

RELAZIONE INTEGRATIVA - TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

Determinazione dell'ammontare delle risorse disponibili nell'anno 2025 per la remunerazione della Premialità dell'area Comparto Sanità di cui all'articolo articolo 64 "Fondo premialità e condizioni di lavoro" del CCNL 27/10/2025

La presente relazione Tecnico Finanziaria è redatta ad integrazione della precedente avente per oggetto "Determinazione dell'ammontare delle risorse disponibili per la remunerazione della Premialità anno 2025 - di cui all'articolo 103 del CCNL 02-11-2022" allegata all' "Accordo decentrato stralcio sottoscritto in data 6 Ottobre 2025 relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance per l'anno 2025, siglato tra l'Ares Sardegna, le RSU e le organizzazioni sindacali rappresentative dell'area del comparto", su cui tale accordo il Collegio Sindacale ne ha espresso parere favorevole con verbale numero 3/2026 del 13 Maggio 2026.

Infatti nella precedente relazione Tecnico Finanziaria, veniva precisato che, considerato che non erano stati ancora determinati per l'anno 2025 il Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali ed il Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro, nonché lo speso sugli stessi Fondi, si sarebbe rimandato ad una nuova relazione per la corretta determinazione delle Risorse disponibili per la remunerazione della Premialità 2025.

Considerato che i Fondi anno 2025 e i relativi residui non spesi al 30-04-2025 sono stati definiti con Determina numero 1386 del 21 maggio 2026 e l'allegata Relazione Tecnico Finanziaria è stata inviata al Collegio Sindacale Ares per gli adempimenti di competenza (ai sensi dell'articolo 40 bis del D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001) e che lo Stesso ne ha espresso parere favorevole, con verbale numero n. 3/2026 del 13 Maggio 2026 (con Nota di cui al PG ARES in entrata n. 29184 del 18/05/2026, il Collegio Sindacale ha provveduto ad inviare una rettifica degli importi relativi alla costituzione dei fondi dell'anno 2025 per il personale del comparto indicati nel verbale n. 3 del 13/05/2026 e che la stessa correzione risulta conforme a quanto specificato nella Relazione Tecnica Finanziaria), si rende ora necessario determinare l'ammontare disponibile da destinare alla Premialità anno 2025 per l'area del Comparto.

Modalità di costituzione:

- Come base di partenza si utilizza l'importo del Fondo "Premialità e Condizioni di Lavoro 2025" articolo 64 del CCNL 27-10-2025 pari ad € 780.266,60 al netto degli onorari degli avvocati e degli incentivi tecnici (Risorse articolo 103 comma 5 lettera d), determinazione Fondi Definitivi ARES numero 1386 del 21/05/2026 // verbale numero 3 del 13 maggio 2026 Collegio Sindacale ARES;
- A detto Fondo dovranno essere sottratti gli importi erogati, di competenza anno 2025, del Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro 2025, (come da determina ARES numero 1386 del 21/05/2026) pari ad € 238.078,10;
- La differenza determinerà "l'Ammontare delle Risorse Disponibili per la Premialità 2025", che risulta pari ad un importo di € 542 188,50 (780.266,60 – 238.078,10) come da determina ARES numero 1386 del 21/05/2026;
- All'importo disponibile al punto precedente si dovranno aggiungere, se disponibili:
 - ai sensi della prima parte del comma 10 articolo 103 del CCNL 02-11-2022, le risorse residue relative a precedenti annualità del Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro, (importi già certificati nella premialità 2024 ma non utilizzati) pari ad € 175.270,29.
 - ai sensi della seconda parte del comma 10 articolo 103 del CCNL 02-11-2022, le risorse residue del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 63) relative all'anno 2025, che risultano per l'anno 2025 pari a € 677.084,39
- L'importo così determinato, pari ad € 1.394.543,18, come anche da evidenza nelle scritture allegate di bilancio Ares, dovrà comunque essere decurtato di una somma pari ad € 200.000,00 relativa ai DEP 2025 non ancora liquidati e di una somma pari € 6000,00 relativo all'incremento della pronta disponibilità del trimestre ottobre – dicembre 2025, non ancora liquidata al 30 aprile 2026. Il tutto come rappresentato nel modulo II.

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Parte non pertinente

SEZIONE II – Risorse variabili

Parte non pertinente

SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del fondo

Parte non pertinente

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente

Modulo II

a) Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa

ARES Sardegna	
Area del Comparto: Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro anno 2025 articolo 64 CCNL 27.10.2025 - Risorse Disponibili per la Premialità anno 2025	

Importo Disponibile del Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro anno 2025 <i>(come da Relazione per la determinazione dei Fondi ARES anno 2025 - Verbale Collegio Sindacale n. 3 del 13/05/2026 - determina numero 1386 del 21-05-2026)</i>	€ 780.266,60
Importi Erogati di competenza anno 2025 del Fondo Premialità e Fasce al 30-04-2026 - <i>(come da Relazione per la determinazione dei Fondi ARES anno 2025 - Verbale Collegio Sindacale n. 3 del 13/05/2026 - determina numero 1386 del 21-05-2026) al netto degli onorari per avvocati e degli incentivi tecnici (Articolo 103 comma 9 lettera e) risorse di cui al comma 5 lettera d)</i>	€ 238.078,10
Residuo Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro anno 2025 - al 30-04-2026	€ 542.188,50

