

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 1787 DEL 06/07/2026

Proposta n. PDTD/2026/1854 del 01.07.2026

STRUTTURA PROPONENTE: SC SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Dott.ssa Sara Sedda

OGGETTO: Presa d'atto dei verbali dei Collegi Tecnici di valutazione di 2^a istanza per la verifica delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dai Dirigenti dell'Area della Sanità Medici/Psicologi di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio/al superamento del quindicesimo anno di esperienza professionale Asl n. 3 di Nuoro.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore	Giovanna Piras	
Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Angela Cesarita Ferraro	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI ☐

NO ☒

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☐

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI ☐

NO ☒

IL DIRETTORE DELLA SC SVILUPPO RISORSE UMANE

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 190 del 11.08.2025, con cui è stato adottato l'Atto Aziendale di ARES Sardegna definendo l'assetto macro-organizzativo dell'Azienda, anche a seguito delle integrazioni e variazioni normative di cui alle intervenute leggi regionali di modifica della legge regionale n. 24/2020 ed in particolare alla legge regionale n. 8 del 11.03.2025 *"Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24"*;

CONSIDERATO che, fino alla definizione delle procedure di assegnazione degli incarichi dirigenziali previsti dalla macro-organizzazione di cui al sopra citato Atto Aziendale e dell'assetto di micro-organizzazione in fase di prossima implementazione, permane l'assetto organizzativo aziendale con i relativi livelli di responsabilità attualmente assegnati secondo la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 e le successive modifiche ed integrazioni, con la quale sono state conferite, in via provvisoria e nelle more dello svolgimento delle procedure previste dalla normativa vigente per il conferimento degli incarichi, le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture e funzioni aziendali di cui al precedente Atto Aziendale;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 8 del 03.02.2026 avente ad oggetto *"Attribuzione incarichi provvisori di Direzione della S.C Ricerca e selezione del personale per le aziende del SSR e del Dipartimento Delle Risorse Umane. Attribuzione incarico provvisorio della S.C Sviluppo delle risorse umane"* si è provveduto, con decorrenza dal 1 febbraio 2026, a conferire l'incarico provvisorio di Direttore di della SC "Sviluppo delle Risorse Umane" alla Dott.ssa Sara Sedda, nelle more della imminente definizione degli atti propedeutici all'avvio delle procedure per l'attribuzione degli incarichi dirigenziali;

VISTO il protocollo operativo relativo alle procedure di valutazione dei dirigenti;

VISTA le Determinazioni Dirigenziali n. 1116 del 20/04/2026, n. 1322 del 14/05/2026, n. 1562 dell'11/06/2026 e n.1620 del 16/06/2026 e di nomina dei Collegi Tecnici di valutazione di 2^a istanza per la verifica e la valutazione dell'attività professionale svolta e dei risultati raggiunti dai Dirigenti dell'Area della Sanità Medici/Psicologi di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio/al raggiungimento del quindicesimo anno di esperienza professionale in servizio presso la Asl n. 3 di Nuoro;

VISTE le valutazioni dei Collegi Tecnici, in conformità a quanto previsto dall'Art.15, comma 5 del D.lgs 502/1992 e dagli artt. dal 57 al 62 del CCNL del 19/12/2019 e n. 64, 69 e 71 del CCNL del 23/01/2024 della Dirigenza dell'Area della Sanità, riunitosi in data 23/06/2026 come dai verbali agli atti della SC Sviluppo Risorse Umane dai quali risultano i pareri positivi in ordine alle attività professionali svolte e ai risultati raggiunti dai Dirigenti Medici/Psicologi al termine del primo quinquennio di servizio/al raggiungimento del quindicesimo anno di esperienza professionale in servizio;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 Marzo 2013, n.33 e s.m.i recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, nonché il D.Lgs. 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

Per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

DI prendere atto dei verbali redatti dai Collegi Tecnici riunitisi il 23/06/2026 agli atti della SC Sviluppo Risorse Umane, dai quali risultano i pareri positivi espressi dai Collegi Tecnici di valutazione di 2^a istanza in merito all'attività professionale svolta e ai risultati conseguiti dai Dirigenti Medici/Psicologi di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio/al raggiungimento del quindicesimo anno di esperienza professionale, in servizio presso la Asl n. 3 di Nuoro, ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività e/o dell'adeguamento della retribuzione di posizione, come appresso specificato e con le decorrenze a fianco indicate:

Cognome	Nome	Disciplina	Decorrenza giuridica >5 anni > 15 anni indennità di esclusività	Decorrenza economica >5 anni > 15 anni indennità di esclusività	Decorrenza giuridica >5 anni > 15 anni Retribuzione di posizione	Decorrenza economica >5 anni > 15 anni Retribuzione di posizione
Cadoni	Claudia	Dirigente Psicologo	01/12/2025 >15 anni	01/01/2026 >15 anni	-	-
Chessa	Antonella	Dirigente Medico Psichiatria	09/03/2026 >15 anni	01/04/2026 >15 anni	-	-
Mura	Maria Antonietta	Dirigente Medico Chirurgia Vascolare	24/05/2026 >5 anni	01/06/2026 >5 anni	24/05/2026 > 5 anni	01/06/2026 > 5 anni
Piras	Antonio	Dirigente Medico Otorinolaringoiatria	01/02/2026 >5 anni	01/03/2026 >5 anni	01/02/2026 > 5 anni	01/03/2026 > 5 anni
Pusceddu	Kathya	Dirigente Psicologo	01/01/2020 >5 anni	01/01/2020 >5 anni	01/01/2020 > 5 anni	01/01/2020 > 5 anni
Sale	Pinuccia	Dirigente Medico Chirurgia Generale	05/08/2024 > 15 anni	01/09/2024 > 15 anni	-	-

DI TRASMETTERE il presente atto alla SC Amministrazione del Personale per l'adozione degli atti conseguenti ai fini dell'attribuzione della fascia economica superiore dell'indennità di esclusività ai sensi dell'art.64 e/o dell'adeguamento della retribuzione di posizione, ai sensi degli artt. 69 e 71 del CCNL dell'Area della sanità del 23/01/2024;

DI inserire il presente atto nel fascicolo personale del dirigente sopraindicato;

Di trasmettere copia del presente atto alla SC Affari Generali Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES

IL DIRETTORE
SC SVILUPPO RISORSE UMANE
Dott.ssa Sara Sedda

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1)

2)

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1)

2)

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 06 /07 /2026 al 21 /07 /2026

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato
