestione del cambiamento finalizzato all'ottimizzazione del processo di appropriatezza clinica/professionale;
- attitudine allo sviluppo di processi di miglioramento continuo della qualità;
- orientamento all'innovazione e esperienza di collaborazione con altre strutture a livello nazionale e internazionale;
- conoscenza e capacità di utilizzo dei sistemi informativi sanitari;
- conoscenza dell'atto aziendale e della sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento, del sistema di valutazione e del sistema incentivante vigente.

### **C) Relazione rispetto all'ambito lavorativo**

- essere disponibile e avere la capacità di lavorare positivamente in Equipe multidisciplinari;
- gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy;
- promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale in stretta collaborazione con le strutture di riferimento;
- assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy, in particolare modo dei dati sensibili.

### **D) Anticorruzione**

- promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e del codice disciplinare;
- garantire il rispetto della normativa in materia di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali nell'ambito della struttura gestita;
- collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione al miglioramento delle prassi aziendali.

Il Direttore Generale  
ARNAS G. Brotzu  
Dott. Maurizio Marcias