

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2061 **DEL** 29/07/2026

Proposta n. 2154 del 28/07/2026

**STRUTTURA PROPONENTE: SS TRATTAMENTO ECONOMICO PREVIDENZIALE –
Dott. Andrea Angius**

OGGETTO: Liquidazione della Premialità anno 2025 - Area del personale non dirigente comparto sanità.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza, dichiarano che la stessa è corretta, completa, nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Il Responsabile incaricato provvisorio della Struttura Semplice	Dott. Andrea Angius	
L'istruttore e responsabile del procedimento	Dott.ssa Roberta Etzi	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Regionale della Salute - ARES

SI ☐

NO ☒

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☐

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI ☐

NO ☒

**IL DIRETTORE
SC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

VISTO il D. Lgs. N.502 del 30.12.1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria e ss.mm.ii”;

VISTA la Legge Regionale n.24/20 “Riforma del Sistema Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della L.R. 10 del 2006, della L.R. n.23 del 2014 e della L.R. n.17 del 2016 e di ulteriori norme di settore e ss.mm.ii”;

RICHIAMATO l’Atto Aziendale ARES Sardegna, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 190 del 11.08.2025, con cui è stato definito l’assetto macro-organizzativo dell’Azienda, anche a seguito delle integrazioni e variazioni normative di cui alle intervenute leggi regionali di modifica della sopra richiamata legge regionale n. 24/2020 ed in particolare alla legge regionale n. 8 del 11/03/2025 “Disposizioni urgenti di adeguamento dell’assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24”;

CONSIDERATO che, fino alla definizione delle procedure di assegnazione degli incarichi dirigenziali previsti dalla macro-organizzazione di cui al sopra citato Atto Aziendale e dell’assetto di micro-organizzazione in fase di prossima implementazione, permane l’assetto organizzativo aziendale con i relativi livelli di responsabilità attualmente assegnati secondo la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 e le successive modifiche ed integrazioni, con la quale sono state conferite, in via provvisoria e nelle more dello svolgimento delle procedure previste dalla normativa vigente per il conferimento degli incarichi, le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture e funzioni aziendali di cui al precedente Atto;

DATO ATTO che ai sensi della deliberazione n. 122 del 30.05.2023 è stato individuato quale Direttore in via provvisoria della SC Amministrazione del Personale il Dirigente amministrativo dr. Alberto Ramo;

DATO ATTO, inoltre, che ai sensi della deliberazione n. 209 del 01.09.2023 è stato individuato quale Dirigente incaricato, in via provvisoria, della SS Trattamento economico e previdenziale, articolazione interna della SC Amministrazione del Personale, il Dirigente amministrativo dr. Andrea Angius;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss. mm. ii. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, il D.lgs. 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D.lgs. 101/2018.

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate.

VISTO il CCNL del 27 ottobre 2025 del personale del comparto del servizio sanitario nazionale triennio 2022-2024 e il CCNL 2 novembre 2022 del personale del comparto del servizio sanitario nazionale triennio 2019-2021;

VISTA la determina ARES n.1386 del 21 maggio 2026 relativa alla costituzione dei Fondi Contrattuali definitivi 2025 e Provvisori 2026 – e alla determinazione dei Residui 2025 al 31-12-2025 e al 30-04-2026- Area del personale non dirigente comparto sanità;

ATTESO che il Collegio Sindacale in ordine alla succitata delibera, con verbale n.3 del 13 Maggio 2026, ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico - finanziaria, di cui all'articolo 40 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ;

DATO ATTO che con delibera del Direttore Generale numero 306 del 19 Novembre 2025 è stato recepito l'Accordo sottoscritto in data 06 Ottobre 2025 tra l'Ares Sardegna, la RSU e le Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto, relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance per l'anno 2025;

CONSIDERATO che con verbale n. 3 del 13 Maggio 2026, il Collegio Sindacale ARES ha espresso parere favorevole in relazione all'accordo decentrato stralcio relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance per l'anno 2025 per l'area del Comparto e che con Verbale n. 1 del 23 Luglio 2026 il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in merito relazione integrativa tecnico finanziaria concerne la determinazione degli importi da distribuire per l'anno 2026, che si allega alla presente quale parte integrante;

PRESO ATTO che il servizio SC Programmazione Strategica ha trasmesso a questo Dipartimento il riepilogo delle valutazioni della performance del personale dipendente anno 2025;

RITENUTO di dover provvedere alla liquidazione delle Risorse della Premialità anno 2025, come da relazione integrativa tecnico finanziaria allegata;

Per i motivi illustrati in premessa

DETERMINA

DI PROCEDERE alla liquidazione e al successivo pagamento, in favore dei dipendenti interessati delle Risorse della Premialità anno 2025, come da relazione integrativa tecnico finanziaria allegata;

DI COMUNICARE la presente determina al SC Gestione Economica e Patrimoniale - Bilancio;

DI TRASMETTERE copia del presente atto alla SC Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute – ARES

IL DIRETTORE DELLA SC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
Dott. Alberto Ramo

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Allegato 1 relazione integrativa tecnico finanziaria

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute – ARES dal 29/07/2026 al 13/08/2026

Il Dirigente Responsabile della pubblicazione o suo delegato

Delegato: _____