

DOCUMENTO DI DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO, SOTTO IL PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO, CHE CARATTERIZZA LA STRUTTURA COMPLESSA DI IGIENE SANITA' PUBBLICA DELLA ASL OGLIASTRA

Ruolo: Sanitario

Profilo professionale: Dirigente Medico

Disciplina: Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica

CONTESTO

L'organizzazione aziendale, nella sua articolazione strutturale, prevede nel Dipartimento di Igiene e Prevenzione sanitaria SC Igiene e Sanità Pubblica. Il territorio di riferimento aziendale di circa 1854 chilometri quadrati, ha una popolazione residente di oltre 55 mila abitanti. L'azienda è articolata su un unico distretto, al quale afferiscono 23 comuni: Arzana, Bari Sardo, Baunei, Cardedu, Elini, Gairo, Girasole, Ilbono, Jerzu, Lanusei, Loceri, Lotzorai, Osini, Perdasdefogu, Seui, Talana, Tertenia, Tortolì, Triei, Ulassai, Urzulei, Ussassai, Villagrande Strisaili. E' presente un'unica unità ospedaliera, Ospedale Nostra Signora della Mercede di Lanusei considerato presidio ospedaliero di base- nodo della rete ospedaliera regionale con servizi DEA di 1 livello.

PROFILO OGGETTIVO

Caratteristiche della Struttura Complessa relativa all'incarico di Direzione da conferire:

Il La SC Igiene e Sanità Pubblica svolge la propria attività nell'ambito del Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria, è la struttura preposta alla promozione, nel territorio di competenza, della tutela della salute della popolazione, alla prevenzione degli stati morbosi, al miglioramento della qualità della vita, attraverso la conoscenza e la gestione dei rischi per la salute negli ambienti di vita e di lavoro Il servizio ha sede a Lanusei e Tortolì e Jerzu.

Le principali attività svolte sono:

- Gestione attività di prevenzione e profilassi malattie infettive e parassitarie;
- Attività di sorveglianza e vigilanza in ambito igienico sanitario;
- attività di vaccinazione in attuazione del piano regionale delle vaccinazioni dell'infanzia e dell'età adulta e anagrafe vaccinale;
- Gestione attività relativa alla medicina del viaggiatore;
- Promozione di stili di vita sani: Sorveglianza e prevenzione degli incidenti domestici e stradali;
- Partecipazione a commissioni pubblico spettacolo;
- Tutela della collettività e dei singoli dai rischi sanitari degli ambienti di vita: Verifica insalubrità ed inagibilità di edifici in genere;
- Controlli e vigilanza in materia di polizia mortuaria;
- Gestione e rendicontazione programmi di educazione Sanitaria e piani e progetti di prevenzione regionali e aziendali afferenti alla struttura;
- valutazione dell'impatto sulla salute umana dei fattori di nocività, pericolosità e di deterioramento negli ambienti di vita e indicazione delle misure idonee alla tutela della salute umana;
- determinazione qualitativa e quantitativa dei fattori di rischio biologici presenti negli ambienti di vita;

- controllo e sicurezza di impianti negli ambienti di vita;
- formulazione di mappe di rischio ambientale;
- verifica della compatibilità dei piani urbanistici e dei progetti di insediamento industriali e di attività lavorative in genere con le esigenze di tutela della salute della popolazione;
- tutela delle condizioni igieniche e di sicurezza degli edifici in relazione alle diverse utilizzazioni con particolare riferimento agli edifici ad uso pubblico;
- tutela igienico sanitaria degli stabilimenti termali;
- Vigilanza e controllo sui cosmetici;
- controllo sui farmaci, stupefacenti, sostanze psicotrope, presidi medico chirurgici;
- controllo sulla produzione, detenzione, commercio e impiego dei gas tossici;

PROFILO SOGGETTIVO

Il candidato cui verrà attribuito l'incarico dovrà possedere:

- consolidata e specifica esperienza nella gestione organizzativa di tutte le attività di competenza della S.C. Igiene e Sanità Pubblica
- capacità di prendere in carico con la collaborazione dei Dirigenti preposti le situazioni che presentano maggiore complessità;
- capacità di implementare nuovi modelli organizzativi e professionali per migliorare l'efficienza e l'efficacia delle attività della Struttura;
- capacità di elaborazione e definizione di procedure e protocolli operativi, anche in collaborazione con le altre SS.CC. del Dipartimento di Prevenzione o Aziendali;
- capacità ed esperienza di interazione con soggetti esterni all'Azienda Sanitaria istituzionalmente coinvolti nelle problematiche di salute pubblica quali Regione, Comuni, Prefettura ecc;
- di avere partecipato o di avere organizzato corsi di formazione e aggiornamento;
- di conoscere i principali strumenti dei Sistemi di Gestione Qualità e di Accreditamento e in particolare quelli previsti dalla Regione Sardegna;
- di conoscere i sistemi di sorveglianza e di prevenzione delle malattie infettive

Funzioni e competenze del candidato:

- Capacità di definire gli obiettivi operativi nell'ambito della programmazione aziendale, dipartimentale e delle risorse assegnate;
- Capacità di interazione e collaborazione con tutti i portatori di interessi;
- Capacità di motivare e coinvolgere i propri collaboratori;
- Capacità di svolgere attività informativa di supporto al Responsabile della Prevenzione della Corruzione per l'area di competenza di partecipare al processo di gestione del rischio e di assicurare l'osservanza del Codice di Comportamento;
- Capacità di definire gli obiettivi formativi, proporre iniziative di aggiornamento e implementare la formazione continua sul luogo di lavoro;
- Capacità di definire e utilizzare le procedure operative della Struttura, anche ai fini del miglioramento in continuo della qualità dei processi;
- Capacità di programmare e coordinare le attività di vigilanza in collaborazione con le altre Strutture e Servizi nell'ambito del Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria.

Pratica gestionale

Oltre alle descritte competenze tecnico-professionali e scientifiche, il candidato deve possedere: capacità di individuare le priorità della Struttura, in rapporto all'Organizzazione dell'Ente, alla popolazione di riferimento, armonizzandole secondo criteri di efficacia e d'appropriatezza, oltre che di efficienza;

- conoscenza e capacità di utilizzo dei sistemi informativi sanitari;
- conoscenza generale delle dinamiche economico- finanziarie al fine di contribuire a scelte efficienti in materia organizzativa e tecnico-professionale.
- Completano, inoltre, il profilo del candidato;
- l'attitudine all'aggiornamento scientifico riguardante la disciplina, in tutte le sue branche;
- l'attitudine alla didattica e dal trasferimento delle conoscenze cliniche ai dirigenti medici afferenti alla U.O;
- l'attitudine al lavoro in équipe, anche con l'idoneo coinvolgimento del personale sanitario e del comparto e l'integrazione con le altre strutture aziendali
- conoscenza dei processi di programmazione e controllo, ai fini di una gestione strategica delle risorse assegnate, con particolare riferimento alla gestione della tecnologia complessa, nell'ottica di garantire le prestazioni più efficaci associati ad un attento controllo del relativo impatto sui costi;

Con riferimento all'organizzazione e alla gestione delle risorse il candidato deve:

- conoscere le tecniche di budgeting e collaborare alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;
- avere capacità di gestione delle risorse umane, al fine di programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della Struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- condividere con tutto il personale gli obiettivi e le prospettive future dell'organizzazione; saper definire gli obiettivi formativi, proporre iniziative di aggiornamento e implementare la formazione continua sul luogo di lavoro;
- saper effettuare la valutazione della performance dei singoli professionisti, in funzione degli obiettivi assegnati;
- organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali;
- promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico;
- creare coi collaboratori un clima di fiducia orientato al riconoscimento e segnalazione di criticità, rischi, eventi per favorire percorsi di miglioramento continuo;
- controllare l'efficacia delle attività della Struttura tramite periodici incontri;
- gestire i conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima organizzativo;
- promuovere il diritto alla informazione interattiva dell'utente.

Relazione rispetto all'ambito lavorativo

possedere la disponibilità e la capacità a lavorare positivamente e in Equipe multidisciplinari.

Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy

promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale in stretta collaborazione con le strutture di riferimento;

assicurare e promuovere comportamenti professionali, nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy, in particolare modo dei dati sensibili.

Anticorruzione

promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e del codice disciplinare;

garantire il rispetto della normativa in materia di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali nell'ambito della struttura gestita;

collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.