

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**Modulo I****Determinazione dell'ammontare delle risorse disponibili per la remunerazione della Premialità anno 2025 - di cui all'articolo 103 del CCNL 02-11-2022**

- Come base di partenza si utilizza l'importo del Fondo "Premialità e Condizioni di Lavoro 2025" articolo 103 del CCNL 02-11-2022 pari ad € 696.098,35, importo al lordo del DL 35/2019 (determinazione Fondi Provvisori ARES numero 1711 del 27/06/2025 // verbale numero 5 del 26 giugno 2025 Collegio Sindacale ARES)
- A detto importo dovranno essere sottratti gli importi erogati, di competenza anno 2025, del Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro 2025. Ad oggi risultano spese stimate per l'anno 2025 sull'erogato gennaio – settembre pari ad € 203.276,67
- La differenza determinerà "l'Ammontare delle Risorse Disponibili per la Premialità 2025", che attualmente risulta stimata al lordo del DL 35/2019 per € 492.821,68 (696.098,35 - 203.276,67);
- All'importo disponibile al punto precedente si dovranno aggiungere, se disponibili, ai sensi del comma 10 articolo 103 del CCNL 02-11-2022, le eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, del presente Fondo (Premialità e Condizioni di Lavoro) nonché le eventuali risorse residue del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102) relative all'anno in corso, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente, che ad oggi risultano stimate per l'anno 2025 per € 309.631,26

Considerato però che non risultano ancora certificati i Fondi definitivi 2025 "Premialità e Condizioni di Lavoro" e "Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali", né risulta definitivamente determinata la spesa sostenuta nell'anno 2025 a valere sugli stessi, si rinvia ad una successiva relazione tecnico-finanziaria integrativa la determinazione dell'ammontare delle risorse effettivamente disponibili per la remunerazione della premialità 2025, con la modalità illustrata nei paragrafi precedenti.

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Parte non pertinente

SEZIONE II – Risorse variabili

Parte non pertinente

SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del fondo

Parte non pertinente

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa

- Come base di partenza si utilizza l'importo del Fondo "Premialità e Condizioni di Lavoro 2025" articolo 103 del CCNL 02-11-2022 pari ad € 696.098,35, importo al lordo del DL 35/2019 (determinazione Fondi Provvisori ARES numero 1711 del 27/06/2025 // verbale numero 5 del 26 giugno 2025 Collegio Sindacale ARES)
- A detto importo dovranno essere sottratti gli importi erogati, di competenza anno 2025, del Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro 2025. Ad oggi risultano spese stimate per l'anno 2025 sull'erogato gennaio – settembre pari ad € 203.276,67
- La differenza determinerà "l'Ammontare delle Risorse Disponibili per la Premialità 2025", che attualmente risulta stimata al lordo del DL 35/2019 per € 492.821,68 (696.098,35 - 203.276,67);
- All'importo disponibile al punto precedente si dovranno aggiungere, se disponibili, ai sensi del comma 10 articolo 103 del CCNL 02-11-2022, le eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, del presente Fondo (Premialità e Condizioni di Lavoro) nonché le eventuali risorse residue del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102) relative all'anno in corso, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente, che ad oggi risultano stimate per l'anno 2025 per € 309.631,26

Considerato però che non risultano ancora certificati i Fondi definitivi 2025 "Premialità e Condizioni di Lavoro" e "Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali", né risulta definitivamente determinata la spesa sostenuta nell'anno 2025 a valere sugli stessi, si rinvia ad una successiva relazione tecnico-finanziaria integrativa la determinazione dell'ammontare delle risorse effettivamente disponibili per la remunerazione della premialità 2025, con la modalità illustrata nei paragrafi precedenti.

Schema generale riassuntivo dei Fondi per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatoria della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio ARES, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti. Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio ARES, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Il Direttore della
S.C. Bilancio
Dott.ssa Valeria Mura

FIRMATO

Il Direttore della
SC Amministrazione del Personale
Dott. Alberto Ramo

FIRMATO

Il Dirigente
SS Settore Economico e Previdenziale
Dott. Andrea Angius

FIRMATO