Ai sensi della prima parte del comma 10 articolo 103 del CCNL 02-11-2022 , le risorse residue relative a precedenti annualità del Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro, importi già certificati nella premialità 2024 ma non utilizzati	€ 175.270,29
Ai sensi della seconda parte del comma 10 articolo 103 del CCNL 02-11-2022 , le risorse residue del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 63) relative all'anno 2025, <i>(come da Relazione per la determinazione dei Fondi ARES anno 2025 - Verbale Collegio Sindacale n. 3 del 13/05/2026 - determina numero 1386 del 21-05-2026)</i>	€ 677.084,39
Totale Risorse Disponibili per la Premialità anno 2025 - al 30-04-2026 - come da prospetto scritture in bilancio	€ 1.394.543,18

Importi ancora da erogare a carico dei Fondi del Comparto anno 2025	
Finanziamento dei differenziali economici per l'anno 2025 pari a valere sul Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali DTD 3627 DEL 29/12/2025	€ 200.000,00
Finanziamento a valere sul Fondo premialità e condizioni di lavoro- Indennità di Pronta Disponibilità per il periodo ottobre – dicembre 2025 Delibera n. 310 DEL 21/11/2025	€ 6.000,00

Totale Risorse Disponibili da destinare alla Premialità anno 2025	€ 1.188.543,18
--	-----------------------

b) tabella di verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa

ACCANTONAMENTO RESIDUI FONDI CONTRATTUALI COMPARTO ARES ANNO 2025									
FONDI	CONTI	FONDI DELIBERATI	PERCENTUALE	UTILIZZO NELL'ESERCIZIO 2025 DA BDV	RESIDUO (DIFFERENZA TRA FONDI DELIBERATI ED EROGATO)	RESIDUO DATO HR 30.04.2026 DA ISCRIVERE	Importi a decurtazione (Finanziati / Comandi)	Tipologia decurtazione	RESIDUO AL 31.04.2026

AREA DEL COMPARTO	DET ARES N.1386 del 21.05.2026	TOT. DELIBERATO							
	FONDO PREM E DISAGIO ART.64	€ 780 266,60		238 078,10	€ 542 188,50	542 188,50	€ 999,96	Finanziati pnrr	
	FONDO INCARICHI, ART.63	€ 2 364 486,14		1 720 759,43	€ 643 726,71	677 084,39	€ 32 357,72	Pers. Comandato	
	TOTALI FONDI (al netto incentivi tecnici ed onorari)	€ 3 144 752,74		€ 1 958 837,53	€ 1 185 915,21	€ 1 219 272,89	-€ 33 357,68		

		FONDI DELIBERATI	PERCENTUALE	UTILIZZO NELL'ESERCIZIO 2025 DA BDV	RESIDUO (DIFFERENZA TRA FONDI DELIBERATI ED EROGATO)	RESIDUO DATO HR 30.04.2026 DA ISCRIVERE	Importi a decurtazione (Finanziati / Comandi)	Tipologia decurtaz.	RESIDUO AL 30.04.2026
Disagio ruolo sanitario - TI	A509010802	€ 5 277,03	0,68%	€ 1 610,15	€ 3 666,88	3 666,88			€ 3 666,88
Fasce ruolo sanitario- TI	A509010804	€ 200 540,36	8,48%	€ 145 943,64	€ 54 596,72	57 425,90			€ 57 425,90
Disagio ruolo tecnico -TD	A509030402	€ 9 529,53	1,22%	€ 2 907,69	€ 6 621,84	6 621,84			€ 6 621,84
Fasce ruolo tecnico - TD	A509030404	€ 8 532,17	0,36%	€ 6 209,30	€ 2 322,87	2 443,24			€ 2 443,24
Disagio ruolo tecnico - TI	A509030502	€ 520 907,59	66,76%	€ 158 941,43	€ 361 966,16	361 966,16			€ 361 966,16
Fasce ruolo tecnico - TI	A509030504	€ 510 812,79	21,60%	€ 371 745,01	€ 139 067,78	146 274,22			€ 146 274,22
disagio ruolo amm.vo - TD	A509040402	€ 1 535,21	0,20%	€ 468,43	€ 1 066,78	1 066,78			€ 1 066,78
Fasce ruolo amm.vo - TD	A509040404	€ 47 208,35	2,00%	34 355,97	€ 12 852,38	13 518,39			€ 13 518,39
Disagio ruolo amm.vo - TI	A509040502	€ 243 017,23	31,15%	74 150,40	€ 168 866,83	168 866,83			€ 168 866,83
Fasce ruolo amm.vo - TI	A509040504	€ 1 579 952,96	66,82%	1 149 813,87	€ 430 139,09	452 428,74			€ 452 428,74
Fasce ruolo socio-san TI	A509050204	€ 17 439,51	0,74%	12 691,64	€ 4 747,87	4 993,91			€ 4 993,91
TOTALI SU FONDO		€ 3 144 752,74		€ 1 958 837,53	€ 1 185 915,21	€ 1 219 272,89	-€ 33 357,68	Tot Comandati + Finanziati	€ 1 219 272,89
						IMPORTI RILEVATI NELLA SCRITTURA		PN N.247372 /31.12.2025	
						ACC. RESIDUI 2025 PER PREMIALITA' 2025			€ 1 219 272,89
						TRASFERIMENTO RESIDUO DA PREMIALITA' 2024 COMPARTO			€ 175 270,29
						TOTALE RESIDUI ANNO 2025 DA BILANCIO PER PREMIALITA' 2025			€ 1 394 543,18

Modulo III

Schema generale riassuntivo dei Fondi per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatoria della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio ARES, con imputazione nei conti di spesa di riferimento inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo e l'area di appartenenza dei dipendenti.

Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio ARES, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Il Direttore
S.C. Bilancio
Dott.ssa Valeria Mura

Il Direttore
SC Amministrazione del Personale
Dott. Alberto Ramo

Il Dirigente
SS Settore Economico e Previdenziale
Dott. Andrea Angius